

# 以“三个区分开来” 激发干部奋进担当内生动力



雨纪轩

如何激励干部担当作为?二十届中央纪委三次全会公报指出,全面加强党的纪律建设,促进从严管理监督和激励担当作为相统一。去年,省政府新闻办在举行“八八战略”实施20周年系列主题新闻发布会时,专门介绍落实“三个区分开来”,专门介绍落实“三个区分开来”的情况。以“三个区分开来”激发干部奋进担当内生动力,其重要意义显而易见。

“三个区分开来”是指,把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。

当前,确实有一些干部存在

“洗碗越多、摔碗越多”的思想顾虑,担心因为失误被“打板子”,干工作放不开手脚。这就要求各级党组织和各地纪检监察机关,正确把握工作失误与违纪违法的区别,准确执行“三个区分开来”,最大限度地保护和激发干部干事创业的积极性、主动性和创造性,真心给作风正派、锐意进取的干部吃上“定心丸”。

探索就有可能失误,做事就有可能出错。习近平总书记反复强调,“要在强化责任约束的同时鼓励创新宽容失误”,关键要把故意和过失、因私和因公、违规和试错区分开来,严格划分“无心之过”与“违纪违法”的界线,精准问责、容错免责。之所以这么要求,就是要在推动澄清、查诬、回访上同向发力,一体推进制度机制、鼓励举措迭代升级,以有效之举极大鼓舞干部群体干事创业的士气,为敢作敢为的担当者撑腰鼓劲,让诬告陷害者心有所畏、行有所止。

容错纠错是一项政治性、政策性很强的工作,必须在标准上把握“谁来容”“容什么”,在机制上健全“怎么容”“规范容”,在目标上

锚定“容得准”“容得好”。这就要求进一步加强制度设计,完善激励干部担当作为的重要内容,从全周期管理着手,围绕容前、容中、容后三个关键环节,着力构建容错纠错全链条机制,推动容错纠错实施办法精准有效落地。比如,出台处置检举控告中诬告陷害行为工作办法,形成打击处置诬告陷害行为合力;研制深化推进“失实必澄清、澄清两回访”工作意见,打造澄清正名、澄清提醒、澄清回访套餐,等等。

干事创业,也要对干部严管厚爱。厚爱不是对党员干部搞纪律松绑、作风减压,而是在政治上激励、工作上支持、心理上关怀,帮助他们扣好人生的“每一粒扣子”。要做精做优回访教育,实现既打“板子”又开“方子”,既解“心结”又祛“心病”的效果,促进“掉队干部”从“有错”到“有为”再到“积极有为”提升,激发其“过而思之、思而改之、改而进之”的干劲与激情。当然,在谈心谈话中,应坚持“一把钥匙开一把锁”理念,尤其对那些思想转变到位、工作成绩突出、群众评价良好的干部,要树立“改了就是好同志”的鲜明导向。

“三个区分开来”,是以习近平总书记为核心的党中央在坚定不移全面从严治党从从严治党的重要政治原则。围绕“三个区分开来”综合施策、持续用力,就一定能够营造起激励干部担当作为、建功立业的浓厚氛围。近年来,全市各级纪检监察机关从制度机制、规矩意识、组织保障等方面,不断打出澄清正名、查处诬告、容错纠错、回访教育“组合拳”,一系列贯彻落实好“三个区分开来”之举措陆续出台,切实为干部撑腰鼓劲、为实干者清障、让担当者暖心。

风劲好扬帆,奋进正当时。全市党员干部要认真学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,始终干在实处、走在前列、勇立潮头,以一流作风创造一流业绩,不辱使命、不负重托,在“勇当先行者、谱写新篇章”征程中彰显样板担当。



# “随手拍”举报占应急道车辆 获奖不烫手

闻言

近日,一女子发帖称,自驾从厦蓉高速经湖南回深圳,途中遭遇堵车。她与丈夫将50余辆走应急车道的违规车拍下,向湖南高速交警部门举报,获奖金1500元。有网友在评论区质问:“这钱拿着烫手吗?”该女子回复:“依法办事没啥烫手的。”

对,依法办事,奖金合法所得,有什么烫手的。倒是这位网友,不管你出于什么目的,如此质问,似乎有点是非不分。

现实生活中,无论是在线上,还是在线下,这种情况不少见;对于违法行为,有些人是非不分,不但不抵制,反而替对方说话,带节奏,想把水搅浑,实在不应该。

应急车道,就是生命通道。经常开车走高速的人知道,非紧急情况,

应急车道是占用不得的,否则,就是违法。这是常识,不需要普及。

春节期间,高速公路上车流量大,再遇上极端天气,发生交通事故的概率大大增加。一旦有事发生,应急车道“不应急”,发挥不了作用,对于被波及的车主及车辆来说,无异于“雪上加霜”。

