

深挖历史底蕴 弘扬特色文化 萧王庙多措并举推进乡村振兴战略实施

通讯员 郑行娜

近年来,萧王庙街道多措并举推进乡村振兴战略实施,以推动乡村文化振兴为主线,深挖历史底蕴,弘扬特色文化,助力乡村文化事业和文化产业繁荣发展,优化乡村文化体系建设,不断提升群众的文化获得感幸福感。

深化乡村精神文明建设

为加强群众对社会主义核心价值观的理解,该街道通过村广播、宣传画、微信公众号等载体,营造浓厚的文明宣传氛围,让群众了解核心价值观的内涵与要求,不断提高自身素质,讲文明、树新风。以各村新时代文明实践

站为阵地,依托农家书屋,积极开展图书流转、全民阅读等活动,引导村民养成爱读书、读好书的习惯,丰富村民精神文化生活。

创新活动载体,让文化发展多元化。街道通过“身边好人”“文明家庭”“最美家风家训”等评选活动,

树立先进典型,并通过“道德讲堂”传承优秀传统文化,引领文化建设方向,以文化人,为乡村振兴和永续发展提供文化沃土和创作源泉。

借助传统民俗节庆活动,以“吃、行、游、乐”等深度体验,将传统节庆融入生活中,举办“我们的节

日”系列主题活动,在春节、元宵节、端午节等传统节日,组织村民举办庙会、文艺晚会、农民运动会,开展包汤圆、包粽子、做月饼等节日民俗、文化娱乐和体育健身活动,营造浓厚的传统节日文化氛围,增强群众凝聚力和向心力。

深入发展乡村文化事业

乡村文化事业是推动乡村文化振兴的重要支撑。萧王庙街道依托各村文化、环境、人文历史,发展自身的特色文化,推进乡村文化旅游发展。

利用棠岙村的优美环境,挖掘文化内涵,发展“写生经济”,创立“棠艺艺术谷”写生创作基地,

吸引大量写生爱好者、美术院校和机构前来创作,为传统村落的发展增添活力;利用棠云古法造纸技艺、青云古韵民居开辟两条研学路线,吸引中小學生、幼儿园亲子、企业职工等前来研学体验;创建棠岙村插花基地,将插花艺术带入乡村,吸引游客在领略棠岙村风土人情的同时

感受插花艺术的魅力。

发展乡村文化产业是促进乡村文化与经济融合发展的重要途径。水蜜桃是萧王庙农户最重要的“钱袋子”,街道将村级文娱活动与“桃”文化宣传紧紧联系在一起,开展舞蹈比赛、桃林旗袍秀、桃花笔会等系列活动,极大丰富了村民的精神文

化生活。突出“农创”发展主题,把萧王庙建设成为奉化独树一帜的农文旅融合标杆、全领域美丽小镇。通过浪漫的“寻花之旅”“品桃之宴”,让游客与美丽的桃花相伴,与城山山水对话,感受奉化的生态之美、人文之厚、发展之新。

建强乡村文化工作阵地

萧王庙街道依托社会文化“3+1”项目,在街道新时代文明实践所(站)及各村文化礼堂常态化开展文化培训活动,组织文化志愿者及专业老师入村授课辅导,致力打造专业的文艺队伍,并

通过文化礼堂文艺节目PK赛、村级公共服务中心文艺汇演等活动,加强基层文化队伍间的交流学习,提升基层文化队伍整体水平。

整合乡村文化惠民活动资源,丰富农民群众精神文化生活,组织

开展文艺活动,持续打造“水蜜桃文化节”“芋茺头文化节”等一批地方特色文化系列活动品牌,广泛开展“送戏下乡”“三八文艺晚会”“群众文化节”等夜间群众文化活动,使文化在群众当中落地生根。持续加强

基层综合文化服务中心、村级文化阵地等文化场地建设,加强公共文化设施免费开放力度,建设文化广场、文体活动室、图书阅览室等文化活动场所,让“乡村舞台”成为村民的“精神乐园”。

