

# 岳林:拿出“硬核”举措 按下复工复产快进键

早谋划 勤动员 促协调 解难题

组做好企业物资保障情况检查。同时,健全组织落实责任。街道配强企业复工专班,分组实施企业复工相关工作。专班下设4个组,咨询答疑组负责在电话、工作群上回答企业主提出的复工疑问;资料审核组负责受理企业复工相关资料的审核;实地检查组负责审核企业的消毒措施、员工食堂、隔离点等达标情况;物资保障组负责保障企业复工所需物资对接等工作。各组组长明确职责,责任到人,确保企业复工审核任务落实落地。下发《岳林街道关于做好机关派驻干部服务企业复工的通知》,同步发挥派驻干部对企业复工的帮扶作用。

针对部分企业不具备分餐制条件的实际,街道在多方排摸后联系“东郊之家”的山丘大食堂,集中为辖区企业供餐,当前已有20多家企业下单申请送餐服务。同时,为食堂提供口罩、防护手套、消毒液等防疫物资,确保做菜、送餐过程中的清洁卫生。通过与辖区爱心人士联系对接,获知采购口罩的有效渠道,街道办事处分管工业的副主任与派出所民警连续数天奔赴全国各地采购,运回20万个口罩,分批有序发放给辖区企业,为企业复工解燃眉之急。联系对接水鹰户外应急救援队,重点为辖区劳动密集型企业提供消毒水,帮助企业解决复工过程中消毒水紧缺的难题。至今,该救援队已为岳林辖区10

余家企业供应约4吨消毒水。主动作为,靠前提供精准服务。街道及时成立通行审批工作专班,在企业复工办公室旁另设办公点,方便企业人员办理通行证件。其间共办理401张,有力保障了企业员工、运输车辆高效顺畅通行。为了让企业尽早复工,复工专班工作人员主动延长工作时间,积极应对申请复工的高峰,高效有序完成企业复工实地检查和资料审核工作。召开班子会议传达上级会议精神,统一思想认识,坚持防控和复工并重的原则,在维持村(社区)封闭管控措施不变的前提下,做好外来人员分类把关工作,进一步理顺外来人员准入对接机制。

## 为“强援”企业,他们拼了——记岳林街道发展服务办

通讯员 吴晓琳  
1月下旬至今没有一天休息,除夕照样加班,每天工作到深夜,日均跑企业40多家、接电话400多个……这是岳林街道发展服务办全体工作人员1个多月来的工作写照。

吕金峰与王裕泽在帮扶企业行动中一度加班到凌晨3时。按时吃饭睡觉对大家来说成了一种奢侈,他们的应对方法是“早饭吃得饱一些可以省去午饭,回家再吃一顿夜宵补上缺席的晚饭”。一个多月下来,每个人都瘦了一圈。

“白天接受咨询、审批资料、现场勘验,晚上统计数据,发布通过审核的企业名单,这就是我们一天的工作流程。”据街道发展服务办负责人徐可科介绍,有些个体工商户不懂线上申报操作,他们就耐心细致一遍遍地教;为现场检查企业的复工准备情况,有时他们要上门服务很多次;面对有些企业主的急躁情绪,工作人员不厌其烦地解释……在笔者采访期间,虽然早已过了下班时间,办公室还是手机、座机铃声不断,伴随着微信群、QQ群、钉钉群的不停闪烁,用“连轴陀螺”来形容毫不夸张。

“最对不起的是孩子。”徐可科与负责商贸服务业复工申报的周艳佳都是学龄儿童的母亲,其中徐可科的丈夫是一位同样忙碌的镇干部,周艳佳的丈夫是一名24小时值班的交警。为及时处理复工申请,她俩没有时间照顾各自的孩子。目前学校并未开学只采取线上授课,她们的孩子成了“留守儿童”。原本最重视孩子教育的徐可科,每晚必定接到老师们的“温馨提示”:就你家孩子还未提交作业了。周艳佳的孩子1个多月吃不上妈妈做的饭,只能天天点外卖。说起这些,两位母亲不约而同红了眼眶。

“盼望早日复工的企业数量多,而工作人员人手不够、时间有限,成了最大的难点。”徐可科表示,目前他们共有4位工作人员,而岳林企业却达2600多家。面对严重“僧多粥少”的局面,原本在外挂职的机关干部宋斌与严勇主动向街道申请投入这场硬仗,做好岳林企业的防疫与复工工作,但大家依旧忙得不可开交,工作人员

一份份材料,严格按流程审核;数千家企业,一家家实地督查,街道发展服务办工作人员的努力得到了回报:截至3月8日,规上企业全部复工,规下企业复工2342家,个体工商户复工7429家。“等疫情结束,就可以睡个好觉了。”街道发展服务办一位工作人员说。



## 快速复工 忙碌生产

岳林街道各复工企业在严格落实各种防疫措施的基础上,加快生产。机器的轰鸣,忙碌的身影……这是笔者在一些复工企业生产厂房内看到的景象,让人感受到复工复产的有序、快速推进。 通讯员 吴晓琳 记者 王红雨

