

# 节后招工 月均工资将达3300元

## 用工需求小幅提升，对学历要求逐年提高

本报讯(记者周琼 海曙记者站毛一波 通讯员任社)春节后新招员工,月平均工资将达到3300元。这是市就业部门今年首期用工调查中的数据。根据市就业部门对我市226家重点用工企业、招工需求较为旺盛的新办企业以及新兴行业企业的调查显示,节后我市用工需求比去年同期小幅增长,而企业对所招员工学历要求也逐年提高。

在位于海曙区的宁波白云印刷有限公

司,笔者看到,诸多成品和半成品摆放在工位线内,但现场却不见大批印刷工人,只有几名技术人员在现场巡视。公司负责人说,以往印刷业是一个劳动密集型行业,只要能招到熟练工人,公司对于工人学历的要求不会太高,但如今,随着技术改造力度的加大,公司对员工的要求也越来越高。

市就业部门对226家电子电器业、机械制造业、纺织服装业、居民服务业、工业设计、信息技术等行业企业的春季用工调查数

据显示,越来越多的企业有着相同的想法。调查显示,226家企业2014年春节前后计划招聘员工3.67万,比去年同期增加3.44个百分点,而在招工中,企业要求高中及以上学历占总需求的59.44%,同比增长14.48%,企业用工需求主要集中在机械制造、批发和零售业、商业服务及餐饮等劳动密集型行业。

同时,就业部门的调查数据表明,这226家企业的13.71万员工,2013年度月平

均全额工资为3205.88元,比2012年增长12.58%;预测2014年春季新招员工月平均工资较去年增长3.09%,达到3300元。调查同时显示,226家企业预测2014年企业用工成本上升幅度约6.44%,较上年增幅回落1.3个百分点。这反映出我市实施“腾笼换鸟”、“机器换人”、“空间换地”、“电商换市”,提高企业生产效率行动以来,在员工工资增长的同时,企业用工成本增幅趋缓。

# 余额宝春节理财:今天15时前转入才会有收益

本报讯(记者张燕)把钱打入余额宝,什么时候才有收益?记者昨日采访相关人士获悉,春节期间想利用余额宝理财,需于1月29日15时前,将资金转入。

余额宝理财人群越来越大,但不少人对余额宝认识仍有误区。首先是“赚钱”问题,余额宝是一种理财产品,并不像银行存款一定会有利息收益。余额宝有可能产生收益,也有可能亏损。虽然余额宝诞生至今一直都处于赢利状态,但怀着只赚不赔的心态使用余额宝理财,并不正确。

其次,余额宝会显示“七天年化收益率”,昨日该数据为6.43%。一些投资者认为七天年化收益率就是产品的固定收益率,这其实是误解。事实上,七日年化收益率是用过去七天的每万份基金净收益加总后再进行年化处理,七日年化收益率作为均值指标只能体现过去七日大致的浮动,因此,余额宝每天显示的“七天年化收益率”都会发生变化。

再次,关于余额宝取现问题。由于春节现金使用频繁,如何取出躺在余额宝里的资金?据悉,1月30日至2月6日期间,余额宝转出到银行卡5万元(含)以内,手机转账2小时内可到账;如果选择次日到账,那么每次可以提现5万元(含),一天可以提现3笔,相当于15万元可以做到第二天到账。如果单笔转出到银行卡5万元以上,将在2月7日到账,投资者应提前做好准备。

另外,记者从余额宝官方了解到,余额宝支持全天任何时间的转入申请,但需要提醒投资者注意的是,当日15时之前提交的转入申请,收益自下一个交易日开始享有,15时之后的转入申请,要到T+2个交易日才开始享有收益;同样,对于转出余额宝的资金,其收益自当日(含自然日)开始不享有,计算时点是每日的24时为限,而不是传统货基的15时。因此,要享受春节长假收益的投资者,必须在1月29日15时前转入。如果你在此后时间转入,那么转入资金将于2月7日开始计算收益。

