

# 海域污染有所减轻 海洋生物呈现多样性

## 我市劣四类和第四类水质海域面积减少36%

**本报讯** (记者王量迪 通讯员陆素忠 涂金珠) 我市海域污染程度有所减轻。昨天发布的2013年度宁波市海洋公报显示, 我市劣四类和第四类海域面积比上年有所减少; 沉积物质量状况良好; 海洋生物也呈现出多样性趋势。

2013年, 我市所辖海域第一类、第二类、第三类、第四类和劣四类海水水质的海域面积分别为1366平方公里、2342平方公里、1561平方公里、976平方公里和3513平方公里。与2012年相比, 水质环境有所

改善, 其中, 劣四类和第四类水质海域面积减少36%, 改善区域主要分布在韭山列岛和渔山列岛附近海域。劣四类海域主要分布在杭州湾南岸、甬江口、大榭-北仑港、象山港、三门湾等海域; 第二类海域主要分布在领海基线附近海域; 第一类海域主要分布在领海基线外缘线附近海域。

韭山列岛和渔山列岛附近海域水质得到改善的原因, 主要在于渔山列岛国家级海洋生态特别保护区、韭山列岛国家级海洋生态自然保护

区的基础设施进一步完善, 管理措施落实较好。其中, 渔山列岛海域沉积物环境质量较好, 监测指标基本符合第一类海洋沉积物质量标准。去年共鉴定到浮游植物68种、浮游动物79种、底栖生物20种、潮间带生物100种, 生物种类数均比上年有所增加。

同样, 韭山列岛海域的沉积物环境质量已趋良好, 监测指标均符合第一类海洋沉积物质量标准。虽然浮游植物、浮游动物、底栖生物和潮间带生物种类数变化不

大, 但保护区渔业资源呈现出进一步恢复的趋势, 其中大黄鱼、曼氏无针乌贼数量有所增加, 江豚在南韭山的西南部和积谷山水域多次出现。

值得一提的是, 作为我市海洋牧场建设先行区的象山港海洋牧场试验区, 经过近3年建设, 试验区海上平台已开始试运行。去年, 我市在试验区增殖放流黑鲷、褐鲷、青石斑、赤点石斑鱼等恋礁性鱼类30万尾; 开展了海洋牧场开发利用效果跟踪调查, 对试验区建设项目

的生态功效进行评价。随着海藻场建设、优质经济鱼类品种增殖放流等海洋牧场配套工程的逐步实施, 海洋牧场的综合生态效益有望得到更大程度的显现。

公报同时显示, 去年甬江主要污染物入海量为156407吨, 对我市近岸海域海洋环境造成一定压力; 监测的9个人海排污口均存在不同程度的污染物超标排放现象, 重点排污口邻近海域环境质量差; 海洋垃圾以塑料类为主。不过, 与2012年相比, 污染程度还是有所减轻。

### “直通车”考量干部作风

黄羊



小区垃圾乱丢怎么整改? 车辆违停、快递占道如何治理? 公共自行车管理系统如何完善? 日前, 镇海首列“问政问效直通车”驶入总浦桥社区, 相关职能部门和街道一把手, 与网民代表就发生在身边的热点难点问题面对面沟通和交流 (2月24日《宁波日报》)。

网络问政以前也有, 群众可以直接向领导提建议意见, 但多是“隔空对话”, 领导有回旋和拖延的余地。“问政问效直通车”则不同, 它的一个重要特点是对话双方面对面。这迫使参与的一把手必须当面回答群众的问题。如果不熟悉基层、不了解情况, 就可能当众出洋相, 甚至引起群众不满。

干部联系群众, 方式多种多样。“问政问效直通车”是一种新的干群“促膝谈心”。因为“直面”, 官僚式的“打哈哈”肯定通不过, 干部只有“备好课”, 才能回答到点子上。因为不知道群众会提哪些问题, “备课”也就不可能临时抱佛脚。

