



“不会说话”不全是嘴的错

□张弓

《学习时报》最近连发了两篇关于习近平语言风格的研究文章。第一篇发于上个月9日，题为《习近平讲话的语言风格及特点》，第二篇发表于本月20日，题为《纠正干部讲话“假大空长”陋习——习近平讲话风格的实践意义》。在第一篇文章结尾处，作者文秀引用了习近平任浙江省委书记时批评一些干部不会说话的几句话：“与新社会群体说话，说不上去；与困难群体说话，说不下去；与青年学生说话，说不进去；与老同志说话，给顶了回去。”这样的干部，那时有，现在也没有绝迹。

不会说话首先是嘴的错。因为话是从嘴里出来的，通过声带和舌头的不同振动，可以发出各种不同的声音。所以，我们平时评价一个人会不会说话，常常与嘴联系起来。比如“这个人什么都好，就是嘴太臭了”，“他是刀子嘴豆腐心，你别介意”，等等。领导干部的一些“雷语”被曝光后，有人指责他们的嘴“缺个把门的”。一个干部不会说话，嘴该负首要

责任。

但是，仅仅指责嘴有失公平，其实手也有责。好多领导的讲话“假大空长”，与自己不亲自动手有关。凡是讲话，甚至是一个礼节性、即时性的讲话，都让秘书代劳。秘书们对领导的想法不可能全知道，又不能按自己的想法写，就只能说些“普遍真理”，也就是正确的废话。比较重要的讲话，那就借助网络，找A地某领导、B地某首长的类似讲话搜来，剪切、粘贴，这样“写”出来的稿子，不长不大不空不假是不可能的。

不仅是手，脚也脱不了干系。每天窝在办公室里，泡在会议桌上，很少迈开双脚到基层去，肚子里空空如也，说话时怎么会有实货呢？领导们肚子空空，秘书们能接地气也能使报告有点起色。可是领导们整天浮在半空，秘书们自然抽不开身，腹中也没有多少东西了。

嘴的上面有一双眼睛，不会说话，与眼

睛也有关联。眼睛的主要功能是看，看书读报上网。现在年轻人的眼睛普遍不好，因为看得太多，不注意休息。有些领导干部的眼睛也不好，却是因为看得太少，不看书不读报，也不愿意上网，与新时代、新社会群体有隔膜，说出话来还是一些老词老观念，新社会群体包括青年学生怎么听得进去。要了解某干部是否注意学习，不用查他案头的书，不必翻他的读书笔记，只要听一听他的说话就大致可以下结论了。

眼角旁边的耳朵，责任也不轻。脚不能迈出去，耳朵多听听各方面的声音也能作些弥补。机关干部中有不少人掌握着大量来自基层的信息，也有很多改进工作的想法，可是有些领导干部“选择性耳聋”，听不进真话实话，更不愿听不同意见，专门喜欢听歌功颂德、阿谀奉承之词，肚子里满满的都是些虚假空洞的东西。

在耳朵上方有个大大的脑袋，那是生产思

想的地方。倘若脑子懒得动——对社会现象不思考不分析，遇到问题不问为什么，弄不清所以然，讲出来的话就是肤浅的表面的没有深度的不能给人以启发的。这样的话，不仅没人要听，也解决不了什么实质性问题。

心离嘴稍远一点，却起着关键作用。老话说“言为心声”。心里想的全是如何快点提拔，怎样为己谋利，人民的困难怎么解决，群众的利益如何保护，全不放在心上，怎么能够把话说到群众的心里去呢？我特别佩服有的领导干部，去慰问极度困难家庭甚至重症病人时，都能照样打官腔，说套话。心离人民太远，话就不可能中听。

可见，说话不是技术活。不会说话，是因为不会学习、不会观察、不会思考、不会做人。要解决“话风”问题，纠正“假大空长”陋习，光在嘴上用功不够，更要在做人事上花力气。人做好了，话自然会说了。人做不好，再怎么在技巧上用劲，也只能停留在“不会说”的状态。

今年初，全市88个乡镇将有82个在乡镇人民代表大会上实施政府实事工程人大代表票决制。而保障这项工作从探索到全面推广的，就是去年年底市人大常委会上出台的乡镇政府实事工程人大代表票决制指导意见。这一做法，被称为政府实事工程代表“点菜”（1月21日《宁波日报》）。