# 余姚连续4年发放春节“红包”

本报讯(余姚记者站谢敏军 张伟 记者黄剑跃)继连续三年发放春节“红包”后,今年春节前夕,余姚市政府继续向该市13.98万余名60周岁及以上享受城乡居民社会养老保险基础养老金的在册人员,每人发放500元的春节慰问金。截至目前,这份总额6900余万元的春节“红包”已陆续发放到位。

同时,作为2014年元旦春节期间余姚市委、市政府开展的“解难帮困送温暖”活动内容之一,该市还专门安排了1200多万元专项资金,向该市户籍的城乡最低生活保障对象、城镇“三无”和农村“五保”对象、散居孤儿、持有特困证的特困职工等人员,按城镇每户(人)1500元、农村每户(人)1200元的标准发放一次性节日生活补贴。

# 坚守到节前最后一天

## 近半务工人员选择留甬过年



昨晚,环卫工人在东渡路一家火锅店举杯庆祝即将到来的春节。环卫工人们肩负着维护市容环境的重任,很多人不能回家过年,为表达对他们的敬意,火锅店的老板摆下3桌宴席,请来海曙城管环卫中心的30名环卫工人共迎佳节。(胡建华 蔡晓丰 摄)

本报讯(记者周琼 江北记者站吴红波 通讯员任社)往年此时,来自贵州的胡吉霞和家人已经挤入了春运的迁徙大潮中,而今年,她拿着单位发放的购物卡,正在超市笃悠悠地置办年货,“在宁波过年,一样热闹暖心!”据了解,现在像胡吉霞这样,选择留在宁波过年的务工人员已经越来越多,市就业局对我市226家大中型企业近14万名职工的调查显示,今年有43.66%的外来务工人员选择在宁波过年。

今年1月初,我市就业部门面向全市226

家重点用工企业和招工需求较为旺盛的新办企业和新兴行业企业,开展了2014年第一期企业春季用工需求调查。数据显示,226家被调查企业共有职工13.71万人,其中外来务工人员占比70.34%。今年春季,这些外来务工人员中返乡探亲者为5.43万人,返乡率为56.34%,较去年下降9.51%。而在返乡职工中,意向节后返岗的有4.31万人,返岗率为79.29%。

据了解,每年年末和春季后都是企业用工高峰,因为员工数量不足,不少企业往

往在此时被迫减少或延迟完成订单,为此,不少企业在节前就打出了“暖心”牌,以提高节日薪酬、安排春节活动等多种方式,将员工留在宁波过年。在江北区洪塘街道,记者随机咨询了多家企业,有超过7成的企业,在年前给员工安排了年夜饭、团拜会、春节联欢会等各种活动。在瓊逸安全玻璃有限公司,留岗加班的多位员工在单位年夜饭饭后,收到了额外的500元年货办金,而群英印务有限公司的员工则收到了多份贵州、陕西、安徽籍员工,表示会一直工作到法定假期前一天,然后留在宁波好好过年。

# 节前保供应



昨天上午,宁波尚蔬园生态农业有限公司员工正在采收腊菜苔(菜蕻)。随着新春佳节临近,市场对蔬菜需求激增,该基地每天青菜、萝卜、黄瓜等各类蔬菜的采摘量达3000公斤,较前段时间增加50%左右。(徐能 摄)

# 让文化成为群众生活“必需”

## ——鄞州区构建基层特色公共文化服务体系重惠民

本报记者 王路



1月16日,记者在云龙镇文化中心看到,不时有孩子抱着篮球前来比赛,60多岁阿婆结伴来打乒乓球,外来务工人员三五成群来健身,文化中心内有影剧院、篮球场、电子阅览室、健身房、乒乓球、台球等设施,居民走出家门不远就能享受到丰富的文化活动。云龙镇文化中心仅是鄞州区近年来创建国家公共文化服务体系示范区取得成就的一个缩影。

