



奉化发布



奉化头条

总第7897期
今日8版

奉化新闻网
www.fhnews.com.cn

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

聚焦远景绘蓝图 砥砺前行再出发 ——我区社会各界热议党的十九届五中全会精神

本报讯(记者 陈培芳)连日来,全区社会各界纷纷组织学习贯彻党的十九届五中全会精神,把思想和行动统一到全会作出的一系列重大决策部署上。大家一致表示,“十三五”时期我国发展的辉煌成就令人鼓舞,“十四五”发展前景和2035年远景目标令人振奋,十九届五中全会不仅开启了全面建设社会主义现代化国家的新征程,也对“十四五”期间经济社会发展提出了新的要求。

“西坞街道一直以来是奉化的工业重镇,我们将深入学习贯彻全会精神,依托现有产业空间布局、小微产业园建设,在加强老旧工业园区改造提升的同时,注重发挥产业集群效应,引进智能制造、人工智能、新材料新能源等产业,培育壮大产业价值链延伸,促进传统制造业

向中高端迈进,以传统产业转型升级催生经济发展新动力。”西坞街道党工委书记戴志锋表示。

区市场监管局党委书记、局长陈晨磊表示,区市场监管局将按照全会提出的“要完善共建共治共享的社会治理制度”等要求,发挥部门作用,扎实推动“六稳”“六保”落地见效,加快推进数字化转型步伐,以改革驱动市场监管治理能力提升,以改革落实落细顶层设计。接下来,该局将持续在创新监管模式的实践中借力赋能,继续做好小餐饮店“食安码”的深化与应用,加快“放心消费支付码”推广进程,引导更多社会力量参与食品安全共治和放心消费评价,通过多元参与、长效长治探索构建基层治理新格局,坚实托举百姓民生的“幸福感”。

下转第4版①

劳动纠纷就地化解实现“案结事了人和” ——剖析区总工会“360”劳动争议多元化解模式



记者 景小芳
通讯员 陈标

拖了2年的工钱,在工会“娘家人”的介入下,只用不到20天就要回来了,器械维修工刘渊彬激动得一口气说了6个“感谢”;白杜工业园区有几十家企业1700多名工人,尽管企业经营受到疫情影响出现波动,却没有发生一起涉及劳动关系的恶性纠纷及上访……作为全市劳动争议多元化解试点的“试验田”,区总工会探索推进三道“防线”、六种举措和“调解诉”闭环机制的“360”劳动争议多元化解模式,将大量劳动争议快速解决在基层。

据统计,从3年前开始探索推进多元化解劳动争议以来,全区各级调处组织有效化解各类劳动纠纷2591起,涉及金额3356万元;“调解诉”对接工作机制建立以来,当地工会特邀调解员参与劳动争议诉前化解145起,成功调解103起,劳动争议诉前化解成功率达71%。日前,“360”劳动争议多元化解模式得到了市人大常委会副主任、省总工会

主席史济锡批示,要求全省各地工会学习借鉴。

自己事 自家解 千余起纠纷在企业内部化解

位于西坞街道的铭朗服装有限公司以设计生产高档男装为主,这家职工超过500人的企业,并没有像其他劳动密集型企业那样因工友间矛盾和劳资矛盾而“头大”,而是长期拥有和谐、和睦的劳动关系。“企业运转中,免不了有工友之间、工人和管理层的磕磕绊绊,但只要做好普法工作,通过工会调解组织快速介入,基本可以做到‘一笑泯恩仇’。”公司工会主席石勇顺说出了其中秘诀。

在这家公司的劳动争议调解案件登记表上,记者“目睹”了一场纠纷化解的始末:今年5月,员工小张上班迟到,车间主管要按规定处罚。小张不服,双方发生争执,主管气恼之下让小张离厂。离厂究竟算开除还是辞职?相关程序如何走才合情合理?小张气呼呼离开的背后,埋下了产生劳动纠纷的“小火星”。

下转第4版②

多元解纷实现多方共赢

景小芳

劳动争议是较为常见的一类纠纷,大多与劳动关系确认,劳动报酬、经济补偿金、养老金追索,工伤、医疗、失业保险索赔,以及劳动者福利待遇保障等相关,直接关系到劳动者的切身利益。充分发挥工会参与劳动争议化解的协调作用,对维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,打造共建共治共享的社会治理格局,具有积极意义。

在劳动争议过程中,劳动者相对于用人单位往往处于弱势,发生纠纷时缺乏对等谈判能力,但他们却往往具有非理性的主观维权意识,非常强势地“咬定一口价”不放松,常常让谈判陷入僵局、死局。因此,采用协商性强、对抗性弱、灵活度高、成本低廉又能司法确认的调解方式,更有利于劳动争议纠纷的实质性解决。

