

宁波保税区与阿里巴巴合建海淘平台

天猫下单 保税区发货

□本报记者 刘慧敏 通讯员 周红梅

德国的厨具、日本的尿不湿、美国的保健品……今后，消费者在天猫国际上购买的海外商品，最快的话，在下单的第二天就能拿到。宁波保税区管委会日前与阿里巴巴(中国)有限公司签订了战略合作协议，宁波保税区跨境电商贸易电商试点综合服务平台——“保税通”，将成为天猫国际海外商品进入中国的中转站之一。国内的“海淘族”，可以通过“保税通”平台，享受到更便宜的海外商品、更快捷的物流服务。

宁波保税区正正电子商务有限公司总经理张国华向记者表示，“保税通”上线运行的各项工作正在加速推进，一个月内就可以实现“天猫下单，保税区发货。”

天猫国际选择宁波保税区作为其跨境商品集散中心

今年2月19日，阿里巴巴集团旗下独立运营的子公司天猫国际正式上线，为国内网购用户直供海外原装进口商品。“但是，这种通过空运方式由海外直供的进口商品，不仅运费成本高，而且国际配送周期长，消费者的用户体验较差。”天猫国际的负责人荀况向记者分析说。

荀况告诉记者，阿里巴巴与保税区管委会签署的《跨境电子商务战略合作协议书》，其合作的核心，就是将宁波保税区作为阿里巴巴(中国)有限公司跨境电商业务的主要物流枢纽，并在此基础上解决跨境资金结算、跨境物流等供应链中的问题，通过“保税通”平台，为境外商家和国内消费者提供一个更便捷、更高效、更有保障的交易环境。“今后，国内消费者在天猫国际上下单购买部分国外产品，将从宁波保税区派送全国。”荀况强调说，这种合作的优势在于，依托宁波港口，通过批量海运方式，大大降低物流成本，从而降低商品售价，让利给消费者。

张国华告诉记者，通过宁波保税区跨境贸易电商试点综合服务平台——“保税通”平台，海外的商品以批量运输方式进境，通过宁波电子口岸形成进境备案清单，在保税区内保税存储，消费者在天猫国际上下单后，商品直接以快递方式从保税区寄出，到达最终消费者手中，电商企业向海关申报并缴纳行邮税。

张国华分析说，以一罐奶粉为例，海外直邮运费需要约50元人民币，而批量海运每罐成本大约只需10元人民币；消费者下单后，货物直接从保税区发出，以往海外直邮大约要半个月才能送到消费者手中，现在只需2-3天，长三角地区一般次日就能收到货物，缩短了到货时间。

“货物在保税区出入境都有海关、检验检疫等部门严格监管，商品来源和品质更有保障。”张国华强调说，货物在保税区存量充裕，对于客户的退换货服务响应也会更为及时。

依托“保税通”平台，全力打造“网上自贸区”和宁波版“阳光海淘”

阿里巴巴缘何“相中”宁波保税区？天猫国际这个跨境电商“大牌”为何会选择宁波保税区作为其全球网购商品分拨集散中心之一？“我们看重的正是‘保税通’平台在跨境贸易电子商务方面强大的服务功能。”荀况告诉记者。

宁波保税区管委会有关负责人向记者介绍，“保税通”平台由浙江物产保税电商有限公司负责具体运营。该公司由浙江物产电子商务有限公司和宁波保税区市场发展有限公司，共同在宁波保税区正正电子商务有限公司的基础上增资扩股设立。

浙江物产集团董事长王挺革在宁波保税区管委会与阿里巴巴签约现场表示，宁波跨境贸易(进口业务)电子商务试点的政策优惠且切实可行，可以称之为“网上自贸区”和宁波版“阳光海淘”。

张国华告诉记者，“保税通”平台利用宁波保税区跨境进口贸易电子商务服务试点的政策功能优势，以及宁波保税区丰富的保税仓储资源，为电商企业提供从货物代理进口、报关报检、保税仓配物流、电商代运营、电商营销、供应链融资等一站式的跨境电商服务，帮助企业节省成本，同时为海外优质商品迅速进入中国市场提供便捷通道。

“除天猫国际外，‘保税通’平台未来还将对接亚马逊、eBay、京东等大型第三方电商销售平台，以及国内中小跨境电商企业，打造一站式的跨境进口电商综合服务平台。”张国华说。同时，一批知名品牌也将签约“保税通”，通过“保税通”进军跨境电商领域。

