



奉化发布



奉化头条

今天阴天有时有小雨,偏北风3级,
夜里增强到4~5级,11℃~17℃。明天
阴转多云到晴,偏北风6~7级。
区气象台12月15日16时发布

习近平同俄罗斯总统普京举行视频会晤

>>> 详见第2版

谋求最大公约数 画出最大同心圆 区委召开党代会报告征求意见座谈会

本报讯(记者 张礼兵 李婷婷)昨天下午,区委召开党代会报告征求意见座谈会,向老干部代表、“两代表一委员”及党外人士代表征求意见和建议,集思广益描绘奉化未来五年经济社会发展蓝图。区委书记胡永光主持并讲话,唐军华、李春泉参加。

座谈会在热烈氛围中举行,与会代表围绕振兴实体经济、推进产业转型升级、提升城市发展品质、保障改善民生等提出意见建议。大家一致认为,区第二次党代会报告(征求意见稿)充分肯定了过去五年取得的成绩,对未来发展目标定位明确、举措有力、令人鼓舞、催人奋进。

胡永光认真听取记录代表发言,并就提出的相关问题作出回应。他表示,区第二次党代会是

在“十四五”开局之年、“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上召开的一次十分重要的会议,是全区人民政治生活中的一件大事,社会各界高度关注,人民群众充满期待。起草好党代会报告,是开好区第二次党代会的关键所在,希望大家紧贴区委中心工作,认真履职建言、凝心聚力,谋求最大公约数,画出最大同心圆。

胡永光指出,在重大决策出台前,充分征求社会各界意见和建议,是区委决策机制中的一个必经程序。大家着眼全区改革发展稳定大局,结合自身工作体会和奉化发展实际,提出许多真知灼见,听后很受启发。报告起草组要认真梳理意见建议,进一步把党代会报告修改好、完善好。区委也将充分吸收各位代表提出的好建议,有机地体现到今后具体工作中,同时希望各界代表

能一如既往地关心支持奉化发展,共同建设美好家园。

会上,区委政研室就党代会报告起草作说明。

当天,区委副书记、代区长魏建根主持召开座谈会,开门纳谏、集思广益,广泛听取社会各界对党代会报告(征求意见稿)的意见和建议。

座谈会现场气氛热烈,企业界、教育界、医护界、金融界、专家学者、基层党员、新奉化人等代表在通读报告基础上,结合奉化当前发展和自身工作实际直抒胸臆、畅所欲言,围绕推进教育强区、人才建设、产业转型、城乡一体化发展、民生事业进步、社会治理能力提升等方面献智献计,并就报告内容措辞等细节提出修改建议。

魏建根认真倾听发言后,对社会各界一直来关心支持全区各项工作,同心同德、齐心协力推动奉化高

质量发展表示感谢,同时提出看法与大家共同“推敲”。

魏建根指出,报告征求意见的过程,是解放思想、集思广益的过程,是科学谋划、民主决策的过程。报告起草组对意见建议要逐条认真梳理研究,科学合理借鉴吸收,进一步修改、充实、完善报告内容,使报告更加符合奉化发展实际,更加契合全区人民期盼,更好地指导奉化今后五年乃至更长一段时期发展。相关部门要认真吸收采纳意见建议,改进工作和提升服务水平,努力解决全区经济社会发展中堵点、痛点、难点问题,增强人民群众获得感幸福感。他希望大家一如既往地关心和支持奉化各项事业发展,多建言献策、多批评指导、多参与支持,共同为经济社会发展献智出力,把“我们的家园”建设得更加美好。

区委议军会议召开 胡永光主持并讲话

本报讯(记者 张礼兵)昨天上午,区委议军会议召开,传达学习上级有关会议精神,分析我区党管武装工作形势,研究部署当前和今后一个时期任务。区委书记胡永光主持并讲话。魏建根、顾卫卫、陈红伟等参加。

胡永光充分肯定了2021年区人武部国防动员和后备力量建设等方面取得的成绩。他强调,今年是建党100周年,也是国防和军队现代化新“三步走”的起步之年,要自觉践行习近平强军思想,按照省委、省政府、省军区部署要求,紧扣强军目标,增强“窗口”意识,奋力开创我区国防动员和后备力量建设新局面。