区总工会构建的“360”劳动争议多元化解模式,把非诉讼纠纷解决方式“柔性”贯穿于劳动争议调解、仲裁、诉讼中,通过构建工会、人社、法院三方“调解—仲裁—诉讼”的闭环机制,突出资源整合、信息共享、制度融合、一窗受理,最大限度发挥调解分流诉讼、缓和矛盾、解决纠纷的作用,有效实现劳动争议化解“一站式”便利、“一口径”权威、“一揽子”规范,让当事人双方得到看得见、摸得着的实惠。

自家事自家解,百家和众人帮。深入推进社会治理现代化建设,不断提升社会治理能力和水平是经济社会不断发展的时代命题,任重而道远,需要党政坚强领导、多方携手联动、社会积极配合,通过全方位集合防控、全要素集成治理、全链条集聚化解,合力构画出“民和业强”的蓝图。

责编:俞加北 版式:刘晓云 校对:胡和博 电话:88585607



今日城市
空气质量

项目	空气污染指数(AQI)	空气质量级别	空气质量描述
城区	45	一级	优
溪口	48	一级	优

宁波市生态环境局奉化分局特约刊登

高浩孟在岳林街道调研时强调

锻造过硬作风打造科创岳林现代城区美丽田园 努力营造经济社会全面稳步协调发展良好局面

本报讯(记者 许鑫)昨天下午,区委书记高浩孟在岳林街道调研时强调,岳林作为城市开发的重点区域,要切实承担起各种开发建设任务,锻造作风过硬的干部队伍,打造科创岳林、现代城区、美丽田园,努力营造经济社会全面稳步协调发展的良好局面。傅岳炳参加。

在听取岳林街道关于重点工作推进落实情况、经济运行形势分析、“十四五”谋划打算的汇报后,高浩孟指出,今年大仗硬仗不断,各项工作任务繁重,在此情况下,岳林街道征迁工作实现大突破、信访维稳总体向好、企业人才服务持续优化、重点工作扎实有

力,值得肯定。接下来,岳林街道要紧盯指标数据,巩固完成年度任务,确保“十三五”圆满收官,同时要提前谋划、及早启动明年工作,为“十四五”开好局起好步打下坚实基础。就做好具体工作,高浩孟强调四点意见。一是打造科创岳林,打好全区落实科创首位战略的主动仗。要充分利用创新资源、科创平台、交通区位优势,创新服务方式,努力为企业提供服务及研发经营服务,加快初创企业的产业化进程,并聚焦发展主攻方向,紧盯科技企业和现代服务业,不断加大招商引资力度、加快项目落地速度、优化人才服务。二是打造现代城区,神形兼具推进品质提升。要细化空间

规划,协同相关单位和部门推动中园向科创园转变、城中村向现代社区转变;要抓紧规划实施一批路网河网工程,补齐区域基础设施短板,合理规划城市河网绿化带,提高有限土地的利用率;要谋划布局教育、卫生等公共配套设施,增强对产业和人口集聚的支撑能力;要提升社区服务和智治水平,持续提升城市社区品质。三是打造美丽田园,畅通城市呼吸通道。要将品质提升作为“我们的家园”建设的重点,加快农村社区化改造,充分挖掘和利用“山水田”资源,精心构建南山脚下、县江两侧、东江两侧田园风光,打造出城市人乐于休憩的好地方。四是锻造过硬作风,

提升干部的综合能力。要把队伍建设放在首位,努力培养干事作风、工作能力全面过硬的干部;要坚决贯彻新时代党的组织路线,以此次村(社区)组织换届为契机,选出德才兼备的好干部,夯实基层发展基础;要练就过硬的群众工作本领,牢牢把住“我们的家园”中“我们”二字的内涵;要在推进项目建设过程中,确保做到质量过硬、安全过硬。

当天,高浩孟还先后来到新民村调研基层组织换届工作及“我们的家园”建设情况,来到东部门产区(一期)舒前1号地块调研项目推进情况,来到宁波英特灵气动科技有限公司调研企业发展情况。

胡永光在参加第七次全国人口普查登记时指出

确保全覆盖真实性准确性 高质量完成人口普查任务

本报讯(记者 陈培芳)“请问您现在的住户地址在哪里?”“请在此处填写身份证号码”“信息填报完成,请在这里签字确认”……11月4日上午,区委副书记、区长胡永光作为普查对象,以普通公民的身份,接受了人口普查登记。

