

不少员工不办理任何手续就不辞而别或突然离职



裸辞有风险，行动需谨慎

本报记者 董小军 通讯员 张水萍



员工“裸辞”企业有苦难言

近日，一个江西籍打工者向北仑法律援助部门咨询：他在当地一家公司工作了一年多，元宵节后，他重返浙江，但没向原单位辞职，而是和女朋友一起去了杭州，原公司为他购买的“五险一金”该如何处理？

在现实生活中，特别是每年春节后，像这样不办理任何手续就不辞而别或突然离职的所谓“裸辞”者非常多。“裸辞”者大多为年轻人，工作时间不长，“裸辞”理由五花八门，如没能获得加薪、年终奖缩水、发展空间不大、自认为被老板难看了，甚至不与女(男)朋友在一起、心情不好等都能成为



托词。“裸辞”让企业有苦难言。慈溪市道林镇某电器公司老板岑先生说，今年春节后，有10多名工人没来上班，也没打过招呼。岑先生只得每天跑劳动力市场招人，心里很不踏实，因为招到新工人后得重新教他们生产技能，时间上就误不起。

“说辞就辞”有法律风险

劳动者“裸辞”虽然痛快，但不辞而别损害企业利益，也与基本的道德规范不相符，同时也给劳动者本人带来一定的法律风险，特别是工作时间较长的劳动者，风险会更大。法律援助中心的律师介绍说，

首先，劳动者“裸辞”，将无法办理退工、退保等手续，如其在异地求职，很难重新办理“五险一金”等手续；其次，根据《劳动合同法》规定，企业与劳动者解除劳动合同关系，企业须向劳动者支付相应的经济补偿金，但“裸辞”属于劳动者主动申请离职行为，无法获得相应的经济补偿，“裸辞”者如工作时间较长，损失会很大；第三，根据规定，劳动者缴纳失业保险满1年，失业后可申领相应保险金，但“裸辞”者将失去这一资格；第四，不少劳动者之所以“裸辞”，主要原因是想通过“跳槽”获得更好的待遇，但许多管理规范的企业，在录用员工时要求其提供离职证明，不辞而别的“跳槽”者会因此被拒。

“裸辞”行为甚至会招致法律纠纷。据市中级人民法院介绍，最近几年，我市曾发生多起企业状告“裸辞”者案。案件的原告大多为高科技企业或外贸企业，曾与关键岗位的员工签订过包含劳动时限、保密规范、竞业限制等要求的协议。员工突然辞职，甚至跳槽到竞争企

业工作，给原单位造成了重大损失。在鄞州法院审理的一起案件中，“裸辞”者被判赔偿10多万元。

劳动者一定要规范辞职

法律援助律师强调，劳动者一定要谨慎对待辞职，遵守法律规定，这不仅有利于维护自身利益，也是对企业权益的尊重。

根据相关规定，劳动者辞职，需以书面形式通知用人单位或其达成协议。其中全日制用工单位员工辞职，必须提前30天通知单位。

劳动者提交的书面辞职文件，应直接写明是“解除劳动合同通知书”或“辞职通知书”，而不是表述委婉的“辞职申请书”，因为解除劳动合同为劳动者单方权利，无须申请，否则会被认为是劳动者发出的以协商解除劳动合同的邀约，而协商是需要双方同意的。同时，辞职通知必须要求公司签收，否则，劳动者可能会被企业视作旷工而处于被动。

此外，辞职后必须按照规定办理档案、社会保险关系转移和工作上的交接等手续，以消除各种隐患。

安全习惯是种生死抉择

晨风



天有不测风云，现实生活中，每天都有交通事故发生。面对“不测风云”，当事人有无安全意识、防范意识，能否正确处置，结果大相径庭。近日的两则新闻，就是活生生的例子。

2月27日傍晚，我市环城北路与环城西路交叉口附近，一辆公交车发生自燃。司机发现情况后，及时停车，疏散乘客，未造成人员伤亡(2月28日《宁波日报》)。对此，不少网友点赞，认为司机临危不乱，处置得当。而这应该得益于经常性的安全教育和应急处置训练。