贝因美是其中捷足先登的一个。据介绍，贝因美作为首个知名品牌客户已经签约“保税通”，计划通过“保税通”平台进口并实现跨境电商销售，产品预计于今年6月进入宁波保税区仓库。

120个40瓦日光灯同时照射不出差错

“赛福特”光幕产品获电梯巨头青睐

本报讯(记者严雷 通讯员吴海翔)近日，宁波赛福特电子有限公司运营总监孙益勤很开心，公司的指示电梯光幕程序的防干扰指标取得了新的突破，可以承受10万勒克斯照度的影响而正常工作，这相当于120个40瓦日光灯一起照射不出差错。与此同时，世界最大的电梯公司奥蒂斯继续向赛福特抛来“橄榄枝”，一批4000余件的光幕产品正在紧锣密鼓地生产。

位于宁波开发区国际物流园区的赛福特公司是一家致力于红外光电研究的高科技企业，十余年的研发投入使得产品灵敏度和抗振性在国内同行产品中首屈一指，并由此进入了奥蒂斯、东芝、日立等国际知名电梯商的合作序列。

一个地道的国产品牌能受到国外电梯巨头的青睐，实属不易，这其中产品的性能成为了企业制胜的法宝。从2007年至今，赛福特累计获得软件著作权9项、实用新型专利4项，不少技术指标处于国内领先水平。孙益勤告诉记者，赛福特光幕的感应距离达到4米，其间只要出现一根筷子粗细的物体就能被程序感知到，而且这套装置可以实现22万次开关无误差操作，在国内光幕行业中遥遥领先。

产品性能与质量的过硬源自于生产过程的“苛刻”，孙益勤坦言，赛福特在光幕产品生产的每个环节奉行比同行更为严格的指标要求，例如试验阶段，一般企业通常选用常温老化处理工艺，而赛福特则选择高温老化，每一批次的产品只有在65度的高温环境下经历8小时而性能正常才能进入下一个工艺环节，性能可靠性大大提升。再如光幕设备中的运行指示器，赛福特要求产品直接浸入水中而不发生漏电，相比采用喷淋方式检测的光幕产品更具安全性。同时，赛福特的产品具有较宽的耐冲性能，比如F型运行指示器可以承受200磅以上的冲击，确保给使用者带来更安全的保护。

应对工业化城市化带来的挑战

——探访中国科学院宁波城市环境观测研究站

□本报记者 周亚琼 通讯员 卢建祥 刘健

位于北仑春晓滨海新城的中国科学院宁波城市环境观测研究站，不久前正式开站。至此，经过32个月的规划和建设，这一占地约60亩，建筑总面积约2万平方米的“国”字号研究站一期建设基本完成，揭开了神秘的面纱。日前，记者对该站进行了探访。

承担重要使命——致力于研究治理快速工业化、城市化过程中产生的环境问题

中科院宁波城市环境观测研究站，从建站之初就承担了重要的科研使命。“开站后，我们将致力于城市环境长期定位观测研究，开展城市生态环境与健康与安全、城市环境污染控制与资源化技术研究，城市及区域可持续发展的相关研究。同时，及时推动技术成果的转化，为区域发展提供技术和理论支撑。”该站负责人告诉记者。

该站是中科院规划的城市环境研究所“一所两站”组织架构中长三角地区唯一的观测研究站。“所”即中国科学院城市环境研究所，位于厦门，是目前国际上唯一专门从事城市环境综合研究的国立研究机构。2011年7月28日，该所与北仑区政府签订共建“宁波站”协议书，标志着项目正式启动。

“从城市环境研究的角度，宁波在长三角区域非常具有代表性。”该所相关负责人对记者说，作为工业经济发展比较早，经济发展水平比较高的长三角地区城市之一，宁波不可避免正经历着诸多由于工业化和城市化快速发展带来的环境问题的考验，急需研究和提出解决对策。“北仑的工业经济尤其是临港大工业发达，近年来也面临环境保护和经济可持续发展的问题。项目最终落户在北仑，我们认为体现了北仑区政府对环境问题治理、经济可持续发展的重视。”

