

做好常态化疫情防控 全力守护孕产妇健康安全

妇幼风采

通讯员 郭云妃 毛益波

“@住院部医生:孕妇张女士,第二胎孕39周,疤痕子宫,胎心监护胎儿宫内窘迫可能,急诊住院。核酸已检,未出结果。”“@门诊医生:收到,已收住入院,安排在过渡病房。”这是区妇幼保健院妇保科门诊医生与住院部医生的一次对话。在疫情常态化防控期间,对于没有

核酸检测结果而需要急诊住院的孕妇,医院设置过渡单间病房,待核酸结果出来后,再根据情况转到普通病房或特殊处理。

孕产妇是疫情防控的重点人群,为确保疫情期间的孕产妇正常管理、及时建册、产检和住院分娩,区妇幼保健院制定一系列针对孕产妇的健康管理措施,把母婴安全放在优先保障位置。

医院全面落实“三道门”管理,设置预约挂号、预检分诊、一米线、一人一诊室等防控措施,优化就诊流程,有序分流候诊人群,减少人员聚集。住

院部严格实施24小时闭环管理,妇科患者非必要不陪护,每名产科患者限一名家属陪护。谢绝一切探视,建议以电话、短信、微信等方式慰问。暂停孕妇学校、育儿学校线下课和亲子活动等聚集性活动,切实降低孕产妇感染风险。

依托“互联网+”开展妇幼健康服务。区妇幼保健院充分发挥信息化和新媒体作用,通过“母子健康手册”APP、微信、家庭医生、线上孕妇学校、电话、视频等方式,与孕产妇开展信息互动和保健指导,加强对孕产妇自我监测、临产征兆识别和应对等方面的

指导,电话或短信随访高危孕产妇按时产检,出现异常情况及时就医。广泛宣传疫情防控知识,引导孕产妇加强自我防护,对有焦虑倾向的孕产妇开展心理辅导。

加强防护培训,切实做好安全保障。在做好最新版新冠肺炎防控、诊疗方案、院感预防与控制等全员培训的基础上,及时组织医护人员学习国家、省、市有关孕产妇新冠肺炎防控工作要求,增强医护人员对做好孕产妇新冠肺炎防控工作的责任意识和业务能力。



妇幼动态

通讯员 赵菁

“原来眼睛不好的时候,需要孩子一直在身边照顾我。现在不仅生活可以自理,还可以帮忙做些家务了。”接受区妇幼保健院眼科治疗3个月后,原先双眼接近失明的王阿姨视力明显恢复,高兴之情溢于言表。

王阿姨今年57岁,家住西坞街道尚桥村。2年前,她自觉双眼视物模糊至本地某医院就诊,先后住院治疗2次后,无明显好转,视力差到生活不能自理。后又辗转至上海某医院眼科住院治疗,期间完成手术后,视力稍有好转,但后来又下降,接近失明。“你的眼睛就这样了,再好也好不起来了。”上海的眼科医生给王阿姨的眼睛判了“死刑”,王阿姨只能失望回家。

因为眼盲,王阿姨备受苦楚。她是个爱热闹、闲不住的人,原先家里大小事情喜欢亲力亲为,一下子啥都不能干了,只能在家里干坐着。不仅日常生活起居要靠家人照顾,还要到处奔波看病。

有次朋友看望,聊起了眼病。朋友建议,可以去区妇幼保健院眼科就诊,认识的好几个人都在那里痊愈了,而且服务态度也好。死马当作活马医,王阿姨决定试试。

7月31日上午,王阿姨拄着拐杖在多位家人的搀扶下,来到区妇幼保健院眼科门诊就诊。当天接诊的是眼科主任医师葛章强及其团队。经仔细检查,王阿姨的右眼无光感,左眼眼前10厘米物动,几乎失明。王阿姨的双眼前段慢性炎症引起膜状增生,人工晶体后面均有斑点状渗出物依附,玻璃体混浊,眼底无法看清,眼压正常。考虑为慢性葡萄膜炎引起的一系列眼内病变,病情复杂,视力恢复希望渺茫。葛主任沉思良久,认为不能一推了之。他慎重地告诉病人,右眼没有希望复明,左眼虽然希望不大,但还是愿意尽全力医治。

