

镇干部联村 村干部联片 普通党员联户 裘村“三联”机制营造垃圾分类争优氛围

本报讯(记者 柳家欢 通讯员 陈玮)裘村镇共有18个行政村,2017年起率先实施垃圾分类。2018年获评宁波市农村生活垃圾分类示范镇,马头、黄贤获评示范村;2019年,石盆、黄贤两村入选奉化区垃圾分类十佳村庄;今年,全镇区域内推广“两收法”,49个片区逐步“撤桶入户”,村内环境卫生大大提升,“垃圾要分类”意识深入人心……

这样的成绩,得益于该镇发挥干部、党员密切联系群众的优势,通过建立和完善镇干部联村、村干部联片、普通党员联户的“三联”机制,营造全镇良好的垃圾分类争优氛围。

吴江村,是该镇较早一批实施垃圾分类的行政村,早在2017

年就做了前期宣传与引导,但效果并不理想,不少村民不理解,应付了事。经探索,该镇推行镇干部联村加强督导,按照“走村不漏户,户户见干部”要求,每村标配“一个领导两个干部”,结合“四联四跑”“值班驻夜”“周二夜学”“周五党员义务劳动”等机制,做好垃圾分类工作的指导和督促。

“今年全镇推广的‘两收法’效果明显,村民在家分类生活垃圾,每天由4名责任心较强的村民,早晚两次上门收集转运,并将当日村里垃圾分类情况反馈给村干部,由村干部对个别情况再次上门指导、督促。”该镇机关党总支部书记杨赛慧负责联系吴江村,他说,从起初不理解,到现在逐步取消道路垃圾桶,村民普遍养成垃圾分类习惯。

马头村是宁波市历史文化名村,共有777户人家。村两委划分7个片区,分别由7个村干部和党员一同管理,督促整改。

“根据‘包片包干’机制,压实责任,相关村干部对所联片区的垃圾分类工作负直接责任,每周对所联片区至少开展一次垃圾分类自查,并落实问题的整改。”马头村第一书记王小勇说,目前村里设了4个四色垃圾分类点,路边垃圾桶已基本撤除,在村干部及党员的合力下,村民垃圾分类参与度、精准度明显提高了。

就近、就亲、就便,本着这样的原则,该村105名普通党员中,除年老和常年在外的,80余名党员通过自行认领、党组织委派等形式明确联户清单。“作为党员,要想指导村民,首先自己要带头做到垃圾分类。”陈

亚龙是负责第四区块的党员,他负责家周边7户邻居的垃圾分类工作。

今年,该镇将垃圾分类列入年度镇级重点工作。“我们要求联片村干部至少每周一次对所联片区进行自查;联村干部每月一次专项督查。镇垃圾分类督查小组每季度一次抽查,按照‘四色’法进行季度考核,联村镇干部、村干部、党员及时对督查结果做好传达和整改。”该镇相关负责人表示,下一步将健全奖惩机制,把垃圾分类工作纳入村干部年度岗位责任考核,党员联户情况与年度评星定级相挂钩。同时,设立垃圾分类专项资金,根据工作实效和考核情况进行奖励。此外,还将大力挖掘各村垃圾分类先进经验,选树先进典型,营造“党员先行、全民参与”的垃圾分类良好氛围。

大国工匠奉城“传嘱托” 第二期“匠心课堂”直播开讲



本报讯(记者 景小芳 通讯员 陈标)5月6日下午,由区总工会推出的第二期“匠心课堂”——大国工匠奉城“传嘱托”在区供电公司直播开讲。

全国劳模、宁波舟山港北三集司桥吊班班长竺士杰、区中医医院医共体总院副护士长、奉化

首位援鄂医护人员何洋等来自各行业的劳模工匠、劳动者代表齐聚一堂,结合工作历程,畅谈匠心匠艺。当天的直播观看量超11万次。

据悉,自去年12月启动“奉化工匠成才计划”以来,区总工会推出5大行动、15项举措、500万元奉化产业工人发展基金,助推产业工人

队伍建设。作为5大行动之一,“匠心课堂”预计3年内开设10期,通过邀请大国工匠、各级劳模开课作讲,引导产业工人树立“树匠先树心,树匠先树德”理念,在全区营造尊重技能人才、认同技能人才、争当技能人才的主流价值观,为“奉化工匠成才计划”3年内培育

“百千万”星级优秀产业工人队伍目标作好思想引领。

图为第二期“匠心课堂”直播现场。



萧王庙巾帼志愿者汇聚大能量



记者 李露 通讯员 徐腾辉 节假日,在萧王庙街道青云村口巷尾,常常可以见到一个身影,带着游客穿梭在名胜古迹间,为游客讲解青云村的故事。她叫董静璐,曾是一名坐写字楼、拿高薪的白领,如今却在村里做义务导游。有人问,为什么来此义务讲解?她总是笑笑说:“我做导游,既是为身为村妇联主席的婆婆分担,也是为村里的建设出一份力。”