在北仑乃至宁波地区，关于大气、水、土壤等环境问题的观测研究已经全面启动

“我们将立足北仑，服务宁波，辐射长三角，为区域经济和社会发展做出贡献。”中科院宁波城市环境观测研究站有关负责人说。

据介绍，工业化和城市化产生的环境问题涉及大气、水、土壤、风、声、光、电、磁等。目前，该站关于大气、水、土壤等方面的一系列项目研究已经全面启动。

比如，大气环境方面，今年初，该站联合北仑区环境监测站共建春晓大气环境监测站，仪器设备放置在站内科研实验办公大楼的四楼楼顶，站内研究人员将长期持续观测春晓区域的大气环境质量，对包括PM2.5、PM10在内的相关指标进行数据记录及分析整理；2013年3月份，还启动了“北仑区大气PM2.5污染特征与来源研究”项目。

此外，该站还与中科院广州地化所共建宁波大梅山背景站(位于宁波鄞州区横溪水库以东2公里处的大梅山吴都头)。该站定位于我国华东地区大气环境背景站，纳入中科院环境质量监测网。

土壤环境方面，去年七八月份，该站研究人员花费两个月时间，在全宁波大市范围内，通过网络划分区块方式采取土壤样本，几乎堆满了整整一个150平方米的实验室，共计近2000包样土。目前正



中科院宁波城市环境观测研究站外观。(记者 孙红军 摄)

在进行相关的分析研究。

水环境方面，为配合北仑梅山水道建设，该站与梅山水道管理指挥部签订合作协议，将针对该水道清淤、拦坝项目进行长期的水质环境跟踪分析评价。

另外，该站研究人员于今年3月份将宁波市所有水库的水体进行取样，随后将进行水质研究。

采访中，该站有关负责人向记者介绍，建站以来，承接了国家自然科学基金项目5项，浙江省自然科学基金项目2项、宁波市科技局项目24项等。

该负责人表示，除了开展科研项目，该站还能够就环境相关问题向北仑乃至宁波地方政府提供决策咨询和政策建议。目前，已经开展了多次相关活动。

将成为北仑打造“人才特区”，强化海内外高层次人才引进的一个重要平台

项目的推动需要以人才智力作为坚强后盾。中科院宁波城市环境观测研究站“边建设、边招聘、边科研”，面向全球的人才引进工作早在项目落户之初就已经启动。目前为止，新引进各类科研人才29人，其中研究员4名，均具有海外研究背景，包括国家“青年千人计划”、浙江省“海外高层次人才引进计划”1人，中科院百人计划1人。

据介绍，该站主要通过PI制(Principal Investigator,即课题组长负责制)开展项目研究，目前已经组建了土壤、大气、环境材料、水四个课题组，课题组带头人分别是来自浙江大学、加拿大、日本、美国的具备本领域国际先进技术水平的高层次人才。2011年，该站“大气团队”成功入选宁波市大气污染防治研究科技创新团队。

“相关的招聘活动还在开展，计划研究站的总体规模将达到175人，其中博士后、客座及访问学者55人。”该站有关负责人告诉记者，随着高端人才的引

进，项目的推进，这里还将举办国际学术会议，开展其他多方面的国际合作，逐渐提升国际影响力和知名度。

高端智力和先进的仪器设备，还使该站服务地方政府、民众、企业成为可能。研究站仪器、人员等陆续到位后，这里将完全向公众开放。“既是科普基地，也可以成为提供技术咨询和服务的场所。”该站有关负责人说。

站内处处体现循环经济理念，用三到五年时间打造具有国际影响力的环境观测研究机构

该站于2012年入选国家发改委项目——国家循环化改造示范试点园区。研究站实行对外污水零排放。记者参观了站内的雨污水综合处理设施以及纯净水处理系统。据介绍，该站的污水主要由园区科研人员生活和科研实验产生，污水经先进的MBR(即膜生物反应器污水系统)处理变成中水，通过管道进入兼具美观和蓄水功能的站内景观河，可用于冲厕、景观绿化用水等。该站还充分收集雨水通过管道排入景观河。而纯净水处理系统将制备实验室用的超纯水以及人可以直接饮用的直饮水。

除针对不同的需要进行分质供水——污水处理成中水冲厕，雨水收集做绿化景观用水，纯净水循环运行可直接饮用，超纯水供科研试验使用，自来水满足日常生活所需，太阳能热水供洗浴使用，接下来该站还将进行固废、餐厨垃圾、污泥等方面的循环化处理，在治污的同时，变废为宝。“用不了多久，循环经济的一些先进方式都能在园区看到，将对外界形成良好的示范效应。”该站有关负责人介绍。