就做好下步工作,胡永光强调,要抓党建、固根本。坚持党对人民军队的绝对领导,持续完善党政军部门合力抓的常态工作机制,以更加自觉的行动、更加有力的举措认真履行党管武装工作职责,尤其要突出抓好思想政治建设,争做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者。要抓备战、强能力。

既要提升练兵备战水平,把主责练强、主业练精,确保关键时刻能够拉得出、靠得住、用得上、打得赢;也要全力抓好国防动员,加强国防动员教育,全面提高民兵队伍组织动员力、快速反应力和支援保障力。要抓融合、促发展。加强与东部战区海军、宁波军分区等驻奉部队的日常沟通,健全定期会商、专项对接等制度,合力做好基础设施军民共用、高新技术军民两用、科技人才资源军地共享等工作。同时,也要深入推进产业融合,争取引进和实施一批军民融合的高层次、高科技项目。要抓双拥、浓氛围。既要当好国防和军队建设的坚强后盾,持续加大拥军优属力度,切实解决好军人关心的“后路、后院、后代”问题;也要组织协调部队和广大民兵积极投身参建共建活动,在疫情防控、抢险救灾等急难险重任务中发挥生力军和突击队作用,不断营造军民一家亲的浓厚氛围。

会议还书面审议了《关于加强和规范基层人民武装工作的实施意见》。

清扫山路消隐患



冬季天气干燥,山路落叶增多,加之冬至扫墓时节即将来临。昨天上午,萧王庙街道傅家岙村组织23名由党员和入党积极分子组成的活力先锋志愿队,清扫村庄周围进山道路。

传统祭扫方式存在安全隐患,也会造成环境污染。志愿者提醒市民:时刻绷紧森林防火安全弦,对先人表达悼念之情也要注意冬季防火,让祭祀更加安全,环境更加美丽,城市更加文明。

记者 王红雨
通讯员 傅旭涛

夯实新时代法治奉化建设基础 “八五”普法规划出台

本报讯(记者 柳家欢 通讯员 丁志辉 葛钰颖)近日,区“八五”普法规划出台,确保到2025年,全民法治素养显著提升,普法工作体系更加健全,社会治理法治化水平显著提高,为扎实推进高质量发展建设共同富裕特色区营造良好法治环境。

《规划》明确了“八五”普法重点宣传内容、对象、措施、方式等具体要求,紧贴社会发展新趋势、新常态。如围绕建设共同富裕特色区等党委政府中心工作,明确深入宣传与推动高质量发展密切相关的法律法规;提出实施公民法治素养提升行动,并将其与践行社会主义核心价值观行动有机结合,实现法治与德治相辅相成良好局面;在多层次多领域依法治理行动中推行“法治乡村(社区)建设”“行业依法治理”

“专项依法治理”以及培育“法治带头人”“法律明白人”等举措,在宣传方式中强调要在落实普法责任制基础上开展“公益普法”“探索数字化普法模式”等,体现了未来五年法治宣传教育新方向。

《规划》还注重挖掘本地资源,着力打造本地普法特色和品牌。如加大力度提炼和推介奉化特色法治文化阵地建设成果,明确实施新一轮法治文化阵地“一地一品”建设工程目标和数量,持续打造法治文化景观带和风景线;把挖掘提炼弥勒文化、民国文化、红帮文化等传统文化中的法治内涵写入规划,提出要依托卓兰芳纪念馆、裘古怀烈士陈列馆等,做好红色法治文化挖掘和宣传,建设形成一批具有较高辨识度和影响力的法治文化标志性成果。

共谋发展 共同致富

奥迪斯丹点燃“红色引擎”奏响发展强音

记者 李婷婷
实习生 应张磊
通讯员 竺盛涌

建筑面积5万余平方米,高大、宽敞、明亮的智能化生产车间,多条智能生产线上,机器人挥舞着机械臂,或灵活转动、准确抓取,或轻拿轻放、整齐码垛……走进浙江奥迪斯丹科技有限公司,未来工厂的“智造”画面令人大开眼界。

