

## 净化序化美化“我们的家园” 岳林健全农村环境卫生管理长效机制

本报讯(通讯员 吴晓琳)近期,岳林街道积极巩固全国文明城市创建成果,持续共建“我们的家园”,通过各村(社区)实行问题发现、对标整治、定期通报、督查问责、考核奖惩这一流程,健全农村环境卫生管理长效机制,实现环境卫生保洁完整闭环,让“我们的家园”变得更净化、序化、美化。

多重督查,探索服务外包。街道出台《环境卫生长效管理工作考核办法》,要求各村(社区)落实班子成员负责环境卫生、垃圾分类、文明城市创建,根据实际情况划定责任小区,明确责任人,做到环境卫生督查定人定岗。设

立督查组,开展日常巡查,将发现的问题及时上传到街道环境卫生微信群。同时,探索市场化外包模式,建立立体化卫生问题发现机制,目前已聘请第三方对各村(社区)开展督查,实现多重督查全覆盖。

不留死角,践行双项整治。目前,街道各村(社区)河道环境卫生保洁和“牛皮癣”全域治理均由第三方负责,各村在实现市场化保洁的基础上,在村庄周边、闲置地块、田园周边等区域加强保洁力量,一旦发现环境卫生问题,要求一般需在3日内自行清理完毕,无法自我解决的,街道即时联合相关部门集中整治,确保快速整改。除立查立纠外,将每个月15日与28日定为环境

卫生日,组织各村(社区)开展集中清理活动,确保不出现新的卫生死角和垃圾堆积。

督查问责,开展定期通报。综合多重督查结果与问题整改情况,街道每月通报所有村(社区)环境卫生状况两次,督促各村(社区)整改落实。严格责任追究制度,在通报成绩中连续排名靠后的村庄,由街道纪工委约谈。约谈后,整改依然不到位的,在上次扣分基础上加倍扣分,并由街道主要领导约谈村(社区)负责人,视情况取消年终评优资格。

全域参与,完善奖惩办法。严格考核奖惩办法,以年度为单位,根据每月考核结果开展综合评比。建

立“以奖代补”资金激励机制,设立环境卫生专项考核奖励经费,并视情况逐年增加。引导何美蓉道德模范工作室、绿叶志愿者协会等志愿服务组织下村(社区)开展文明城市宣传等志愿活动,鼓励各村(社区)壮大志愿服务队伍,并计划地开展环境整治。明化村推出志愿服务“积分制”,激发志愿者参与环境卫生管理热情,实现常态化、全民化整治目标。

当前,街道环境卫生管理逐步由粗放型、突击型向精细化、长效化转变,辖区整治村庄达标率100%,勤丰、周家、董赵等村的环境卫生管理亮点纷呈,为建设宜居宜业的东部新城夯实了环境基础。

## 捐赠50万元 “富晟置业”助力岳林慈善事业



本报讯(通讯员 吴晓琳)近日,富晟置业有限公司向岳林街道慈善事业捐款50万元。

成立于2016年的富晟置业有限公司,主要开发宁波地区住宅、商业、商务地产。其中开发建设的奉化万达广场项目,是区重点招商引资项目,自开业以来,受到社会广泛关注。“我们一直秉承‘取之于民,用之于民’理念,希望通过公益善举,表达公司回馈社会的一份爱心。”公司负责人表示。

岳林街道党工委书记周武军表示,此次捐赠体现了岳林企业的强烈社会责任感,相信企业在这种担当精神下会取得更大蓬勃发展,希望更多人参与慈善事业,增强群众的幸福感与获得感。

