强化“三力” 推进“三加”
锦屏街道全速推进年度重点项目建设

本报讯(通讯员 **葛梦园**)今年来,锦屏街道根据年初细化的50项年度重点项目计划,对标对表,强力出击,各类项目建设取得了阶段性成果。

凝聚战斗合力 推动征迁工作加速

全力推进征迁工作,结合任务分工表,逐项细化分解。党工委书记、办事处主任挂帅担任总指挥,班子领导分组担任副总指挥,抽调机关、社区、村干部等力量,联合区征收办,挂图作战,集中时间、强力推进。

目前,已完成南山路中段危旧房改造项目一期住宅拔钉清零工作,城里厢、桑园、塘下一期、朱家河拆迁项目完成扫尾清零。积极对接西溪、城西岙小微产业园、河头-1和-2地块的征地工作,完成河头地块64.47亩土地征收。体育场路93号及小路街55、57、59号零星解危、水凉河改造、石柱村整村拆迁、零星解危房屋征收等4个征迁项目顺利完成,总建筑面积约46000余平方米;同时顺利完成了中医院周边、南山路中段、老城区1号、2号、中塔二期和小路街33号等征迁区块2200多户2800多套的安置房分房工作。

下步,锦屏街道将加速推进实施老车站、西岸村、庄山等8个征收(拆迁)和改造项目,总占地面积约24.6万平方米,总建筑面积约29.4万平方米,涉及被征拆(改造)户数约3000多户。

深化惠民活力 推动城乡品质加速

统筹全局,整体谋划好基层民生工程“大棋局”。持续推进生活污水改造、危旧房改造及“我们的家园”建设等实事工程,加快城乡更新步伐,提升群众生活品质。截至目前,完成北街村、上宋村、外应村美丽乡村梳理式改造扫尾工作,城西岙村、外应村农村生活污水改造项目顺利通过验收,西圃村农污终端改建工程已完成并通过初验,长岭村该项目工程也已完成设计;城西岙水库除险加固已完成,长岭村和西圃村被纳入桃花马路线,并已完成规划。

创建15个村社“15分钟品质文化圈”,完成14个文化礼堂、14个农家书屋基础信息建设工作;完成街道来料加工带头人、集中加工点、内部企业对接联络工作;对辖区62处文化和旅游资源完成梳理登记;17个村6641户农污信息和9个农污工程已上报省农污管理平台。

激发发展动力 推动基层治理加强

围绕党建引领、环境治理、文明创建、疫情防控等工作核心,努力探索并创新基层治理机制。积极推进“除险保安”大排查大整治行动,开展“筑安”行动、“护航一号”安全生产专项行动,截至目前,累计检查各类工矿企业800余家次,督促整改隐患2700余处。招录并聘用专职网格员、社治干部34名,受理网络平台信访投诉370件,化解率达100%,化解信访积案13起。高效处置锦屏“4.13”疫情,全面复盘实战经验,创新绘制《锦屏街道村社“战疫”导图》,指导各基层党组织“依图作战”。

图为仁湖公园。
记者 **樊建威** 摄

围绕『四三二』
打通全国文明典范城市创建『最后一公里』

本报讯(通讯员 **葛梦园 王聪娜**)为助力全国文明典范城市创建工作成效再提升,上阶段,锦屏街道组织机关干部、村社干部及8个基层站所、28个物业小区、3家保洁公司等多方力量,围绕“四个重点、三类问题、一项任务”,早中晚不定时对“六大片区”开展集中整治,日均整改问题达500余件。

强化系统思维 抓牢四个重点

根据全国文明典范城市创建测评要求,街道系统梳理重点难点,提前排摸四个重点周边地区,有针对性地开展区域整治。在以区人民医院、区中医医院为代表的医院周边,长汀市场、奉中市场为代表的市场周边,银泰、广南商城为代表的商超周边,实验中学、实验小学、居敬小学为代表的学校周边等地开展整治行动,全面落实“大道大问题大整治,小道小问题小处理”的全方位排摸整改工作。

