

我国在光存储领域获重大突破 “超级光盘”诞生

据新华社上海2月22日电(记者张建松 孙青)存储容量是普通光盘上万倍、普通硬盘上百倍的“超级光盘”，在中国科学院上海光学精密机械研究所诞生。这对于我国在信息存储领域突破关键核心技术、实现数字经济的可持续发展具有重大意义。

“超级光盘”是上海光机所与上海理工大学等科研单位紧密合作，在超大容量超分辨三维光存储研究中取得的突破性进展。22日，国际学术期刊《自然》(Nature)杂志发表了相关研究成果。

据论文通讯作者之一、上海光机所阮昊研究员介绍，存储是数字经济的基石之一，光存储技术具有绿色节能、安全可靠、寿命长的独特优势，非常适合长期低成本存储海量数据。然而受到光学衍射极限

的限制，传统商用光盘的最大容量仅在百GB量级。

发展可同步实现超分辨写、超分辨读、三维存储及长寿命介质，是近10多年来光存储研究领域亟待解决的世界难题。2012年，本论文另一位通讯作者、上海理工大学顾敏院士提出了双光束超分辨光存储原理的设想。

经过长达7年坚持不懈的攻坚克难，“超级光盘”研发团队利用国际首创的双光束调控聚集诱导发光超分辨光存储技术，实验上首次在信息写入和读出均突破光学衍射极限的限制，实现了点尺寸为54nm、道间距为70nm的超分辨数据存储，并完成了100层的多层记录，单盘等效容量达Pb量级。经老化加速测试，光盘介质寿命大于40年。

长征八号运载火箭运抵海南 将执行鹊桥二号中继星发射任务

新华社北京2月22日电 国家航天局消息，2024年2月22日，长征八号遥三运载火箭运抵中国文昌航天发射场。该火箭用于执行探月工程四期鹊桥二号中继星发射任务，运抵后将在发射场陆续开展各项总装测试工作。

长征八号运载火箭作为新一

代主力中型火箭，采用绿色环保液体推进剂，按照模块化组合的思路进行研制，于2020年首飞，填补了我国3至5吨太阳同步轨道运载能力空白。目前，发射场设施状态良好，中继星任务准备工作正有序展开，将于今年上半年择机发射。

民政部发布 2.2亿元彩票中奖一事通报

新华社北京2月22日电 日前福利彩票快乐8游戏第2023322期“选七”玩法中出2.2亿元大奖，引发广泛关注。民政部22日发布通报，确认该期快乐8游戏各项工作均合规。

通报表示，民政部派出工作组赴江西省南昌市和中国福利彩票发行管理中心进行了认真核查，并与有关部门沟通核查结果、彩票涉税政策等事宜。经查，确认该期快乐8游戏销售数据封存、摇号、现场公证、开奖公告发布等工作严格按照规定程序进行，销售系统和摇号设备正常运行，奖池资金不存在被挪用情形。

据了解，快乐8游戏在全国范围内销售，单注投注金额2元，每天销售一期，开奖一次，由中国福利彩票发行管理中心负责开奖。针对快乐8游戏奖金管理情

况，通报指出，根据彩票管理法规政策的规定，彩票奖金由彩票机构存放在在银行开设的彩票资金归集账户，区分彩票品种及游戏名称分别核算。快乐8游戏奖金由中国福利彩票发行管理中心统一管理，按照规定存放，单独核算，专款专用，不存在被挪用情形。

针对此次大奖得主是否需要缴税，通报明确，此次2.2亿元大奖，每注奖金1万元，因触发限赔，每注奖金降为4475元。按照《中国福利彩票“快乐8”游戏规则》第二十三条“单注中奖金额在一万元(不含)以上的中奖者须依法缴纳个人所得税”的规定，中奖者无须缴纳个人所得税。下一步，有关部门将结合彩票行业特点和彩票市场发展情况，进一步研究完善相关政策规则，更好适应彩票事业发展需要。

招聘求职人行早 “用工忙”折射经济开局稳

据新华社北京2月22日电
新华社记者

龙年开工首周，记者在多地采访看到，企业加快开工复产、劳动者积极返岗求职，呈现出人勤春来早、供需同发力的繁忙景象。

“用工忙”折射开局稳，释放出经济运行回稳向好的信心。从跨省招工、专车专列接人返岗，到密集招聘、发布稳企拓岗新政策……各地抢抓劳动者流动及企业复工关键期，全力保用工、稳就业，努力跑好龙年稳经济第一棒。

企业用工稳步回升， 务工人员返岗提早

记者了解到，在珠三角地区，一批企业年后开工迅速进入生产状态，用工需求旺盛。政府相关部门抢先一步开展东西部劳务协作，带动企业、商会等加大组织对接力度，确保企业稳定生产，经济发展实现“开门红”。

