

# 2013, 宁波组织工作“坚实脚印”

本报记者 沈朝晖 通讯员 勇祖轩

2013年,对宁波来说,是极不平凡的一年。在全国各地上下一心全面贯彻落实十八大精神、开好局起好步之际,宁波受到罕见洪涝灾害的严重影响。面对各种复杂形势,市委、市政府与全市人民一道,齐心协力、攻坚克难,全力以赴稳增长、促转型、惠民生,在实现“两个基本”、建设“四好示范区”的道路上迈出了重要一步。

组织部门作为党委重要职能部门,始终坚持围绕中心、服务大局,锐意创新、务实担当,坚定扎实地发挥了服务、保障、支撑、推动作用。一年来,组织工作始终与党委政府中心工作同频共振、同轴共转,突出学习组工、质量组工、实干组工建设,着力提升选人用人公信力、基层组织服务力、人才工作支撑力,努力做到让党满意、让群众满意。

这一年,在自上而下开展的群众路线教育实践活动中,在市委常委会“六带头、六带动”示范引领下,组织部门认真履行组织实施和自身参与的双重责任,组织开展“三问三观”讨论、走亲连心调研,“四查四看”自我剖析,正风肃纪、破难攻坚、提振精气神“三大专项行动”等活动,16个市委督导组全程指导,以整风精

神力戒“四风”顽疾,一大批群众反映强烈的突出问题得以解决。

这一年,组织部门旗帜鲜明树立好干部导向,发挥干部选拔任用“指挥棒”作用,以实绩论英雄,努力造就一支有担当有作为有口碑的干部队伍。在市委政府实施的“三改一拆”、“三治理一提高”、“四换三名”、“四边三化”等重点工作一线考察选拔干部,坚持集中选派优秀中青年干部服务助推重大项目,并首次推行代办经理人制度。着眼干部队伍长远发展,创新实施“育苗选育工程”,市县两级采取公开比优、培训提优、一线赛优、干群评优、亮绩选优“五优选育法”,为宁波未来5-10年的发展储备“好苗子”。

这一年,以全面深化基层服务型党组织建设为引领,大力引导广大基层党组织和党员投身服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的伟大实践,以党员辛苦指数换取群众幸福指数,使服务成为增进党群干群关系的重要纽带。面对强台风“菲特”带来的百年一遇洪涝灾害,组织部门带头开展“四走进”活动,组织广大党员、干部、人才和群众奋战一线,让党旗高高飘扬在风雨中。对全市2.56万余个基层党组织开展五星级分类管理,培育先进示范,整顿转

化后进,促进比学赶超,形成推广了“俞复玲365社区服务法”、“1公里民情速递服务圈”、“零距离服务”等服务品牌。推行党员先锋指数考评管理,以“点亮微心愿·共筑中国梦”为主题,深化在职党员进社区志愿服务活动,全市43077名在职党员深入539个社区参与活动,认领服务项目12万多个,认领“微心愿”近2万个。

这一年,面对全市经济转型升级中心任务,组织部门紧紧围绕创新驱动发展战略,像抓经济工作一样重视抓好人才工作,像抓招商引资一样重视抓好招才引智,以人才发展链集聚理念,倾力打造高端人才荟萃、创新要素集聚、创业激情涌动的“蔚蓝智谷”。强化“妈妈式”服务,组建高层次人才服务联盟,做细做精引才育才全程服务链;创新“3315计划”政策体系,出台人才管理改革试验区11条政策,做实做优引才育才政策链;强化创新创业环境建设,做大做强新材料科技城、千人计划产业园、人才科技周等引才育才平台链。目前,全市人才中有高级职称4.5万人,博士(后)约3400人,海外高层次人才4400余人,“国千”27人、“省千”120人,成为转型升级重要引擎。

回首2013,步伐坚实、信心倍增! 展望2014,重任在肩、豪情满怀!



## 树“为民务实清廉”新形象

①组织开展党的群众路线教育实践活动。以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求,在市委常委会带头带动下,我市第一批121家活动单位、5714个基层党组织,扎实开展党的群众路线教育实践活动,聚焦“四风”问题,贯穿整风精神,坚持边学边改、即知即改,大力整治“文山会海”,整饬机关作风,取得了明显成效。

②全市各级党组织、党员干部奋战一线抗洪救灾。强台风“菲特”使宁波遭受严重的洪涝灾害。大灾面前,全市各级党组织和党员干部把抗洪救灾作为践行群众路线的主战场,全市人民众志成城、同舟共济,守望相助、艰苦奋斗,用英雄般的精神谱写了一曲动人壮歌,赢得了抗洪救灾的重大胜利。