按照程序,普查指导员和普查员亮明证件,递上《致住户的一封信》,简要说明了相关内容。之后,胡永光接受了询问,回答了有关问

题,提交了个人信息,并在电子采集设备上签名,确认相关信息。登记结束后,胡永光详细了解我区人口普查工作的开展情况,对奋战在普查一线的普查指导员和普查员表示慰问,并呼吁全区人民支持与配合普查工作。

胡永光指出,第七次全国人口普查意义重大,将全面查清人口数量、结构、分布、城乡住房等情况,为我区确定“十四五”时期人口以及经济、社会、文化发展目标和政策措施提供科学准确的统计信息支持。他强调,要

按照上级人口普查领导小组的工作部署,扎实做好各项工作,查齐、查准人口数据。要提升普查“两员”的业务素质,创造良好普查条件,关心关爱普查“两员”,稳定普查队伍,支持普查“两员”顺利开展人普工作。

胡永光要求,普查人员要扎实做好工作,高标准做好普查登记,确保全覆盖真实性准确性,高质量完成人口普查任务。同时,希望广大市民如实提供普查信息,与普查人员共同做好这项工作。

记者了解到,第七次全国人口普查在11月1日至12月10日期间开展入户登记,分为短表登记和长表登记两个阶段。按照统一部署,全区普查人员自11月1日起逐户逐项登记普查信息。本次人口普查在内容上增加了身份证号码信息的采集,在采集手段上采用电子化数据采集方式,在登记方式上增加了互联网自主填报的方式,在工作环节上增加了利用行政记录及大数据进行比对核实的环节。

打响城市品牌 传播城市名片

“宁波奉化·雪窦山”冠名列车始发

本报讯(记者 陈培芳 通讯员 张业平 沈帆)11月4日清晨6时32分,“宁波奉化·雪窦山”冠名列车奉化至上海虹桥G7534在奉化火车站首发。作为一张移动的城市名片,“宁波奉化·雪窦山”冠名列车穿梭于浙江、江苏、安徽、山东、河北及上海“五省一市”的高铁上,让更多沿线商旅人群知道奉化、了解奉化、走进奉化。

在火车站,记者看到冠名列车的车身两侧贴有溪口旅游LOGO和“宁波奉化·雪窦山”字样。走进车厢,发现座椅头片、桌贴、海报、品牌天幕等处均有雪窦山元素,座椅靠背上还印有溪口旅游公众号的二维码。随着列车缓缓启动,车厢内响起了“宁波奉化雪窦山风景区冠名的品牌列车提醒您,列车即将启动,下一站宁波站”的语音播报。“因为工作关系经常乘坐动车,看到过其他地方开展类似的宣传。没想到这次能在列车上看到这么多奉化和雪窦山的元素,感到非常亲切。”前往上海出差的毛先生高兴地对记者说道。



“今年5月,我们与铁路部门对接始发列车冠名事宜,经过多次沟通协调,最终形成了目前的宣传方案。希望借助高铁平台,进一步提升奉化雪窦山、奉化旅游的品牌知名度和影响力,传

播奉化城市名片,吸引更多游客来到奉化旅游,领略‘弥勒道场、

蒋氏故里’的独特魅力。”区交通运输局负责人表示。



新一轮服务企业用工活动密集启动

31家重点企业赴外招聘,达成用工意向700余人次

本报讯(记者 景小芳 通讯员 吕凯)连日来,区人社部门积极搭建赴外招工引才平台,先后开展“金秋送岗·助企发展”赴东北招聘、“全国选才·才聚奉化”赴外招聘等活动,在短短一周时间内,组织31家重点企业赴外招聘,推出岗位1453个,最终达成用工意向700余人次。

10月29日至30日,区人社部门组织我区5家知名企业赴重庆市开展招才引才和校地对接活动,在重庆三峡学院、重庆理工大学等高校举办招聘会;10月26日至30日,组织11家重点企业开展“金秋送岗·助企发展”赴东北招聘活动,先后在齐齐哈尔市依安县、龙江县和齐齐哈尔大学举办招聘会;10月27日和11月3日,“全国选

才·才聚奉化”赴外系列招聘东北站、安徽站相继启动,20家重点企业先后走进长春大学、长春工业大学、北华大学和合肥学院开展校园招聘……这一系列的招聘活动,不仅扩大了我区和重庆市、齐齐哈尔市、长春市、合肥市等地的劳务协作和校企合作成果,也满足了企业招工引才的新需求。据了解,接下来,区人社部门将

继续开展“十省百市县”劳务协作活动和“全国选才·才聚奉化”赴外系列招聘活动,并筹划举办纺织服装(新制造)人力资源对接大会。同时,区人社部门将在惠企政策落地、就业稳岗、人才项目引进、和谐劳动关系构建、人社公共服务供给等方面持续发力,努力营造健康稳定的企业用工环境,促进经济社会高质量发展。