以爱守护健康 用心点亮幸福 “爱心耀五月 健康助企行”活动举行

本报讯(通讯员 郑行娜)日前,由萧王庙街道办事处主办,宁波市中心血站奉化区采供血点、萧王庙街道卫生院、爱伊美集团有限公司承办的“爱心耀五月 健康助企行”活动在爱伊美旗舰店举办。

此次活动以辖区内的企业送健康服务为主线,结合爱伊美集团5.20“奉献生命之礼”主题献血活动,组织街道机关干部和企业员工献血。“我先来!”采血车上,街道办事处主任陈万里率先撸起袖子,“无偿献血传递的不仅是一份爱心,也是一份责任,我们要发挥好带头作用。”有了表率,大家纷纷撸起了袖

子排起长队,依次走上采血车。

除献血活动外,街道卫生院与企业员工在现场开展年度家庭医生服务签约活动,为企业员工及街道机关干部提供义诊服务,并宣传新型婚育文化、儿童友好文化活动,为企业员工讲解优生优育、科学育儿、夫妻共担育儿等相关知识政策。

通过此次,街道进一步深入挖掘健康文化的内涵,积极引导健康行为方式,传播健康理念。据统计,此次活动参与献血共计百余,48人成功献血13900毫升。家庭医生签约200余人,发放宣传扇、宣传折页380份。

“群雁齐飞”工程 育好乡村振兴领路人

本报讯(通讯员 郑行娜)近年来,萧王庙街道为破解农村干部整体学历偏低、能力素质不高等问题,把村干部能力素质和学历水平“双提升”作为强化乡村人才振兴、组织振兴的重要途径,通过三举措推进“群雁齐飞”工程,聚力优化农村干部队伍学历结构,提升战斗力,为助力乡村全面振兴奠定坚实的人才基础。

经研究,街道联合宁波开放大学奉化分校、萧王庙成人学校开办村两委干部大专班,并结合村干部工作实际情况安排课程,做到有的放矢、精准培训。目前共有15名

村干部报名参加。

4月23日下午,在萧王庙街道成校开展了大专班开班仪式,街道党工委委员吴玉童代表街道作动员讲话,肯定村两委干部提升自我学习的热情,进一步激发村干部学习热情。

街道出台《萧王庙街道村两委干部任职期间提升学历奖励办法》,为报名参加学历提升班,并取得大专学历的村干部提供资金支持,进一步减轻村干部的学费负担。目前共有11名村干部自行参加学历提升班学习。

高效有序开展 “风险隐患大排查”专项行动

本报讯(通讯员 郑行娜)近日,萧王庙街道开展为期九天的“风险隐患大排查”网格专项拉练,排查矛盾纠纷、消防安全、安全生产、重点人员(场所)等重点内容。

萧王庙街道有企业300余家,沿街店铺总计120余家,其中住人的企业、店铺30余家,安全生产工作繁重。街道积极组织村干部、网格员主动上门,发放宣传资料;各村(社区)充分发挥电子屏、微信群等作用,宣传安全知识,时刻提醒群

众要增强安全意识。

专项拉练中,街道39个网格全部响应,网格响应率每日均达100%。该次专项拉练共上报事件379件,其中三级及以上事件58件,占15.3%。

下步,街道将继续开展消防安全专项拉练,着重对孤寡老人、独居(空巢)老人的消防安全情况开展走访排查,发现问题第一时间流转至相关部门,立即处置,将安全隐患消除在萌芽状态。

创机制 建阵地 制手册 “121”工作法加强流动党员管理

通讯员 郑行娜

近年来,萧王庙街道创设“刻流甬动”管理服务品牌,全力推进流动党员“筑巢安家”行动,探索推出“121”工作法,有效破解流动党员去向难掌握、关系难转接、教育难开展、活动难组织、管理难协调等问题。

