

岳林街道召开作风建设行动动员部署会

竞绩竞效 岳战新篇

本报讯(通讯员 吴晓琳)近日,岳林街道召开“竞绩竞效、岳战新篇”作风建设行动动员部署会,深化作风建设,动员所有机关干部、村社干部迅速拧紧螺丝、上紧发条,致力“铸魂科创岳林、强基现代城区”建设,为高质量打造实力魅力活力的城市门户提供坚强作风保障。

2022年,岳林街道以“开局争先、领跑在前”作风建设专项行动及村社干部“岳战岳勇、村社争先”活动为抓手,表明一以贯之抓纪律、严作风的政治定力和鲜明导向。2023年,街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

为指导,全面贯彻党的二十大精神,结合区委“六比六严、提能正风”行动,坚持作风建设主线,街道机关与村(社区)的作风建设以“竞绩竞效、岳战新篇”为主题,开展机关、村(社区)“五加五”行动。在街道层面,聚焦干部效能专项比拼行动,紧扣“铸魂、提能、创优、智治、正风”五项重点,组织开展“凝心铸魂、聚心赋能、红心暖民、真心实治、正心明道”五大竞绩竞效行动,推动全街道作风整治工作向纵深发展;在村(社区)层面,聚焦提效能出实绩,组织村(社区)开展“筑基铸魂、增速增效、共富共建、争先争优、正风正行”五项行动,激励村社干部开拓创

新、锐意进取。“五加五”行动的开展,将激励鞭策机关、村社干部在“科创岳林、现代城区”建设主战场上比作风、拼干劲、竞业绩、争一流,着力打造竞绩竞效跑道上奋勇争先的先锋队,机关村社联动、共竞速,力争为奉化高质量推进现代化滨海大都市健康美丽新城区建设、岳林高质量打造实力魅力活力城市门户,提供坚强的作风保障与坚实的基层保障。

会议面向街道全体机关干部、各村(社区)及下属公司下发工作要点项目化清单与村级年度重点任务、对标争先计划表、问题清单等,并将按照“四张清单”,对各部门按

月对账晾晒、公示月度完成情况、公布“红、黄、绿”三色榜,同时探索担当考评机制,即通过实行征迁拆建红旗榜、项目建设竞速表、全国文明城市创建排行榜、拔钉清零攻坚图等开展竞比竞速,把工作实绩具体化、可视化,形成对机关与村(社区)的靶向追踪、精准问责与动态考核。

一年之计在于春,岳林街道将加快把牵一发而动全身的大事要事和关系经济社会发展的实事难事抓紧抓实抓好,在新的起点上推动岳林加快实现高质量发展,以优异成绩开创中国式现代化区域模范岳林实践的新篇章。

岳林商会第五届一次会员大会召开



本报讯(通讯员 吴晓琳)近日,宁波市奉化区岳林商会第五届一次会员大会召开,150名会员参加。会议听取了岳林商会第四届理事会工作报告,审议通过《岳林商会章程》《岳林商会会费缴纳和使用管理办法》,选举产生了新一届理事会和监事会,方金夫当选第五届理事会会长。

岳林商会经过20年实践探索和发展,从成立之初的58家会员发展到现在的165家企业,行业涉及机械五金、纺织服装、餐饮食品、建筑装潢等多个领域。在岳林街道党工委、办事处的坚强领导下,在

上级部门的精心指导下,岳林商会坚持以党建为引领,以服务为核心,以奉献为己任,积极履行商会职能,构建亲清政商关系,努力奉化打造中国式现代化区域模范贡献商会力量。

会上,岳林商会“山丘富 共同富裕基金”揭牌成立,100万元共同富裕基金将用于乡村振兴、扶贫帮困等公益慈善事业。

当天,会议现场还发放了会员企业大礼包,泰隆银行奉化支行为会员企业授信3亿元,帮助会员企业解决发展中遇到的资金问题,助力民营企业高质量发展。

岳林综合执法队温暖企业心

本报讯(通讯员 王臻)3月27日,岳林综合执法队走进宁波欧诺节能科技有限公司,对厂区开展全方位的安全大检查。

经查,该企业存在油漆仓库设置不标准、报警装置未设置、安全评估不到位、未使用防爆电气

设备设施、粉尘清理不及时、防护措施不到位等12处安全隐患。鉴于企业仍有整改空间,本着“服务企业就是抓发展”的理念,岳林综合执法队指导先行,对企业发放了《责令限期整改通知书》,责令企业限期整改,下步将根据整改是否到位,决定

