

# 最美桃花源 最好青创地 奉化出台多项人才新政助力打造高素质人才发展重要首选地

为贯彻落实中央人才工作会议精神,加快推进人才强区、创新强区建设,全方位培养、引进、用好人才,我区大力推出打造“青年创业之城”实施意见、人才落户奖励实施办法、高层次人才引进单位薪资奖励办法,优化升级人才住房保障实施办法和企业“三领”人才评审管理办法等一系列政策,为奉化高质量发展建设共同富裕特色区提供最有力的人才保障和智力支持。

本版内容由区委人才办供稿



## “奉”聚英才 “薪”享事成 高层次人才引进单位薪资奖励办法出台

事业因人才能兴,人才因事业而聚。为充分调动用人单位引才育才积极性,吸引更多优秀的高层次人才来我区创业就业,共享机遇,共筑梦想,共赢未来,近日,我区出台了《关于对引进高层次人才单位实施薪资奖励的暂行办法》,助力用人单位育才“降本增效”,积极打造“政府引导,企业主导”的引才育才格局,实现“聚天下英才而用之”!

让我们一起来了解下引进高层次人才单位相关的奖励政策。

**问:薪资奖励政策适用范围有哪些?**  
**答:**在奉化区注册纳税的工业制造企业、生产性服务企业、区属国有企业、区内民办学校、区内社会办医院、本地法人金融机构(不含其他国有企业、金融分支机构)以及邮政、电信等垂直管理机构。

**问:引才单位申请薪资奖励需具备哪些条件?**  
**答:**应同时具备以下基本条件:  
1.遵纪守法,具有良好的道德修养和职业操守;  
2.具有全日制普通高校硕士研究生及以上学历学位,或具有副高(含高级技师,下同)及以上职称,或纳税年薪在30万元以上,或入选宁波市及以上人才计划,或柔性引进经宁波认定的顶尖优秀人才;

3.申报年度在申报单位连续缴纳养老保险、个人所得税满12个月,人事档案关系在奉化区,并签订3年以上劳动合同的人才(柔性引进不受此条限制,外籍人才无须提供人事档案关系,但须提供在宁波辖区内的外国专家来华工作许可证);

4.申报年度所在单位未发生重大安全生产事故、环境污染事故、群体性事件,未发生偷漏税、拖欠职工工资等事件;

5.不得为申报单位法定代表人或实际控制人。  
**问:具体奖励标准是怎样的?**  
**答:**薪资奖励根据学历、职称、年薪等情况,给予单

位相应补贴,补贴期限一般不超过3年(其中通过我区自主申报入选国家级、省级引才工程的人才,补贴期限不超过5年);  
(一)硕士研究生或副高级职称人才,按照申报年度纳税年薪(仅限研究生或副高级职称人才,按照申报年度纳税年薪的25%给予引才单位每人每年最高10万元的薪资奖励);  
(二)申报年度纳税年薪在30万元以上人才,给予引才单位每人每年5万元的薪资奖励;  
(三)申报年度纳税年薪在50万元以上人才,给予引才单位每人每年10万元的薪资奖励;  
(四)全职新引进的人才,符合国家级、省级引才工程申报条件的,经区委人才办牵头认定,纳税年薪超过20万元的,按照申报年度纳税年薪的50%给予引才单位每人每年最高40万元的薪资奖励;  
(五)申报年度纳税年薪在100万元以上人才,给予引才单位每人每年最高15万元的薪资奖励;  
(六)经宁波市认定的高级及以上人才参照博士研究生标准享受。人才分类认定参照《宁波市人才分类目录》执行。

(七)对单位柔性引进的顶尖、特优人才,按给予的纳税年薪的25%给予引才单位每人每年最高100万元的薪资奖励。  
如申报人同时满足上述多种类型条件,请按就高原则进行申报。

## 以能力论英雄 “三领”人才政策升级版发布

为进一步推进人才评价体制机制改革,科学创新企业人才评价方式,近日,我区调整出台了《奉化区企业“三领”人才评审管理暂行办法的补充办法》,补充办法更加强化人才对企业的贡献导向,进一步扩大评审企业范围,适当放宽工作年限、推荐名额、资格条件等要求,同时优化政策待遇。主要体现在以下三个方面:

**行业范围进一步拓展**  
补充办法将一线从事经营管理、技术研发、技术应用人才所在的行业范围,由原来的工业制造业企业扩大到工业制造企业和服务企业(不含国有企业、金融以及邮政、电信等垂直管理机构)。

**资格条件进一步放宽**  
放宽人才引进期限条件。由连续缴纳养老保险、个人所得税满36个月调整为连续缴纳养老保险、个人所得税满12个月,由申报企业和申请人作出今后2年内均收入达到相应标准的书面承诺。

降低人才认定条件标准。克服唯学历、唯职称、唯论文等倾向,降低“凤麓蓝领”资格条件中人均应税收入至8000元以上,细化条件调整为在奉化区企业从事一线技术工作,持有国家职业资格五级(初级工)或中级专业技术资格及以上证书的人才。

增加企业申报认定名额。每家企业按职工实际缴纳社会保险人数确定申报名额,低于100人(含)企业每年最多不超过3名;100人-500人(含)企业每年最多不超过4名;500人-2000人(含)企业每年最多不超过5名;2000人以上企业每年最多不超过6名。

申报所需材料、申请流程等内容详情,请见区人社局官网公告或咨询奉化区高层次人才创业创新服务联盟总窗:0574-88506030,也可扫描右上角二维码关注“创奉化”查阅或直接登录奉化区惠企、人才政策兑现“一网通”平台(<https://hqpt.fh.gov.cn/>)查询申报。

## 最美桃花源 最好青创地

# 奉化出台多项人才新政助力打造高素质人才发展重要首选地

## 奉化喊你来安家落户

# 人才住房保障和落户奖励政策组合拳重磅推出

住房价格确定,按学历(学位)或职称(含技能等级证书、职业资格证书)等情况给予相应价格优惠:

(一) 大学本科学历或中级职称(技师)人才  
给予不超过购房总价最高16万元购房优惠。

(二) 硕士研究生学历学位或副高级职称(高级技师)人才  
给予不超过购房总价最高20万元购房优惠。

(三) 博士研究生学历学位或正高级职称人才  
给予不超过购房总价最高40万元购房优惠;申请住房公积金贷款的,可贷额度可上浮50%。

(四) 通过奉化申报入选或全职新引进的国家级、省级重点人才工程人才  
分别给予不超过购房总价最高100万元、80万元购房补贴。

(五) 夫妻双方均符合购房条件,且同时申请人才公寓购房优惠的  
可按各自标准叠加享受,优惠总额不超过购房总价。

**问:什么是人才购房补贴?**  
**答:**人才购房补贴是指符合条件的个人在奉化区购买商品住房(含具有实际居住功能的商业性公寓),给予一定的货币补贴。

**问:人才购房补贴标准是什么?**  
**答:**人才购房补贴按照学历(学位)或职称(含技能等级证书、职业资格证书)等情况给予相应货币补贴:

(一) 大学本科学历或中级职称(技师)人才  
前3年每月给予不超过住房租金最高1000元的租金优惠,3年后按人才租赁房租金价格上浮30%收取租金。

(二) 硕士研究生学历学位或副高级职称(高级技师)人才  
前3年每月给予不超过住房租金最高1500元的租金优惠,3年后按人才租赁房租金价格上浮30%收取租金。

(三) 博士研究生学历学位或正高级职称人才  
前3年每月给予不超过住房租金最高2000元的租金优惠,3年后按人才租赁房租金价格上浮30%收取租金。

(四) 通过奉化申报入选或全职新引进的国家级、省级重点人才工程人才  
前3年每月分别给予不超过住房租金最高3000元、2000元的租金优惠,3年后按人才租赁房租金价格上浮30%收取租金。