据悉,此次捐赠款项将分为两部分,分别给予街道慈善分会与迎恩社区慈善工作站,全部用于困难群众救助补助。

图为捐赠现场。

## “走近新兴青年 关怀外卖骑手” 共青团与代表委员面对面活动举行

本报讯(通讯员 吴晓琳)10月16日下午,由团区委主办,岳林街道团工委承办的“走近新兴青年 关怀外卖骑手”暨2020年共青团与人大代表政协

委员面对面活动,在岳林街道复旦科技园复咖咖啡举行。

参会座谈的人大代表、政协委员同业务代表,及美团、饿了么负责人讨论目前部分小区不允许外卖骑

手骑车送餐问题,并综合各方意见得出可操作性初步方案——建议目前对外卖骑手“一刀切”禁入的小区,适当让外卖骑手带车进入送餐并制定文明送餐规范等。

人大代表和政协委员在肯定外卖骑手对城市发展做出贡献、重视外卖骑手职业发展的基础上,对其文明骑车、文明送餐等提出更高职业要求。

## 春天里小区“变身”记

通讯员 王木木 卢鸿

春天里小区虽然是2016年才交付的新小区,但在2019年的垃圾分类考核中,成绩并不理想。“小区共有1275户,已入住1100户。”据岳林街道相关负责人介绍,为做好垃圾分类,在街道、社区和物业的齐抓共管下,小区推出并完善一系列举措,其中就包括“春天里垃圾分类工具摆放点”的科学设置。

据小区物业保洁主管介绍,为增强居民垃圾分类意识,物业人员将垃圾分类投放点位布置得十分美观和整洁,各点位设立宣传窗,将责任人和联系方式及亮相照片、点位号、督导员信息、桶边督导管理制度上墙公示。宣传窗下方标记着“拖把”“扫把”“畚斗”“毛巾”字样,正下方悬挂相应保洁工具。这些工具让督导员和志愿者能随手打扫描桶身和点位,确保居民投放垃圾时能看到干净的垃圾桶。在点位旁边,设置洗手处,方便居民破袋投放厨余垃圾后洗手。

此外,小区物业还建立分类质量巡查体系——“蓝莓维保系统”。“你看,宣传窗的右下角有个二维码,物业人员可以通过扫码,反馈分类情况。”一名物业人员告



诉笔者,他们逐一上门,宣传垃圾分类知识,手把手指导居民学习垃圾分类的技巧。

经过数月努力,小区垃圾分类

的质量迎来华丽转身:从今年2月考核成绩的不合格到3月的合格,再到6—8月的优秀,实现了由“丑小鸭”到“白天鹅”的嬗变。物业经

理表示,他们将再接再厉,继续提高源头分类质量。

图为春天里小区一处垃圾分类投放点位。

## 行走周家村: 遇见更多“小美好”

通讯员 吴晓琳

周家村位于岳林街道最东部,共有村民380户,外来人员1300多名。

自全国文明城市创建暨“我们的家园”建设以来,周家村悄然发生着变化:后周河边是曾经的闲置用地,如今被改造成占地面积约320平方米的停车场,沿河两岸,花朵芬芳,绿草如茵;经过庭院整治,屋后屋前的闲置地块得到有效利用,如开辟的睦邻议事角,成为村干部与村民的交流平台,再如建造的凉亭,成为村民饭后消遣的场所……行走在这个城郊村,邂逅的是一种优哉游哉的慢生活。

“村民的慢生活,背后是村两委会工作的快节奏。”一名村干部介绍,从疫情防控,到“我们的家园”建设,他们与志愿者节假日不休,夜以继日,打赢了一场又一场硬仗。

在村内,开放式与半开放式庭院较多。如何建设美丽庭院,村干部花了很多心思。“我自己家的院子,爱怎么弄怎么弄。”逐户走访时,

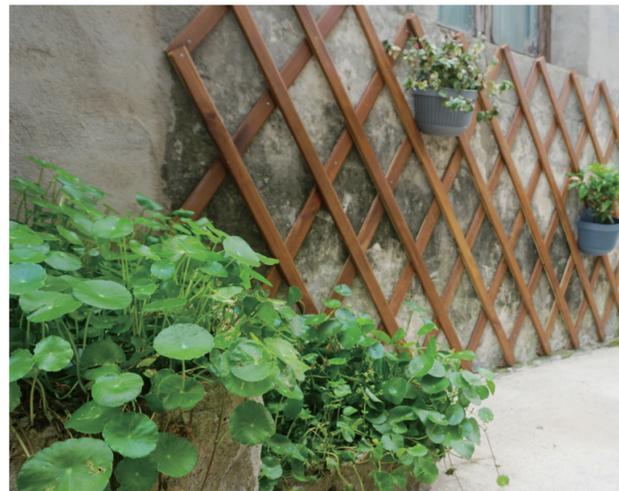
他们首先改变的是村民这种不合作的普遍心理。除反复上门动员、耐心劝说外,村里打造出3个示范庭院,让村民直观感受到美丽庭院的建设成果,形成示范效应。

