

江北

动员全区干部深入基层 “寻找那个1”



机关干部定案连心



机关干部到工地现场解难

“100-1=0”

“100-1=0”，100件事情，99件做好了，还有一件没做好，群众也是不满意的。

在群众路线教育实践活动中，江北区紧紧围绕为民务实清廉主题，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，着力解决领导机关、领导班子和领导干部存在的突出问题，努力从广大群众最关心、最盼望的事情办起，从最不满意的方面抓起，着力解决联系群众“最后一公里”问题，引导各级干部树立起“100-1=0”的责任意识。当前，江北各项事业发展面临着大好机遇，但各个方面仍存有许多“1”的难题亟待破解，需要各级干部在困难面前转变作风，敢于担当，带头实干。

教育实践活动伊始，全区上下积极开展“寻找那个1”活动，引导广大党员干部群众从身边小事谈起，“讲一讲不开心的故事，谈一谈不顺心的诉求，提一提不满意的问题，摆一摆看不惯的现象”，各活动单位结合工作实际，创设载体，找准最影响干群关系的、群众反映最强烈的、工作中最突出的那个“1”。

区级领导带头示范 “三包三联”一线为民解难



省委常委、组织部长胡和平率市委副秘书长、人大常委主任王勇，市委常委、组织部长杨立平在江北调研指导在职党员进社区工作

群众路线教育实践活动一开始，江北区级领导干部就充分发挥示范带动作用，当好活动的组织者、引领者、示范者，带头深入学习，带头查摆问题，带头开展批评，带头整改落实，形成同心协力、积极互动的好局面。为全面深化走亲连心活动，江北区深入开展“三包三联，组团服务”工作。早在第一批教育实践活动过程中，江北区便先行先试，34名区级领导干部分成9个工作组，每个工作组由3至4名来自不同班子的领导组成，联系1个街道（镇）或工业区。区级领导干部包拆迁拆违、包重点项目建设、包群众关心关注点，联村（社区）、联帮干企业、联困难群众，通过“三包三联”充分发挥协调、检查、督促和推进作用，重点了解基层党员群众的所思所盼，确保重点难点问题得到及时有效解决。

今年结合第二批教育实践活动，江北区进一步深化工作要求，区级领导干部为联系点指导制定一个好方案、查摆一批突出问题、落实一系列整改措施、形

成一套长效机制，力争把联系点建成有特色、有实效的活动示范点。从2月底开始，区级领导干部便到各自所联系的村（社区）、企业或困难群众家中开展走亲连心，围绕“时间都去哪儿了”主题，记好“走亲日记”，并到联系片区为党员干部上一堂关于党的群众路线主题党课。区级领导干部带着“小板凳”深入基层开展工作，访民情听民声，解难题办实事，与群众面对面地沟通交流，倾听了群众反映强烈的突出问题，进一步推动了干部作风的转变。

在“三包三联，组团服务”活动推动下，去年江北区完成拆迁拆违面积124.1万平方米，招引利用外资增幅位列全市第一，完成10条背街小巷综合整治和10条内河水质提升，一批民生热点问题得到了妥善解决。今年，江北区将继续深化“三包三联，组团服务”活动，到目前为止，区级领导干部已经开展一线调研108次，现场解决难题36个，给联系片区党员上课20余场次。

时间都去哪儿了 走亲日记引发工作反思

为“寻找那个1”，江北区围绕“为了谁、依靠谁、我是谁，群众观、权力观、事业观”主题，以“时间都去哪儿了”为切入点，要求党员干部在深入基层进行走亲时写好“走亲日记”，并开展“时间都去哪儿了”的集中讨论，从而提高党员干部对开展教育实践活动和推进岗位工作相互关系的认识，实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，为全区教育实践活动

有效开展打下坚实基础。“时间都去哪儿了”日记要求以日记形式，记录干部一天、一周或一段时间的工作内容，同时要进行分析反思，查找不足，对工作点进行点评总结。“慵、懒、散”等不良工作作风成为走亲日记的反思重点。同时，江北区各活动单位还安排组织机关干部开展“时间都去哪儿了”集中讨论活动，围绕“群众观、权力观、事业观”，对照群众路线必读书目学习体会和个人日记，从“都在忙些什么、在忙谁、忙的成效如何”、“我工作中不足的那个‘1’在哪儿”、“那个‘1’从哪儿改起”等方面进行剖析讨论。全区机关党员干部都积极剖析反思自己工作不足，一名机关干部在日记上写道：“仔细反思梳理发现，部分工作不到位很多时候是思想不够解放，工作方法欠仔细，考虑工作多，有的工作顾及不够、做得不好，尤其是企业前期政策

处理和征地拆迁工作，作为园区开发建设的重要依托，由于这块工作个人分工仅作联系，很多时候工作开展起来较为乏力，所以时常会有一些懈怠情绪和深入不够。”找到那个“1”后，就明确了整改的方向，对于能够立即整改的要立即整改，同时通过讨论活动发现身边的好典型，对日常工作中的好做法及时进行总结推广，从而通过讨论活动推进实际工作。