与此相反，上月25日深夜，一辆从贵州开往宁波的大巴，在杭甬高速发生车祸，致5死10伤。知情人透露，遭遇不幸者均未系安全带。是一时疏忽吗？恐怕不是。是不懂规定吗？这是常识。根源就在于总有人对血淋淋的教训不当回事，总认为危险不会在自己头上，常常抱着看客心态、侥幸心理。试想，乘客不主动系安全带，司机如果能真心提醒甚至强制要求，后果也许就没那么惨烈。

“不怕一万，就怕万一”。像系安全带那样的习惯，有时就是一种生死抉择。生命只有一次，安全工作虽是老生常谈，却一刻也不能松懈马虎不得，必须警钟长鸣。对乘客而言，要提高安全意识，养成良好的行为习惯；对经营者、管理者而言，要加强对从业人员的教育与培训，强化其安全意识与应对能力，使他们能真正做到有备无患、临危不乱。

引入新技术破解生活污水处理难题 我市农村出现“微型污水处理厂”

本报讯(记者曹爱方 通讯员王璐)笔者日前在江北庄桥街道洪家村采访时看到，该村的洪家河比以前干净多了。据介绍，这主要得益于村里建起了一个“微型污水处理厂”。

这个“微型污水处理厂”建在洪家河的河岸一侧不远的地方，占地20平方米左右，由污水调节池、污水处理器和回用水池组成。污水调节池用于存储被截流的生活污水，存储的生活污水则通过水泵抽入污水处理器，通过污水处理器特别处理的生活污水，最后通过回用水池实现向外排放。笔者在洪家村看到，该村的生活污水经过这一“微型污水处理厂”处理后，少部分成了公厕的日常冲洗用水，大部分则回流洪家河作为河道的补给用水。

据了解，这个“微型污水处理厂”建成于2012年10月，由宁波海晏环保工程有限公司负责建造，日处理规模为100吨，满足了洪家村每天70吨至90吨生活污水的处理需求。海晏公司总工程师王和平告诉笔者，膜技术污水处理器是“微型污水处理厂”的核心。这一污水处理器采用膜技术隔离生活污水中大于0.4微米的有机物，并采用高效微生物对这些有机物进行分解，不但净化了废水，而且还实现了“有机污泥近零排放”的目标。与湿地等分散式污水处理技术相比，膜技术污水处理器具有节省土地资源、成效高的优点。

市环境监测中心出示的监测数据显示，洪家村生活污水经膜技术污水处理器处理后排放的废水，各项指标均达到了国家一级排放标准，并符合中水回用要求。

“微梦想1+1”：已为1085个孩子圆梦

本报讯(记者黄合 通讯员张旦旦)沈石溪的动物小说、郑渊洁的童话故事、《十万个为什么》丛书、《昆虫记》、《安徒生童话》……近日，数十册装帧精致的崭新图书，来自民生银行的圆梦志愿者送到江北唐弢学校孩子们的手中。

至此，由团市委、市志愿者协会启动的“宁波市青少年万人圆梦行动——微梦想1+1”活动告一段落，第一阶段共有1085个微梦想得到社会各界爱心人士的认可和支持。

“低收入农户青少年、特殊儿童、家庭贫困儿童、留守儿童、外来务工人员子女等困难少年儿童群体的生活、学习，需要整个社会持之以恒地关注。”下一步，团市委、市志愿者协会将延展“微梦想1+1”活动的时间，每两个月征集一批困难青少年的“微梦想”，从学业帮扶、生活需求、素质拓展、专业辅导、亲情陪伴等五个方面，让这个特殊的群体沐浴在同一片蓝天下，一步步实现个人梦想。