每个人都想尽快到达目的地,但遇到堵车,你要个小聪明,我要个小聪明,走应急车道的人多了,应急车道也会塞满,救援车辆就会寸步难行,到头来谁也走不了。对于这种违法行为,如果不打击,就会“乱上加乱”。

不管在什么场合,对违法行为敢于说“不”,是每个公民的社会责任,这既是对自己负责,也是对别人负责。对此,我们应有清醒认识,而不能是非不分,对秩序维护者冷嘲热讽。

# 用人单位的责任 不能转嫁给员工

张智全

不签“承诺催款”保证书,用人单位不予办理离职;签了,就要面临巨额贷款及滞纳金追偿。煎熬下,陈哲远选择了签字离职。两年后,公司向其追偿42.2万元。对此,法院审理后认为,陈哲远销售货物的行为属于履行工作职责,其与公司存在管理与被管理的关系,并非平等的民事主体。追讨贷款是用人单位的责任,由员工承担的规定不具有法律效力。据此,驳回了公司的诉讼请求(2月22日《工人日报》)。

有人以为,员工“自愿”保证追款,当事与愿违时,公司向其追偿顺理成章。尽管这种“一个愿打一个愿挨”的协议,表面上符合常理,但企业利用自身强势地位给员工强加追讨贷款义务,实则经不起推敲。《劳动合同法》规定,用人单位免除自身法定责任的劳动合同无效或者部分无效,法院据此驳回公司的诉讼请求,给相关企业敲响了警钟。

在法律地位上,企业与员工不是平等的民事主体,双方的权利义务有着清晰界限。作为从事生产经营的主体,企业自主承担生产经营风险,天经地义。然而在现实中,不少企业为实现利益最大化,总是把本应由自身承担的贷款追讨、降价销售产品的成本开支和违约金等经营风险,通过内部规章制度或与员工

签订协议等方式,转嫁给员工。这么做,无疑是对员工合法权益的侵害。

企业任性向员工转嫁经营风险,有悖公平正义,不利于和谐劳动关系的构建,危害不容小觑。对此,需坚持全链条导向,多措并举,形成合力,最大限度压缩企业滥用管理自主权向员工转嫁经营风险的空间。

相关部门应依法对企业的劳动侵权行为保持高压威慑。劳动监察部门需摒弃被动执法模式,强化对企业合规用工的抽查力度,对转嫁经营风险的企业,严惩不贷,以常态化的严格执法倒逼其打消歪念。劳动仲裁部门和司法机关应依法及时审理此类劳动争议纠纷,并发布典型案例,为劳动者树牢“维权风向标”,促使收敛转嫁经营风险的侵权行为。

畅通劳动者维权渠道。不少劳动者对企业的类似侵权行为选择沉默,主要源于维权成本高和渠道不畅。在强化法治宣传、激发劳动者维权主动性的同时,相关部门还应就劳动者维权面临的各种梗阻,前瞻性提出对策,构建起更加有利于劳动者维权的快捷机制,让劳动者更便捷地维护自身合法权益。

督促引导企业自觉自律。企业应认识到,利益共享、风险共担只适用于合作伙伴,员工与自己不是合伙关系,向员工转嫁经营风险,必将失去员工信任,法律也不会允许。

# 即使不是“萝卜招聘” 也不能再用专业卡人才

丁神怡

报名参加国企招聘后,经过资格审查、笔试、面试等一系列程序后,21岁的小温接到了对方发来的录用通知信息。就在他按照对方要求完成体检后,意外接到通知,称其因专业不符,被取消应聘资格。连云港市人力资源局负责高校招聘的快捷对此回应:该岗位不存在“萝卜坑”的情况,“我们要求的是新闻学专业,而不是新闻学类”,小温的专业与招聘需求不一致,最终决定取消其应聘资格。此事是集团下属用人单位工作人员的失误造成的(2月22日《现代快报》)。

用人单位招聘,重点在于程序正义,程序正义的目的是保证结果正义。小温参与招聘的整个程序没问题,其结果应该被录用。连云港市人力资源局因为“专业不一致”而取消其应聘资格,即使不是“萝卜招聘”,也不合法不合理。