瞄准中心目标 聚焦三类问题

街道锚定目标真抓实干,做好三类问题整改工作:重点整治老旧小区消防通道堵塞、灭火器配置不规范等消防安全隐患;集中整治楼道堆物、墙体脱落、垃圾乱扔等常态问题;全力整治城乡接合部,尤其是获评全国(全省)文明村的环境卫生及新时代文明实践站的运行情况。每日按时按量完成督办件的基础上,做到所有村(社区)问题排查整治全域全覆盖。

谋划精准预案 落实一项任务

以“村社冲在前,街道是靠山”的理念,街道、村社党政“一把手”坐镇指挥,提前谋划入户调查精准预案,用好“一个网格、一支队伍、一个预案”的组合。组建覆盖街道干部、村社干部以及基层站所、物业等全网格的联络体系,会同全体志愿者,建立问题一经发现立即整治、一经整治杜绝复发的机制,跑出全国文明典范城市创建锦屏“新速度”。

喜迎二十大 同心向未来

居敬社区举行主题晚会

本报讯(通讯员 **马宜奋 王妙佩**)日前,由锦屏街道居敬社区党群服务中心、新时代文明实践站联合主办,居敬社区“七彩银辉”志愿服务大队承办的“喜迎二十大 同心向未来”主题晚会,在居敬社区文化广场百姓大舞台举行,吸引众多居民驻足观看。

仁湖社区举办旗袍秀活动

本报讯(通讯员 **葛梦园**)近日,仁湖社区新时代文明实践站在长汀云庐小区开展“喜迎二十大 传承经典美”旗袍秀活动。活动邀请专业老师授课,以旗袍走秀的独特方式,赞美祖国,祝福祖国。

找准穴位 精准发力
“治、察、督”上好作风建设“必修课”

本报讯(通讯员 **葛梦园 黄豆豆**)“五问五破争一流、六比六严攀新高”机关作风建设专项行动开展以来,锦屏街道将能力作风建设作为提升干部素质、加快高质量发展的重要举措,坚持高标准起步、高速度落实、高效率运转,抓重点、破难点、创亮点,聚焦关键环节,打好“治、察、督”组合拳,力争高分修好作风建设“必修课”。

“治”清思路,推动干事创业争优。围绕“争当思想改革先锋”这一目标,着力推动“干部领学、支部研学、线上讲学”三级联动学习,确保“规定动作”做到位,“自选动作”做出彩。目前已完成街道党工委书记、村社书记“两个先行”专题宣讲共33次;班子成员围绕“对标找差距、先行必有我”开展专题大讨论1次;各部门分组开展大讨论18次;组织“锦鲤宣讲团”围绕省党代会精神走进社区与群众面对面宣讲5次;微视频《勇争先 走在前 做表率》,记录了各级干部在疫情防控、全国文明典范城市创建、抗台防汛等工作中的优良作风。

“察”访实情,推动惠民助企兴城。以机关作风建设为契机,进一步强化为民服务的责任意识,始终把为民办实事、察民情、解民忧作为衡量和检验工作质量的根本标准。今年以来,结合街道“锦绩争先、拼搏有我”作风大提振行动,持续深入开展“周一夜访”“周二夜学”“三为服务”“四联四跑”活动;持续深化落实“五大员”制度,进村社开展为民连心服务;持续提升助企纾困的力度、深度、精度,通过现场推进、部门联动等方式及时解决,做好企业负担的“减法”和活力的“加法”。此外,围绕建设共同富裕示范区,先后组织开展“共富帮”暖心行动、“共富岗”志愿行动、“共富伴”爱心行动和“共富俭”新风行动等四大行动。

“督”补短板,推动克短治弱增效。坚持“一把手”负总责、亲自抓,强化班子成员“一岗双责”意识。促进各类监督同向发力、相互促进,建立由上而下、内外结合的有效监督机制。对照问题清单,结合日常工作,认真梳理问题表现、剖析思想根源、明确整改措施,坚持提示督办、现场督办、问责督办结合,“项目式”管理、“清单化”推进,打通工作落实党工委“第一公里”和基层“最后一公里”。截至目前,已上报班子成员问题清单90条、班子问题清单5条、中层以下问题清单129条、科室问题清单42条,其中3个科室问题、22个干部个人问题已分别整改到位,其余问题将于年底前完成整改。