如果您有意加入，可登录宁波青年网查找孩子的微梦想，献出一份爱心。详情可咨询电话89186690，或微博@宁波共青团(新浪/腾讯)。

宁波网商大学开班

本报讯(余方觉 吴红波 顾筠 陈挺)近日，位于江北区浙江大学宁波工业技术研究院内的宁波网商大学开班。来自40家企业的企业家和管理人员坐在电脑桌前，听台上讲师介绍电子商务是怎么回事，接受企业营销新思维的洗礼。

按照全市电商大会的规划，我市将实施电子商务提升战略，用5年时间在全市普及电子商务知识50万人次，培训电子商务专业人员3万人，培养高级电子商务职业经理200人。宁波网商大学是我市首家进行电子商务专业培训的教育机构，将成为实施这一战略的重要载体。

网商大学依托浙大宁波工研院及清华企业而设。宁波网商大学的开班得到了宁波各高校和电商企业的支持，培训班的教学力量将由高校师资、电商成功企业家和省内外电商行业资深分析师构成。

我市首部抗战动画片《回马亭》开拍

本报讯(记者南华 通讯员张燕)以四明山抗日传说为题材的我市首部抗战动画电影《回马亭》，日前由宁波卡酷动画制作有限公司开拍，电影时长90分钟，预计今年年底全部完成，明年2月份可与观众见面。

该片主创阵容强大。编剧柯渔是我国新锐青年作家和儿童文学作家，其作品《彩色豆田》被国家广电总局评为“优秀国产动画片”，获我国动画最高奖“美猴奖”；另一作品《快乐魔塔》已在美国麒麟电视台播映。导演杨清峰曾参与风靡国内的大型科普动画系列片《蓝猫淘气三千问》以及动画电影《老雁怪怪》、动漫片《伴我飞翔》、《虹猫蓝兔七侠传》、《奥运小子系列》等的制作。

李庆明携新作亮相宁波书城

本报讯(记者南华 通讯员肖锋)昨日下午2时，曾获“全国五一劳动奖章”的著名教育家、语文特级教师、宁波滨海教育集团总校长李庆明，携新作《教育的可能》首度亮相宁波书城，与读者分享他30多年教育生涯心得，并签售新书。

李庆明1980年毕业于南通师范专科学校，多才多艺。他在现有教育体制下，倡议“把更多的时间交给学生，让其发展天性”，以公民启蒙、经典阅读、废除家作、活力课堂、伸展个性、寻归田园等一系列风格另类的公民教育实验和探索，引起全国广泛关注，被称为“鞠躬校长”、“教育狂人”。他特立独行的教育风格最终让他赢得了一批家长和孩子的喜爱。

昨日，到宁波任职才半年的李校长已显出他高涨的人气，等待签名题词的人排起了长队。

小小步道 走出健康

“日行一万步，吃动两平衡，健康一辈子。”近日，江东区白鹤社区居民结对漫步在白鹤公园新铺的红色塑胶健身步道上，体验健康行走的乐趣。去年江东投资120余万元，修建了10条健身步道，为居民锻炼增添好去处。

(李超 严龙 杨超玲 摄)



“从招聘会看企业转型”系列报道之四

技工需求猛增 岗位薪资见涨

本报讯(记者周琼 海曙记者站毛一波 通讯员檀怡 冯汝洁)“招一批好技工，简直和找一个好老婆一样难!”说起招聘技工，恒威汽车零部件公司的招聘主管不由叹了口气。公司负责人表示，随着企业的技术改造，这两年对于技工的需求越来越大，年后他们已经跑了几场招聘会，但一直没有招人。

在年后的多场招聘会上，笔者注意到，许多招聘单位将招聘技工

的广告放到了显著位置。不少招聘主管一面招人，一面还忙着给去年的技工打电话，询问返聘意向。永力液压公司的招聘主管黄女士告诉记者，尽管经过电话咨询，自己厂里技工的返聘率很高，但是正月初八一开工，他们还是急着进市场“抢”技工。