乡镇政府实事工程代表“点菜”制度，指的是实事工程项目建议由代表提出、工程立项由代表票决、实施过程由代表监督、建设结果由代表评估的做法。它不仅体现了“人民当家作主”的制度要求，也有利于政府把财政资金用在“刀刃”上，真正把实事工程办成“民心工程”。

据了解，其他一些地方也曾有类似尝试，但由于缺乏制度支撑，效果不甚理想：或“点菜”流程缺乏系统设计而导致操作不规范，或代表“点菜”时机与政府实事项目安排时间上出现脱节，或代表对实事项目资金使用和项目绩效评估缺乏有效监督等，结果是点出的“菜”不符合群众“口味”和需求，做出的“菜肴”达不到“色香味”俱佳的效果。

围绕如何办好民生实事，我市的探索一直没有停步，相关制度在不断完善。比如，在项目征集筛选环节，充分征求社会意见；在项目确定环节，形成了党委政府、代表委员和有关专家等多方参与的决策机制；在项目实施环节，定期向社会公布进度、邀请社会监督员监督；在成果评估环节，采取市民投票评比等办法。由于措施有力，近年来实施的打通“断头路”、投放公共自行车、中心城区背街小巷整治等一大批实事工程，都交出了很好的答卷，得到了群众的认可和欢迎。

实事工程，贵在“实”，也难在“实”。办实办好民生实事，目标是要让群众得到更多实惠，重点是要解决群众最直接、最现实、最关心的民生需求，这就离不开坚实的制度保障、务实的工作举措、扎实的工作作风和严实的绩效监督。代表“点菜”，必须紧紧围绕如何办实办好实事工程这个根本目标，依法、规范、有序组织实施。

代表“点菜”，既是一项新制度，也是一种新能力。“点菜”点得准，对群众“胃口”，群众才会满意。反之，群众就可能不领情、不买账。所以，代表们要做足调查研究和听取民意的功课，不断增强履职能力，更要跳出眼前利益、局部利益和行业利益，站在代表最广大人民群众根本利益的立场来行使权力。“点菜”既要弄清群众“口味”，也要摸清财力“口袋”，实事求是、量力而行，才能兼顾长远和可持续性，实事工程也才能结出更多让人民满意的果实。

制度化的代表“点菜”更值得期待

□政声



赵国品 绘

选错干部就该被“倒查”

□易其洋

近日，中组部印发《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》提出，凡出现“带病提拔”、突击提拔、违规破格提拔等问题，都要对选拔任用过程进行倒查，存在隐瞒不报、违反程序等失职渎职行为的，不仅查处当事人，而且追究责任人，一查到底、问责到人。（1月26日《宁波日报》）

建立倒查机制，意味着一旦选错用错干部，主要领导要付出代价。这可以说是“迟到的常识”。不管做啥事，总是要尽心尽力负责的，做错了、做坏了，吃点苦头、受点惩罚是应该的、必须的。

农民不好好种田，“人哄地皮，地皮哄肚皮”，秋天没收成，得饿肚子，就是一种惩罚；再比如，工人上班心不在焉，把产品做成了次品、残品，挨批评、扣奖金是免不了的。同样的道理，选人用人，是领导干部的重要工作，是权力，也是责任。如果把不该任用、不能提拔的人任用、提拔了，那就是失职渎职，像农民种不好地、工人做不好工一样，受罚理所当然。

一些人之所以被“带病提拔”、“火箭提拔”、“边腐边升”，一些跑官要官、投机钻营、弄虚作假者之所以

心想事成，一个重要原因在于，有些领导干部用足了选人用人的权力，或者当够了官场“老好人”，甚至拿了好处、顺了人情和关系而选错、用错了人，给一个单位、一个部门、一个地方造成了很大损失，却一点责任不用担，往往还能步步高升。

用什么样的人、怎么用人，体现的是一种导向。用人导向不对、不好，会造成“劣币驱逐良币”的“逆淘汰”现象，恶化官场生态。治理用人不公、不端、不廉等问题，得从源头抓起。建立干部选拔任用纪实制度，提供“证据保全”，头上高悬起一把“责任倒查”的利剑，领导干部们在用人选人时，就不能不想“别看现在闹得欢，小心秋后拉清单”。

