

“托”起民生期盼,让群众有“医”靠 北仑区人民医院再度“牵手”浙大一院



北仑区人民医院实景图



北仑区人民医院扩建项目效果图

撰文/张晔
照片由北仑区人民医院提供

12月7日,北仑区与浙江大学医学院附属第一医院(以下简称浙大一院)签订了新一轮托管合作协议,约定继续由浙大一院全面管理北仑区人民医院,合作期限10年。这是北仑区再度与浙大一院签订全面合作协议,标志着浙大一院与北仑区人民医院的医联体合作迈入新阶段。

时间回溯到2008年年底。

彼时的北仑,人民群众生活水平日益提高,但医疗卫生服务基础依然薄弱。为了切实解决人民群众看病就医急难愁盼问题,北仑区创新办医思路,决定通过省级龙头医院与县级医院在经营管理方面的合作,探索优质医疗资源异地共享的发展模式。自这一年起,一份为期15年的托管协议,让浙大一院与北仑区人民医院走上了“牵手”之路。

从管理干部到专业人才,从管理理念到医疗技术,从临床到科研,从设备硬件到服务软件,托管15年里,浙大一院对北仑区人民医院全方位、多层次、宽领域的“传帮带”,掀开了北仑区人民医院跨越式发展的崭新篇章。



浙大一院第一批专家入驻北仑区人民医院



北仑区人民医院医生在开展介入手术



北仑区人民医院医生下社区开展义诊

坚守初心

让百姓在家门口享受优质健康服务

王阿姨今年66岁,患尿毒症已有19年,隔天就要来北仑区人民医院血液净化中心做血液透析。

“我是第一批来北仑区人民医院做血透的患者,当时和我一起做血透的病人大概就四五个人,现在都增加到好几百人了。”说到血液净化中心的发展历程,王阿姨似乎比谁都要记得清楚。“是2010年3月27日正式开放的,当时我已经在宁波市区医院血透透了5年,每次一大早从家里出门,下午三四点才能回到家,又累又不方便,后来北仑区人民医院开设血液净化中心之后,我第一时间就报了名。”

在北仑区人民医院建立血液净化中心之前,北仑区所有的尿毒症患者,只能像王阿姨一样到宁波市区就医,而且这一病患群体日渐庞大。为方便这一庞大又特殊的病患

群体,在浙大一院肾脏病中心专家团队的全面指导下,北仑区人民医院成功创建了肾内科,同时建立了血液净化中心。目前,该中心拥有60台血透机,长期服务的患者有260余人,年透析量近4万人次,年连续性血液净化治疗时间超5000小时。

“看病不用往市区大医院跑,区里的医院就挺好。”在北仑区,像王阿姨一样,就医“不出区”的群众越来越多。以数据为证:2023年度,北仑区人民医院预计门急诊服务患者140万人次,较托管前增长了134%;出院服务患者4.6万人次,较托管前增长了235%;手术量1.7万例,较托管前增长315%。患者服务量增长速度在宁波市区县级医院处于领先水平。

“托管的总体目的,归根到底,

还是为了更好地服务群众、服务患者。所以在托管初期,浙大一院就轮批选派了专家长驻北仑区人民医院,帮助我们这边的科室发展壮大,让北仑的老百姓拥有一个更好的人民医院。”据北仑区人民医院相关负责人介绍,浙大一院先后派出多位专家任北仑区人民医院的院长、副院长,388位专家下沉38个科室。

正是得益于浙大一院的深度帮扶,15年间,北仑区人民医院重症医学科、呼吸内科、消化内科、肾内科、手足外科、泌尿外科、超声介入中心、健康管理中心等近20个学科实现了从无到有、从弱到强的转变,其中9个学科达到三甲标准,浙大一院名医工作站、学科分中心纷纷建立……患者在家门口就能“治好病”“医难病”的愿望正在逐步成为现实。

N种探索

学科、科研、人才全面开花

据统计,截至目前,北仑区人民医院累计主持厅局级及以上课题184项,获得专利395项、软件著作权100项,发表SCI论文165篇,其中一篇论文发表在全球顶尖期刊《新英格兰医学杂志》,影响因子达72.406。2019年-2022年该院的专利授权总数在宁波全市医疗机构中排名前三,2022年2项专利实现成果转化,成为宁波市具备专利成果转化能力的医疗机构。