“我们对全市3070家定点监测企业调研显示，春节后需用工16.31万人。”东莞市人社局局长陈智武介绍，“大年初五，我们就带着10家重点企业、超4000个岗位前往贵州铜仁、黔南开展异地招聘和劳务对接。”

据调研监测，广东全省约七成企业表示用工规模将持平或略有增加。广东省人社厅副厅长谢忠保介绍，截至2月20日，外省籍务工人员返粤返岗已超过1330万人，约占节前返乡总量的71.5%，主要为返回原岗位就业人员。预计元宵节前后将实现九成左右务工人员返粤返岗。

在长三角地区，劳动力市场也随着企业生产经营好转提早复苏。

苏州市人社局副局长谭国明介绍，2月20日的调查显示，千人以上企业返岗率超过92.6%，服务业返岗率高达98.7%。

“劳动者盼着早返岗、早增收，节后外出务工步伐加快，大年初二就开始陆续返城。”人社部就业促进司副司长运东来说。



2月21日，求职者在山西省运城市举办的“2024年春风行动”暨高校毕业生招聘、“点对点”劳务输出系列活动现场寻找适合的岗位。

务工专列集中开行， 用人需求发生新变化

贵州省人社厅副厅长肖震介绍，2月中旬至3月初，将持续与东部用工省份密切合作，全省计划安排免费返岗专车(列)141趟，向外排送3.5万名务工人员，帮助他们便捷返岗。

同为劳务输出大省的云南，连日来也在加大“点对点”输出力度。2月21日，地处乌蒙山区的云南昭通，3750名劳动者集中坐上免费返岗务工大巴，前往上海、浙江等地务工。

人社部数据显示，截至2月17日，各地发出务工人员专车、专列、包车3000辆(列、架)次，输送劳动者10万人。

记者在采访中感受到，劳动者对岗位、薪酬的期待值越来越高。同时，带着“一技之长”奔赴远方的务

工人员比例也越来越大。

“1个高技能人才至少有2个岗位在等着。”广东省就业服务管理局局长夏义兵说，2024年广东省企业招聘计划中，技工需求占比较去年提升13.9%。“我们把外省在粤务工人员统一纳入技能提升计划，帮助他们提技能、增收。”

招聘活动密集举办， 推出高校毕业生专场

春节后既是企业开工复产关键期，也是劳动者换岗流动高峰期。

记者观察到，开年以来，九部门联合部署的2024年“春风行动”全面铺开，首场线下招聘活动大年初二即举办。各地直播招、零工招、机构招同步发力，想方设法促进劳动者和用人单位精准匹配、更快更好就业。

据人社部数据，截至2月17日，

全国已累计举办各类招聘活动1.8万场，发布岗位1000万个。

1月下旬到4月上旬，广东省计划组织线上线下招聘活动2000场以上，累计提供超100万个就业岗位；山东青岛计划举办200余场就业服务活动，发布超12万个岗位……节后招聘即将进入高峰期。

记者注意到，与往年节后集中聚焦农村劳动力不同，今年各地依托“春风行动”热潮，将高校毕业生作为服务重点，广泛募集适合大学生的优质岗位，多方式、多层次开展专场招聘活动。开年以来，已有江苏昆山、福建福州、海南海口等多地举办高校毕业生专场招聘会，几乎场场人气爆棚，一些国有企业、重点企业展台前排起长队。据了解，自2月24日起，江苏镇江、江西南昌、河南郑州等多地将陆续举办毕业生专场招聘会，为广大青年提供更多就业和实习岗位。

美联储会议纪要显示过早降息存在风险

新华社华盛顿2月21日电(记者许缘)美国联邦储备委员会21日发布的1月货币政策会议纪要显示，联邦基金利率可能已达峰值，但过早放松货币政策立场存在风险。

美联储1月30日至31日举行今年第一次货币政策会议，自去年9月以来连续第四次将联邦基金利

率目标区间维持在5.25%至5.5%之间不变。

会议纪要显示，美联储官员“一致判断政策利率可能处于本轮紧缩周期的峰值”，大多数与会官员“都注意到过早放松政策立场的风险”，并强调仔细评估即将发布的数据的重要性，以判断通货膨胀率是否正

向2%的长期目标水平持续下降。

同时，一些美联储官员认为，开始放慢缩减资产负债表规模的步伐可能是合适的。许多与会者建议，制定货币政策的联邦公开市场委员会应在3月的会议上深入讨论这一议题。

会议纪要还显示，与会官员认

为近期通胀率在回归目标水平方面“取得了重大进展”，但也有些官员指出，这仅仅反映短暂好转，一旦消费者支出高于预期，借贷成本下降或金融环境过于宽松，通胀放缓趋势可能会停止甚至逆转。

