



宁波市奉化区第一届人民代表大会第四次会议 政协第一届宁波市奉化区委员会第四次会议 特别报道

# 倍道兼程 争先奋进 区人力社保局“五大系列工程”推动 人社事业为我区高质量发展添彩

2019年是全面建成小康社会关键之年，也是奉化“三年大变样”冲刺之年。倍道兼程，争先奋进。过去的一年，区人力社保局深入贯彻落实区委区政府“六争攻坚”“357”工作部署，以“最多跑一次”改革、企业服务、民生保障为重点，深入实施“五大系列工程”，以优异成绩为奉化发展添彩。



2019宁波市奉化区就业创业服务季启动仪式现场



“人社夜校”开班仪式现场



2019宁波市职业技能竞赛暨奉化区“凤麓杯”职业技能竞赛开幕式现场



“四联四跑”服务企业



2019宁波市纺织服装产业人力资源服务供需对接暨校企合作大会现场

## “奉栖人才”系列工程

人才资源是第一资源。区人力社保局坚持将引才育才与产业发展同频共振，以高端人才为引领，主动对接重大人才项目，柔性引进2名海外院士到我区开展工作、2名国家重点人才计划专家来我区创业创新，新建博士后工作站2家，6名博士后进站开题，为历年最多，全年新增各类人才

1.49万人。以基础人才为主体，开展“全国选才·才栖奉化”赴外招聘，大力落实“名校优生”三年行动计划，举办2019宁波市纺织服装产业人力资源供需对接暨校企合作大会，为“小而美”等各类企业引进大学生5400余人。同时，优化高层次人才创新创业服务联盟总窗建设，及时兑

现各类人才政策补助，全年发放人才住房补贴1000余万元，为高层次人才比较集中的瑞凌、锋成等重点企业解决人才公租房40余套，帮助人才解决子女入学、家属就业等一大批难题，用真情热情的服务帮助人才在我区安居乐业。

## “就业优先”系列工程

2019年是我区赢得“三年大变样”的冲刺之年，全面提升就业质量显得尤为重要。区人力社保局大力实施更加积极的就业政策，先后完善出台《奉化区大学生就业实践基地管理办法》《奉化区创业担保贷款实施办法（补充说明）》等政策，深化政府、银行、企业三方合作，为初次创业企业等发放创业担保贷款4200万元、创业补贴600万元，以“真金白银”支持就业创业，全年新增城镇就业1.6万人，新增创业实体1万余家，带动就业5万余人，城镇登记失

业率控制在1.2%的较低水平。同时，区人力社保局坚持把稳就业作为重中之重，加大援企稳岗力度，累计发放困难企业稳岗社保费返还0.43亿元，为企业减征各类社保费2.2亿元，并采取各种便捷措施方便企业申领。在宁波市内首次以“季度”模式开展就业创业服务季活动，先后推出12个子活动，多角度开展就业创业服务，受到广大企业和人才的欢迎；举办人才市场招聘会近百场，累计有9300余家企业进场，推出岗位近16万个次，15.5万余人次进场应聘，

达成用工意向3.78万余人次，促进了企业合理用工和劳动力正常流动，全区公共就业服务质量提升到新高度。此外，还大力加强东西部扶贫协作，先后组织安图、珲春建档立卡贫困人员来奉就业近80名，累计完成贫困创业致富带头人培训280余人次，两项指标完成数在延边州对口县市区中排名全市第一；同时，选派教育、卫生、农业农村等部门扶贫专业技术人员50余名，就业技能培训600余人次，服务东西部扶贫工作扎实有力。

## “社保同城”系列工程

紧紧抓住撤市设区机遇期，区人力社保局大力推进社保同城，加快社保精准扩面，户籍人口基本养老保险参保率达98.47%，两类扶贫对象参保率、困难人员参保情况核查率均达到100%，建设工程项目工伤保险参保实现全覆盖。按照省市政策，全年

企业退休人员月退休金人均提高5%左右，被征地人员养老保障待遇每人每月增加30元，全区居民社保待遇水平不断提升。坚持加班加点服务中心工作，通过采取集中办理、主动上门服务等方式，为葛岙水库工程1580名被征地人员做好参保办理工

作，解除征迁群众的后顾之忧，有力保障了省市重点工程项目的推进。同时，开通工伤认定网上申请和劳动能力鉴定网上申请程序，启动工伤医疗费用与医院直接结算，目前已在奉化区人民医院完成试点，让受工伤的企业职工获得更高层次的工伤保障。

## “技能提升”系列工程

企业发展，乡村振兴战略的实施，离不开技能人才的重要支撑。区人力社保局充分发挥高技能人才公共实训基地作用，加强技能人才队伍建设，全年完成各类职业技能培训1.6万人次。大力推进以赛代评，先后举办市、区两级职业

技能竞赛8场，获评宁波市首席工人1人、宁波市技术能手2人。创新技能人才培养机制，全面推行新型学徒制，全年培养企业新型学徒130余名。加强各类技能人才培养平台建设，新增技能人才自主评价市级引领企业3家、市级企业专家

工作站1家、区级技能大师工作室3家，我区技能人才培养平台更加丰富多样，培养体系更加完善，全年新增高技能人才近6000人，同比增长近50%，增幅全市第三，支撑高质量发展既有深度又有力度。

## “规范劳动用工”系列工程

为维护和谐稳定发展环境，区人力社保局加强和谐劳动关系创建，推进“双爱”活动提质扩面，先后开展大型政策宣讲活动5次，全区企业劳动合同签订率达98%，我区1家企业被评为第五轮省级创建和谐劳动关系暨双爱活动先进集

体。深化劳动人事争议调解仲裁，建设劳动仲裁“张蝶工作室”，打造“线下+线上”双轨并行服务模式，不断发挥其在劳动争议调解中的引领作用。深入推进镇（街道）劳动纠纷多元化解机制建设，12个镇（街道）实现全覆盖，全区60%以上

的劳资纠纷化解在基层。全力维护好劳动者权益，保持“治欠保支”高压态势，全年开展各类专项检查活动8次，保障农民工工资支付和“奉化无欠薪”创建成效获省根治欠薪联合督查组肯定。

2019年，区人力社保局还持续深化人事制度改革，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，相关工作经验获得各级政府积极肯定。特别在公共服务效能提升方面，深入实施跑企业“五个一”工程，全局建立30余个联企跑企小分队，先后走访企业1000余家次，解决各类难题200余个。紧紧抓住“最多跑一次”改革和人社数字化转型，通过推进“无证明人社”“一件事”联办服务、基层服务平台建设、窗口技能比武等一系列举措，人社领域民生事项“一证通办”、网上办、掌上办、跑零次实现率等指标均实现了100%，有力保障人才和企业办事“零跑腿”“跑零次”，不断提升市民的幸福获得感。

拉高标杆，倍速前行。2020年，区人社部门将继续认真贯彻落实区委区政府部署要求，坚决扛起人社使命，以优良的作风、务实的举措、一流的服务，为推动我区高质量发展、“五年奉献一个新奉化”作出更大贡献。