葛主任根据十几年的临床经验,给予王阿姨综合治疗。一周后,王阿姨的右眼仍旧失明,左眼视力却明显提高,达到了1米0.15。2周后,左眼视力达到了1米0.25,眼部炎症吸收明显,能清晰看到眼底改变了。再次检查,发现王阿姨的双眼视神经乳头境界清楚、色泽苍白萎缩,视网膜纹理不清、色泽灰暗,动静脉血管白线化萎缩,左眼视神经乳头外侧睫状动脉可见,黄斑反光消失。最终,王阿姨被诊断为双眼慢性陈旧性葡萄膜炎、视神经萎缩、视网膜陈旧性病变。经过3个多月的持续治疗,目前王阿姨的左眼视力稳定在0.15,生活能够自理了。

治疗过程中,王阿姨一直非常配合,定期复查。随着治疗的深入,视力逐步提高,王阿姨也由原来的愁眉苦脸,渐渐变得开朗。每次复查,王阿姨都会高兴地告诉医生,“我又看得清楚一点了”“我可以自己自由活动了”“我可以帮忙洗衣服了”“我可以炒菜给他们吃了”。虽然视力不能达到正常人标准,但王阿姨的世界从一片模糊到能看到身边近物。她说:“能恢复到这个状态,我已经够高兴了,各家医院看了2年多,还是妇幼保健的眼科给我帮了大忙。”

近日,王阿姨特意带着锦旗,向葛主任和眼科全体医务人员表示感谢。葛主任说:“只要病人相信我们,我们一定尽心为病人服务”。

区妇幼保健院助力患者恢复视力

驰援北仑 同心抗疫



2022年1月1日凌晨,宁波市北仑区报告一例新冠核酸检测阳性病例,宁波再次打响疫情阻击战。

召必至,令必行。区妇幼保健院迅速行动,25名医务人员半小时集结完毕,逆行前往北仑驰援。一周内,医务人员克服各种困难,坚守疫情一线,圆满完成集中检测点及特殊人群上门采集核酸检测任务后凯旋。

通讯员 郭云妃 孙银洁



宁波市奉化区第二届人民代表大会第一次会议 政协第二届宁波市奉化区委员会第一次会议特别报道

打造优质人社服务体系

绘就共同富裕民生画卷



赴外招聘



东西部(乡村振兴)劳务协作座谈会



首场数字化智能招聘会



宁波奉化青年大学生创业大赛

2021年,区人社局紧扣区委、区政府部署要求,以“争先、创优、进位”为导向,以改革创新为动力,扎实推进“五个人社”(一体人社、产业人社、数字人社、法治人社、效能人社)建设,交出了民生事业高分答卷。

就业质量增厚度,夯实共同富裕民生根基。开展“乐业奉化”行动,深化“十省百城千县”劳务协作机制,举办本地招聘会近百期,高标准完成全区22534家企业用工调查,全力稳企业扩就业保用工。全年城镇新增就业19692人,就业率居全市前列,城镇登记失业率保持在2.38%低位,零就业家庭动态清零。

引精聚强增高度,强化共同富裕人才支撑。实施“人才强区”战略,不断拓宽招才引智渠道,加快优秀人才集聚。全年新增高技能人才数、引进就业大学生人数首次超万人,其中新增高技能人才总数位列全市第

一;国家级重点引才计划、省级重点人才工程实现重大突破;新增博士后工作站、新招收博士后科研人员创历史新高。

社保惠民增广度,筑牢共同富裕兜底保障。实施“社保惠民”计划,覆盖全民、更可持续的社会保障体系不断完善。户籍人口基本养老保险参保率达到99.2%,残疾人、低保人员等贫困群体实现“应保尽保”。城乡居民基础养老金提高至每人每月310元,退休人员基本养老金月人均上调116元。

和谐稳定增深度,擦亮共同富裕平安底色。打造“奉化安薪”品牌,深化“无欠薪”创建成果,强化重点领域专项整治,为5930名劳动者追讨劳动报酬8110万元。推进劳动纠纷一体化治理改革,打造“调解诉”三方工作室,多元化解劳动纠纷。加大劳动者权益保障力度,调整全区最低月工资标准至2070元。

公共服务增效率,推动共同富裕赋能加力。拓展数字化场景应用,开通电子社保卡“码上借书”“码上游园”服务;奉化区“人才码”在全市率先上线运行。提升窗口服务效能,优化整合“一件事”事项,积极推进“一网通办”“全省通办”“无感智办”等经办模式,持续推动人社政务服务提质增效。

新的一年,区人社局将紧紧围绕区委、区政府“跨越发展、二轮攀高”战略部署,以高质量发展为主题,以改革创新为动力,持续深化“五个人社”建设,统筹推进就业创业、社会保障、人才发展、人事管理、劳动关系、公共服务等工作,着力补短板、促改革、惠民生、防风险,为我区加快建设现代化滨海大都市健康美丽新城区贡献人社力量。