创立一套自治管理机制

通过创新流动党员管理机制,实现街道党工委和党员自身的“双向共管”。街道成立管理平台,持续为流动党员提供交流、学习等服务,确保时时关注流动党员的思想动态、发展现状、生活情况。成立流动党员自治小组,让流动党员成为支部建设的主人,通过自我管理、自我服务、自我教育,进一步提升流动党员的归属感、责任感和使命感。至目前,已开展志愿服务2次,交流讨论2次,理论学习2次,红色之旅2次。

建两个管理服务主阵地

成立萧王庙社区党总支第三党支部,专门纳管流动党员,实现专人管理、专人服务,确保此项工作的有序性和长效性;依托萧王庙街道文体中心建立“流动党员之家”,专设流动党员活动室,为流动党员提供一个集学习、交流、娱乐于一体的场所。

量身订制一本积分手册

按照“一人一档”规范化管理要求,设置包含组织寄语、个人风采、成长记录、积分展示等多项内容的“积分手册”,作为流动党员的成长手册、考评手册。明确积分制度及标准,将党员参加理论学习、志愿服务、社会治理、微心愿认领等各类活动纳入积分范围,根据实际工作量、工作时长、难易程度、贡献大小等因素,科学设置活动分值,并将此积分作为年度流动党员评优评先的重要依据,形成流动党员争相参与的良性循环。



安全宣讲进校园

日前,萧王庙派出所民警前往萧王庙中心幼儿园开展“生命至上”防溺水安全教育活动。
通讯员 郑行娜

稳定就业 疗养康复 辉宏工疗车间给残疾人“稳稳的幸福”

本报讯(通讯员 郑行娜)工疗车间是为智力、精神、重度肢体残疾人提供辅助性就业的工作场所。2021年,宁波辉宏新材料有限公司董事长孙展兆积极发挥乡贤作用,带头成立残疾人之家工疗车间,一边稳定就业、一边疗养康复,在有效安置残疾人员的同时,让他们实现人生价值。至目前,车间已助力24名残疾人成功就业。

工作要有着落,得先有企业愿意吸收残疾人职工。宁波辉宏新材料有限公司是萧王庙街道第一家成立工疗车间的民营企业,

车间设在公司内,面积900平方米,是目前奉化区内规模较大的工疗车间。车间内设辅助就业区、康复区、用餐区、休息室、医务室、心理咨询室、阅览室、休闲区、室外活动区等多个功能区,为残疾人提供生活照料、辅助性就业、康复治疗、文体活动等服务。

公司与每个残疾职工(监护人)签订劳动合同并按规定为残疾人职工缴纳基本养老保险,按月发放不低于全区最低工资标准的薪资。为他们提供产品包装、简单手工产品加工等工作岗位,享受免费午餐,法定节假日休息。车间还配

备专(兼)职管理人员6人,聘用精神科医生、心理咨询师和康复治疗师各1名,时刻关注他们的身心健康。同时,定期开展团建、志愿服务等,让其参与力所能及的劳动,不断丰富残疾人的文体生活,进一步促进残疾人融入社会的能力和意愿。

“工疗车间已先后投入近50万元。”孙展兆说,“工疗车间的建设不仅为残疾人的家庭减轻经济负担,也缓解了家庭照顾的焦虑和时间支出,是他们第二个幸福的‘家’。”孙展兆认为,企业除了盈利外,更要帮助需要帮助的人,而建立工疗车间

可以为残障人士提供一个支点,帮助他们找到生活的新希望,有利于其提高生活质量、实现自身价值,这也是企业回馈社会的重要举措。

据悉,辉宏工疗车间于2022年列入省民生实事“残疾人之家”提升建设项目,被评定为省四星级工疗车间。下一步,该公司将继续以“残疾人之家”为依托,不断完善车间环境,为残疾员工提供更多服务,采取有效措施推进残疾人就业,提升残疾人幸福感,实现物质生活和精神生活“双富裕”。