坚持边学边查 围绕“那个1”抓落实促整改

“那个1”既是干部基层工作中的不足，也往往是群众生活中不满意的焦点。通过“寻找那个1”活动，找出最需要解决的“那个1”，解决群众反映强烈的切身利益问题。为此，江北区紧密结合工作实际，边学习、边查找、边改进，以改进作风的实际行动让群众看到变化、见到成效。

对群众反映强烈的问题不等不拖、即说即行，能改的马上改，不能马上改的要创造条件、制定整改措施、明确完成时限。今年，江北区将以“五水共治”为突破口，扎实推进行政审批制度改革，夹心村、保留村庄整治机制专项改革，行政综合执法体制改革专项改革等十大专项行动。江北各街道（镇）也积极行动起来，对已完成整改的进一步巩固提高，正在整改的进一步加大推进力度。慈城镇结合教育实践活动，积极开展“青年干部一线建功”行动，挑选48名青年干部联系到37个行政村和6个社区，干部驻村入户时带工作、明任务，在走访群众、服务群众时，把统一制作的青年干部民情服务卡发到每户村民手里，并建立联村干部工作“一本帐”。中马街道把促发展、惠民生作为教育

实践活动的出发点和落脚点，推出“一线”工作室，机关党员干部根据安排实行轮岗制，保证每月1-2天在社区，以实际行动践行党的群众路线。白沙街道推行“早晚六十分”、“书记直通车”等为民生服务载体，进一步推广完善“民情点平台”机制，加强对服务质量的监督。庄桥街道坚持以创建“五好”服务型街道为目标，坚持党员干部带头，通过直接联系行政村（社区）、企业、重大项目、困难群众等，提高群众工作的能力和水平。

江北区还要求所有活动单位从教育实践活动一开始就要立规矩、建制度。文教街道结合住夜值班，推行夜学、夜访、夜谈、夜议、夜评“五夜”制度，规定机关干部每周二开展不少于1小时的“夜学”活动，采取“一周一课、一课一

题、一题一讲、一讲一心得”的学习方式，结合各自实际上台宣讲，量化到人。同时，街道还推行“便民夜办”、代办制，把便民服务延伸到8小时之外，机关干部直接夜间上门“办事”。孔浦街道则通过建立三项制度深化为民服务，每名街道干部包片一个社区网格，签订“网格服务合约”，每周到社区开展工作1小时以上，解决网格内日常事务。甬江街道深化基层服务型党组织建设和区域化党建工作，进一步健全组织网络，创新拆迁安置社区的党员联系和服务载体。洪塘街道建立“七联七促”制度，即联村促稳定、联社区促和谐、联企业促提升、联项目促推进、联河道促整洁、联科室促效能，联群众促平安，通过走访联系、沟通服务等深化为民服务。

『三个坚持』充分融入 省委赴江北督导组有效发挥督导职能

省委赴江北督导组进驻后，第一时间与江北区联系沟通，了解整体情况，听取教育实践活动前期准备工作汇报，并对区教育实践活动总体方案提出修改意见，保证督导工作开好头、起好步。督导组严格按照省、市委各项部署要求，把督导工作寓于帮助服务之中，通过参加江北区教育实践活动的重要会议和重要活动、调阅有关材料、开展个别谈话、深入基层调研、现场察看等方式，了解情况，提出建议，推动工作，做到尽职不越位，督导不包办，督促抓好每个环节各项工作的落实。在开展工作中，督导组做到“三个坚持”。一是坚持深入一线了解情况。区委教育实践活动部署会后，督导组迅速进入状态，制定专题调研方案，深入全区各个领域、各个行业、各个地块开展调研。如赴江北万达广场、两江公司、米福士广场等考察城市建设；赴正力药品包装、沪甬电力、长阳科技等考察战略新兴产业；赴鞍山村、国庆村、毛岙村等考察美丽乡村。二是坚持加强联系有效督导。每周与区教育实践活动办进行一次工作对接，总结一周工作，相互通报下周工作计划，及时发现和解决教育实践活动有关问题。三是坚持提出建议推动工作。及时传达上级要求，有效传导压力，有针对性地对各单位开展教育实践活动提出要求和建议，把“不走过场”、“走在前列”和“从严从紧”的要求贯穿督导工作全过程。如在考察基层党建时，提出要建立健全服务型党组织作为开展教育实践活动的重要抓手。督导组坚持抓好自身建设，走好群众路线，在做好督导工作的同时充分融入区教育实践活动的各个环节。3月5日，督导组积极参与江北区开展的“五水共治”党员先行”志愿服务活动，与区四套班子领导和70多名党员志愿者一起，拿起铁铲、铁钳、扫帚等清洁工具，拾捡河道沿岸垃圾、打捞水上漂浮物、铲起堆积垃圾，以实际行动推进“五水共治”。



督导组深入企业车间调研



党员志愿者和督导组共同参加志愿服务活动