美联储将于3月19日至20日召开下一次货币政策会议。芝加哥商品交易所一项跟踪数据显示，截至美东时间21日，市场预计3月美联储维持利率不变的可能性高达93%，首次降息可能发生在6月。

宁波银行专栏

宁波银行：加快数字化转型，服务实体经济

近日，宁波银行“基于多模态技术的人工智能融合中台”项目获得中国人民银行主管杂志《金融电子化》颁发的“金融科技应用创新奖”。这一项目主要满足金融业务在客户服务、风险控制方面的需求，构建“多引擎+适配层+智能工厂”“算法库+工作台+开发模板”的融合架构，探索人工智能(AI)技术的融合方案、编排式应用和一体化运营等，建设人工智能融合中台。

这是宁波银行对人工智能与多模态技术不断探索和创新的阶段性成果之一。

当前，数字技术快速发展，驱动着金融服务模式的变革。宁波银行以客户为中心，借助“专业+科技”，通过探索数字化应用，拓展触达客户的渠道，提升金融服务覆盖率，为客户提供随时随地接入体验，提升金融服务的可得性和效率。

宁波银行持续推动“一体两

翼”平台化，以业务、数据、技术中台为一体，提升产品的创新能力，以研发、运维平台为两翼，实现产品的敏捷交付，支持全行业务发展。

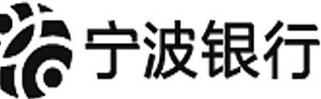
在数字化转型进程中，宁波银行深入推进金融科技与业务融合，通过底层技术应用，提升金融产品服务效率，让服务更精准、更便捷。

基于智能字符识别(ICR)平台，宁波银行开发通用识别模型50多个，如全文识别、卡证类票据类识别、定制垂类识别、目标检测类等，应用于国际结算、票据、信贷、运营等领域的80多个场景，助力智慧金融业务发展。

基于统一的知识图谱平台，建成百亿关系网络，可支持银行的贷前、贷中实时决策和贷后风险预警，并应用于基金推荐、企业经营分析、反欺诈、反洗钱等40多个金融场景中。如发现疑似团伙欺诈，通过定期监测与回访，辅助筛选出风险客户。

基于机器人流程自动化(RPA)技术，宁波银行依托数字员工运营平台，已实现业务侧对数字员工效能管理、数字员工商城、人机交互、多RPA引擎融合流程应用和AI能力一键集成的需求，以及管理侧对RPA全生命周期标准化管理的需求，支持自助数据处理、业务填报、数据连接、定制通知等，应用于财资、国际结算、投行、远程银行等领域的350多个场景。

2023年召开的中央金融工作会议提出，做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇文章。宁波银行聚焦“iSMART+”智慧银行愿景，借助金融科技手段，为自身经营赋能，为客户赋能，努力实现全流程、全周期、全场景的金融服务，提升金融服务能力，助力实体经济高质量发展。



据新华社北京2月22日电
新华社记者

据新华社北京2月22日电
新华社记者

据新华社北京2月22日电
新华社记者

落笔金融 芳华初心 ——温州银行宁波分行15年再出发

温州银行宁波分行作为一个具有鲜明辨识度和精气神的城商行，不仅一直书写着金融为民的精彩，更体现着温行人的初心与愿景。15年璀璨业绩如繁花绽放，15年辉煌历程似流光溢彩，15年足迹更是与宁波经济社会发展同频共振的音律。回首15年发展历程，落笔金融，初心如花，以饱满的生命力、强大的凝聚力、丰富的企业文化，在甬城这片土地上继续迸发勃勃生机。

坚守初心执着奋进

诞生于2008年12月的温州银行宁波分行，系温州银行第2家跨区发展设立的异地分行，是温州银行实施“1+3+6”区域发展战略的关键分行。分行以市场为导向，秉承“敢为人先”的温州人精神，助力小微、服务实体，成为宁波区域城商行的璀璨明星。从初来乍到，到如今发展成269名正式员工、下辖10家网点，2023年实现宁波主城区网点服务全覆盖的城市商业银行。

在金融市场的竞争浪潮中，温州银行坚守的初心，秉持的是匠心，谋篇的是用心。15年来，一直以特色化经营为方向，打造公司、零售、小微、国业四大主营业务板块，形成“业务特色化、产品个性化、服务一体化”的差异化竞争优势。在总分行党委的坚强领导下，坚守金融本源、守正出奇，全面推进客群建设和业务转型，实现了可持续的高质量、高效益发展。截至2023年9月

未，分行存贷款总额突破500亿元，授信客户超18000余户。

近年来，温州银行持续推进体制机制改革，分行坚持党建引领，全面提升公司治理和业务能力。坚持责任闭环，确保普惠金融工作党委部署、条线部署有布局、机构网点有落实、前中后台有责任。以打造“温信贷”特色产品为驱动，通过村居、村委、网格员为切入点的整村授信模式，下沉服务重心，深耕普惠小微市场。健全党建工作考核体系，设立分行党委书记领衔工作清单，将普惠金融、组织共建成效纳入基层党建考核，推动党委决策部署要求转化为基层支部和党员群众自觉行动。全行13个基层党支部开展“党建+金融”项目全覆盖。