(五) 夫妻双方均符合购房条件的  
可按各自标准叠加享受,总优惠不得超过住房租金。

**问:什么是人才租房补贴?**  
**答:**人才租房补贴是指符合条件的个人在奉化区租住市场房源,给予一定的货币补贴。

**问:人才租房补贴标准是怎样的?**  
**答:**符合条件人才在奉化区内租赁住房时,按照学历或职称(含技能等级证书、职业资格证书)等情况给予补贴,补贴周期最长一般不超过36个月:

(一) 大专学历或初级职称【列入紧缺职业(工种)高级工或取得高级工的高级技工学校和技师学院毕业生】人才  
每月给予不超过住房租金最高500元租房补贴。

(二) 大学本科学历或中级职称(技师)人才  
每月给予不超过住房租金最高1000元租房补贴。

(三) 硕士研究生学历学位或副高级职称(高级技师)人才  
每月给予不超过住房租金最高1500元租房补贴。

(四) 博士研究生学历学位或正高级职称人才  
每月给予不超过住房租金最高2000元租房补贴。

(五) 通过奉化申报入选或全职新引进的国家级、省级重点人才工程人才  
每月分别给予不超过住房租金最高3000元、2000元的租金补贴。

(六) 夫妻双方均符合租房补贴条件的  
可按各自标准叠加享受,总补贴不得超过实际住房租金。

**问:什么是人才租房补贴?**  
**答:**人才租房补贴是指由政府建设或筹集,租赁给符合条件的人才,并限定租房面积和租赁价格的专项过渡性租赁住房。

**问:需要具备的条件有哪些?**  
**答:**人才租房补贴申请条件,需同时具备下列条件:  
1.我区企业、民办非企业单位2年内全职引进的非事业身份人员;

2.取得全日制大专及以上学历(学位),或初级职称【列入紧缺职业(工种)高级工或取得高级工的高级技工学校和技师学院毕业生】及以上相关证书,其中人才租房房承租需取得全日制普通高校大学本科及以上学历(学位),或中级职称(技师)及以上相关证书;

3.年龄50周岁以下,其中博士研究生、正高级职称以及经宁波认定的高级人才及以上的人员,年龄可放宽到55周岁;

4.与聘用单位签订3年及以上劳动(聘用)合同,依法缴纳社会保险、个人所得税;

5.申请人(包括其配偶及未成年子女)在奉化区内无住房(包括私房和承租公租房),且所在企业无集体宿舍等;

6.原则上每家企业最多可申请5套。

对引进列入顶尖人才、国家级或省级重点人才工程人才、宁波“甬江引才计划”“3315系列计划”团队带头人或团队负责人、凤麓英才计划团队带头人或团队负责人,市区两级“一事一议”引进的重大科技人才项目、宁波市级亿元以上重点资助的产业技术研究院核心成员等特殊人才,具体条件经认定可适当放宽。

**问:人才公寓中购房优惠标准是什么?**  
**答:**人才公寓销售定价原则上比照周边(或同类地段)普通商品

住房价格确定,按学历(学位)或职称(含技能等级证书、职业资格证书)等情况给予相应价格优惠:

(一) 大学本科学历或中级职称(技师)人才  
给予不超过购房总价最高16万元购房优惠。

(二) 硕士研究生学历学位或副高级职称(高级技师)人才  
给予不超过购房总价最高20万元购房优惠。

(三) 博士研究生学历学位或正高级职称人才  
给予不超过购房总价最高40万元购房优惠;申请住房公积金贷款的,可贷额度可上浮50%。

(四) 通过奉化申报入选或全职新引进的国家级、省级重点人才工程人才  
分别给予不超过购房总价最高100万元、80万元购房补贴。

(五) 夫妻双方均符合购房条件,且同时申请人才购房补贴的  
可按各自标准叠加享受,补贴总额不超过购房总价。

**问:什么是人才租房补贴?**  
**答:**人才租房补贴是指由政府建设或筹集,租赁给符合条件的人才,并限定租房面积和租赁价格的专项过渡性租赁住房。

**问:需要具备的条件有哪些?**  
**答:**人才租房补贴申请条件,需同时具备下列条件:  
1.我区企业、民办非企业单位2年内全职引进的非事业身份人员;

2.取得全日制大专及以上学历(学位),或初级职称【列入紧缺职业(工种)高级工或取得高级工的高级技工学校和技师学院毕业生】及以上相关证书,其中人才租房房承租需取得全日制普通高校大学本科及以上学历(学位),或中级职称(技师)及以上相关证书;

3.年龄50周岁以下,其中博士研究生、正高级职称以及经宁波认定的高级人才及以上的人员,年龄可放宽到55周岁;

4.与聘用单位签订3年及以上劳动(聘用)合同,依法缴纳社会保险、个人所得税;

