

实行渔船“编组生产” 我区织牢渔业安全生产防护网



编组渔船同进同出同生产

通讯员 袁盈波
记者 周婷婷

我区地处象山港畔,海域面积87平方公里,各类海洋捕捞渔船997艘,数量居全省第五,直接从业人员6500余人,是全省八大渔业捕捞强县之一。海洋捕捞业是奉化渔业的重要基础产业,同时又是高风险行业,渔船在捕捞作业或航行时常有险情发生,危及渔民生命财产安全。

20世纪90年代初,我区兴起造大船闯大海赚大钱浪潮,出于效益考虑,渔船自发跟随“带头老大”,形成“编组生产”雏形,但组织化程度较低,安全生产问题尚

未解决,渔船事故发生率居高不下。21世纪以来,在省市各级领导的关心指导下,区农业农村局一直致力于“编组生产”制度深化改革,“从渔民自发形成到政府引导管理”“从只注重经济效益到经济和安全并重”,做到同中队渔船“同进同出同生产”,克服了单只渔船在发生海上险情时救援不及时的弊端,同时也弘扬了“互助互救、合作共赢”的精神,在渔船安全生产管理上发挥着日益重要的作用。同时,实行数字化共享、网格化管理、全员化联动,有效解决了渔业安全隐患,有力促进了渔业生产,走出了一条“海上枫桥、

渔民共富”的新路子。奉化连续10年末发生较大以上渔业安全生产事故,获评2019-2020年全国平安渔业示范县(区)。

编组出海,结伴作业,提高渔船组织化程度。我区共有外海渔船838艘,根据作业方式形成了41个编组中队,其中桐照村27个,栖凤村14个,渔船编组率100%。编组的渔船均做到同进同出,在相同或相邻海区进行捕捞作业。所有的外海渔船中队由村外海书记带领,每个渔船中队明确一位中队长,由村组织选出,并由街道、渔业部门备案聘任,构建了渔船、村、街道、区四级安全生产监管体系,层层传导落实安全生产责任,筑牢安全生产防线。通过“应急指挥中心下达指令—编组中队长指挥调度—编组渔船安全救援”模式,去年我区渔船参与搜救象山、岱山籍渔船落水船员等事件,为救援争取了“黄金时间”,受到广泛好评,助推了海上共建共享共治格局形成。

加强中队长宣传交流,提升安全生产责任意识。建立渔船中队长微信群,实时传达天气预警、事故案例等,要求中队长关注本组渔船安全生产动态;召开中队长会议,对开捕前检查、安全生产、互助保险、海上治安等工作对中队长开展政策宣讲

和工作布置,增强规矩意识、安全意识、责任意识、环保意识。同时,每年组织渔船中队长开展平安渔场联谊,与对方带头船老大一起相互学习、相互交流、联谊结对、取长补短,并帮助中队长建立海上威信。

不断完善编组信息,实现渔船动态管理。因渔船新建、交易、买卖等因素,渔船中队的编组信息每年都会发生相应改变,区农业农村局对照前期桐照、栖凤渔船服务站上报的渔船编组花名册对编组信息进行逐条审核梳理,对漏编、重编、错编渔船进行修正,确保编组名册准确,同时明确各渔船岸上联络人,确保船岸联络顺畅。

出台中队长表彰奖励办法,提高工作积极性。为进一步加强渔业安全生产监督管理,完善渔业安全监管体系,区农业农村局于2021年6月制定了《村级外海渔船负责人、中队长及外海中队长表彰奖励工作管理办法》,根据编组内渔船安全生产、应急救助重大贡献等情形,对中队长和个人进行表彰奖励。按照编组渔船数量,分别给予3-10万元资金奖励,切实提高中队长管理积极性。2021年通过编组中队长考评,共评选出11名优秀中队长和示范中队长,累计补助资金68万元。