温情关怀浸润文化家园

“温州银行宁波分行发展的15年，正是温行人建文化家园的15年。”温州银行宁波分行行长杨建辉深情地感叹。温州银行宁波分行始终将“家园文化”建设摆在心头。15年来，以“红色之家”“活力之家”“建功之家”“温暖之家”为目标，始终把坚持党的领导作为工会工作的最高政治原则和根本保证，强化职工思想引领。紧紧围绕职工的精神文化需求，创造了丰富多彩的文化活动，设立了登山摄影、篮球等俱乐部活动，开展员工才艺秀、趣味运动会等丰富多彩的文娱活动，这些无不彰显着这个大家庭的凝聚力和活力。

邮储银行宁波分行持续加快科技赋能

邮储银行宁波分行持续推进客户服务科技赋能，不断优化柜面客户旅程，通过自动语音外呼、OCR、RPA等新型技术，引入本地新型数据要素，提升对公客户旅程的数字化及自动化，减少客户临柜时长，提升客户体验，降低人工操作的工作量及差错率。

通过思想引领和温情关怀，分行将精神能量转化为业务发展动力，促进业务“提质、增效、扩面”。大力弘扬劳模精神、工匠精神，每年开展先进评选，积极做好各类荣誉争创工作。树立先进典型、推广成功经验、挖掘专业人才，激励员工学有榜样、赶有目标，练就真本领、真功夫，做到“干一行爱一行、干一行钻一行、干一行精一行”。

人才强兵厚积磐石

温州银行宁波分行坚持德才兼备、任人唯贤、选贤举能的用人理念。通过加大校园招聘力度，积极参与各类宣讲会和招聘活动，分行成功引入了一大批新鲜血液。同时，施行公开竞聘选人用人机制，选拔优秀人才。有序开展各条线员工培训，帮助新员工快速成长，确保队伍素质的不断提升。

通过完善全行各序列晋级晋档和岗位等级评定规则，打通序列壁垒，推动员工加速晋升。采用积分制和赛马机制考核激励机制，激发员工的营销活力。通过考察考核等方式加强动态跟踪与调整，成熟一批使用一批。引导营销部门业务骨干和经营一线的营销人才双向交流任职、交流轮岗，加大对考核优秀的交流干部的使用，最大限度激发员工的发展活力，确保员工在岗位上更有发展的机会。

15年的风雨历程，温州银行宁波分行以初心为笔，以奋斗为墨，笔锋婉转，描绘了一幅浓墨重彩的金融画卷。展望未来，温州银行宁波分行将继续谱写更加辉煌的金融篇章。(谢俊)

证代发等业务开发上线，持续推进非税业务电子化、贷项通等全年建设任务。

下一步，邮储银行宁波分行将在确保全年项目建设(含创新任务)、信息安全运行指标、IT支撑服务实效、监管统计报送、全行数据治理等重点工作的基础上，继续将技术应用、数据运营、场景建设作为新生产要素，打造分行数字化核心竞争力，提升业技融合水平。

邮储银行宁波分行多措并举助力实体发展

实体经济是推进中国式现代化的生力军，是高质量发展的重要基础。邮储银行宁波分行依托宁波市持续深化“放管服”改革，推动政务服务“增值化”、营商环境“最优化”的工作部署，继续增量扩面，在助推实体经济、提振市场信心上交出一份充满责任与担当的答卷。

结合区域经济特色，宁波分行加大金融对先进制造业的支持力度，助力宁波巩固现代产业实力和实体经济优势。积极助力地方经济建设，持续助力新型

基础设施建设、新型城镇化建设、交通水利等重大工程建设，以及市政公用等项目。积极发展投资和票据业务。2023年末，宁波分行项目贷款余额超120亿元，占新增贷款比例高达81.26%。全年实现新投资宁波市地方债超10亿元，实现落地票据业务放款超23亿元。成功与地方平台共同盘活存量资产，落地辖内首笔智慧停车项目，落地辖内首笔理财非信贷资产业务——宁波市奉化区投资集团有限公司信托贷款。全力助

推实体经济发展。2023年，分行实体贷款规模增至825亿元，其中制造业规模超57亿元。十四五以来，宁波分行在信贷投放上持续增长扩面，累计投放公贷超850亿元，较好支持了地方经济发展。

后续，邮储银行宁波分行将继续主动触达，促进金融与实体经济相互融合，精准施策，激发实体经济活力，提质增效，提升服务贸易便利性，通过优质金融服务进一步激发实体经济活力，助力实体经济蓬勃发展。