“面对面”回答群众疑问, 虽说不同于“实打实”解决民生难题, 但“问政问效直通车”一样考量干部的工作作风和能力。有此考量, “南郭先生”们的日子肯定不好过, 而那些作风踏实、真抓实干的干部, 则多了一条被群众认可的好途径。

### 月湖历史文化街区有望得到规划保护

专项规划昨提交市人大常委会会议审议

**本报讯** (记者龚哲明) 昨日上午, 市政府向市十四届人大常委会第十五次会议提请审议宁波市月湖历史文化街区保护规划的议案。这意味着, 作为我市最重要的历史文化街区之一的月湖历史文化街区有望得到规划保护。

月湖历史文化街区规划范围: 东至镇明路, 南至三卫街, 西至护城河西侧河岸, 北至中山西路, 总面积90.4公顷, 其中核心保护区分为柳汀街以北、以南两部分。

月湖地区经千百年之涵养, 融自然与人文于一体, 物化于月湖历史文化街区的民居院落、书院花园中, 在中国历史文化名城独树一帜, 具有极高的历史、文化和艺术价值; “书藏古今, 港通天下”更道出了月湖地区对宁波人文精神的重要意义。

市人大常委会在审查这一规划时指出, 保护月湖历史街区、展示历史风貌, 要把体现宁波文化精神和历史特征放在首位; 要以文化为导向, 充分挖掘人文内涵, 恢复街区活力, 集聚人气, 回归公共性; 要最大限度保护宁波历史名城的基本框架和历史风貌, 并以此满足城市发展和公众文化需求。强化政府历史文化名城保护责任, 改变纯经济的运作模式, 调整资金平衡机制, 同时及时公布保护名录, 明确开发保护主体的保护责任, 对任意拆除和损坏的行为依法追究。

### 清理垃圾保水质



昨天下午, 鄞州区城管局内河管理处环卫工人在葛江西路支河清理河岸垃圾。今年, 该区预算安排水利建设资金10.58亿元, 主要用于河道水质养护、集中式污水处理、水库山塘加固维修、中小流域及水环境建设治理等项目, 确保“五水共治”目标顺利实现。

(徐能 张瑶 朱妍 摄)

### 今年春运高速公路事故数下降一成

面包车超员严重

**本报讯** (记者周琼 通讯员鄞力) 历时40天的春运昨日落下帷幕, 在今年春运期间, 我市辖区高速公路共发生交通事故676起, 死亡3人, 受伤53人, 事故数较去年同期下降12.8%, 我市高速公路路段未发生一起死亡3人以上道路交通事故及严重交通拥堵。

笔者从高速交警宁波支队了解到, 为了保障路面安全、畅通, 春运前夕, 交警部门对辖区83家大型客货运企业进行全面走访检查, 保障大型车辆安全出行。同时, 通过春运服务站, 高速交警严查超员、涉牌涉证等交通违法行为。春运期间, 交警共查处超员违法218起, 其中客运车辆超员2起, 营运客车以外载乘客车辆超员99起, 货车驾驶室超员138起, 货车车厢载人14起, 共卸客转运342人次, 保障了路面安全。

据了解, 今年春运期间面包车成为超员重灾区, 高速交警查获的客车超员违法中, 涉及小面包车达85起, 占到8成以上。

### 机器换人 自动化减人 镇利化学人均产值达到6250万元

**本报讯** (记者严龙 通讯员张银丹) 只有160人的宁波镇利化学有限公司, 去年营业收入首次超过百亿元大关, 达到100.9亿元, 人均产值6250万元, 全年累计实现利税12.24亿元, 净资产收益率达到36.2%, 均创该公司历史新高, 为地方财政作出了贡献。

镇利化学按系统管理和系统操作进行人员配置, 以机器换人, 自动化程度极高, 用工数大幅降低。该公司还采用国际先进的管理体系来保证安全环保工作, 目前其“三废”排放低于国家规定的指标。2013年累计生产环氧丙烷29.7万吨, 苯乙烯64.9万吨, 实现“安稳运行, 增创效益”目标。



