

奉化

全力打造“工匠成才计划” 助推产业工人升格升“技”

自2019年“匠心·蓝”奉化工匠成才计划启动以来,通过党委领导、政府搭台、工会牵头、29个部门联动、社会力量参与,该项目已打造成为“匠心课堂、匠心学院、匠心工坊、匠心超市、匠心诊所”五大行动,串联起新时代奉化产业工人成才的“培育链条”,打通工人成长为工匠的职业发展通道,为奉化经济社会高质量发展提供强有力的人才保障。



1. 依托“匠心课堂”，思想引领铸“匠品”

利用新媒体、云技术,通过“线上+线下”双管齐下的“匠心课堂”,先后邀请大国工匠、各级劳模、优秀行业代表等来奉畅谈成长经历,分享技艺坚守,培养产业工人“爱岗、敬业、乐学、善练”的职业素养,营造“崇德尚能、尊匠守技”的氛围,引领产业工人牢固树立“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的核心价值观。目前“匠心课堂”已开展10期,相继邀请了高凤林、竺士杰等全国劳模、大国工匠助阵,总参与人数近1000人次,其中,在甬派APP直播的第2期课堂线上点击量超20万人次。



2. 依托“匠心学院”，技能培育炼“匠艺”

根据奉化区以纺织服装、汽车摩托车及零部件、气动元件、厨卫家居等为主的产业发展现状,围绕“叉车检测及操控、高级服装版型优化、热敏工艺”等核心技术,结合实际情况,在区职教中心、镇级职工活动中心、定点企业等地成立“匠心学院”。推出4大类47项技术帮扶及职工培训课程,邀请各级工匠、技术能手、资深讲师入企业、进车间、下班组开展技术送教服务,提升产业工人队伍整体素质,串联起产业工人职业教育、继续教育、普通教育培育“全链条”。目前已



3. 依托“匠心工坊”，劳动比武展“匠才”

围绕“五年奉献一个新奉化”目标,聚焦重点工程、重大项目、重大活动和新兴新业态领域,多层次、多渠道、多类型开展劳动和技能竞赛,形成本级技能竞赛与上级技能大赛逐步接轨、竞赛标准与人才培养紧密衔接的竞赛选拔机制,积极构建高技能人才集聚的“匠心工坊”。目前已开展服装、气动、电工、建筑等10余个行业领域的各层级、各行业职业技能大赛50余场,参与人数达1万余人次。通过比武培育浙江工匠1名、港城工匠4名、凤麓工匠30名。



4. 依托“匠心超市”，待遇创惠提“匠位”

严格执行《新时代宁波市奉化区产业工人队伍建设改革实施方案》24条改革举措、60项重点任务。联合区财政局、教育局、住建局等11个单位推出财政投入、生活住行、普惠福利、健康安全等方面的11项硬核举措,打造福利待遇提升的“匠心超市”,直面广大工人最关心、最直接、最现实的利益问题,为破解



5. 依托“匠心诊所”，技术帮扶承“匠作”

贯彻落实“提企稳岗”系列政策,建立全国、省、市、区“四级工匠库”,打造把脉问诊、技术帮扶的“匠心诊所”。一方面,充分发挥劳模工匠的“传、帮、带”作用,组织各级工匠和企业研发人员开展师徒结对,不定期开展业务交流,让企业的“最强大脑”长期保持强大的科技创新能力,目前已结对师徒104对;另一方面,投企业“挂榜”的技术难题需求,不定期邀请对口领域的大国工匠、技术专家,