“凤麓英才”增设现代农业版块 第一批人才项目审核已开始

通讯员 毛杭军
记者 周婷婷

为全面贯彻落实中央、省委和市委等各级人才工作会议精神,我区全力实施人才强区、创新强区战略,支持城市经济社会发展领域急需紧缺的高层次人才和团队,自2018年开始实施“凤麓英才”计划。“凤麓英才”计划分科技创新和城市经济两大领域,投资本型团队、领军型团队、创新人才三个项目类别,2021年率先在电子商务和文教卫体两大领域推出城市经济领域申报,2022年起将新设港航物流、金融保险、规划设计、专业服务、时尚创意、科技服务和现代农业等版块。

“奉麓英才”计划是对“甬江引才工程”的有效补充,我区的“奉麓英才”计划现代农业领域将团队和个人的申报条件从“甬江引才工程”团队的“1博士+4硕士”的要求降低为团队全体成员具有全日制本科及以上学历,为有志在农业农村创业创新的青年团队提供了强有力支撑。按公告规定,第一批人才项目审核日期为2022年3月19日至5月

19日。

“凤麓英才”计划采取集中遴选和常态化遴选相结合的方式进行,团队和个人实行“常态化申报、阶段性评审”,由区委组织部(人才办)牵头,会同区科技局、区人力社保局等相关部門组织遴选。自公告发布之日起,符合申报条件的单位或个人可登录“凤麓英才”计划网上申报系统(<http://fhrc.sti.gov.cn>),按填报要求填写相应资料。对引进人才及团队的身份、年龄、护照、国籍、学历、经历和业绩等申报资料进行审查。据悉,我区还将组织专家对通过资格审查的人才和项目进行专家评审,邀请第三方风险投资机构,对入围人才项目带头人及团队成员实力、曾经创办企业情况、曾经入选异地人才计划情况、项目科技含量及市场前景等指标进行综合考量。

对入选城市经济领域的创业(创新)团队项目,分别给予A类团队250万元、B类团队150万元、C类团队50万元的项目资助。对入选城市经济领域的创新人才,给予一次性25万元项目资助。

做好疫情防控 加强技术指导 开发新优产品 我区多管齐下抓好春茶产销



局(站)领导检查春茶生产

通讯员 王礼中
记者 周婷婷

每年三四月份是春茶生产销售的关键时期,而春茶占到全年茶叶总收入的80%以上。为积极应对今年反复疫情及春茶“倒春寒”影响,区农业农村局积极作为,因势利导,采取三大有效措施助力疫情防控和春茶产销两不误,保证今年春茶稳生产,促销售,保效益。截至目前,全区已完成茶园采收面积1.97万亩,东部丘陵地区名优茶生产已经结束,西部和南部山区一周后结束。

严格做好人员管理,确保疫情期间春茶生产零风险。印发《宁波市奉化区农村疫情防控工作专班关于加强春茶采摘期间新冠肺炎疫情疫情防控工作的通知》,要求省外、市外来奉采茶人员须持48小时核酸检测阴性阴性证明,抵奉时再进行一次核酸“落地检”。今年全区已到位采茶工1842人,其中省外采茶工650人,均已完成核酸检测。建立来奉采茶人员登记报备管理制度,对省外、市外来奉采茶人员生产生活区落实封闭管理,作业时采取按人员地域分区块采摘、鲜叶错时称量收集等方式,避免交叉作业。

加强技术指导,扎实做好产品品质。为缓解前期低温多雨寡照天气对春茶品质造成的不利影响,奉化区派遣茶叶技术专家走访各主要

茶场,指导做好茶叶摊青工序,确保茶叶“走水”顺畅。截至目前,已累计派遣农技专家65人次,实现全区主要茶场走访全覆盖。积极引进摊青槽、自动化分拣机等茶叶加工设备,减少人员聚集接触,同时保障茶叶品质。今年全区22家茶场共应用106台摊青槽,极大提升了摊青效率和质量,保证了早茶生产品质。通过采取现场培训会,完成8家骨干茶场480名采茶工、制茶工、制茶师标准和生产工艺培训,有效提高了一线员工加工制作水平。