是否跟进执法处置。

“疫情三年,企业经营确实不易。执法队没有一罚了之,而是真心实意为了我们发展,先提建议再督促,真的很暖心。我们一定全力配合,尽快整改。”企业负责人表示。疫情政策调整后,岳林综合执法

队坚持指导服务先行的理念,推进各项工作人性化开展,陆续组织检查工作336人次,发放《责令限期整改通知书》26份,指导16家企业及个体工商户完成整改,对整改不到位及严重违法的予以行政处罚合计金额1790元。

新业态就业群体职工趣味运动会举行



近日,由岳林街道总工会、区商场信息员联合会、区网约送餐员联合会联合举办的“关爱新群体 凝聚新力量”奉化区岳林街道新业态就业群体职工趣味运动会举行。

通讯员 林玲碧

桃源社区：党建引领激发老旧小区治理新动力

通讯员 李霄华

岳林街道桃源社区作为一个老旧小区,以为民服务为抓手,持续推进小区微网格治理,强化党建引领,不断提升基层治理工作水平,着力打造精准化、人性化、高效化的基层治理服务体系。

织密党建微网 让治理“精”起来

“东升路上电动自行车有时停得比较乱,我们出行受到影响,请问社区可以解决一下吗?”家住东升路27幢的居民张先生来电反映,桃源社区第二网格网格员高伟接电话后立即核实情况,并上报网格长,随即前往现场处置。“开放式小区又临近菜场,人流车流都很大,能在网格处理的事情我们就尽量处理掉,如果遇到机动车乱停放的,我们还会通过上报街道城管中队来处理,为群众维护良好的出行环境。”桃源社区党委副书记丁雷说道。

像处理电动自行车乱停放这类事务只是网格精准化解决群众问题的一个缩影。近年来,岳林街道加强党建引领网格治理与共建共享、议事协商、公益便民等工作的融合,在辖区搭建起深化基层治理平台,在基层党建、疫情防控、老旧小区改造、创城创卫、平安建设、志愿服务等重点工作上,按照“1个网格党组织+1名网格指导员+1名网格长+N名网格员”的组团化模式,引导下沉单位把资源“摆出来”,党员把身份“亮出来”,及时解决基层治理问题。同时,街道探索构建“1234”基层矛盾调新模式,成立老旧小区改造“议事厅”,让物业、党员代表、居民更好地参与基层治理。

凝聚多方力量 让治理“活”起来

桃源社区党委紧紧围绕社区建设、社区服务,整合优势资源、创新思路,架起“两站两室”党建服务体系。“两室”即牵手红娘工作室和鲍妈妈调解工作室,“情定桃源 牵手幸福”是牵手红娘工作室的核心理念,社区挖掘热心志愿者何梅芬、孙和娣组建红娘团,每周一、周五开展公益服务,为老龄男女牵线搭桥;鲍妈妈调解工作室由鲍国飞(鲍妈妈)主理,依托工作室鲍妈妈组建了

一支专职调解员队伍,队伍成员来自各行业退休党员,他们对社情民意熟悉、与群众感情深厚,在退休后,愿意继续为大家服务,把调解服务触角延伸至社区“神经末梢”,把矛盾解决在萌芽状态。“两站”即社区文明实践站和社区志愿服务站两大服务平台。社区成立文明实践站,开通服务热线、QQ群、居民微信群等,结合传统节日,不定期组织社区居民开展文化活动,为进一步推动基层宣传思想文化工作和精神文明建设改革创新提供了有力支撑。社区志愿服务站以志愿服务、便民利民服务和公共服务为主,利用传统节日时间集中组织社区志愿者开展大型志愿服务活动。桃源社区坚持“抓党建带队凝聚辖区合力”的工作主线,社区干部明确各自责任,用实际行动凝聚各方力量提升社区治理活力。

开拓治理思路 让服务“实”起来

桃源社区常住人口8000余人,按照标准划分为7个网格,每个社区干部分管一个网格并引导培养21名青年党员为“微网格员”,他们在疫情防控、环境治理、矛盾化解、扶弱济困等方面发挥带头作用,为基层治理注入新活力。