别高估一把手“三不管”的效果

□毕晓哲

在党政一把手成为贪腐高危群体的背景下，本月来，国家海洋局和安徽省委先后发声，提出一把手将不再直接分管人、财、物。反腐败研究学者认为，一把手不直管人、财、物的做法将成为趋势。（1月26日《南方都市报》）

安徽、云南、重庆等地探索实践一把手“三不管”（不直管人、财、物）制度，目的在于形成对一把手的有效监管，防止权力过度集中之中的“一霸手”和“一言堂”现象。这一做法肯定会对一把手履职和行使权力形成制约，但效果不宜高估。

一把手处在一个地方和单位行政权力的顶端，“三不管”不过是增加了副职分管的一道程序，人、财、物的决定权和决策权仍然属于一把手，其权力配置过重的状态不会根本改观，“下级监督太软”的现象也不会就此扭转。要真正规范一把手权力，应该最大限度引进外部监督。譬如，通过财政预算公开，充分引进公众监督，进而真正制约单位的“财权”。只有充分调动和发挥来自外部的监督作用，才是解决一把手权力失控的必由之路。

说到底，实行“三不管”，只是约束监督一把手的方式之一，真正将权力关进制度的笼子里，让权力的配置和使用“在阳光下运行”，才是解决和遏制一把手腐败的治本之道。

把毕业生作为基础人才加以引进培养

去年全市接收高校毕业生5.3万人

实际初次就业率达98%

聚贤育才

本报讯（记者沈朝晖 通讯员任社）2013年被称为史上最难就业季。宁波以抓基础人才的理念来抓毕业生就业，既抓毕业生人才引进，又促进毕业生充分就业。据统计，去年全市接收毕业生5.3万余人，90%以上进入各类企业工作，毕业生实际初次就业率达98%。

市人社局相关负责人表示，宁波的毕业生就业率之所以能高达98%，这既有多年来抓实毕业生就业工作的积累，又有超常规的政策措施的推动。

去年8月，宁波新出台的毕业生就业创业政策，让广大高校毕业生眼前一亮。

根据该政策，自2013年至2015年，对宁波生源毕业生、非宁波生源硕士以上研究生、与宁波签订了人才智力项目合作框架协议的高校本科及以上毕业生等三类高校毕业生，只要到宁波中小微企业首次就业、工作满一年、按规定缴纳社会保险，就给予一次性毕业生就业补助，专科学历每人为3600元，本科及以上学历每人为6000元。

市人社局负责人表示，出台这一政策就是为了改变高校毕业生“才上岗、就跳槽”的尴尬，

鼓励毕业生扎根中小微企业，为企业留下更多基础性人才，推动中小微企业不断转型升级。

宁波把高校毕业生当作企业未来发展的基础人才，除对到中小微企业就业的学生给予就业补助外，还对企业接收毕业生发放社保补贴、对人才中介机构接收派遣毕业生给予奖励。一系列政策措施鼓励毕业生面向企业面向县（市）区就业，充分调动了企业录用毕业生的积极性，也有力改善了人力资源结构和区域分布。

为加快引进毕业生人才，促进毕业生充分就业，多年来，宁波一步一个脚印，建立了全方位、立体化的促进毕业生就业创业渠道。

着力搭建就业实践平台。共建立各类实习、见习基地576家，去年提供实习见习岗位22326个，18864名大学生参加了实习见习，实习见习后留用率超过70%。

打造校企校地合作新模式。建立高校就业服务工作站，探索建设校园人才市场。开展“在甬高校走进县（市）区——就业、实习、创业合作洽谈对接活动”，校企签订合作意向150余批次。

举办大中专毕业生就业服务月活动。去年举办40余场毕业生现场和网络招聘活动，

3500余家企业参加校园招聘会。组织赴国内重点高校举办城市人才环境宣讲会和校园招聘会10余场，与2000余名毕业生达成接收录用意向。

强化帮扶未就业毕业生就业。建立高校毕业生就业服务系统，依托基层就业公共服务平台，通过家访、电话回访、社保比对等方式，摸清未就业毕业生底数和需求，提供针对性的政策咨询、职业指导、技能培训和就业推荐，共帮扶3041名未就业毕业生实现就业。