就是像董静璐这样的一群巾帼志愿者,做着一桩桩一件件看似不

足为道的小事,成为跃动在萧王庙街道村村角落一抹耀眼红。

爱心筑牢疫情防线

新冠肺炎疫情防控的号角吹响以来,萧王庙巾帼志愿者第一时间行动起来。

她们宣传防疫知识、讲解防控要求、传达防控信息,主动承担起每天上门为居家观察人员测量体温、送食品日用品的任务。后竺村的程元红最多的一天整整测了86人,一个月内鞋底磨薄了两双;潘前村的方美意每天晚上9点准时送品种丰富的夜宵到执勤卡点,为寒风中的值守人员送上温暖;73岁的老党员单三恩主动要求去卡点执勤,还有肖桥头村的葛旭娜、滕头村的董幼芬、前葛村的毛亚苏……

她们用爱心弹响温馨和暖的乐章,筑牢疫情防线。

巧思助推乡村旅游

每年水蜜桃文化节是萧王庙街道乡村旅游的重头戏,这更少不了萧王庙巾帼志愿者的身影。

她们自发组建5支服务小分队:环境保护小分队做好环境卫生保洁,还发动市民通过手机、相机随时随地把身边不文明现象记录下来,制止和纠正不文明行为;文体表演小分队在“桃乡小舞台”开展文体专场表演;医疗服务小分队24小时待命,提供医疗保障;活动服务小分队在开园仪式、“桃花马拉松”等活动现场维护秩序、服务游客;美厨娘创业小分队在“桃源赶集”现场制作奉化老底子美食,以精湛的厨艺和优

质的服务宣传奉化特色美食文化。

她们用巧思助推乡村旅游,用行动描绘耀眼的志愿红。

热情浇灌和谐之花

女性在家庭文化和乡风文明建设中,起着至关重要的作用。

棠岙村党员汪亚飞组建了一支以巾帼志愿者为主体的文艺队伍,引导村里妇女参加内容丰富、形式多样的文体活动,弘扬健康文明新风尚,促进邻里和谐乡风文明。她组织的“春节联欢晚会”是棠岙村的保留节目,10年来从未间断。巾帼志愿者还自发照顾村里的空巢老人,组织各类志愿服务活动,长期结对帮扶困难老人30余户。

她们用心、用情、用爱温暖空巢老人,用热情浇灌和谐之花。

宁波南部新城JK05-01-01K 地块国璟府前期物业管理招标公告

根据《宁波市住宅小区物业管理条例》规定,宁波南部新城JK05-01-01K地块国璟府项目以公开招标的方式选聘前期物业管理企业。该项目位于宁波市奉化区方桥街道,县江东侧,顺浦路北侧。物业类型为高层住宅,总用地面积约42747平方米,总建筑面积135133.49平方米(其中,地上建筑面积101189.83平方米,地下建筑面积33943.66平方米)。

现将本项目前期物业管理企业招标事项公告如下。

1. 招标单位: 宁波鸿辉置业有限公司。
2. 招标对象: 具有经本区备案的物业管理服务企业。
3. 报名时间及费用: 投标单位请于2020年5月8日至5月12日上午9:00—11:00、下午14:00—17:00前报名(逾期不予受理)。资料费: 200元/份(售后不退)。
4. 报名事项: 企业携投标申请书、营业执照、资质证书、业绩证

明、授权委托书、投标保证金收款收据到宁波弘正工程咨询有限公司报名(原件备查,复印件留存)。地址: 宁波市高新区光华路299弄37号绿城研发园C15幢12A层。

5. 招标小组审核投标单位条件后,收取投标保证金: 人民币壹万元(¥: 10000元)后发售招标文件,投标保证金收款人: 宁波鸿辉置业有限公司。

开户行: 中国银行奉化支行
联系人: 陈先生
代理单位联系人: 钱先生
监管部门联系人: 李科

账号: 384477419890
联系电话: 13655740020
联系电话: 13655740020
联系电话: 0574—88983239

宁波鸿辉置业有限公司
2020年5月8日

员工“急辞”被公司扣发工资 区总工会调解化纠纷



本报讯(记者 柳家欢 通讯员 樊志孟)员工未提前打招呼上演“急辞”,公司可否扣发工资?去年,区总工会职工服务中心调解了这样一起纠纷,最终双方各承担一定责任。

去年6月底,杨某因个人原因口头向公司提出辞职,7月1日起未到公司上班。公司通知杨某按照《劳动合同法》第37条规定提前30天以书面形式提出辞职后才能离职。但杨某收到通知后一直未理睬,公司遂以“杨某未经单位同意无故旷工,严重违反国家法规政策和单位规章制度”为由与杨某解除劳动合同关系,并以杨某急辞工给企业管理、生产造成一定的影响和损失为由,扣发杨某一个月的工资。杨某自知急辞工行为自身存在过错,但无法接受公司扣工资决定。经多次协商未果,杨某无奈来到区总工会职工服务中心申请调解。