### 充值卡亲情卡

近日, 江东区东柳街道向在辖区工作的200名外来务工人员发放移动电话充值卡, 希望他们经常与老家的留守亲属联系, 增加亲情。(张胜 丁安 摄)

### 市领导会见香港客人

**本报讯** (记者张正伟 通讯员郭伟) 昨天下午, 副市长洪嘉祥会见了由香港新华集团董事、主席助理蔡思带领的经贸考察团一行。

香港新华集团是集新闻传媒、金融投资、食品贸易等为一体的大型上市公司。蔡思表示宁波港口优势明显, 投资、贸易环境良好, 新华集团未来可在融资租赁、进口商品网上交易等多个领域与宁波合作, 开展业务往来。

### 诸银儿获省属企业“最美员工”称号

**本报讯** (黄剑跃 谢敬军 章立权) 浙江省国资委近日表彰了30名省属企业“最美员工”, 沪杭甬高速公路大隐管理所诸银儿榜上有名。这是她去年获得省“五一巾帼标兵”荣誉称号后, 又一次获得省级荣誉称号。

诸银儿长期从事公益事业, 经常从自己微薄的收入中拿出一部分帮助周围的老人和困难群体, 长期结对余姚大隐镇敬老院、大隐镇章山村抗美援朝老战士家属。遇到特大自然灾害, 她总是在第一时间捐款捐物, 同时还积极动员家人捐款。她也是余姚“爱心之家”——绿袖子QQ群的网络文明志愿者, 经常参加道路交通文明劝导、看望福利院孩子们等公益活动。



### 排水保草莓

近日, 慈溪市慈壹佳草莓园农场员工在棚间疏通排水沟。目前是草莓大量上市之时, 但阴雨对草莓生长带来了不小影响, 农技专家建议要及时对草莓棚与大棚之间排水不畅的地方进行疏通, 尽量降低棚内湿度, 同时抓紧清理棚内霉烂的果叶、病叶和畸形果, 确保草莓正常生长。(林松根 严龙 摄)

### 是“钱”途无量还是背后藏“坑”?

# 求职招工遇到无间道

本报记者 王晓峰 通讯员 何松文 刘凯 朱杰



丁安 绘

### 骗子伎俩: 高薪低门槛

招工诈骗最为显著的特点就是“高薪低门槛”, 可以说, 绝大多数诈骗是以此为饵诱惑求职者上当的。

我市警方破获过一起系列性酒店招工诈骗案。骗子的诈骗手法很简单: 各酒店发布在正规求职网站上的招聘信息是他的“教科书”, 照搬里面的招聘内容, 并把应聘条件放宽、收入提高, 最后将联系方式改成自己的。这样, 一条极具诱惑力的虚假信息在网络上出现了。

尽管有些门户网站会要求发布招聘信息的用人单位提供营业执照等证明, 但对于骗子来说并无大碍, 被发现了, 隔一段时间重新

注册个新账号就可以延长信息的“见光”时间。当然, 更多网站、论坛, 对发布招聘信息并无严格的审核程序。

“为什么骗子会这么猖狂, 因为他每次骗的钱不多, 就几百元, 所以很多人最后自认倒霉。”民警说, 受骗上当的大多是初到本地的外来务工人员或是刚刚进入社会涉世未深的年轻人, 他们求职心切, 较容易相信所谓的“高薪低门槛”。

所以, 求职者在找工作时, 再“赚钱心切”, 也要记住天上不会掉馅饼。还有, “开口就要钱”的, 多半有猫腻存在。不法分子总会有理由让求职者从口袋里掏出钱来, 比如报名费、资料费、服装费、体检费、保证金、培训费等。

