

聚焦远景绘蓝图 砥砺前行再出发

——我区社会各界热议党的十九届五中全会精神

上接第1版①

区疾病预防控制中心党支部书记、主任傅叁君表示,全会提出改革疾病预防控制体系,强化监测预警、风险评估、流行病学调查、检验检测、应急处置等职能。接下去,他们将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,全面贯彻落实全会精神,坚持预防为主方针,深入实施健康中国行动,充分发挥疾控技术优势,持续发力、久久为功,全力推进公共卫生应急体系建设、实验室检测能力建设、重大重点传染病防控等任务,为建设“重要窗口”和疾控现代化贡献更大的智慧力量。

“全会提出全面建设社会主义现代化国家,对于在脱贫一线开展结对帮扶工作的干部来讲尤为振奋。自奉化区与安图县缔结东西部扶贫协作和对口合作关系四年来,两地按照习近平总书记关于扶贫开发和东西部扶贫协作指示批示精神,聚焦精准、多措并举,全面推进脱贫攻坚任务。今年4月11日,安图县正式退出贫困县序列,我们圆满完成了各项帮扶任务。”安图县扶贫办副主任、奉化挂职干部陈杰表示,将紧紧围绕全会精神,持续加大帮扶力度,在“十四五”期间,依托乡村振兴战略,在保护环境和科学利用资源基础上,做好对口帮扶和协作工作。同时通过东西部援建项目收益分红和“安图双九条”的志智双扶等举措,彻底拔掉穷根子,防止返贫,使安图人民从脱贫攻坚道路上一个不能少,朝着全面奔小康目标稳步前进。

萧王庙街道滕头村党委书记傅平均表示,全会再次强调要优先发展农业农村,作为一名长期扎根在农村一线的党组织负责人,对农村的发展前景充满希望。“近年来,随着国家乡村振兴战略向纵深推进,我区垃圾分类、美丽庭院、文明实践等工作卓有成效,全区农村呈现出‘一年一个样’的可喜变化。”傅平均说,作为乡村振兴的先行者,滕头村

将不断做强自身实力,发展高科技农业,把农产品变成特色旅游产品,把田园变成公园,把乡村变成景区,让农业与旅游文创紧密融合,按照全域旅游发展要求,打造“处处是景区、家家是景点、人人是景色”的滕头模式。同时将发挥示范引领作用,借助区域党建联合体、滕头乡村振兴学院等载体,辐射带动周边村庄发展。

宁波瑞凌新能源科技有限公司副总裁刘丰维表示,当前,瑞凌不断在辐射制冷技术转化与应用领域实现零的突破,全球首创的降温膜、降温涂料、降温钢板等产品已在海内外机场、粮库存储、电力通信、工业等领域成功开展示范应用。之后,瑞凌将围绕全会精神,面向国家节能降耗重大需求,贯彻“两山”发展理念,快速高效推进辐射制冷颠覆性科技创新和产业化。同时加速建设瑞凌产业研究院和辐射制冷产业园,不断汇聚培育人才,做到产学研用全面推进。“瑞凌还将在国家战略发展、行业提质增效、人民舒适生活等方面发挥创新科技作用。目前,瑞凌正在培育辐射制冷创新型产业,通过整合和牵引区域资源,让产业链向上下游拓展,成为奉化经济社会发展的新动能。”刘丰维说道。

区妇女儿童活动中心主任王永飞说,全会提出的“十四五”规划涉及到文化艺术、国民教育等方面,也包括做好妇女儿童活动和教育工作,促进妇女儿童事业发展。区妇女儿童活动中心将以“兰馨HUI”枢纽型公益服务平台建设为抓手,围绕“汇她力量,惠助妇儿”服务宗旨,积极构建门类齐全、层次丰富、结构优化的女性社会组织网络,充分发挥女性社会组织在促进经济发展、维护社会稳定、参与公共服务、支持公益事业等方面的重要作用,成为妇联参与社会治理、延伸工作手臂、满足妇女儿童多元化需求的重要力量,为建设家庭和睦、妇女美、孩子乐的文明奉化凝聚合力。