奥迪斯丹成立于2004年,是一家纸制品包装整体解决方案提供商,建有研发文创中心,拥有瓦楞纸箱、重型防潮纸箱、纸雕艺术品、创意纸家具、结构功能箱、文

创等系列产品,是多家上市公司战略合作伙伴和指定供应商。

“党建兴则企业兴,党建强则发展强。”公司董事长阮红斌是退役军人,也是共产党员,红色基因深植于他的血脉中。自2009年11月公司党支部成立以来,始终坚持企业与员工“共谋发展 共同致富”的党建理念,先后被评为宁波市先进基层党组织、浙江省先进基层党组织,并被全国党建研究会和《非公企业党建》杂志评为全国“小而美”企业党建优秀案例。

“党企融合激活发展新动能。”公司党支部书记戴凤娥告诉记者,公司推行“双向任职”机制,定期召开民主恳谈会、党群议事会、党企联席会,将党建工作目标责任与生产营销、技术研发等经营要素同步部署、同步考核,还建立了把骨干培养成党员、把

党员培养成骨干、把党员骨干培养成管理人员的“三向培养”模式。

秉持“人人是人才,人人能成才”的理念,公司为员工成长成才搭建了“金舞台”。安排高师傅带徒,每周举行一次“头脑风暴”,师傅讲解修正技术路线,徒弟交流技能学习心得,形成高效的梯队培养成长体系。建立“十星五钻”成长线路图和标准,每月更新月度业绩之星、成长之星,激励员工砥砺前行。打造“箱约”党群驿站平台,创设党员先锋岗3个、示范岗位29个,评出“十年功臣”56人,骨干力量不断壮大。

该公司还致力于打造“企业+家”文化。设立“相约星期四、说说心里事”戴阿姨谈心室,为员工提供心理咨询、解难帮困等服务,累计接待员工1100余人次,帮助员工解决子女入学、就业、住宿等实际困难230多个。

“只有职工富了,企业才会强起来。”公司党支部副书记、总经理助理寇金玉说,这些年公司不断建立完善股权激励、福利分房、待遇保障等机制,让员工共享企业发展成果,“公司还积极打造共富车间,为160余名残疾人提供工作岗位、心理辅导和生活帮扶,带领他们走向共同富裕。”

党企共融、人才共育、文化共建、效益共享的党建内涵,让企业和员工都尝到了甜头。该公司年产值从创业之初的80万元,增至现在的3.9亿元,并发展成为全国包装百强企业、国内智能制造纸箱厂的领跑者。目前,公司旗下有支公司、分公司7家,员工500余名,一线员工月平均收入超过8000元。公司“十四五”行动指南显示:到2025年,产值突破7亿元,员工收入保持稳步增长,继续领先全市平均水平。

推出社会文化“3+1”运营模式 萧王庙打造群众专属文化乐园

本报讯(记者 袁伟鑫 通讯员 徐腾辉)近年来,萧王庙街道在农村文化礼堂建设中,通过引进专业化团队,整合资源、优化内涵、强化服务,完善“3+1”模式等,提升营运效率,打造了群众专属文化乐园。

该街道依托专业管理团队整合新时代文明实践所(站)、文化礼堂、文体服务中心等3个平台,集中人力物力开展基层文化生产创造。一方面,引进1支志愿队伍指导各行政村组建村级志愿文化队伍,开展社会文化活动。另一方面,配置3名专职人员管理街道双中心、文体中心等,做好日常管理服务、设备维护等。

由于不同年龄段文化需求各异,该街道按年龄分级布局双中心

服务平台、老年活动中心及文体服务中心,谋划适合各年龄段的文化活动,强化群众参与感和体验感。同时,通过挖掘地域文化,让文化阵地更具粘性和亲和力。仅9~11月,街道双中心累计接待访客1.5万余人。

“街道创新推出‘文化点单’,通过志愿队伍调研各村群众最喜欢、最热衷的文化表演形式和内容,再由专业表演队伍把文化活动‘定向输出’到群众家门口,实现送什么服务‘由群众说了算。’”该街道办事处工作人员表示,通过专业服务队伍的指导,协同村干部定期组织形式多样的思想教育及宣讲活动。截至11月底,已累计开展新时代文明实践活动907场次,获得群众好评。