

陈春发:核潜艇兵成了水蜜桃产业“领头人”

记者 袁伟鑫
“在部队4年多的生活,最重要的便是对毅力的培养,这对我的人生道路产生了重要影响。”回忆起自己的军旅生涯,宁波德馨园生态农业科技有限公司负责人陈春发感慨良多,谁能想到这个宁波地区种植奉化水蜜桃规模最大的“桃大王”,也曾是我区为数不多的核潜艇兵。

在宁波德馨园生态农业科技有限公司的种植园,周围500亩桃林郁郁葱葱,记者见到了今年53岁的陈春发。高中毕业后,陈春发就参军入伍,因为体检时身体各项指标都非常优秀,被送到青岛的海军潜艇学院继续深造,学习核潜艇的相关知识,成为了一名核潜艇兵。至今,从我区选拔的核潜艇兵也只有3人。

在海军潜艇学院学习的陈春发各项成绩均十分优秀,毕业后留校成了教员,培养新一批的核潜艇兵。“当时能够留校是非常高的荣誉,但遗憾的是没能上艇出海。”陈春发告诉记者,在部队服役了4年半后,他选择了退役。对于他来说,部队的纪律性、团队性和执行力,早已深深的烙印在了他的内心,而这种不畏挫折、顽强拼搏的精神也影响着他的生活。

退役后,陈春发在奉化啤酒厂工作。1999年,和厂里很多人

一样,陈春发下岗了。之后,他做过销售,开过饭店,也开过小卖部,最后都不了了之。“后来我和朋友一起合作建设农业钢棚的企业,几年下来效益不错。”陈春发说,长期服务农业让他萌发了自己也种点什么的念头,而奉化水蜜桃是奉化的金字招牌,种水蜜桃肯定前景不错。

2013年,陈春发在尚田街道租了500亩土地种植奉化水蜜桃,并成立宁波德馨园生态农业科技有限公司,一举成了宁波单体面积最大的水蜜桃种植基地。然而要想种好水蜜桃谈何容易,育种、施肥、修剪都需要技术支持,而这些陈春发却是一窍不通。为此,他陆续组建起了一支栽培、维护、销售水蜜桃的专业团队,自己也边问边学,逐渐地成为了一名专业桃农。“农业就是靠天吃饭,桃树种下后,还要几年才能结果,结果这几年水蜜桃效益并不好,年年亏损。”陈春发说,前几年一直有桃农放弃,家里人也经常埋怨他,然而此时的他却憋着一股劲,坚信奉化水蜜桃的品牌效应和公司的发展前景。就这样,他通过企业化的管理方式,将公司建设成了集新型栽培、研究于一体的综合型农业生产企业,成为了奉化地区管理成熟、技术领先的水蜜桃农业企业。



在解决自身成长问题的同时,作为区水蜜桃协会会长,陈春发不断组织协会会员开展各种培训活动,引导水蜜桃农户科学种桃,提高奉化水蜜桃的品牌影响力,他自己作为全区100多名农产品经纪人之一,积极帮助桃农销售,带动了桃农增收。

今年,陈春发的投入终于有了收获,500亩桃园收获了20万公斤品质优良的奉化水蜜桃,扭转了持续几年的亏损。“如果没有在部队4年半的经历,我想可能我会选择放弃,但军人的品格令我愈挫愈勇,同时我一直看好奉化水蜜桃这一甜蜜的事业。”陈春发说。

银辉志愿者联合会 拥军帮扶主题活动举行

7月21日上午,区退役军人事务局联合区银辉志愿者联合会举行区银辉志愿者联合会拥军帮扶主题活动。区银辉志愿者联合会、区退役军人事务局、各镇(街道)退役军人服务站、“点亮红星”公益联盟成员单位和受助老兵代表等参加活动。

在活动现场,区银辉志愿者联合会主席林海平与区退役军人事务局局长单旭升为10名受助老兵代表送上每人1000元的帮扶金,并送上“八一”建军节一封慰问信。退役老兵吴少萍代表全体受助老兵发言,他表示要始终牢记党和政府的恩情,谨记社会各界的关怀和温暖,继承和发扬

部队的优良传统,在各自岗位上勤勤恳恳、兢兢业业,在日常生活中自立自强、修身齐家,努力为“十四五”发展规划的推进添砖加瓦,为奉化高质量发展建设共同富裕特色区贡献退役军人的力量。