减资公告

经股东会决议,本公司决定减资,由原注册资本叁佰万元人民币减至叁拾万元人民币,并按有关规定办理相关工商变更手续。特此公告。
宁波海益休闲用品有限公司
2020年11月6日

劳动纠纷就地化解实现“案结事了人和”

——剖析区总工会“360”劳动争议多元化解模式

上接第1版②

这时候,企业劳动争议调解组织“灭火员”迅速介入,积极扑灭“小火苗”:在位于办公大楼二楼的调解室里,企业工会的负责人以法说案、以理说和,通过详细分析案件的来龙去脉,客观指出问题根源,本着尽可能让双方利益最大化的原则,最终达成的调解结果双方一致认可:小张和企业协商解除劳动合同,企业配合小张办好辞职手续,结清剩余的工资奖金,并给予相当于半个月工资的离职补贴。

无独有偶。去年年底,萧王庙街道一家企业发生了一起分流调岗投诉,之后通过企业内部调解得以圆满化解。区职工服务中心负责人印海优告诉记者,这家企业因为生产线调整,有12名职工要从衬衫车间分流到西装车间,由于两个部门间分配方式和工资结算不同,这批职工担心分流后收入锐减,准备一起到区总工会维权。企业劳动争议调解组织知晓后随即介入,一方面稳定职工情绪,建立理性沟通渠道;另一方面,通过和企业协商,取消了“过往工人奖金延后三个月发放”的不合理规定,最终妥善化解了这起劳动纠纷。

企业既是劳动纠纷产生的基本单元,也是化解矛盾的最佳场所。正是基于这样的考量,区总工会引导1281家建会企业建立了劳动争议调解组织,并选树50

家示范企业,通过典型引领、以点带面,积极发挥企业内部调解组织的纠纷化解作用,形成“自家事自家解”的内化效应,着力将矛盾纠纷化解在源头。据不完全统计,3年来,全区企业劳动争议调解组织成功化解内部劳动纠纷1550余件,涉及金额860余万元。

相似事 一起解

前置介入让纠纷化于未发

“白杜工业区有几十家企业,今年生产销售受到疫情影响,有些企业效益不好,劳动纠纷也随之增多。但由于我们工作做在前头,辖区内1700多名工人,没有一个人因为劳动纠纷上访。”说起这里,西坞街道老李调处工作室的“领衔人”李国友脸上流露出掩藏不住的“小得意”。

李国友是四川人,2002年来到西坞街道的一家铸造企业,负责办公室和企业工会工作。从调解自己所在企业的劳动纠纷开始,老李的“业务”范围逐渐覆盖到该街道的大部分企业。随着一件件劳动纠纷的成功调解,一起起工伤事故的妥善解决,“名声在外”的李国友被当地总工会聘请为调处工作室的“领衔人”。

“调解纠纷,光想着工人或者光顾着企业老板都不行,而是要两者兼顾。企业有活力,工人权益才有保障;工人踏实能干,老板才有钱赚。”多年来,抱着这个念头,热心又处事公允的李国友在调解时说话特别有分量。

今年年初新冠肺炎疫情严密防

控期间,企业普遍停工停产,一些外地员工回到了家乡,另一些外地员工留在奉化,却没有工作,也就失去了收入。看着冷冷清清的工业区,作为资深劳动关系调解员的李国友意识到这很可能会产生劳动纠纷。于是,根据企业的经营状况,他开始一个一个地给企业负责人打电话。对于家底厚、生产形势好的企业,他建议企业负责人继续为员工缴纳社保,并按照相应工资标准发放薪酬;对于效益一般的企业,他一手托两家,一方面说服企业负责人按照最低工资标准发放薪酬,另一方面说服员工承担相应工资;即使一些亏损企业,他也成功说服企业负责人为员工缴纳社保并发放基本生活费。共性问题的前置介入,保证了当地劳动关系平稳有序。

如今,在溪口工业集聚区、莼湖绿色田园区、西坞铸造业集聚区等企业相对集聚的区域,均已设立调处工作室,在此基础上,13个镇级工会建立的13个由当地知名劳动纠纷调解员命名的劳动争议调处工作室,更是主动出击,专门诊治“疑难杂症”,确保劳动纠纷快速、就地化解。