渐渐地,村干部上门指导美丽庭院建设时不再碰壁,村民的心态也从抗拒转化为主动。三伏天一过,东奔西走的村干部普遍被晒黑了不少,但他们表示,村干部的“颜值下降”能带来村庄的“颜值提升”,很值得。

随着一个个庭院悄然变美,越来越多村民主动加入庭院整治,合力打造村里最美风景。据统计,周家村共整治开放式、半开放式庭院20余户,其余的封闭庭院也有多样,家家养花,户户绿化,大家几乎成了“园艺达人”。

“立马庭前还小驻,不妨闲试半瓯茶。”笔者一边吟诵着陆游的诗句,一边为村庄的美景所陶醉。目前,该村环境整治的投入资金已超过80万元,带来的是村庄的美丽和谐、村民的乐活时光……

图为周家村美丽庭院一角。



## 搭建服务平台 创新工作载体 岳林商会区域工会联合会成功换届

本报讯(通讯员 吴晓琳)近日,岳林商会区域工会联合会召开第三届职工代表大会暨会员代表大会,41名企业职工代表参加。

会议听取岳林商会区域工会联合会第二届工会工作报告,审议通过《岳林商会区域工会联合会委员会、经费审查委员会和女职工委员会实行替补制的暂行规定》《岳林商会区域职工代表大会实施办法》及各项规章制度,选举产生工会联合会委员会和经费审查委员会。

5年来,岳林商会区域工会联合会在区总工会、街道总工会关心指导下,围绕“服务会员、诚信敬业、共谋发展”宗旨,搭建服务平台,创新工作载体,在加强基层工会民主管理、维护职工合法权益等方面发挥了积极作用。

搭建资源共享服务平台。定期召集委员座谈,在资深企业委员中收集信息,共同为工作开展出谋划策,提供指导性意见建议。如开展企业劳动用工法律法规培训、健步走、相亲派对、迎春晚会、联合交警免费上门为企业员工电动车上牌等活动。采用“上挂、下派、联合”工作法,建立24小时服务承诺、组团式服务及代跑、代办等服务机制,搭建教育培训、文化活动、政策宣讲、生活保障等服务平台,实施靶向常态化服务。在企业复工复产前,岳林商会累计为30多家企业购得5万多只一次性口罩及21个额温枪等,深受好评。在抓好自身建设的同时,加强指导和服务,协助有条件的企业建立工会,并解决小微企业员工的“流浪问题”,使商会工会联合会成为小微企业员工的“娘家”。

搭建形象展示服务平台。以岗

位练兵、技术比武、技能培训为重点,调动激发企业职工学技术、比技能、创一流的积极性,促进职工技能水平提升。每年“五一”期间,区域工会联合会组织辖区基层工会开展“奉献在岗位”“庆五一”服装技术等技能比武;加强职工技能培训建设,至今已安排346人次参加安全生产、岗位作业规范等教育培训,并让优秀职工在培训中晒经验、讲做法,展现当代蓝领风采;开展丰富多彩的文体活动,鼓励企业组建舞蹈队、篮球队等各种文体社团,组织员工举行烧烤、歌唱比赛等趣味性、参与性强的活动,丰富职工业余生活,增强团队凝聚力;积极推选劳动模范、先进典型,宣传劳动模范的先进事迹和崇高精神,形成“学劳模、争先进”的良好氛围。

搭建职工之家服务平台。指导53家企业成功创建交流平台,架起企

业与员工之间的连心桥。鼓励员工将生产过程中遇到的困难和自己的想法建议提供给企业,帮助企业了解职工动态,减少企业生产成本;开展“忠诚与诚信”主题教育活动,激发职工为企业发展建言献策的积极性。聘用岳林保障站站长任世友为法律顾问,为企业生产经营中发生的“劳资纠纷、工伤事故”等问题提供法律服务,帮助会员单位解决纠纷,维护会员企业合法权益,并为企业职工提供优质法律咨询服务。每年春节前,岳林商会区域工会联合会都会开展慰问商会企业困难职工活动。

商会区域性工会联合会负责人表示,下一步将以助推企业发展为中心,以构建和谐劳动关系为主线,主动作为,保护好、调动好、发挥好职工群众的积极性和创造性,为促进企业生产经营任务完成和实现科学发展作出新贡献。