“五大举措”助企留才 打赢稳经济攻坚战

本报讯(通讯员 **葛梦园 王一丹**)今年以来,锦屏街道高度重视企业人才流失突出问题,强化责任抓重点,想方设法促长效,深耕企业人才“管、引、育、留、用”全生命周期,激发企业人才创业创新活力,最大限度提升企业运营能力,提振企业发展信心。

建强机制 党管人才

为强化基层党组织统领下的企业人才服务力量整合,街道建立了以党工委书记、办事处主任为双组长的企业人才工作领导小组。以相关线办负责人、联企专员为工作核心骨干,搭建部门联动工作平台,统筹研究企业人才重大问题,形成了党建统领、人员统筹、协同高效的体系机制。通过年初“明账”、平时“对账”、年底“结账”,抓好街道引才工作,切实压紧压实党管人才工作责任。

筑巢引凤 引智招才

聚焦“引进一个关键人才(团队),带动一个产业发展”目标,紧盯企业技术型人才用工缺口,积极对接区人才服务中心,指导企业参与校园招聘,引进专业对口技术型人才。靶向招引了物产中大、东领保险、葆润应用材料、大普信用评级、海尔·海纳云物联科技、中汇税务等项目6个,引进硕士以上学历人才7名(其中博士1名),同时填补了在信用评级、金融保险、物联科技等方面的人才空白。申报甬江引才4个、凤麓英才2个。

强化摩米、深兰、颐高等产业平台强基工程,有力推进美特丽化妆品公司与省外高校合作,以产学研合作加速对口专业人才集聚、成果转化,积极为企业搭建人才引进的平台,协助利安、长隆等12家规上工业企业参与校园招聘引进对口技术型人才50余人。

培植沃土 梯队育才

坚持提升数量和提高质量并重,与街道各企业共同商议设立企业人才三级梯队,其中第三级梯队培养为技术娴熟的技工型人才;第二级梯队培养为综合管理类、财务类、研发类、销售类、质量类等模块骨干人才;第一级梯队培养为主管或副主管、经理助理或经理。并对新员工实行“一对一”结对帮带行动,帮助人才尽快适应新环境、转变新角色、胜任新岗位。

真情服务 体系留才

坚持物质奖励和精神奖励并重,出台体系化政策留住人才,一方面用足用尽人才服务政策,包括购房、生活补贴、家政服务等,另一方面建立企业特色人才服务制度,提议为企业职工定制“幸福班车”,选用统一交通“点对点”接送员工或发放合理的交通补贴,减轻员工交通成本和精力。同时,积极联系锦屏街道社会保障和公共就业服务所,对接企业人才后续事宜,以满足企业人才现实需要。

不拘一格 精准用才

坚持全面统筹,突出重点,为各类人才搭建“施展拳脚”的平台,进行短时间、近距离、全方位的“实战”锻炼,促使各类人才迸发活力。同时,结合街道开展的“蓝青共育·百千工程”导师帮带活动,推行“人才+项目”“人才+平台”模式,让“好钢用到刀刃上”,实现人才与产业、项目的同频共振。13位驻企专员结对16家重点工业企业,通过每日线上沟通、一周一次线下交流,让人才人尽其用、各展其才。

进一步完善街道领导班子“一对多”联系重点人才制度,及时帮助人才解决住房安居、子女入学、医疗服务等事项,不断提高街道服务人才工作水平。

紧盯薄弱点 把好安全关
锦屏街道开展夜查行动

本报讯(通讯员 **葛梦园 郑鲁**)为响应区消防安全大排查大整治大宣教行动,研判风险点位,结合实际情况,锦屏街道组织消防、城管、公安、应急等部门成立专项行动小组,自九月底开始对东门、奉中两个社区的租住自建房进行为期半个月的集中夜查行动。主要针对该两处区块基础设施落后,日常自我监管缺失引发的消防通道堵塞、电动自行车违停乱充、电气线路私拉乱接、消防设施设备失效,违规使用液化石油气瓶、证照不齐、数据模糊等问题,检查中做到决不放过每一处风险、决不漏下每一个隐患。同时,向出租房居住人员灌输防火防电意识,传授灭火器使用方法等。截至目前,共检查400家次,发现隐患180余处,均已整改到位。