宁波力品格工业机械有限公司车间一角。  
宁波波英电子有限公司车间一角。

宁波霍科电器有限公司车间一角。

## 提薪资 增福利 保安全 麦博韦尔:不拘一格抢人才

本报讯(通讯员 吴晓琳 吕金峰)提薪资、增福利、保安全,这是日前宁波麦博韦尔移动电话有限公司不拘一格抢人才使出的实招。“截至2月底,公司所有行政人员到岗,800多名一线员工也有75%到岗。因业务发展需要,公司3月上旬将新招员工1000名左右。”据该公司总经理范超群介绍,为迎接老员工早日返回并吸引新员工踊跃加入,公司采取了一系列措施。包括:在原有薪资基础上大幅涨薪;改进公司的食堂管理和伙食质量,免费供应工作餐,为员工提供舒适的住宿环境;同时着力营造安全复工环境,建立应急组织机构,规范多个管控流程,制定多项应急预案,备足应急物资,进行多次演练,编写《关于预防新冠肺炎告全体员工书》《员工

返岗指南》《战疫情,员工安心上班手册》《“新型冠状病毒肺炎”疫情防控工作实施细则》等多项指南和操作手册,并在公司“麦家族”公众号上做了分享,手把手指导大家对抗疫情。一边抓防疫,一边抢人才。为满足客户订单的要求,该公司想方设法招聘新员工:在多个平台发布招聘信息,吸纳本地闲散劳动力;发动老员工介绍老乡,每成功介绍一个就有奖金提成;在区人力社保局、区经信局等单位的牵线搭桥下和本地技校开展合作,引导学生加入,缓解企业用工燃眉之急。截至3月8日,公司已招聘员工500人,人力不足难题正逐步缓解。“我们欢迎有识之士加盟,为家乡的经济发展贡献一份力量。”范超群说。

图为该公司生产车间一角。



## 对“单”施策 精准发力 岳林“一图四清单”助力疫情防控

本报讯(通讯员 吴晓琳 杨毅刚)疫情发生以来,岳林街道迅速行动,围绕疫情防控各个环节、重点任务,制作“一图四清单”,对“单”施策、精准发力,推动疫情防控工作规范化、科学化、精细化水平不断提升,为打赢这场不容有失的硬仗奠定坚实基础。联防联控“全”。在开放式小区防控实践探索中,创新推出道路封闭地图告知机制,并迅速在街道所有村

(社区)实施,目前33个村(社区)均完成道路卡口联防图绘制并张贴,织起街道道路联防总图,实现街道路口全覆盖,其间共封闭大小出入口110个,设置防疫卡口98个,该项措施获区主要领导肯定,并在全区推广。责任清单求“细”。在成立疫情防控领导小组的同时,组建疫情防控工作专班,围绕中央和省市区疫情防控工作要求,细化11项责任清单,每项

明确相关责任人,有效涵盖统筹协调、排摸管控、宣传舆论、监督检查、后勤保障等5个方面,绘制形成防控“作战图”。存量、增量清单求“准”。牢牢抓住数据这个疫情防控的“魂”,落实一名中层正职干部专门处理疫情防控数据,梳理汇总人员身份信息、居住地、来奉情况、管控现状及责任人等,确保存量、增量清单数据精准可靠,同时配

备4名工作人员分片区收发基层数据,实时动态更新数据,指挥部每晚形成数据报告供领导参阅决策。物资清单求“明”。街道党政办牵头,随时收集统计疫情防控所需各类物资,分门别类,形成一目了然、去向清晰的物资清单,同步落实单独物资发放室,安排3名工作人员具体负责物资发放登记,全力以赴确保宝贵的防控物资输送到抗疫一线。

## 连续40天给志愿者送夜宵——记“热心大姐”葛雪芬

通讯员 王木木  
从1月29日开始,梁王家园、绿都小区防疫执勤卡点的值守志愿者,晚上都能收到一份热腾腾的暖心夜宵,从未间断。夜宵的提供者是“热心大姐”葛雪芬,在岳林街道奉白路经营着一家小小的吃食店。葛大姐说,这些天,她把店里的吃食几乎送了个遍,米馒头、年糕、汤圆、白木耳……每晚提供30多份,没带重样的。在正月店里没开业时,她就报名参加了甬台温高速西坞出入口防疫卡点的志愿工作。店里开业后,她没忘记在寒风中继续值守的志愿者,在经营店铺之余,每天变着花样给他们做好吃的。

“每晚都延后结业,回到家总要10时多,但我真心感觉不累,因为做点力所能及的事,让我非常踏实。”葛大姐说。提起葛大姐的爱心之路,要从2014年说起。当时,她加入了奉化滴水公益团队,经常随团队赴偏远山区,给老人洗头、洗脚。当然,葛大姐最重要的“任务”,就是发挥厨艺特长,给山区老人做饭。此外,她还给“锋之社”志愿队免费提供吃食,并在每年正月初一给环卫工人送温暖,这一送就是整整4年。“志愿者24小时值守这么辛苦,我做这点小事不算什么。”葛大姐表示,她将给小区志愿者送夜宵,直到疫情结束。

## 何美蓉道德模范工作室 志愿者开展免费理发活动

本报讯(通讯员 王木木)3月3日,岳林街道何美蓉道德模范工作室的5名理发师来到岳林派出所与区行政执法大队岳林中队,免费为奋战在疫情防控一线的民警与执法人员理发。“考虑到疫情还没结束,不能聚集人员,因在疫情防控一线的执勤人员工作忙碌没时间理发,这次特意带了理发师为他们服务。”该工作室

负责人何美蓉介绍,根据前几日统计,预约理发的人还真不少,为此,工作室特意安排了几位理发志愿者。快速理发的同时,他们也做好了防疫措施:理发师之间相隔一定距离;理发师穿上隔离衣,戴上一一次性手套和口罩,并做好理发工具的清洁卫生,并做好消毒处理,让人倍感放心。据统计,当日他们共服务40多人。