大力支持扶持毕业生自主创业。建立完善大学生创业平台，全市已创建10家市级大学生创业园和5家大学生创业培训基地，有序扶持大学生创业创新，积极开辟大学生创业绿色通道，通过专业的创业服务机构帮助大学生化解创业难题。

我市还注重吸引知名高校优秀毕业生来甬就业创业，创新实施了“百千万工程”。与44所“211”高校签署了合作协议，建立大学生实习基地103家。通过实习、实践，加深名校学生对宁波的了解，吸引更多知名高校毕业生来甬工作和生活。2013年我市接收“211”高校毕业生3725人，同比增加16.04%，其中接收硕士及以上高学历毕业生2178人，同比增加22%。

举办大中专毕业生就业服务月活动。去年举办40余场毕业生现场和网络招聘活动，

又升任该公司总经理兼任全资子公司理工电力的董事长。张鹏翔的经历，是保税区博士后工作站引进博士后开展创业创新，为企业转型升级和区域经济发展作出突出贡献的一个缩影。

宁波保税区博士后科研工作站作为宁波市第一个区域性国家级博士后科研工作站，于2002年7月正式挂牌成立。十年间，该站依

托区域内迅猛发展的战略性新兴高科技产业，大力构筑良好的人才政策环境，强化对博士后创新创业的全方位优良服务，已先后引进23名博士后进站开展科研工作，为宁波保税区创新增驱动、转型发展作出了重要贡献。

浙江金瑞泓科技股份有限公司的前身立

电子有限公司，通过引进博士后科研人员，在

23名博士后助推保税区企业创新发展

本报讯（记者沈朝晖 通讯员施海宁）临近新春，宁波理工监测有限责任公司总经理张鹏翔心情不错，该公司从山东引进的牛林副教授刚刚通过浙江省博士后工作站考核，同意其被宁波保税区和浙江大学联合招收为博士后。自此，牛林博士成为宁波保税区博士后科研工作站招收的第23名博士后。

据了解，张鹏翔总经理自己也曾是宁波理工监测有限责任公司通过宁波保税区博士后工作站招收的第一名博士后。2007年4月出站后，他成为理工监测公司工程技术中心副主任，先后获得浙江省科学技术奖、宁波市科技进步奖等奖项。正因其科研方面的突出贡献，2011年，张鹏翔升任公司副总经理，2013年

罗培栋：打造国内首条光学膜生产线的创二代

人物名片

罗培栋，宁波东旭成化学有限公司总经理，国家第八批“千人计划”创业人才。



“我们希望成为世界级各种功能性薄膜的专门制造商！”三十而立的罗培栋心里有一个梦想，英国帝国理工学院复合材料硕士毕业的罗培栋，自2009年7月创办宁波东旭成新材料科技公司起，就朝着这个目标前进。

光学薄膜产业因其技术难度高、投资大，长期以来被日本、韩国企业垄断。罗培栋在英国留学时，主攻的就是特种光学薄膜的工艺成型技术，并掌握了光学薄膜的生产工艺。

海外高层次人才联谊会举行年会

本报讯（记者沈朝晖 通讯员勇祖轩）近日，宁波市海外高层次人才联谊会2013年年会在宁波国家高新区创新港召开，市委常委、组织部长杨立平参加会议并致辞。

杨立平对海外高层次人才为宁波经济社会发展作出的贡献表示感谢。他表示，海外高层次人才已成为引领宁波创新发展生力军，将迎来利好叠加的发展黄金期，希望大家齐心协力将海归会打造成名副其实的“群英会”。

高新区举行海外人才项目远程视频对接洽谈活动

本报讯（通讯员朱忠明）近日，“2014年高新区（新材料科技城）海外人才项目远程视频对接洽谈活动”在研发园举行，15名中关村瀚海硅谷科技园创业人才与高新区招才引智相关部门人员参加了本次视频对接。

本次远程视频对接洽谈活动打破了时空限制，节约了招才成本，为扎实推进“人才管理改革试验区”和国家海外高层次人才创新创业基地建设，开辟了新渠道。

奉化留创会发起成立“留创爱·基金”



近日，由奉化市留学创业促进会倡议发起的“留创爱·基金”正式成立，通过留创企业家义卖义捐，首期筹到善款44万余元，今后将不断充实施款。该基金将为在奉化居住的无力承担未成年人巨额医疗费用的困难家庭提供帮助。（通讯员徐杰君 摄）