5.申请人(包括其配偶及未成年子女)在奉化区内无住房(包括私房和承租公租房),且所在企业无集体宿舍等;

6.原则上每家企业最多可申请5套。

对引进列入顶尖人才、国家级或省级重点人才工程人才、宁波“甬江引才工程”“3315系列计划”团队带头人或团队负责人、凤麓英才计划团队带头人或团队负责人,市区两级“一事一议”引进的重大科技人才项目、宁波市级亿元以上重点资助的产业技术研究院核心成员等特殊人才,具体条件经认定可适当放宽。

**问:人才公寓中购房优惠标准是什么?**  
**答:**人才公寓销售定价原则上比照周边(或同类地段)普通商品

创业的活力在青年,创新的未来看青年。

为进一步完善人才政策体系,优化人才创业环境,打造“最美桃花源、最好青创地”城市品牌,近日,我区推出了《关于大力引进集聚青年大学生创业团队打造“青年创业之城”的实施意见(试行)》,针对最具有活力的青年创业群体送出11个创业礼包,希望吸引更多青年才俊集聚奉化、扎根奉化。

**问:青年大学生创业团队申请条件是什么?**  
**答:**需符合以下四个条件:

1.符合奉化产业发展导向,能产生一定的经济和社会效益;

2.团队至少要有3名成员,年龄一般不超过40周岁,应取得全日制大专及以上学历;

3.创业团队须在奉化区注册公司或其他创业实体,并实质性运营,法定代表人须为团队成员之一;

4.团队成员须近2年内来奉化,且在登记注册的公司或创业实体连续缴纳社保12个月以上,并办理奉化户籍或奉化居住证。

**问:青年大学生创业团队扶持政策有哪些?**  
**答:**符合条件的青年大学生创业团队、自企业注册之日起3年内,可享受以下支持政策:

**礼包一:创业场所**  
按照实际在奉全职工作团队成员人数,给予团队每月300元,团队每月按实最高不超过3000元场所租赁补贴。

**礼包二:创业资金**  
鼓励团队参加“凤麓青创大赛”,对获奖团队给予最高50万元的创业启动资金支持。大赛获奖前3名的团队,符合“凤麓英才”申报条件的,可直接进入终审环节,获选后给予最高1000万元项目直接资助以及其他系列支持。

符合“凤麓英才”计划中“领军型创业团队”资格条件的,按经认定的设备、技术及软件投入数额一定比例给予最高500万元补助。

**礼包三:就业保障**  
给予团队中来我区首次就业的成员每人每年最高3000元就业补贴。

**礼包四:金融信贷**  
对用于生产经营的贷款,按实际发生的贷款额度给予银行当期LPR贴息,最高贷款额度不超过300万元,连续贴息3年。

**礼包五:贡献奖励**  
按企业产生的地方综合贡献,视情给予一定额度的奖励。

**礼包六:子女入学**  
对在奉化缴纳社保1年以上并取得奉化居住证的员工子女,由区教育局统筹解决公办学校入学问题。

**礼包七:住房补贴**  
对在奉化首次购买宁波市内家庭唯一住房的,按学历(职称、技能等级)层次,给予最高100万元的购房补助。对在奉无住房、自行租房的,按学历(职称、技能等级)层次,给予最高每月3000元租房补贴。

**礼包八:落户奖励**  
新落户或现有奉化户籍的人才返回我区,且在奉化首次购买宁波市内家庭唯一住房的,按学历(职称、技能等级)层次,给予最高20万元落户奖励。

**礼包九:政策升级**  
根据企业的成长性,可申报“凤麓英才”计划和“小而美”培育企业等,并按照“就高、补差、不重复”原则继续享受相关政策。

**礼包十:创业辅导**  
为创业团队配备专项辅导“创业导师”或“服务专员”,为企业提供经营管理培训、投融资对接、政策申报指导等服务。

**礼包十一:宣传阵地**  
新建“青年人才驿站”3家,新增青年公寓、蓝领公寓、公租房5万平方米以上,新建“青年之家”5个,为青年大学生创业团队提供全方位的生活保障和创业服务。

来奉化,一起「风华」

奉化送出11个创业礼包

打造「青年创业之城」