事实上,《江苏省2023年度考试录用公务员专业参考目录》就有补充说明:在报名阶段,如有报考人员所学专业不在《专业参考目录》范围内,但和所报职位要求专业非常相近的,报考人员可在要求的时间段内,向招录机关(审核单位)提供由学校开具的成绩单等课程设置证明材料,经审核后如认为符合所报职位专业要求,即可以所学专业报考该职位,招录机关(审核单

位)及时在报名网站上公告该职位的专业调整情况。作为国企的连云港港口集团,至少完全可以参照这个说明给予考生知情权,不能因为下属用人单位的失误而否决招聘的程序正义。

进一步说,专业与人才并不是因果关。不是某个专业的人,在非专业岗位取得突出成就的,大有人在。就小温来说,经过了资格审查、笔试、面试等一系列程序,足以说明他已经具备招聘岗位的专业能力,其所学专业,反而可能因为关联性而使得他在岗位上做出更多创新。

近日,多地召开“新春第一会”。比如,浙江聚焦“人才”,提出全面加强“三支队伍”建设。浙江大学公共管理学院教授、浙江省人才发展研究院副院长苗青就表示,什么算是人才,“新春第一会”给出了科学的说法。为经济社会发展作出贡献,不管什么岗位,不论有没有头衔,都是人才。人才的标准要牢牢把握其差异化价值和有用性价值,如果我们用一种生搬硬套的固定格式去寻找人才,就背离了实事求是的理念。

2024届全国普通高校毕业生预计1179万人,同比增加21万人。很多地方表示,将更加突出就业优先导向,加快完善高质量充分就业促进机制,加力稳岗就业向好态势。在这样的背景下,如果还有用人单位拿着精细化的专业分类来招聘,无论如何说不过去。

# 抓住外贸商机要靠这股子劲



袁震宇

2月21日,义乌国际商贸城年后开门迎客。伴随着铿锵的鼓点和热闹的舞龙表演,络绎不绝的中外来采购商、忙着收拾开张的经营户,人人满怀对新年的憧憬。在这里,能真切感受到“龙抬头”的蓬勃生机和“世界超市”对外贸发展的坚定信心。

对外贸的信心,源自只争朝夕的干劲。看准了就抓紧干,能多干就多干一些,是义乌人的处世之道。2023年义乌进出口总额5660.5亿元,进出口逆势双增长。今年,许多进出口商一吃完年夜饭便到海外谈生意、拓市场。

对外贸的信心,源自不等不靠的闯劲。敢闯敢创是义乌的品格:主动走出去在迪拜成立首个海外分市场;传统贸易低迷时,云采洽、海外仓、代参展等一批新业态应运而生;设立首个由国务院批准的县

级市综合改革试点……闯劲是“世界超市”营销制胜的法宝,也是中国经济高质量发展的缩影。

对外贸的信心,源自抢抓机遇的拼劲。从针头线脑到生产资料,“什么都卖”折射义乌商人的敏锐。“义乌·中国小商品指数”不间断分析市场走向,产品分类细致、目标导向精准。这一指数赋能义乌商户,乃至成为全国外贸的重要风向标。

对外贸的信心,源自勇于创新的精神。今年义乌的春节休市、开市通知,采用了中文、英文、西班牙语、韩文、阿拉伯文五个语种发布。通过义乌国际商贸城推出的商品贸易领域大语言模型和新升级的智创服务平台,用户上传的中文视频可以转化为30多种语言的版本。从一般贸易到旅游购物贸易再到市场采购贸易,贸易方式不断适应需求,调整迭代。

“世界超市”是中国外贸的窗口和缩影。随着义乌人走南闯北进出货,他们用干劲、闯劲、拼劲、钻劲辐射周边,带动他人,也通过这个窗口展示出中国外贸活力足、信心强、前景好。



# 防鸟撞改造是有效的爱鸟行动

卜广春

春节期间,张先生在游览武汉植物园时,发现园内花境大道附近的树林内、水渠边设置了好多处玻璃护栏。玻璃护栏大多一米多高,大部分玻璃光洁透明。张先生认为,低飞的鸟儿可能会撞上玻璃护栏,危及生命,建议对透明玻璃进行适当改造,防止鸟类误撞。对此,武汉植物园表示,将采纳其建

议,对园内的玻璃护栏进行防鸟撞改造(2月22日《武汉晚报》)。

这一互动,彰显游客与园方的爱鸟共识,是全社会积极营造优良鸟类生态环境的缩影。

爱鸟,应该了解鸟,知道鸟的生存轨迹及规律。鸟类看到反光玻璃上映照出的植被、天空等环境,会误认为玻璃上的地点可以到达,因此与玻璃发生撞击;透过透明玻璃,鸟类看到另一侧的植物或空