区总工会职工服务中心受理了杨某的申请,并综合分析该起劳动纠纷的法律知识点,与该公司负责

人联系后,对方表示愿意接受调解。第一次调解时,公司负责人表示因杨某急辞工,导致该岗位空缺,给生产造成较大损失,同时在人员管理上造成不良影响。杨某则认为自己虽然存在过错,但急辞工事出有因,愿意承担一部分责任,但公司不能扣发一个月工资。

双方各有说辞,但该起劳动纠纷的关键点在于如何“求同存异”。工作人员“趁热打铁”,采用“背对背”方式展开调解。首先,调解员与公司单独沟通,解读职工工资支付的相关法律法规,杨某虽然违反公司规章制度和《劳动合同法》有关规定,但《劳动合同法》未明确劳动者违反相关规定后的违约处罚,同时《工资支付暂行规定》也有明确规定,用人单位不得克扣劳动者工资。此外,调解员还向杨某普法,在公司规章制度合法合规的情形下,职工应按规定执行。劳动者违反《劳动合同法》规定解除劳动合同,给用人单位造成损失的,应当承担赔偿责任。

最终,双方达成协议,公司负责人同意支付杨某一个月工资3500元,杨某因违反公司规章制度和违约给公司造成一定损失,同意赔偿1500元,随即公司扣除赔偿金后将2000元支付给杨某。



12345、81890 合办
区长电话热线: 12345
求助服务热线: 81890000
移动热线: 13968312345
移动区政府网: 612345
本报热线:
88987777(114号码百事通转)
都市奉化论坛:
http://bbs.fhnews.com.cn
值班记者 袁伟鑫

老奉化中学地块 是否变住宅用地

来电:有市民向本报新闻热线咨询,网传老奉化中学地块变成住宅用地,是否属实?

回复:区自然资源和规划分局答复,依据《奉化区县江以东控制性详细规划》,奉化中学地块规划为教育用地,如今后有所调整,会在门户网站公示公告。

河道为何要填土

来电:有市民向本报新闻热线反映,龙津实验学校和新建的幼儿园之间原本有河道,为何填掉了大半?

回复:岳林街道办事处答复,前期区教育局下属教育投资公司

在建造幼儿园时对河道实施整治,当前河道畅通。

炸鸡店油烟扰民 要求查处

来电:有市民向本报新闻热线反映,岳林街道金水东庭8楼东角门面炸鸡店油烟扰民,要求查处。

回复:岳林街道办事处答复,城管中队队员检查发现商家未将厨房门关闭,导致味道外溢,已责令关闭,并要求营业时间将厨房门关闭。目前商家已安装油烟净化器,在操作过程中开启。

雪花啤酒厂 南侧地建何工程

来电:有市民向本报新闻热线咨询,雪花啤酒厂南侧地块正在建造什么工程?

回复:区自然资源和规划分局答复,雪花啤酒厂南侧地块为宁波汇峰嘉福智能电器有限公司新建厂房项目。



浙江梦溪酒业有限公司年产100吨白酒、 100吨水果酒项目环境影响评价信息第二次公开

一、环境影响报告书征求意见稿查阅方式和途径

1. 本项目环境影响评价报告书征求意见稿全文网络链接为: http://www.ryhky.com/companyfile/337.html。

2. 查阅纸质报告书的方式和途径: 公众可联系本项目建设单位索要本项目环境影响报告书征求意见稿纸质稿进行查阅。

二、联系方式

建设单位: 浙江梦溪酒业有限公司
联系地址: 宁波市奉化区裘村镇大通桥
联系人: 郭总 联系电话: 13003776113
环评单位: 浙江瑞阳环保科技有限公司
联系地址: 浙江省杭州市江干区九环路9号1幢
联系人: 于工 联系电话: 0571—28181292

三、征求意见的公众范围

本项目征求项目边长5km矩形范围内的公众意见。

四、公众意见表的网络链接 http://www.mee.gov.cn/xxgk2018/xxgk/xxgk01/201810/t20181024_665329.html。

五、公众提出意见的方式和途径

公众(个人或团体)可以在本公告信息公开后,根据公众意见表的网络链接,下载并填写本项目公众意见表,以电话、信函、传真、电子邮件或者按照有关公示要求的其他方式,向建设单位或环境影响评价机构进行公众意见的反馈和提交。公众意见表反馈邮箱: zjmxyj@yeah.net。

六、公众提出意见起止时间

本项目公众提出意见起止时间为自本公告公开之日起10个工作日内,即2020年5月8日—2020年5月20日期间。

公示发布单位: 浙江梦溪酒业有限公司
2020年5月8日