记者了解到,近年来,鄞州区一直在思考、摸索和试图解答文化建设的难题——“经济实力增强了,钱怎么用”、“群众文化需求增多了,该怎么办”、“发展成果普惠于民,载体在哪里”、“文化要更好地引导服务群众,结合点又在哪里”。经过多方研究,有关部门认为建设完善的公共文化服务体系,一方面可以打通“以经扶文”的渠道,把经济发展成果,通过公共文化服务体系建设普惠于民;另一方面可以通过“以文促经”的机制,依托公共文化服务体系,在丰富群众文化生活的同时,改变群众的精神面貌、社会的总体氛围,为区域经济发展提供了精神支柱、内在动力、重要保障。

### 设施建设: 公共文化服务直通百姓家门

云龙镇文化中心的大门口有一块预告

文化设施常年在鄞州大地的角角落落流转服务,有效促进了城区公共文化服务资源向基层的延伸,让公共文化服务与农家的家门无缝衔接。

### 社会参与: 实现文化服务多元化

记者了解到,云龙文化中心被当地群众亲切地称为“云龙的悉尼歌剧院”。这个称号,名符其实,自云龙文化中心落成以来,先后有石桥南剧团、陈黄常艺术团、浙江越剧团、杭州杂技团、宁波甬剧团等草根与高雅剧团轮番演出,平均每月上演8场,观众场场爆满。一个乡镇的小文化中心能迎来这么多剧团,关键在于鄞州区实施了“公司运作、全民享受”的公共文化服务外包专业化、和政府主导、社会参与的公共文化服务主体多元化。

鄞州区在基层公共文化服务方面,实施了“天天演”文化惠民工程,专门建专业性的和盛文化演艺公司,采取了“政府采购、公司运作、全民享受”的运行方式,通过观众见面会、专家咨询会等形式,收集群众需求,确定采购方向,然后由和盛公司进行集中采购,统一配送;在基层公共文化设施运作方面,探索实施了城乡演出院线院线联盟运作模式,按照“公益性为主,市场化为辅,专业化管理,院线化运作”的原则,由宁波逸夫剧院牵头,与镇乡(街道)剧场组建统一的浙江演艺公司进行院线经营管理和演出运作。此外,鄞州区还引导和鼓励社会力量参与公共文化服务,探索形成了社会力量参与公共文化服务的多元做法。

### 群众引导: 用高尚文化丰富人的心灵

16日,鄞州区云龙镇文化中心里传来一阵阵欢快的舞曲,50多岁的应亚定正带领几名队员,在宽敞整洁的舞蹈房里排演新舞蹈。她笑呵呵地告诉记者:“以前农村人空了就是打牌搓麻将,现在可好了,政府花钱鼓励我们开展各种各样的文化活动,生活越来越有滋味了。像我们舞蹈队,有关部门不仅有资金扶持,还安排市里的专家帮我们培训。”应亚定是当地的乡土文化人才,鄞州区通过大力培育基层文化队伍,积极健康引导群众开展文化活动。

公共文化服务惠民的最终目标,就是改变群众的精神面貌,这就需要政府部门对群众文化活动进行积极的引导。乡土文化人才是基层公共文化服务的重要力量,鄞州区通过扶持奖励业余文艺团队,综合评估定级、菜单式免费培训、送戏进城、纳入“天天演”采购,与专业剧团结对帮扶等途径,使优秀业余团队每年能享受一定的扶持奖励经费和演出资金补助,享有特色的业余文艺团队随专业团队一道赴区外、市外、省外、国外演出交流,由此培育、发展、壮大了一批优秀业余文艺团队,目前全区有业余文艺团队1000余支,较固定成员4万余人。同时,组建了以区志愿者总会、各镇乡(街道)、文化志愿团体分会为主体的“1+25+X”的天天文化志愿者队伍网络体系,组建了一支1万余人的以“自我组织、自我服务、自我管理”为特色的草根文化志愿者队伍,形成了文化志愿者建设的“鄞州实践”。这些深植草根的人才队伍,带动了越来越多的群众积极投身健康的文化活动中来。

