

# “办好民生实事须下真功夫”

## ——访江口街道党工委书记卓仲强

通讯员 应国民

“为民谋利,为民解忧,是党政部门职责所在,这一职责必须落实到具体行动中,才能使得民生实事越办越好。”日前,江口街道党工委书记卓仲强深有感触地说,办好民生实事需要在情怀、方法和长效等方面下真功夫。

“为民谋利,应有‘大事难事显担当、点滴服务见温情’的情怀,才能做到事事尽心,把社会责任扛在肩上。”卓仲强说,在近年来开展的小城镇环境综合整治中,街道投入资金2亿多元,整治项目21个,集中开展整治“道乱占”“车乱开”“线乱拉”“乱搭乱建”等行动。针对跨门经营、流动设摊、占道经营行为,做到发现一起、处理一起;城管、环卫部门联合清理卫生死角,至今已清理占道设摊70多起,清运各类杂物

1000多车。合理规划停车场,强化基础设施建设。在原江口影剧院区域增设停车位50个,在美家居广场设停车位100个,合理安装电子警察抓拍系统,更新部分道路交通标志标线,努力优化道路交通环境;增强管理力量,建立道路交通“两站两员”管理制度,联合江口交警中队对交通违法行为予以调查取证;以改善交通条件为目标,改造提升新浦路、灵峰路、江峰路、江宁路、聚宝路等5条区域主(次)干道。至今共查处交通违法行为5000多起,查扣“三小车”200余辆,查处违法停车1500余起,逆向行驶120余起,工程车超载50余起,减少了事故发生,确保了人民安全,受到社会广泛好评。通过“线乱拉”专项整治后,辖区主要道路基本实现户外“零”强拆,入管入线、标识清晰、牢固

安全、整齐有序、美观协调”的目标,受到社会好评。针对甬临线聚银路印刷厂违法搭建广告牌,影响道路两侧环境等突出问题,开展整治“乱搭乱建”行动,共拆除违建55300多平方米,有效控制了违法建筑蔓延势头。其中,拆除甬临线、灵峰路等主道路段钢棚1000多平方米,拆除南渡路两侧违建5000多平方米、户外广告牌面积500多平方米。

“为民排忧解难,不仅要有情怀,还要有好方法。”卓仲强说,农村环境卫生整治是利国利民的好事,经过一段时间的整治后,个别村仍存在“思想不重视、内容不了解、经验缺乏、人员配备不足”等问题,只配备清洁工,没安排专职的巡查保洁人员,保洁频次过低等。“这些问题的存在,说明一些干部的思想之弦出现了一定程度的松动,如不

加以整改,问题会更严重。”经过街道多次思想动员、精心谋划,创新推出一套符合当地农村实际的环境卫生整治管理办法,即在集中整治基础上落实长效保洁制度,建立多种运行机制并发动群众广泛参与和监督。

“为民办实事要有恒心。办几件好事并不难,难就难在坚持不懈地办实事做好事。”卓仲强说,古语“不积跬步,无以至千里,不积小流,无以成江海”说得好,为民办实事也在积少成多、续短为长,这才符合可持续发展的内在要求。“我们在实践中得出这样一个道理:办好民生实事,既要积极稳妥的态度应对,又需要处理问题的方法得当,更需要不忘初心、持之以恒。这三者相辅相成,缺一不可,只有三者统一,共同发力,才能使得民生实事越办越好,才能得到人民群众的认同和支持。”

# 江口第一期“科长讲坛”开讲

本报讯(通讯员 应国民)近日,江口街道第一期“科长讲坛”开讲,5名科长登台主讲。

党政综合办公室主任徐江向大家讲解政府采购知识,介绍采购的基本流程和注意事项。资源配置和综合(政务)服务中心主任赵泰初以《效率》为题,介绍8个工作软件的使用方法和技巧,提高工作效率。宣统员吕龙辉以《让家园更美,更文明》为题,谈了文明城市建设的感受和破解工作难题的建议。综合信息指挥室副主任俞亚能介绍自己25年来的农村工作经历,以老大姐身份向年轻干部分享经验和心得。党建

工作办公室副主任兼组织员应桃娜从农村基层党建工作的感想为由头,分析存在的问题,提出从思想建设、能力建设、发挥农民主体作用三方面来助推乡村振兴。

5名科长在台上讲得声情并茂,台下工作人员听得认真。“科上讲台‘讲’,促进中层干部加强学习,锻炼提升其履职能力、表达能力和分析问题能力;科上讲台‘教’,促进全体机关干部了解更多的业务知识,提升综合素质;科上讲台‘问’,促进干部相互学习、相互交流,解决工作中的疑难问题,达到共同提高的目的。”街道相关负责人说。