### 诈骗新趋势: 交叉骗局

现在的诈骗犯罪有合流的趋势, 交叉诈骗、连环诈骗不断出现。

今年2月1日下午2时, 家住海曙区的李某在电子邮箱里收到了一份我市某设计研究院的招工面试邮件。按照邮件上的电话号码, 李某与对方预约面试时间, 但对方告诉她, 面试前要先去体检, 事后会将体检费打到她的银行卡里。

李某做完体检后, 将自己的银行卡号报给了对方。之后, 骗局开始上演了, “你的卡貌似不行啊, 钱打不进去, 你问银行?”对方还很“善良”地给李某提供了一个“银行服务电

话”的指导下, 在海曙区青林湾街工商银行ATM机上对银行卡进行“升级”操作。最后的结果是, 卡里原来的4300元被人分三次转走了。

“这就是典型的交叉诈骗案件。”民警说。

### 企业伤不起: 遇到“内贼”“霸王工”

用工荒一直困扰着企业, 对于一些中小企业来说, 普遍存在着“只要来人就招”的心态, 这种“来者不拒”的心态让一些别有用心的人看到了机会, 导致“内贼”、“霸王工”频繁出现。

近年来, 我市盗窃原材料案件不断发生, 最后调查出来多数是“内贼”干的。江北有一家企业, 时常出现原材料被盗的案件, 但因数量较少, 厂方没有全力追查。小偷因而有恃无恐, 最后案件越做越大, 直到警方介入, 才弄清楚小偷就是自己的员工。

“霸王工”是新出现的问题。我市警方曾摧毁一个敲诈勒索犯罪团伙。他们以“工人”的身份混迹在人力资源市场, 碰到企业急招工人时便主动应聘。企业在面试录取部分人后, 私下没录取的人就起哄, 要求补发误工费、车旅费等。而被录取的那部分人也不安分, 几天后就会借故与老板发生争执, 辞职的同时还会要求企业予以补偿, 如不同意就找来一群“老乡”闹事。最后企业为了息事宁人, 往往选择“花钱消灾”。

### “从招聘会看企业转型”系列报道之二

# 企业储备干部求发展

**本报讯** (记者周琼 海曙记者站毛一波 通讯员檀怡 冯汝洁) 招聘储备干部! 在招聘会现场转悠了几圈, 理工学院的大四学生刘萍向心仪的企业投出了数份简历, 其中不少岗位均为企业的“储备干部”。

在节后的多场招聘会上, 笔者发现, 今年我市各家企业的人才储备意识明显增强, 从招聘岗位上可

以发现, 不少企业的招聘启事上列有储备干部、储备人才的需求。节后的第一场招聘会, 宁波华地工程建设监理有限公司一口气开出了30名储备干部的招聘需求, 宁波精华电子科技有限公司也将储备干部岗位放在了招聘需求的第一栏。

笔者从中化宁波公司了解到, 他们从2011年开始推出“管理培训生”的岗位, 作为储备人才来培

养, “我们公司招聘百分之八九十面向应届毕业生, 新进的人才以H型发展道路为主, 一段时间后, 他们可以自行选择管理路线和专业路线。”中化宁波公司人事主管周玉介绍, 今年他们已经招了30人, 将先安排在相关部门学习, 再进入业务部门。

在维科集团, 人力资源部部长助理胡宁骏说, 他们每年将从应届毕业

生或毕业三年内的往届毕业生中招聘相关人数的储备干部进行培养, “我们在2至3年内, 根据他们的技能, 对储备干部进行提升。招聘储备干部, 适合企业的发展。”

市人才服务中心的调查显示, 今年入场设摊招聘的企业中约有四成列出了“储备干部”的岗位需求, 这一数据要远远高于往年。调查发现, 不少企业对毕业生的招聘理念较往年有所转变, 特别是大中型企业, 不再单纯被动地因人员缺少而招聘, 而是更多地从企业的发展战略、人才梯队的建立和培养角度出发, 以人才储备为目的进行主动招聘, 从而满足企业转型升级的需要。