

区人力社保局

筑牢民生之基 增进民生福祉 共创美好生活 为全面决胜“五年奉献一个新奉化”贡献人社力量



宁波市纺织服装智能制造产业人力资源服务对接会



宁波市“技能之星”职业技能大赛



首届网络直播人才创业创新大赛培训现场



浙江(宁波)专家服务产业转型升级提质暨专家奉化行活动



包车赴黑龙江接务工人员

2020年,区人力社保局紧紧围绕区委“5+5”工作部署和各项重点改革任务,以深化五大系列工程为抓手(奉栖人才系列工程、优先就业系列工程、社保同城系列工程、技能提升系列工程和规范劳动用工系列工程),统筹推进就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系、公共服务各项工作,圆满完成了2020年和“十三五”各项目标任务。



劳务协作座谈会



“全国选才、才聚奉化”赴外招聘现场

全面稳定全区就业形势

有效应对新冠肺炎疫情冲击下的就业风险,推进各项援企稳岗政策落地落实,实施“决战三十日、打赢抢人战”专项行动,助力

企业复工复产;不断拓宽就业渠道,因地制宜开发公益性岗位,推进创业带动就业,全力保障高校毕业生和就业困难人员等重点群

体就业。2020年,全区城镇新增就业人数16816人,城镇登记失业率保持在2.1%低位。

全面加强人才智力集聚

深入实施“人才强区”战略,开展“全国选才、才聚奉化”赴外招聘系列活动,推进“技能兴奉”行动,加强博士后工作站、技能大师工作

室等平台建设,加快集聚各类优秀人才。2020年,全区新增各类人才16500人,其中引进博士45人、硕士481人,接收高校毕业生

7200人;开展补贴性职业技能培训38236人次,新增高技能人才6821人。

全面织牢社会保障网络

推进社保惠民计划,全区户籍人员养老保险参保率达到99.3%,残疾人、低保人员等特殊困难群体实现“应保尽保”。落实社保减负

政策,为全区1.32万家企业减免社会保险费7.84亿元(养老、失业、工伤)。积极打造“阳光工伤”模式,强化工伤预防工作机制,每月

联合应急管理、总工会、卫生健康等部门,对工伤事故多发企业开展检查指导,切实从源头上减少工伤事故发生。

全面构建和谐劳动关系

深化“奉化无欠薪”建设,常态化推进违法企业先行“约谈”、欠薪“黑名单”制度,强化制造业企业、工程建设项目等重点领域

专项治理,工资不敢欠、不能欠的局面更加稳固。积极推进多元化化解劳动纠纷,开设“劳动仲裁张蝶工作室”和微信仲裁小程序,开展

“调裁诉”一体化快解劳动争议,调解质量和效率进一步提高。

全面夯实人社基层基础

从群众和企业办事需求出发,扎实推进人社领域“最多跑一次”改革,全面构建群众办事便利、营商环境优良的人社政务服务

体系。加强社银合作,首批社保类10个事项在全区21个银行网点经办,实现社保业务“就近办”。深入推进东西部扶贫协作

攻坚,累计接收延边州建档立卡人员来奉就业210人,在延边州对口区县(市)中排名第一。

2021年是建党100周年,是“十四五”开局之年,也是“五年奉献一个新奉化”的交卷之年。全区人力社保工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九届五中全会精神,认真落实区委区政府工作部署,围绕争当“重要窗口”模范生新目标新定位,紧扣“民生为本、人才优先”工作主线,坚持以党的建设为引领,以“五个人社(一体人社、数字人社、产业人社、法治人社、效能人社)”建设为抓手,拿出“战斗”姿态、“亮剑”精神、“争抢”劲头,为决胜“五年奉献一个新奉化”贡献人社力量。