



掌上奉化 奉化发布
今天阴转小雨,东北风3级,1℃~6℃,局部山区最低温度-2℃~-4℃,有冰冻。明天阴有小雨,西北风4~5级。
区气象台12月17日16时发布

总第8735期

今日4版

奉化新闻网
www.fhnews.com.cn

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

区委常委会(扩大)会议传达学习贯彻中央经济工作会议精神 树立战略眼光 坚持辩证思维 坚定发展自信 以实际行动实绩担当为发展大局作出更大贡献

胡永光主持并讲话

本报讯(记者 张礼兵)12月15日上午,区委常委会(扩大)会议举行,传达学习中央经济工作会议精神,按照省委、市委部署要求,研究我区贯彻落实意见。会议强调,全区上下要把学习宣传贯彻中央经济工作会议精神作为当前重大政治任务,深学笃行习近平经济思想,在学思践悟中进一步树立战略眼光、坚持辩证思维、坚定发展自信,以实际行动、实绩担当为全国全省全市高质量发展大局作出更大贡献。

区委书记胡永光主持会议并讲话。区委副书记、区长魏建根传达中央、省、市有关会议精神。

顾卫卫、陈红伟、徐震宇出席。

会议指出,这次中央经济工作会议,是在全面贯彻党的二十大精神开局之年、三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展之年召开的一次十分重要的会议。会议回顾了今年经济工作情况,深刻分析了当前国内国际经济形势,明确部署了明年经济工作的指导思想、工作重点和目标任务,特别是习近平总书记在会上的重要讲话,统筹两个大局,统揽发展全局,高屋建瓴、视野宏阔、内涵丰富、影响深远,具有很强的政治性、思想性、战略性和指导性,是推动经济高质量发展的领航标和行动指南。

会议强调,要深刻把握“五个必须”,深化做好新时代经济工作的规律性认识。要用全面、系统、辩证、长远的眼光看待经济问题,始终保持“风雨不动安如山”的战略定力,善于发现机遇、创造机遇、把握和用好机遇,做到准确识变、科学应变、主动求变。要深刻把握“12个字总基调”,增强推进高质量发展的使命感责任感。要深刻领会“稳”与“进”、“立”和“破”辩证关系,坚持争先进位的目标指向、把握积极有力的政策导向、塑造敢闯敢为的价值取向,将其贯穿体现到未来经济工作的各项工作中去。要深刻把握“九项重点任务”,系统谋划明

年经济工作的关键举措。要坚持突出重点、把握关键工作导向,创造性地执行好上级的部署要求、创新性地谋划好明年的重点举措、针对性地解决好存在的突出问题,着力打造更具活力的产业体系、激发更有潜力的消费市场、优化更有效益的投资结构、营造更可持续的发展生态。要深刻把握四个“抓落实”,推动中央经济工作会议精神落到实处。要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,加强宣传引导、作风建设,做到抓铁有痕、踏石留印,努力完成经济社会发展各项目标任务。

奉甘携手大凉山上共种好“钱”景 鲁格村喜获24万元“大红包”



本报讯(记者 严梓宁)12月14日上午,在四川省凉山州甘洛县新市坝镇鲁格村,正值农闲的村民听说村里有“喜事”,纷纷赶到村委会门口。“乡亲们,我相信好日子是奋斗出来的,只要踏实肯干,今后的日子还会越来越好……”在鲁格村分红仪式现场,随着今年最后一笔“红包”准时到账,共计24万元的分红让鲁格村党总支书记木各热打从心底里认定了这个“甜蜜产业”。

去年年初,奉化挂职干部与技术专家到鲁格村实地调研,发现村庄的土壤、海拔和气候十分适宜种植高端水果樱桃李,于是主动“牵线”,引入宁波农业经营主体成立成都果猿基因科技有限公司。

按照规划,鲁格村的樱桃李种植项目采用“企业+村民理事会+基地+农户”的运营模式,涉及土地约350亩,村民在流转土地后,可以有每亩300元的租金收益,还可以在种植基地务工。此外,村集体每年会有“红包”进账,以投入的东西部协作资金400万元为基数,按前4年6%、后6年12%的固定形式分红,分红由公司支付给村集体。

然而,这样“划算”的项目,起初很多村民持怀疑态度。

记者从村干部口中得知,以前

周边村也有外地人来投资种水果,但没过几年,因管理不佳、果品没有市场竞争力等原因,投资商走了,留下烂摊子。对于种植樱桃李,一开始村民并不配合,直到村干部再三动员,才勉强同意。

去年11月底,24000株樱桃李果苗运到基地,村民在技术专家的指导下,学起了栽种技术和后期管理。看着小果苗越长越茂盛,部分大果苗在今年7月挂果,大伙的信心足了上来。

“家里流转出去3亩地,租金会按时打到账号上,我在基地干活每天还能赚120元。”村民阿木拉哈望着这片樱桃李基地,黝黑的脸上有止不住的憨笑。他心中有个“小算盘”,家里七口人,上有老下有小,以前为了生计东奔西跑,现在学好技术,跟着公司种上几亩,以后在村里的日子绝对不比到外地打工差。