# 街道挖掘文化资源塑新形象

本报讯(通讯员 金子)近年来,江口街道着力挖掘四大文化资源,提升对外知名度,塑造江口全新形象。

挖掘甬山文化资源,打造地域文化标志。规划并修缮甬山人行步道和一批古建筑,落实甬山主题公园、江口历史博物馆、甬山大道等配套设施建设,并将甬山列入乡村旅游资源推介内容。

挖掘产业文化资源,促进特色基地建设。做强做优服装服饰和厨卫配件两大特色产业,加快产业转型升级,推动厨卫产业培育区域品牌和自主品牌,并结合红帮文化打造,推进特色制造业基地建设。

挖掘健康文化资源,丰富

群众文化生活。通过政策补助激励、文化阵地建设、文化队伍培养、活动载体创新等多项措施,加快发展和繁荣农村健康文化,丰富群众的精神文化生活,促进社会和谐。截至目前,街道共有腰鼓、舞龙、越剧等文艺团队26个,街道级文化活动现场11个,村级文化活动现场28个。

挖掘校园文化资源,打造乡土特色课程。结合当地的山文化、水文化、桥文化、红帮文化、农耕文化、非遗文化等,支持各中小学打造富有乡土特色的校园文化,开设特色课程,同时加大设施投入力度,改善办学条件,营造良好的求学环境。截至目前,区域内已建有中学2所、小学3所、成人学校1所、文化中心3个。

# “我们的家园”我们护

连日来,江口街道干部群众以更大的决心、更强的力度、更快的行动,努力把“我们的家园”建设得更美更好,为宁波争创全国文明城市“六连冠”作出更大江口贡献。

通讯员 应国民



▲江口街道人大工委主任江佩阳(前排右一)带领相关部门负责人在菜场检查食品安全情况。

▶王淑浦村党支部书记王安国检查垃圾分类是否到位。



▲江口片区部分人大代表、政协委员在甬新家园视察环境卫生状况。



# “秉航科技”——打造一支高素质员工队伍

本报讯(通讯员 应国民 蓝海多)近年来,宁波秉航科技集团有限公司通过思想创新、体制创新、机制创新、方法创新,努力打造一支高素质员工队伍。

加强与改进思想政治工作,引导员工自觉践行社会主义核心价值观,树立正确的的人生观、价值观;通过开展车间学习、工会学习讲堂、职工阅读等活动,建设学习型团队,打造学习型职工队伍,引导职工尊法、学法、守法、用法,全面提升法治素养。

充分发挥基层党组织作用。深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,扎实开展相关专题教育,利用“三会一课”、车间会议

等形式,灵活安排学习,引导员工争先创优、锤炼过硬作风,永葆工人阶级本色。优化党员队伍结构,结合各部门员工实际,倾向性发展党员,努力使公司发展党员中一线员工党员占比不低于50%。畅通员工意见建议反馈渠道,并通过组织渠道选拔,推荐具有一定建言献策能力的员工到公司其他部门调研,择优进行培养。弘扬劳模精神、工匠精神。积极开展“向劳模工匠学习”活动,参与区总工会组织的工匠评比,培养高级工匠及生产能手。同时,多形式宣传一线员工的先进事迹,在全公司营造“工人伟大,劳动光荣”的积极向上氛围。

# 从技术员成长为“领头雁”

## ——记中交一公局集团有限公司奉化项目经理部经理朱明野

通讯员 应国民 李小漫

11年来,他初心不改,砥砺前行,始终穿梭于施工现场;他勤奋学习,善于思考,懂经营,敢于创新……在众多员工眼中,中交一公局集团有限公司宁波奉化项目经理部经理朱明野是一位不知疲倦、追求上进、带头冲在施工现场的“领头雁”。

### 带好头作表率

2009年,25岁的朱明野本科毕业后投身建筑行业,成为中交一公局集团有限公司的一名现场技术员。11年间,他以出色的表现,先后被提拔为工区主任、安质部长、项目总工程师等职务。2017年,他被选为中交一公局集团有限公司宁波奉化项目经理部经理,负责未来城科普中心工程项目。在此期间,朱明野深入施工现场,发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的“三特”精神,带领全体员工抢晴天、战雨天,加快推进工程进度。

2019年8月,项目进入关键施工期,浇筑清水混凝土的最后一天正赶上超强台风“利奇马”来袭。当

天下午,朱明野在现场蹲点,和工人一起加固工程设施,一直忙碌到次日凌晨四点钟,在室外工作了近12个小时。

“我们穿着雨靴,脚冻得没知觉了,衣服虽然穿得厚,但也被雨水淋得湿透了。”一位员工告诉笔者,朱明野是北方人,第一次见到这种强台风来袭场面,但他临危不乱,紧急成立项目经理部抗台领导小组,一分配任务,指挥有序,处理得当。