③推出先进典型——党的好干部颜志定。宁波市委组织部原副部长颜志定同志无私奉献、公道正派、敢于担当的先进事迹,受到《光明日报》、《浙江日报》以及本地媒体等的集中关注报道,在机关干部中引发强烈共鸣,掀起一股学习先进、当先进的热潮。

④“结对走亲”、“走访连心”,密切联系服务对象。年初以来,市委组织部全体组工干部进村入户访企,深入一线破解难题。一年来,共建立基层联系点26个,走访群众490余人次,帮助解决实际问题63个,协调落实帮扶资金530余万元。



## 锻造有担当有作为有口碑干部队伍

①创新实施“育苗选育工程”。着眼干部队伍长远发展,从2013年4月以来,市县两级组织部门按照“超前储备、公开选拔、拉长赛道”的理念,实施“育苗选育工程”,通过公开比优、培训提优、一线赛优、干群评优、亮绩选优“五优选育法”,选拔了一批80后、85后年轻干部预备人选,目前全面进入一线赛优环节。

②中青班坚持开展“接地气、强宗旨”实践教学。在第十九期中青班教育培训中,结合抗洪救灾工作安排学员开展半个月的“接地气、强宗旨”蹲点调研实践活动,使中青年干部在“接地气”中增进与人民群众的感情,在“强宗旨”中转变作风,增强服务基层、帮助基层解决复杂问题的能力。

③推行重大事项审批代办经理人制度。2013年,我市在集中选派119名干部服务助推全市180多个重大项目中,首次推行重大项目审批代办经理人制度,选派20名处级干部,为重大项目审批提供无偿代办服务。目前,已完成审批、进入开工的项目39个,计划总投资额313亿元。

④在一线“赛场”考察了解干部。2013年以来,组织部门探索实施专项工作一线考察工作法,主动深入“三改一拆”、生态环保、抗洪救灾等重大工作一线,既考准考实了干部的能力实绩,又树立了“看平时、重实绩、听口碑”的用人导向。



①圆满完成村(社区)组织换届选举。根据省、市委统一部署,上半年,集中完成了全市485个社区组织换届,一批素质好、能力强、威信高的优秀党员充实到社区党组织班子中。在下半年开展的村级组织换届中,全面推行“先定事、后选人”做法,全面实施履职承诺制度,截至2013年12月中旬,全市村级党组织的换届工作圆满完成。实现了选出好班子、换出好风气、推动新发展的预期目标。

②推行农村党员“先锋指数”考评管理。2013年,全面开展农村党员“先锋指数”考评管理,全市共有2535个占99.1%的农村党组织、14.8万名占94.6%的农村党员参评,使农村党员先锋模范作用发挥既有“量化”、又有“亮化”,进一步提高了农村基层党组织和广大党员的创先争优意识。

③两新组织开展“三百”对接活动。为引导两新组织更好地承担社会责任,在纪念建党92周年之际,开展“百家民营企业·百家社会组织·百个公益项目”对接活动,154个公益项目被126家民营企业和101家社会组织认领,汇集民营企业公益善款和物资1000多万元。

④开播全国首个党建广播栏目《宁波正能量》。该栏目以聚焦党建、传播正能量为宗旨,分“微聚焦”、“微访谈”、“微剧场”、“微言论”、“微专题”等板块,在宁广集团5个电台频率中开播。栏目的开播,标志着我市全天候、无缝化教育服务党员的全媒体平台的成功搭建。

## 务实推进服务型基层党组织建设



## 打造“蔚蓝智谷”集聚创新创业英才

①出台全省首个人才管理改革试验区11条新政。为服务支撑宁波新材料科技城建设,我市把准高层次人才政策诉求,在财政、金融、税收、土地等11个方面出台优惠措施,着力建设创业成本最低、创业融资最易、人才流动最畅、人才保障最优的“人才特区”。

②深入实施“3315计划”。2013年,稳步推进实施新一轮“3315计划”,“3315计划”高端团队申报数达274个,比首次申报增长247%。目前,全市共有57个高端团队和221名海外高层次人才入选“3315计划”,其中27人入选“国千”。

③成功举办2013‘中国浙江·宁波人才科技周’。本届人才科技周以“服务创新驱动发展、推动经济转型升级”为主题,以高层次人才团队引进、高科技项目合作、高端智力资本融合和“百校千企”人才培养合作为重点,吸引参会企事业单位4000余家,参会总人数近3万人,达成人才引进意向6400余人(次)、人才培养合作意向4200余人(次)、科技合作意向200余项,取得了丰硕成果。

④实施“双百双高”企业总裁培训工程。继“百名精英企业家培育工程”后,2013年,启动实施对宁波市百家行业龙头企业、百家品牌企业、高成长型企业、高新技术企业的负责人,以及在宁波创业的海外高层次人才培训,着力建设一支“懂经营、会管理,重开拓、善创新,有责任、敢担当”的企业高级经营管理人才队伍。