如今,村集体经济更有劲了,村民干劲更足了,鲁格村正焕发无限生机。大伙儿说,守好这份“甜蜜产业”,相信大凉山上可以种出好“钱”景。成都果猿基因科技有限公司总经理沈浩磊表示,明年他们还将在周边村扩种200多亩樱桃李,让更多村民分享这份“甜蜜”。



雾凇如诗画 雪景惹人醉

12月16日,随着新一轮冷空气来袭,中林·商量岗旅游度假区迎来今年入冬后的第一场雪,山峦裹上银装,宛如一幅清雅的水墨画。愈向上而行,沿途雪景则愈发壮丽,至奉化第一高峰——黄泥梁岗,仿佛进入仙境,览尽初雪之景。

驻足远观,似一场盛大“花事”在冬日举行,“瑞树开花冷不香”;走近细看,垂柳、松枝纷纷披上“白纱”,晶莹剔透,亦梦亦幻。

记者 樊建成 徐琼
通讯员 江悻

中交未来城滨江生态公园二期动工 计划建设周期2年

本报讯(记者 康诗文 何腾涛 通讯员 俞婷 夏海燕)近期,备受关注的中交未来城滨江生态公园二期正式动工建设,计划建设周期2年。

滨江生态公园二期由中交城市建设(宁波)有限公司投资,中交水利水电建设有限公司施工,工程内容包括景观工程、堤坝改造工程、建筑工程等。公园占地面积17.2万平方米,以“融汇丝路,领航未来”为主题,通过对区域景观资源、奉化江南水系、历史民俗文化的有机串联,设计出多层次的都市水岸空间,将为市民打造以景观、休闲、生态、运动、旅游、历史文化于一体的城市综合性滨水生态公园。

滨江生态公园二期从功能上分为商旅花园区、活力水岸区及生态休闲区,每个主题分区进一步细分

空间和景点,以满足市民多样性需求。商旅花园区由阳光草坪、花园咖啡厅等组成,将重点为周边商务人群提供商务交流、休闲漫步的场所;活力水岸区将精心建设功能齐全的多功能滨水广场、“飘带”廊、游船码头等配套设施,为全龄段市民提供多元共享休闲空间;生态休闲区位于滨江生态公园二期最南端,结合周边用地性质和场地现状地形,布置生态林带及农业观光等,让市民尽享生态野趣之美。

据悉,滨江生态公园二期绿道直线距离约3公里,在一期的基础上向南延伸,构建能跑、能骑、能走的慢行系统。沿途设置多个休闲驿站、观景平台、自行车租赁点等配套设施,并将绿道设置在公园绿地内,市民可在健身绿地上锻炼、行走、骑行,体验步移景异的美好。

我区举办企业国际贸易法律风险防范专题沙龙

本报讯(记者 康诗文 何腾涛)12月15日上午,由区贸促会、区侨联主办,区新联会、溪口商会承办的2023年企业国际贸易法律风险防范专题沙龙在浙江今日生物科技有限公司举行。全区近40家外贸企业有关负责人参加。

主题分享会上,区贸促会有关负责人为大家讲解了一般原产地证书、区域优惠原产地证书、出口商品品牌证明等相关业务的理论与实务,以及日常办证中容易遇到的问题

和注意事项等。来自浙江和义观达律师事务所的陶胜文为大家带来《法律知识与案例分析》,解读民营企业常见法律风险防控问题、涉外民营企业刑事法律风险防范案例等。今日生物科技有限公司有关负责人为大家作企业介绍及涉外业务分享,浙江泰隆商业银行奉化支行有关负责人作泰隆国际业务服务介绍。与会人员还围绕如何切实有效帮助企业把控风险、解决问题开展互动交流。

筑牢“三道防线” 推行“六项举措” 打造“闭环机制” “360”劳动争议多元化解模式助推社会智治

记者 沈晓萍

近年来,我区坚持以新时代“枫桥经验”为指引,发挥数字化、信息化效能,完善群众诉求处置机制,探索出了一套具有奉化辨识度,以“源头维护”为核心,“全员预警”和“诉前调解”为抓手,力争“小事自己了、大事联合调、矛盾不上交”的“360”劳动争议多元化解模式,解锁了平安奉化的“和谐密码”。日前,该劳动争议多元化解工作获评全省新时代“枫桥式工作法”。

针对劳动关系领域纠纷处理难度日益增大的现状,2021年9月,区总工会将“小三级”工会协调劳动关系体系建设与调解联动的化解工作有机结合,构建了以“三道防线”“六项举措”和“三方调解闭环处理”为主要内容的“360”劳动争议多元化解模式,推动近九成劳动争议化解在基层。

筑牢“三道防线” 全方位集合防控

“多亏劳动争议调解组及时介入,帮助解决了企业内部的一些矛盾。”奉化通达创新合金科技有限公司负责人告诉记者,今年年初,企业因生产线调整,有3名员工需要调整岗位,调岗后,员工对新岗位不熟悉,出现了一些矛盾,但在企业劳动争议调解组的及时调解下,成功将矛盾化