“非常感谢我们社区的阿赞,她每天那么忙,还能准时为我们送菜到家……”家住君麟府小区的王奶奶说道。桃源社区网格员陈赞负责服务该小区16栋513户居民,她每天忙碌着给居民送物资、解答政策、开展防疫宣传等工作。新冠疫情发生以来,桃源社区的网格员一边做好疫情防控常态化工作,一边推进60岁以上老人接种疫苗工作,除了上门宣传外,遇到行动不便的老人,还上门引导,接送送到指定接种点接种,全力解决群众实际困难,用实际行动践行党建引领网格化服务治理提升工作,得到群众的纷纷好评。

下步,桃源社区将坚持不断提升精细化治理水平,推动党建触角延伸到群众“家门口”,切实把“网”织密、把“根”扎牢,真正做到“人到格中来、事在格中办、难在格中解”,推动为民服务不断升级,基层治理活力不断提升。

聚焦重点工作 让流动党员“有家”更“有为”

通讯员 陈奕霖

为增强流动党员的党性修养和宗旨意识,解决流动党员去向难掌握、教育管理难、作用发挥难等问题,近年来,岳林街道聚焦流动党员制度机制建设、关怀服务管理等工作重点,不断加强和优化流动党员管理,使其在流动中也能及时参加党的组织生活,接受党组织的教育、管理和监督,充分发挥党员先锋模范作用,让流动党员“有家”更“有为”。

练好“基本功” 及时掌握动态数据

“一网排查”摸清底数。依托网格化管理深调研,通过一线查、电话问、微信找等方式在企业 and 村(社区)拉网式排查清单册上803名流动党员,掌握流动党员的流入时间、流出地点、就业状况等基本信息,定期复查复核,确保底子清、数据新、资料实。

“多点宣传”加强引导。各级党组织通过公众号、微信群等渠道转发《致广大流动党员的一封信》,在20余处党群服务中心、村社活动场所张贴、发放宣传海报、宣传单,全面扩大流动党员排查纳管工作的知晓度。

“造册建档”掌握动态。根据结对工作机制,按照“工作相近、居住相邻、便于管理”原则,将流动党员编入具体党支部,街道一对一联系需纳管流动党员,做深做细思想工作,动员其到驻地报到,建立支部委员挂钩联系流动党员制度,定期了解流动党员动态。截至目前,已纳管流动党员423名。

打好“组合拳” 谋划构建关怀机制

“红色课堂”补足精神之钙。结合“三会一课”、主题党日等活动,组织流动党员参加组织生活,完成输送一次“红色微营养”、组织一次“红色微服务”、开展一次“红色微帮扶”、参与一次“红色微治理”、完成一次

“红色微宣传”等“五个微”行动,引导流动党员结合自己的工作生活经历谈感悟、说体会,鼓励流动党员从自身出发提建议、说想法,目前已召开座谈会10余场。

“村社联线”传递组织温暖。采用“村社联线、党员报到”的双向对接模式,各党组织定期看望慰问流动党员,收集诉求和意见,做好服务保障工作,同时为流动党员发放“学习大礼包”,线上推送理论知识、时事政策、学习视频等,推动流动党员教育学习在日常、抓在经常。

“搭建平台”筑好党员驿站。统筹街道和社区各级党群服务中心阵地资源,设立并启用“流动党员服务站”,为流动党员提供党务咨询、突发困难救助等综合型服务,帮助他们尽快在岳林“安家”,并定期了解流动党员家庭生活生产情况,帮助解决各类难题。

共话“桑梓情” 用心引导作用发挥

转变服务意识。岳林街道各级党组织形成了同步通知、同步参与、同步要求的“三同”机制,每月通过主题党日活动积极推动流动党员融入社区党组织,树立“一家人”意识,积极引导流动党员从身份流入转变为作用融入、情感融入。

制定激励机制。根据个人特长、兴趣爱好、工作经历等特点,“一人一策”为其量身定制专属岗位,鼓励其参与社区环境整治、暖心服务、文明创建等工作,对表现优秀的个人,综合采取组织激励、精神激励等方式,有效破解流动党员社区治理参与度不高、作用发挥难的问题。

强化志愿服务。各社区充分发挥新就业群体流动党员流动性强、联系面广、影响范围大的优势,成立流动党员志愿者队伍,共组织200余名党员参与文明城市创建、安全隐患排查、方针政策宣传、慰问困难家庭等活动。