会后,各镇(街道)退役军人服务站逐一上门向未来到活动现场的其余90名困难退役军人送上了拥军帮扶金和“八一”建军节的祝福。

据了解,今年元旦前夕,区银辉志愿联合会为全区50名困难退役军送上了10万元的帮扶金,此次活动又向全区100名困难退役军人送上了10万元帮扶金,切实让广大退役军人感受到了社会各界对他们的尊崇与关爱。



皇甫国民:把“为职工谋幸福”进行到底

记者 沈晓萍
“曾经当兵的经历,让我变得更有纪律性、约束性。”日前,在接受记者采访时,皇甫国民

民坦言,年轻时去当兵是他人生中一个重要的选择,6年的部队生涯练就了他军人的正直和干练。

1974年12月,弱冠之年的皇

甫国民入伍成了一名军人。刚到部队,他因文化程度较高被选送去了南京军工厂进行为期半年的汽修技术培训。1975年下半年,皇甫国民在培训结束后回到部队后立马被派遣到中国筑路工程队,前往老挝援助修建公路、桥梁等。“当时在老挝处境十分危险,真的是子弹从头上飞过。”皇甫国民告诉记者,作为工程兵他在部队主要的工作就是汽车修理,因道路、战争等问题,汽车维修量较大,他就用自己的技术为部队做好最大的后勤保障。

1981年退伍后的皇甫国民先后在奉化市运公司、汽车大修厂等企业担任办公室主任和专职党务工作者。“开始的时候,因为自己有汽修技术,所以就带徒弟,把技术教给他们。”再后来,皇甫国民便开始做起了行政工作,这一干就是几十年,一直到现在。1999年3月,皇甫国民应聘到南方机械有限公司,并一人身兼多职,在那担任党总支副书记兼第一支部书记、办公室主任、人力资源部部长、工会主席等。

“让非国企职工享有国企的待遇”,这是皇甫国民常挂在嘴边的一句话。在这20多年的时间里,他为企业职工办了不少实事,大家都亲切地称他为“我们主心骨”“阿拉娘家人”。2005年,在皇甫国民的建议下,公司出资40万元建立了“南方基金”,为职工排忧解难。他还给职工建立健康档案,普通职工两年作一次体检,特殊工种一年一次体检,使职工有病能够早发现早治疗。在参加基本医疗保险的基础上,连续16年为每个职工缴纳重大疾病职工互助保险。

此外,皇甫国民为打造南方机械的企业文化也费尽了心力。在他的建议下,公司为职工建立了“职工之家”,购置了图书,配置了乒乓球台、羽毛球拍等运动器材,丰富职工的工余生活。2012年,公司图书室升级为浙江省级“职工书屋”。皇甫国民还组建了文艺队伍,经常举办“企业文化周”,企业间联谊和送文化下乡活动。他发动职工共同创作了《南方机械之歌》,唱响了奉城,唱响了宁波。



2021年“爱在优抚·微心愿”线上认领活动举行

近期,区退役军人事务局联合区直机关党工委、区文明办、区总工会,开展爱在优抚“微心愿”认领活动。

本次优抚对象“微心愿”认领活动统一在线上开展,单位和个人可在区委组织部微信公众号“锋领奉化”中的“红领在线-奉化有我-微心愿”中选择认领,帮助优抚对象实现“微心愿”。

此次微心愿圆梦活动是区退役军人事务局庆祝建党100周年“八个一”红色系列活动之“同

携手 亮红星”开展一轮情暖老兵红色关爱的子活动之一。7月初以来,共征集到退役军人及其他优抚对象“微心愿”108个。

“爱在优抚·微心愿”活动作为我区引导社会力量参与优抚活动的有益探索,始于2016年,目前已基本建立了征集认领长效机制。5年来,通过各种渠道分批征集微心愿447个,已被142个单位、组织和个人认领办理,有效激发了社会力量参与退役军人帮扶解困,营造了浓厚的尊崇军荣氛围。

区退役军人事务局推广“您好,老兵”尊崇退役军人项目

为大力推进“我为群众办实事”,近年来,区退役军人事务局大力开展“您好,老兵”尊崇退役军人项目,以全区400余名困难退役军人为重点,从生活帮扶、精神关爱和价值呈现三方面实施精准服务,受到了老兵们的广泛好评和社会良好反响。项目实施以来,已累计提供入户走访594次,实施居住环境改造5户。该项目获得2021年宁波市新时代文明实践志愿服务大赛银奖。