解在源头。“我们在全区1321家建会企业建立劳动争议调解组织,并选树50家示范企业,通过典型引领,以点带面,积极发挥企业内部调解组织的纠纷化解作用。”区总工会党组成员、副主席陈伟表示,我们通过在工业集聚区、人口密集带建立区域(行业)劳动争议调处工作室,缩短了职工寻求帮助的物理距离。老李调处工作室、小叶调处工作室、老范调处工作室等一批调处工作室的涌现,让职工有了身边的“老娘舅”。

近年来,区总工会坚持把劳动争议调处关口前移、哨站前设,立足企业、区域(行业)、镇(街道)“小三级”工会组织架构,构建“前沿、缓冲、阻截”工会调处劳动争议的“三道防线”,使矛盾纠纷化于未发、止于未诉。截至目前,企业、区域(行业)、镇(街道)三级调解组织分别化解劳动争议1550起、742起、181起,涉及金额8049万余元。

推行“六项举措” 全要素集成治理

“我们整合法律赋予工会协调劳动关系各种职能和资源,推行‘时时帮、周周送、月月查、三报制、四心法、五疏导’6项举措,实现劳动关系预警、劳动争议调解、工会法律监督等程序的有效衔接,力求劳动隐患及时掌握、劳动纠纷有效化解、劳动法律规范执行。”陈伟介绍道。

“多亏工会的法律援助,我一次性拿到4.2万元左右的社保补偿金。”职工王先生激动地表示,他人职8个月以来,公司一直未与其签订劳动合同,也未缴纳社会保险。此次,在区总工会职工服务中心的援助下,他向人职企业提出劳动人事仲裁申请,最终得到补偿。

法律援助“时时帮”、法律宣传“周周送”、法律监督“月月查”。如今,区总工会已开展法律援助68起,涉及职工75人,涉及金额358万余元;开展普法活动121场次,受惠职工5500余人,服务企业175家;开展法律监督94次,检查企业238家次,检查劳动合同3550份。

除了法律上的援助、宣传和监督,我们还建立劳动关系预警“三报制”,探索了劳动关系调处“四心法”以及心理关爱“五疏导”。“陈伟表示,区总工会以全区建会企业划分的22个网格(片区)为基础,每个网格落实一名网格员,排摸劳动关系,并根据隐患等级,推行一般问题定时报、突出问题及时报、重大问题紧急报,做到问题早发现、纠纷早预防。

此外,针对网格员排查发现的问题、职工反映的矛盾纠纷,区总工会充分发挥劳动争议调解“三道防线”作用,通过热心接待、细心倾听、耐心调解、关心回访的“四心调处法”精准施策,力求调处双方“红脸进来,笑脸出去”。截至目前,全区各级调处组织有效化解劳动争议案件2026起,涉及金额7990万元。

打造“闭环机制” 全链条集聚化解

“‘360’模式启动以来,法院受理劳动争议案件逐年下降,从2019年的467件降至2022年的136件。”区法院立案庭庭长、一级法官周贞称,由区总工会、区人社局、区法院联合构建的“调解—仲裁—诉讼”劳动争议多元化解工作闭环模式,通过资源整合、信息共享、制度融合、一窗受理,成倍缩减了调解周期,大大节约了行政成本。

此外,区总工会以全省数字化改革为契机,聚焦劳动关系风险预警滞后、调解三方互通不力、劳动争议调解司法确认缺失、异地纠纷调解困难等四大共性难题,对“360”模式进行数字赋能,创新研发“360”数字应用,通过调解三方多跨协同、整体智治,实现预警“三个靠前”、处置“三个快速”和调解“三个便捷”。

区总工会党组书记、副主席孙海港表示,下步,区总工会将以毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”60周年、习近平总书记指示坚持发展“枫桥经验”20周年为契机,以构建和谐劳动关系为目标,不断优化法治营商环境,紧扣劳动者和用人单位高频需求事项,加强部门协同、迭代数字应用,对影响劳动关系的全要素实时监测、统计分析、深度研判、提前预警,实现“观、管、防”有机统一,推动劳动关系纠纷化解工作由“经验决策”向“大数据决策”转变。

奉化区海洋预报

发布时间: 2023年12月17日16时
联系方式: 0574-27898691
发布单位: 宁波市自然资源和规划局奉化分局 宁波市海洋预报台

潮汐预报									
预报日期	预报站点	第1高潮		第2低潮					
		潮时	潮高	潮时	潮高				
12月18日	桐照	00:54	1.99	13:24	2.6	6:06	-1.57	18:56	-0.59
	湖头渡	00:42	1.57	13:21	2.19	5:52	-1.73	18:55	-0.66

海浪和水温预报				
预报日期	预报区域	浪高	浪向	表层水温
12月18日	奉化沿海海域	0.2-0.3米的小浪	东北	15.0-16.0℃

责编:张如腾 版式:江佩泓 校对:胡和博 电话:88585607

城市书房 农家书屋			
项目	空气质量		
区域	指数(AQI)	级别	空气质量描述
城区	34	一级	优
溪口	39	一级	优

宁波市生态环境局奉化分局特约刊登