间,也会误以为可以穿过玻璃到达对侧。如此,快速飞行的鸟类一旦撞上玻璃,往往会直接死亡。相关研究表明,误撞玻璃是由人类导致鸟类死亡的第二大原因,仅次于家猫捕食。

不难看出,对鸟类而言,玻璃护栏、玻璃幕墙是不友好设计。减少鸟撞玻璃,就要改变玻璃的反光或者透明度,不让护栏、幕墙危害鸟类安全。目前,通行的做法是,

给玻璃加上间距为5厘米×5厘米、直径1厘米的圆点矩阵贴纸或间距10厘米的垂直线贴纸,以有效防止鸟撞。像武汉植物园在护栏玻璃上贴上树木的介绍文字和图案,也具有防鸟撞的作用。

人类的一件小事,鸟类的一件大事。在过去500年中,有279种鸟类消失。良好的生态环境是保证人类正常生产生活的必要条件,鸟类在维护生态平衡、保护自然生态系统方面作用显著。人类对鸟类不友好,让鸟类面临危险、濒临绝境,是一种自我惩罚。

《世界保护益鸟公约》将每年4月11日定为“国际爱鸟日”。1981年,国务院批转了林业部等8个部门《关于加强鸟类保护执行中日候鸟保护协定的请示》报告,要求各地认真执行,并确定每年4月至5月初的某一个星期为“爱鸟周”。1992年,国务院批准《陆生野生动物保护条例》,将“爱鸟周”以法规的形式确定下来。《野生动物保护法》等进一步彰显了我国依法保护野生动物、拯救珍稀、濒危野生动物,维护生物多样性和生态平衡,推进生态文明建设的决心。

同在蓝天下,人鸟共家园。普及爱鸟知识,提高人们对护鸟的认识,不应只在“爱鸟日”“爱鸟周”,而应形成更广泛的认识、采取更切实的行动。就此来说,武汉植物园防鸟撞改造行动,意义不小。

# 北仑区白峰街道: 红灯笼下的绿元素 元宵里来分类行

为抓好抓实垃圾分类这件关键小事,坚持久久为功,持续宣传引导,元宵节前夕,在白峰街道峰城社区党群服务中心,“欢度元宵节 共享邻里宴”主题活动热闹开幕。现场采用“一”字型布局,设置“灯谜探秘”“邻里百味”“趣味分类”三大区域。辖区居民在品味舌尖上的“峰”味、享受欢乐“智趣”的游戏中,将浓浓的元宵文化氛围顶格拉满。

“石灰山并不高,打2字。”“谜底是低碳。”猜过灯谜,尝过美食,大家的热情在“趣味分类”区域达到顶峰。“猫砂是其他垃圾,不要投错了。”“哎,有害垃圾要重新回到起点。”“跳到这格厨余垃圾还得表演一个节目”……

游戏共包含三个环节:“趣味掷沙包”通过“投一投”的形式将代表各类垃圾的沙包送回正确的“家”。“欢乐飞行棋”通过“跳一跳”的形式让居民在运动中收获分类知识。“趣味问答”通过你问我答的方式查漏补缺,让垃圾分类知识在大家的脑海中潜移默化地增长。活动中,垃圾分类志愿者充当“跑腿小哥”,捡骰子、捡沙包、拿道具,忙得不亦乐乎。此次元宵佳节游园活动中添加垃圾分类游戏元素,让辖区居民在欢乐游戏中感受垃圾分类的快乐,



了解垃圾分类的意义,增强垃圾分类意识。后续,白峰街道各社区将结合传统节日节点,发展新思路,添加新元素,重点抓好“一老一小”,持续引导网络内的单位和个人规范进行垃圾分类,以实际行动践行绿色环保、资源再利用的新风尚,建设人人参与的美丽社区。(张乔艳)

# 网络升级公告

尊敬的客户您好,为了给您提供更优质的服务,我公司将于2024年2月27日凌晨00:00-06:00对海曙区宽带网络设备进行优化升级,届时可能会影响海

曙、江北、鄞州区域联通宽带、沃TV、互联网专线、VPN专线及部分固定电话业务的正常使用,联通3G、4G、5G手机业务不受影响。感谢您一直以来对我们的支持,网络升级期间如给您带来不便,敬请谅解。

中国联合网络通信有限公司宁波市分公司  
2024年2月23日