

父爱 无言

总是向您索取,却不曾说谢谢。
直到长大以后,才懂得您的不容易。时光
时光慢些吧,不要再让您变得苍老。我愿用我
的一切换您岁月长留……

有一种责任叫男人,
有一种承担叫父亲,
有一种无言叫父爱。
父亲是家庭的支柱,
有他在才变得安逸。

每年6月的第三个星期日是父亲节,在今年父亲节即
将到来之际,本报记者走访了几位一线劳动者和创
二代,听他们讲述对父亲的思念与感激之情,
让他们再一次体味父亲深沉的爱。

张伟:长大以后我才读懂您

记者 李露

在张伟的眼中,父亲张周全是典型的“中国式父亲”。他要求严格,小时候张伟没考进全班前三,回家就是一顿揍;他不苟言笑,张伟跟他汇报公司年度“战绩”,他只会板着脸孔回一句“好的”,从不多说第二句。如今,已身为人父的张伟,开始慢慢读懂掩藏在“中国式父亲”底下的温情与爱意。

据张伟介绍,父亲只上过三年半小学。1982年,乘着改革开放的东风,张周全放弃铁皮匠的手艺,下海办厂。1990年,历经商海沉浮的张周全创办了宁波甬城水暖阀门厂,也就是宁波奥雷士洁具有限公司的前身。

或许是因为深受没文化的苦,在张伟的阐述中,父亲对他的学业抓得特别紧。即使再忙再累,每天回到家,张周全都会过问儿子的学习情况。张伟上高三那年,正是奥雷士成长的关键时期,张周全在厂里忙得脚不沾地,但每周总是空出周末时间,带儿子去外面吃个大餐,放松心情。

2009年9月,从英国萨里大学留学归来的张伟,从父亲手里



接过宁波奥雷士洁具有限公司总经理的职务,却没想到开启了父子俩的无限争吵。“那时我年轻气盛,总觉得父亲那一套过时了,肯定没我从国外学来的好,反对他定下的所有规定,他从不跟我耐心解释,那段时间父子关系降到了冰点。”张伟说,3年磨合期后,他才渐渐懂得父亲创业的不易,才明白当初自己的无知,与父亲的关系也从冰点又回升到了沸点。

张伟说,或许“中国式父亲”就是如此,批评你却不夸你,爱你却不说出口,嘴上嫌弃你内心却为你骄傲。

随着时间的推移,家里、公司里越来越多的事,张伟说了算,有什么事情,张周全也开始询问儿子的意见。“我的父亲虽然传统守旧,但是他一辈子在为家人奋斗。在我心里,他就是英雄!”张伟拿着为数不多的父子合影说。

汪乐乐:我长大了,父亲也变老了

记者 毛超峰

今年三十而立的汪乐乐在经历身份的“升级”后才体会到身为人父的不易。有时,无意间瞥见父亲的样子,汪乐乐内心总会泛起一阵酸楚,原来在孩子长大的过程中,父亲也在慢慢变老。

在汪乐乐幼时的记忆中,父亲汪昌校总是早出晚归,自己和姐姐日常起居由母亲一手包办,一家人坐在一块吃饭的日子,一年中也不过几次。从小,汪昌校就对汪乐乐要求严苛,把仅有的温柔倾注到女儿身上,父子关系在汪乐乐的青春时期一度跌到冰点。“当时的我不愿意和父亲多说话,甚至想成为他眼中的透明人。”汪乐乐说。

2012年,汪乐乐大学毕业后进入父亲一手创立的萧云建设股份有限公司,从最基层的学徒做起。汪乐乐参与了多个项目建设,工地条件艰苦,夏天能晒脱一层皮,冬天即使套了两条棉裤都冻得直打哆嗦。即便如此,汪乐乐也没在父亲面前喊过一声苦,他知道自己所经历的一切曾是父亲经历过的。

在基层工作4年后,汪乐乐才被父亲调至管理岗位。此前对于公司管理颇有微词的汪乐乐这才发现,要推动公司改革远没想象中的简单。“以前总觉得父亲的管理方式太粗放,后来才了解,他也有很多的身不由己。”汪乐乐说。不知不觉,父子间的隔阂也在不断减少。一



次,由汪乐乐负责的某个项目在推进上出了问题,巨大的挫败感让他一个多月寝食难安,但让他感动的是,父亲知道后不仅没有怪他,反而宽慰道:“你还年轻,遇到困难很正常,天塌下来还有我顶着。”

去年,儿子的出生让汪乐乐见到了父亲“严父”面孔后的另一面。如今父子俩的相处像师生,更

像朋友。遗憾于童年时光父亲的缺席,汪乐乐在工作之余更愿意将精力放在家庭上。无论是微信上的简短交流,还是父子间的“小酌”,都是对过去的一份弥补。“感谢父亲为我们做的一切,我会努力接过他肩头的重担,成为他最有力的依靠。”汪乐乐说。

徐满:多年父子成兄弟



记者 景小芳

徐满是新奉化人,老家在湖北随州,“90后”的他比同龄人更显成熟。而这样的性格,从他父亲徐宏身上找到了答案。

“我12岁那年,父母亲离开老家来到奉化,入职宁波麦博韦

尔移动电话有限公司,我在老家跟着外公外婆生活。”徐满说,父亲是个司机,温厚善良、不善言辞,他在生活工作中经常默默付出,对家人也只会笨拙地关心。

上了初中的徐满正值叛逆期,偶尔也会耍性子闹脾气,却始终对父亲保持着一份敬畏。徐满告诉记者,“都说父爱如山,我从没有责怪他在我成长路上的缺席,因为我从小就明白他所做的一切,都是为了家庭,为了让我生活得更好。”