烦心事 快速解

“调解诉一体”快解纠纷

工钱被拖欠了2年,器械维修工刘渊彬一纸诉状将企业告上法庭索要劳务费,按照法律流程,完成劳动争议仲裁的时间一般需要45天,一场劳动争议诉讼可能耗时6个月。此时,区总工会劳动争议调处

对接工作室调解员介入,通过一次次调解缩小双方的谈判差距,在20天内就帮助刘渊彬拿回了辛苦钱,不仅较传统诉讼流程“省”了四五个月时间,还省去了律师费、诉讼费、交通费等等费用。这正是在劳动争议多元化解试点下,工会、人社、法院三方联手,推行劳动争议调解诉联动,快速有效化解劳动争议纠纷的一个缩影。

如今,区总工会、区人社部门、区法院三方协同成立区调处对接工作领导小组,共同入驻区社会矛盾纠纷调处化解中心,并建立区调处对接工作室,实行“一周两日”工会值守制度,通过对接法院委托的可调解诉讼案件,让劳动争议尽可能就地化解。值得一提的是,这三方队伍实行互聘互认机制,充分发挥网格员、调解员、法律监督员、结对律师和心理咨询师等“五大员”的职能作用,三方在劳动纠纷化解中发挥各自优势,形成有效合力。

这也让吴锡佩等老调解员看到了“案结事了人和”愿望成真的曙光。吴锡佩告诉记者,不久前,他刚刚调解完一起装修工人薪资拖欠案。该案件中,装修公司因停业拖欠了装修工人薪资一年之久,涉及金额近25万元。刚开始调解时,双方面红耳赤地互相指责,等调解完毕,双方已心平气和,拿到首期工钱的工人还主动招呼工人垫资支付公司欠款的装修公司法人“一起出去喝一杯”,这个转变仅花费了2天时间。

宁奉城际铁路金海路站03-05地块商住项目(昇园)前期物业管理招标公告

根据《宁波市住宅小区物业管理条例》规定,现对宁奉城际铁路金海路站03-05地块商住项目(昇园)前期物业管理以公开招标的方式选聘前期物业管理企业。该项目坐落在岳林街道,地块东至东峰路、西至圆峰路、南至明化路、北至纬一路。物业类型为高层住宅。总用地面积22905平方米,总建筑面积61613.13平方米,其中地上建筑面积47184.23平方米,其中住宅40904.27平方米,商业2606.94平方米,地下建筑面积约14428.9平方米,以上数据具体以建设工程规划许可证载明的数据为准。

现将本项目前期物业管理企业招标事项公告如下:
1. 招标单位: 宁波奉化宝龙华昌置业有限公司。
2. 招标对象: 具有经本区备案的物业管理服务企业。
3. 报名时间及费用: 投标单位请于2020年11月6日至11月12日上午9:00—11:00、下午2:00—5:00前报名(逾期不予受理)。

资料费: 300元/份(售后不退)。
4. 报名事项: 企业携投标申请书、营业执照、业绩证明、授权委托书、投标保证金收款收据到宁波国际投资咨询有限公司奉化工程咨询分公司报名(原件备查,复印件留存)。地址: 奉南新二村13幢。
5. 招标小组审核投标单位条件后,收取投标保证金人民币壹万元(¥: 10000元)后发售招标文件。投标保证金收款人: 宁波国际投资咨询有限公司奉化工程咨询分公司。
开户银行: 宁波银行奉化支行 银行账户: 6401012200473760
联系人: 周先生 联系电话: 18167330273
代理单位联系人: 闻女士 联系电话: 0574—88932071
监管部门联系人: 李先生 联系电话: 0574—88983239
宁波奉化宝龙华昌置业有限公司
2020年11月6日

征订热线: 0574-88989537 88585509 订报地址: 锦屏街道中山路9号区融媒体中心一楼东侧 岳林街道瑞峰路27-8-9号(宁波日报奉化发行站)