技工岗位需求的增加推动了其薪资的增长，在节后第一场技能(劳务)人才招聘会上，今年普工工资情况和节前基本持平，一般为每

月2000元至3500元，但技术工人的底薪有了明显的增加，不少用工企业表示，除了提供免费食宿外，技能特长明显的员工，拿到手的月工资一般在3500元至4000元，订单多的时候还可能超过5000元。

笔者从市人才服务中心了解到，仅仅在春节后两周内，由人才服务中心牵头举办的数场招聘会中，企业入场招聘的技术工人岗位就达到8343个，同比增长23%。对于招聘会上出现的这些变

化，宁波恒帅微电机有限公司董事长许宁宁称，以往用工荒一直是困扰企业的一大难题，但今年，即将投入的10条新生产线将很大程度上缓解该公司的这一困境，今年的10条生产线全部上线后，“原来126人的电机车间现在只需26人就可实现操作。招工难压力肯定有所减轻。但‘机器换人’后，企业的用人结构发生了变化，技术工人缺口在相当长一段时间内会是企业用工的新问题。”



垃圾分类齐参与
昨天，海曙区城管志愿者把垃圾分类知识展板展示在鼓楼沿，让过往市民详细地了解怎么分类生活中的垃圾。当天，该区“弃而不丢”志愿服务队正式成立，并现场招募首批志愿队员。据了解，志愿队员将深入街道和社区，指导垃圾正确分类和投放。(胡建华 许玉芬 蔡晓丰 摄)

市疾控中心发布本月防病提醒 重点防麻疹、风疹和流脑等呼吸道传染病

本报讯(记者蒋雅宁 通讯员陶子)市疾控中心前天发布本月防病提醒：3月将是流感等呼吸道传染病的高发季节，学校的传染病聚集性疫情防控仍需关注。

春季是麻疹、风疹、流脑等呼吸道传染病高发和流行的季节。市民在日常生活、学习、工作中应注意预防，定期保持室内开窗通风、空气流通；加强户外锻炼；勤洗手，尽量少去人群聚集的公共场所，养成良好的个人卫生习惯，注意个人防护；幼托机构应加强晨检，发现病人及时离所(园)，去医院诊治；对易感儿童可接种麻疹疫苗、流脑疫苗和“麻风腮”疫苗进行免疫预防。

甲型肝炎是由甲肝病毒引起的以肠道传播为主的急性传染病，具有较强的传染性。临床上主要表现为发热、乏力、恶心、呕吐、肝区痛、肝肿大，食欲减退等症状。甲肝除通过水、生活接触传播外，主要通过食品尤其是食用生、半生的毛蚶等贝壳类水产品传播。好发年龄主要为15岁以上的青壮年。春季是甲肝好发季节，市民应注意饮食卫生，养成良好的个人卫生习惯，饭前便后要洗手，减少甲肝病毒通过手的接触而侵入人体的机会。

乍暖还寒，还得防心脑血管病。心脑血管病是由于高脂血症、血液黏稠、动脉粥样硬化、高血压等导致的心脏、

大脑及全身组织发生缺血性或出血性疾病的统称。心血管病对人群危害最大的是冠心病、高血压等，已经患有高血压或冠心病的，容易突发心肌梗死、心脏骤停而酿成猝死。

脑血管病主要指脑动脉系统病损引起的血管痉挛、闭塞或破裂，造成急剧发展的脑局部循环和功能障碍，也包括颅内静脉及颅外部分血管功能障碍引起的脑病。心脑血管病患者发病年龄绝大多数在40岁以上，随年龄的增加发病率加大，60岁以上老人则更为常见。预防心脑血管病的秘诀在于“合理膳食、适量运动、戒烟限酒、少吃食盐和心理平衡”等。