“父母亲每年回家一两趟,每次过年回家,他们会给我带爱吃的零食和各种玩具,这也成了我最难忘的快乐时光。”徐满说,自己生活中偶尔感到孤独无助的时候,

会给父亲打电话,挂下电话,烦恼也就消散了。

2013年,徐满从部队退役后和父母在奉化团聚。同年,他也加入麦博韦尔公司,成为SMT车间一线操作工。“小时候我以他为荣,长大后,希望我成为他的骄傲。”此后几年,在父亲的激励下,徐满通过不懈努力,被评为公司优秀员工。2017年,他顺利转岗成为公司技术人员。这一切,徐宏看在眼里,乐在心里。

几年前,徐满一家把积攒的钱换成了奉化城区的一套房,终于在奉化落了根。每逢父亲节,徐满会悄悄为父亲买好礼物、准备一瓶好酒,父子就如同兄弟般在餐桌上聊聊生活、谈谈理想,喝高了就放声笑。

今年的父亲节,徐满正在紧张地准备迎接他的孩子出生。从被呵护疼爱的儿子,成为呵护别人的父亲,时光荏苒,徐满更加懂得父亲的不易和艰辛。“希望我也能成为像我父亲那样的父亲,有着一身的‘功夫’,为家人遮风挡雨。”看着爱人,徐满的目光里透着坚定。

胡宇波:父亲的钻研精神感染了我

记者 毛淦硕

位于大堰镇的宁波富发工艺品有限公司,主要经营吸盘、毛巾架、冰格等生活日用品,产品远销美国、德国等地。公司年产值3000万元左右,带动了50余名村民和30余名残疾人就业。胡宇波是公司总经理。

二十世纪90年代,“创业潮”在全国兴起,胡宇波的父亲胡平永乘着改革开放的东风,办起了企业。那时,胡宇波才读小学,一有空就往厂里跑,跟在父亲后面看着他钻研。“比起企业家,我父亲更像个技术工人。每次母亲让我去厂里叫他吃饭,我总得在他身边待上半个小时到一个小时,等他把手里的东西研究完了再回家。吃完饭,他还会继续研究,有时候甚至研究到凌晨。”

在耳濡目染下,胡宇波对机械自动化产生了浓厚兴趣,并在大学时报考了杭州电子科技大学机械自动化专业,打算通过专业知识的学习,推动企业发展。一次课上,老师传授了“理论力学”相关内容。“这不是可以和家中的设备结合起来吗?”课后,胡宇波马上打电



话给父亲,帮助厂里改进了生产技术,提高了生产效率。

胡宇波告诉记者,父亲非常聪明,眼光独到,别人想不到的东西他都能想到,而且敢闯敢拼,勇于尝试,想了就去做,做错了就改。这一点也充分体现在胡宇波身上。胡宇波发现,自家公司的产品虽然冷门,但很有市场,只要通过技术改造和管理提升便可提高工艺和品质。于是,他提前在厂里实

施智能化改造,推进“机器换人”,提升企业效益。此外,他还加大人才引进力度,成立技术团队,为企业发展注入新鲜血液。

“其实一开始,父亲不太接受我的管理模式。但自从我大三接手公司后,年产值从200万元逐渐增加到3000万元,父亲也慢慢认可了我的做法。”胡宇波告诉记者,为了扩大生产,他还在江口街道投资建造新厂房,预计本月投产。

仲斌:父亲虽已离去,爱却从未走远

记者 陈培芳

通讯员 薛丛川

来自四川遂宁的仲斌是宁波绿之健药业有限公司精制车间的一位普通操作工,快到知天命年纪的他,谈起已故的父亲,仍然像个孩子。“父亲已离开我17年,但对我的爱却从未走远。他一辈子勤勤恳恳、踏踏实实,教会了我做人的道理。”仲斌说。

仲斌告诉记者,家里有3个兄弟,自己排行老二,父亲仲吉成曾是当地供销社系统的一名区域负责人,平时工作非常忙碌,但无论多忙,下班后总会帮母亲干农活、做家务。所以在仲斌心中,父亲是一个好丈夫、好父亲,他也一直以父亲为榜样,体贴妻子、疼爱女儿,还是侄子侄女们眼中有见识、

有担当的“大家长”,一家人幸福和乐。

“从小父亲很重视对我们的品德教育,读初三那年,我偷偷骑了他最宝贝的自行车去邻镇看电影,没想到不小心把车撞坏了,我买了油漆修补了破损的地方,想掩盖自己的错误,最终还是被发现了。”仲斌说,本来以为会受到父亲严厉的责罚,没想到他只是把自己叫到跟前讲道理,告诉他堂堂正正做人,犯了错误要及时承认,而不是企图遮掩。“父亲这样的反应,比打骂我一顿还让我难过,这事已经过去30多年,我至今记忆犹新,也一直遵循着他的教诲。”

仲斌当了5年的兵,退伍回家后,机缘巧合,他被分配到父亲

的工作单位。为了避嫌,也为了仲斌能更好地成长,父亲主动要求将其分配到其他单位。2001年,由于国有企业改革,仲斌下岗了。失去了别人眼中的铁饭碗,巨大的落差让他多少有些无助和迷茫,“那时候,父亲劝我要保持平常心,只要肯干不怕苦,到哪里都能有自己的一口饭吃。”父亲的鼓励让仲斌重拾信心,也有了从头再来的勇气,他婉拒了社区给他办理低保的好意,离开家乡来到奉化打工,成了绿之健的一名操作工人,这一干就是17年。他为人热情,工作认真踏实,受到领导和同事的一致好评。“父亲一生坦荡、劳碌,离开时已66岁,没有享过一天福,这是我们兄弟唯一的遗憾。希望来生还能再续父子情缘……”采访结束时,仲斌动情地说。