开发新优产品,大力拓展销售渠道。为破解疫情销售困境,我区鼓励茶企加强宣传推介,在稳定老客户订单的前提下,积极开拓线上销售,进军淘宝、京东和抖音等线上平台,通过茶园风景直播,茶艺文化展示等手段,带动人气和客流量,有力促进了茶叶销售。截至目前,全区在疫情受困,线下增长乏力的困境下,坚持通过线上平台破局拓宽销售,目前茶叶销量30%通过线上网店、直播带货和手机终端销售,弥补线下直营店销售困境。其中,尚田街道通过开发工艺白茶、大堰镇开发高山奶白茶及西坞街道开发花香型红茶竭力抢占宁波名优茶市场份额,取得了突破性进展,在竞争激烈的名优茶市场中占得有利席位。



农技专家 对口帮扶

日前,区农业农村局相关科室人员、区农技总站专家赶赴温州市文成县开展技术帮扶。农技专家从种植深度、间隔距离、浇水频率等方面,向帮扶地区农户作了详细指导,确保果树成活率和高品质。

通讯员 任曙东 记者 周婷婷

农村生活垃圾分类和农村公厕管护 三月份评估情况出炉

通讯员 王志璇
记者 周婷婷

为持续推进我区农村生活垃圾分类和农村公厕管护工作,提升管理水平,2022年3月,区农业农村局委托第三方对全区283个行政村进行常态化抽查评估,创导“争先创优”氛围。

农村生活垃圾分类显成效 宣传发动需深入

本次农村生活垃圾分类检查是按照《宁波市农村生活垃圾分类检查评估表》,委托第三方随机抽查21个村,涉及10个镇(街道),对垃圾分类宣传引导、制度建设、基础设施、分类质量等内容进行评估。其中,尚田街道龚原村、裘村镇石盆村和莼湖街道杨

家村垃圾分类工作开展总体情况较好,主要体现在入户宣传比较到位,投放设施较完备等方面,裘村镇石盆村垃圾智分类运行状况较稳定;锦屏街道外应村、莼湖街道街东村在本次抽查中开展情况较差,在垃圾分类宣传橱窗设置、垃圾桶配置、垃圾投放点规范化等方面均存在问题,失分较为严重,要加强整改提升。

根据绩效评估报表,其中蓝榜村(60分以上)7个,分别是尚田街道龚原村、裘村镇石盆村、莼湖街道杨家村、方桥街道上三村、莼湖街道琅溪村、西坞街道尚桥头村、尚田街道金地寺村;黄榜村(50-60分)8个,分别是江口街道上下张村、江口街道后横村、西坞街道白杜村、锦屏街道山岭村、锦屏街道石柱村、萧王

庙街道肖桥头村、西坞街道康亭村、溪口镇三石村;红榜村(50分以下)6个,分别是岳林街道吴墩村、西坞街道茗杨村、莼湖街道马夹畚村、江口街道山头朱村、莼湖街道街东村、锦屏街道外应村。

农村公厕管护需重视 运维管理要加强

本次评估按照《宁波市农村公厕运维管理检查评估表》,委托第三方随机抽查21个村55座公厕,涉及10个镇(街道),对公厕基本功能、管理服务等内容进行评估。其中,岳林街道吴墩村、莼湖街道杨家村公厕运维管理工作开展总体情况较好,主要体现在规划选址合理、配置标准较高等方面,萧王庙街道肖桥头村在本次抽查中开展情况较差,

在卫设标识、公示责任人、卫生管理等方面均存在问题,失分较为严重,要加强整改提升。

根据绩效评估报表,其中蓝榜村(80分以上)3个,分别是岳林街道吴墩村、莼湖街道杨家村、锦屏街道石柱村;黄榜村(60-80分)17个,分别是锦屏街道外应村、莼湖街道街东村、江口街道后横村、江口街道山头朱村、尚田街道龚原村、西坞街道尚桥头村、锦屏街道山岭村、西坞街道白杜村、尚田街道金地寺村、莼湖街道琅溪村、西坞街道茗杨村、溪口镇三石村、江口街道上下张村、方桥街道上三村、西坞街道康亭村、莼湖街道马夹畚村、裘村镇石盆村;红榜村(60分以下)1个,萧王庙街道肖桥头村。



▲采茶女工采摘高山茶
▼农技人员在南山茶场曲毫茶基地查看