“三步法”形成服务体系

一是组建队伍,增强专业服务力量。做强服务队,整合公益力量,精心筛选锋之社、博爱、小草等公益团队,组建区“点亮红星”公益联盟,成员单位达12家。做精服务能力,依托成员单位专业优势,为困难退役军人提供个性化精准服务,如委托小草实施线路改造,委托锋之社实施健康助医帮扶。

二是走访摸排,建立问题清单。分片区落实公益组织进行入户调查,按照“一人一档”要求建立数据库。4月份对400余名

业缺乏竞争力等问题。

三是优化模式,确保帮扶精准到位。根据困难退役军人数量多、居住分散、需求多样等特点,创新推出“1+N+1”结对小组帮扶模式,即由1位项目联络人负责统筹协调,若干位专业志愿者动态满足帮扶对象就诊陪护、房屋改造等特殊需求,1位属地志愿者负责日常探望和应急联络;结合退役军人实际困难进行“一人一策、精准结对”,确保帮扶能送到老兵身边、送到老兵心头。

“三服务”推进全面尊崇

一是开展生活帮扶,让老兵不孤单。发挥联盟成员专业优势,为困难老兵提供“三改四陪五站”三类生活帮扶,提升老兵生活质量。实施安居“三改”,通过开展水电

改造、无障碍改造、危房改造,改善居住环境,截至目前,已完成“三改”3户,有5户正在改造中。实施助医“四陪”,通过入户陪伴、就医陪诊、住院陪护、康复陪训,提供一站式助医帮扶,截至目前已开展助医“四陪”57人次。实施助收“五站”,通过提高生产技能、帮助农产品销售和开展就业帮扶,提升经济收入。设立“红星课堂”,邀请农技专家上门开展田间地头现场教学3次;设立“红星超市”,帮助农产品销售十余万元;设立“红星驿站”,在区人才市场每招聘会现场,安排志愿者为退役军人推荐就业岗位,已开展4次;设立“红星基地”,选择16家优质企业打造退役军人就业扶持基地,为退役军人就业提供更好条

件;设立“红星工坊”,为行动不便残疾退役军人介绍上门来料加工20余批次。

二是开展精神关爱,让老兵不埋没。开展“百星”系列主题活动,让老兵成为奉城最耀眼的“星”。开展“记忆百星”,通过入户走访,收集汇编老兵故事100余个。开展“绘致百星”,为104名老兵写生画画,进行线上线下“百星”展播,展示老兵风采,传播老兵精神。开展“礼遇百星”活动,在“春节”“七一”“八一”等节点,向他们发放拥军年历,带着他们观看军旅电影,将老兵画像送到他们手中,让他们切实感受老兵的荣耀。

三是开展价值重现,让老兵不退役。根据老兵自身特长,建立技

能库,通过链接社会资源,搭建多元化参与平台,常态化开展红色宣讲、基层调解、便民服务、无偿献血、志愿服务等活动,让他们在服务社会、奉献社会中实现自我价值,多渠道提升老兵成就感。近年来,已组织退役军人参与志愿服务活动26次,实现从受助者到帮扶者的角色转变。

“三机制”确保项目长效

一是专班督导,规范项目运作。建立以“区退役军人事务局代表+公益联盟代表+帮扶对象代表”为主要成员的工作专班,形成“每年定计划、每季督进度、每月查落地”的督导机制,不定期对帮扶对象满意度进行抽查,并根据反馈结果制定整改落实方案。

二是设立基金,强化资金保

障。以区慈善总会关爱退役军人分会名义设立关爱老兵基金,由区慈善总会基金进行日常管理。目前已筹集资金十余万元,筹集到的资金将用于资助现行政策保障后基本生活仍有较大困难的退役军人及其他优抚对象,以解决看病难、生活难、遭遇突发性灾难等为重点开展关爱帮扶活动。

三是加强管理,完善队伍建设。依托宁波We志愿服务平台,定期发布“您好,老兵”等相关项目岗位,实时记录志愿者实际走访情况,并将该时长作为优秀志愿者评选的主要依据;邀请市级专家,对项目管理人员和志愿者分类分批进行针对性培训指导,扎实推进管理科学化、队伍建设规范化。