在科研方面曾经几乎是空白的北仑区人民医院,如今却结出了累累硕果。这一巨大转变的背后,是理念的转变、发展模式的转型。

“一开始,我们绝大多数医护人员并没有开展科研的意识,这导致我们医院在科研创新方面一直没有明显进展。”北仑区人民医院科教部主任马海芬说,与浙大一院建立托管关系后,科研理念逐渐深植于每一名医护人员的脑子里,原本

只关注临床工作的医护人员们,也开始学会从临床的角度尝试科研与创新。

到浙大一院进修学习,与浙大一院专家团队交流互动,向专家们咨询请教……医护人员们从无法规范科学地设计实验、编写文章,到可以自主申请课题,再到出研究成果。自此,北仑区人民医院临床科研的氛围不断浓厚,科研创新呈现蓬勃发展的良好势头。

做强基层医疗,不仅要“输血”更要“造血”。所以,浙大一院的帮扶,不止局限于专家下沉,还将先进理念、模式和方法引入北仑区人民医院,通过加强人才、科研、重点专科等核心能力建设,帮助医院培养一支“带不走”的人才队伍,快速提高医院医疗服务能力。

今年,血液肿瘤科的汪海锋医师成了科室的负责人。从一个初出茅庐的青涩毕业生蜕变为了一位富有经验、独当一面的成熟医

者,在汪海锋看来,他的成长与医院提供的多元化发展环境密不可分。

“我认为临床与科研应该是相辅相成的,科研来源于临床,临床又获益于科研。”汪海锋一直热衷于临床科研工作,而院方在专家带教、临床进修、操作培训、经费支持等方面都给予了全力支持。“针对不同的医疗人才,医院都会给予相应的支持,在这里,每个人都有自己主攻的方向,我们可以更好地自我培养,也可以把学科带得更远。”

引育一个人,带动一个团队,催生一系列改变。近年来,北仑区人民医院不断优化人才引育工作管理体系,已引进高层次人才32人,培育高层次人才18人,越来越多的医疗人才与医院实现相互成就、同步发展。这里,正在努力建设成为医疗人才“近悦远来”的热土,“大展拳脚”的沃土。

未来无限

深度合作精准帮扶共创“三甲”

与浙大一院“牵手”的15年,是北仑区人民医院发展路上浓墨重彩的15年。而再次“携手”的10年,也将会成为医院整体实力不断跨越赶超、自我造血能力不断增强的关键10年。

“与第一轮托管合作相比,这一轮更强调精准性,也就是缺哪补哪。”北仑区人民医院相关负责人介绍,“比如,医院某个学科发展还存在短板,那么浙大一院就会派驻相应的专家手把手加以指导,我们也会输送优秀人才去浙大一院的相应科室学习交流,以此来补齐短板,促进医院在学科建设、人才培养、科研教学以及内部管理等方面得到全面提升。”

根据协议,在未来10年,双方合作的重点将是共同推动北仑区

人民医院创建“三甲”综合医院。浙大一院将重点围绕“三甲”综合医院创建目标,全力为北仑区人民医院在医疗技术、学科建设、人才培养、科研教学、继续教育、双向转诊、医院管理、信息化建设及诊疗中心建设等方面,提供支持和帮助,并为北仑区人民医院职工进修、挂职、培训等开通“绿色通道”。另外,双方还将建立“双向转诊、即时会诊、优先收治、分工协作”的良好机制,以此深化沟通与合作。

2020年3月,北仑区医疗中心工程正式批复立项,总投资7.6亿元,总建筑面积11760平方米,配置床位600张;2021年11月,医院应急医疗救治中心工程成功立项,总投资约3.1亿元,总建筑面积约26600平方米,设计床位200

张。在第一轮托管合作进入到最后阶段之际,这两大基建项目的开工,为北仑区人民医院的“三甲”之路奠定了坚实的基础。2023年12月,新一轮托管合作协议的正式落地,更是为“三甲”之路注入了澎湃动力。

“我们将以此为契机,坚定不移围绕‘三甲’创建这一当前及今后一段时间内的核心目标,下大力根据‘作战图、时间表’,统筹医疗质量、运营效率、人才队伍与教学科研能力、满意度评价等,分阶段对标对表,全力推进,努力交上一份让人民群众满意的答卷。”北仑区人民医院相关负责人表示。

冲刺“三甲”,实现医院高质量发展。北仑区人民医院已擘画出宏伟蓝图,蓝图正在徐徐展开。



北仑区人民医院15年发展图