# “拖水哥”们奋战96小时 千名在押人员安全大转移

本报记者 王晓峰 通讯员 孙波 茹彬彬

回首2013,有许多基层警察的身影让人难忘,他们的美丽瞬间被网友发现并传颂。新年伊始,由人民网发起的《2013百姓口碑 警察故事》,引起社会广泛关注。在全国范围内挑选的21名备受网民关注和赞扬的公安民警中,人称“拖水哥”的余姚市公安局监管大队民警龚伟江入选。

### 洪水围困,生活保障成考验

去年10月6日晚上,在台风“菲特”影响下,余姚全市成了一片泽国。地势低洼的余姚市看守所监狱积水最深达1.6米,一楼办公设施全部被淹,监控等安防系统失灵。

灾害面前,保障在押人员的人身安全是第一要务,警方紧急将近千名在押人员从一楼转移到了二楼。当时余姚70%以上的城区被洪水淹没,绝大部分商店关门。此时,保障饮用水和食品的及时供应成为维护监所稳定的关键。

10月7日下午,余姚市公安局调用冲锋舟、皮划艇送来干粮和饮用水。同时,看守所又从受灾较轻的泗门镇运来了2000多份快餐“救急”。为了把食物及时送到在押人员手里,民警们吃足了“苦头”。有时,为了快点将食物送到在押人员手中,民警站在一楼空调机上,将快餐放到篮子里往上递,递完,身上留下一身汤汁。龚伟江就是在当时随水运送物资时被人拍下的,因其胡子拉碴、满脸疲惫仍奋战在一线而得名“拖水哥”。

除了吃以外,病患成了当时第二大难题。龚伟江透露,当时1000多名在押人员中,有100多人身患各种疾病,其中还有几名重病者。看守所医务室的8名民警挑起了“重担”,他们用有限的药物,根据之前的预案进行及时处理,有效控制住了患者的病情。

### 千余名在押人员紧急大转移

由于长时间的洪水浸泡,监所安全和生活保障环境恶劣。在请示上级同意后,决定全部分流转移。在10月8日,第一批400名在押人员安全转移到慈溪市看守所;10月10日下午,余姚市看守所再次将700余名在押人员分别转移到宁波市看守所和慈溪市看守所。

当时,已经连续下了几天大雨,看守所外大水滔滔。这水究竟有多深,转移时不安全?关键时刻,看守所民警卢寅杰第一个跳到大水里,试验水的深度,“刚到腰部,安全!”10日下午1时20分,在看守所民警、巡特警以及赶来支援的余姚市公安局民警的严密监控下,在押人员按秩序走出监舍,依次蹚过已经试过深度的大水,走上停在外面的大巴车……

从10月6日晚上,到10日下午5时,经过民警连续4天4夜将近96个小时的奋战,看守所千余名在押人员全部实现安全转移。

# “微力无穷——浙江新春微祝福大赛”启动

本报讯(记者杨静雅)由浙江省互联网信息办公室、浙江省通信管理局等单位联合主办的“微力无穷——浙江新春微祝福大赛”于1月26日10时至2月7日24时面向社会各界征集原创拜年祝福作品,以迎新、祝福为主题,弘扬向上向善向上,传递亲情友情爱情,点赞网上正能量,营造欢乐祥和的节日氛围。

广大读者可登录中国宁波网,移动用户可发送祝福短信到106580007855参与。2月14日(元宵),主办方公布“十大新春祝福精品秀”、“十佳新春祝福最具人气奖”、300条“新春祝福优秀奖”,每条分别赢取2000元、1000元、200元移动充值卡。