“作为项目领导,我必须做好表率,跟兄弟们一块儿干。”朱明野说。

### 聚人心鼓士气

“朱经理一向勤俭节约,反对铺张浪费。”一名顾姓员工告诉笔者,一次他打印文件资料时,被朱明野要求“打印资料尽量用废纸(只用了一面的A4纸)打印”,顿时心里就感觉这名部门负责人与众不同,很注重工作细节。在他的带领下,该部所有员工自发地节约纸张,杜绝铺张浪费。同时,朱明野主张“图纸先行”,技术员要按照图纸和设计施工,遇到不懂的地方勤看图纸。

为了让技术员养成看图纸的好习惯,他特地给每名技术员买一个背包,用来装图纸。“到现场背上包,看图纸学知识。”

去年11月,在朱明野的带领下,该部解决了单构件超100吨的钢结构安装难题,克服了400块形状大小均不同的UHPC清水混凝土幕墙挂板的制作技术瓶颈,建造了当时国内面积最大的清水混凝土幕墙挂板项目。

“走,跟我去打扫卫生!”在去年11月16日未来城科普中心展览馆试开馆前,朱明野在微信群里“吼”了一声,项目经理部所有员工立即行动起来,跟着他打扫馆内卫生,大家用一天时间,将馆内打扫得干干净净,展现出它最亮丽的一面。开馆当天,朱明野带领员工当起义务解说员,向前来参观的人讲解施工工艺。

### 担大任创佳绩

11年来,朱明野时常穿梭于施工现场,经常带领团队逐个分析、解决施工难题。他组织BIM团队利用

可视化技术进行施工技术交底,让工人更直观了解项目施工环节。在此基础上,朱明野不断优化项目信息化管理,应用一系列“互联网+”、视频监控、BIM技术等信息化管理技术,更好把控现场管理。就这样,他把所有的精力和时间都投入到工作中,默默奉献着自己的青春。

在朱明野的带领下,该项目在施工期间成为区示范工地,迎接大小观摩检查共90多次,受到多方赞誉。项目经理部获评奉化区重点工程模范集体、中交城投(宁波)有限公司2019年“先进基层党组织”、总承包公司“2018年度宣传报道工作先进单位”“安全生产先进集体”“2018年度优秀领导班子”等,朱明野被评为2018年奉化区重点工程立功竞赛建设功臣、中交一公局集团优秀青年专业技术人员、中交城市投资(宁波)有限公司优秀共产党员、总承包公司2018年突出先进个人等。

“保持初心,方得匠心。”朱明野表示,要将自己的青春年华奉献给建设行业,矢志不渝,愿做带领雏燕展翅高飞的“领头雁”,翱翔蓝天。

# 城北中学——

## 强化管理提高办学水平

本报讯(通讯员 应国民)近年来,城北中学强化管理,培育教学团队核心价值观,努力提高办学水平。

“团队管理是学校发展的基础。”该中学负责人介绍,为实现可持续发展,他们积极探索制约教学瓶颈的破解之道,推行走动式管理、分层次教学目标管理,建立有章有方、开放高效的管理体系。同时,理顺校级领导、中层干部、年级组、教师等4个层级的关系,推行层级目标责任制,明确岗位权限与责任,制定岗位目标与任务。具体举措是一级抓一级,提高年级组和教研组负责人的工作能力和管理水平,形成“分层管理,部门负责,条块结合”的管理模式,提高整体管理效能。

加强过程管理。首先由各层级管理者通过校本教研、随

堂听课等措施,综合评价教师教学、研究、学习现状,然后实施有效指导,促进教学过程性质量持续改善。其次是关注文本性质量,具体检查教师的备课、作业批改、试卷成绩与分析、教学论文、随笔反思等文本材料情况。同时由教务处人员通过常规检查、业务竞赛等举措检测评价教师工作过程,然后提出针对性的改进意见,提高教师专业水平和教学能力。

加强民主管理,发挥教代会作用,提高教师参与管理的积极性和创造性,共同制定并完善《城北中学教师工作手册》《城北中学教职工奖励性绩效工资分配方案》等。坚持校务公开,增加学校教育管理的透明度,虚心接受校内外各方的意见和建议。发挥工会职能作用,努力营造民主开放、和谐快乐的人文环境,为每位教师营造自身发展的空间,搭建施展才华的舞台,激发教师教书育人的积极性。