值得一提的是，在今年三月底中科院城环所在北仑春晓举办的年度战略研讨会上，该站提出举全所之力，用三到五年时间，将宁波站建设成为具有国际影响力的观测研究机构。

“我就是想多学点技术！”

——记宁波恒远制衣有限公司员工王传忠

□本报记者 俞慧娜 通讯员 方向华

员工素描

他，刚进公司时是一名收入不足千元的刷毛工，短短5年时间里，就成长为收入不菲的企业中层管理者。他，就是宁波恒远制衣有限公司人事经理王传忠。

近日，当记者找到王传忠时，他正在车间巡查。记者眼前的他，皮肤黝黑，一双炯炯有神的大眼睛，闪烁着一份灵动。王传忠说：“我就是想多学点技术！是恒远给了我不断学习、不断提升自我的平台。”恒远公司副总经理项大初说，公司看中的正是他自强不息、勤奋好学的品质，公司也希望挖掘和培养这样的人才。

年过四十，谋得一份稳定工作

王传忠是湖北洪湖市人，今年已经51岁了。早些年，他和妻子一道来到北仑打工。妻子在恒远制衣做品质工作。他则在大港工业城里卖早餐。

“要想在一个城市站稳脚跟，还是得有一技之长。”王传忠说，多年在外打工的经历，让他学一门技术的愿望越来越迫切。巧的是，2007年，恒远制衣刚好要招聘刷毛工。刷毛工是车间里技术含量最低的岗位，自然，每月工资也不足千元。“不过，这对于当时没有学历、没有技术、没有固定

工作的自己来说，正好是个机会。”王传忠说。

于是，当年6月，王传忠应聘成为了恒远制衣的一名刷毛工。走上工作岗位，王传忠发现，与他一同干活的多数是一边带娃一边工作的妇女，算不上家里的主要劳动力，他一四十多岁的大男人往那一站，显得特别突兀，内心也不由萌生了许多害羞和焦虑。

王传忠克服害羞和焦虑的办法就是拼命干活，以高质量和高产量来平衡自己的内心。别人刷一次，他就刷两次，别人干8小时，他就干上10小时。

就这样，凭借着自身的努力，从第二个月起，他的工作绩效一直位列车间刷毛工前列。

笨鸟先飞，默默积累技艺

熟练掌握刷毛工艺后，王传忠又开始思考：还可以学点什么新手艺呢？“做服装的人比较认同一点，那就是三分裁剪、七分熨烫，对于服装的品质，熨烫是十分重要的。”王传忠说，他打算学刷毛的上一道工序——小烫。

于是，在中午休息时间，他就跑到小烫工位上，利用一些报废的布料练习小烫操作。不懂就向同事请教，自己再琢磨。这样，经过了1个多月的学习，王传忠逐渐掌握了熨斗的操作。

当年底，王传忠信心满满地向车间领导提出调整岗位的申请，谁知却

被当头泼了一盆冷水。“小烫岗位，要求人员动作麻利，能够熟练操作熨斗，每人每天需要熨烫四五百件衣服。”王传忠说，那时，他已经四十好几了，领导以他年龄大为由，拒绝了他的申请。

但这并没有让王传忠就此打住。他一趟趟往车间领导地方跑，反复表达自己想要多学点技术的想法。最终，车间领导破例答应让王传忠试用3个月，如果3个月达不到岗位要求，王传忠就自动返回原岗位。

到了新岗位后，王传忠十分卖力地干活。但第一个月，他平均每天只能烫出200件衣服，距离要求还差一大截呢。

“我一定不能回到原岗位。”王传忠说，他每天这样暗示自己。渐渐地，在加班加点赶货到深夜的同时，他开始思考，自己年纪大了，拼体力肯定比不上年轻的员工，是否可以多动脑子呢？

第二个月，他开始试着对一些工序进行改良。比如在熨烫一个西服的内口袋时，王传忠试着自己制作了一个模板，用模板辅助熨烫，结果发现，采用这一方法，熨烫时间比原先节约了一半多。这一发现，让他十分兴奋，于是，在后续的工作中，他不断地想着法子进行改善。这样一来，不到3个月，他每天用五六个小时就轻松完成了规定的产量。



进公司后，王传忠始终没让自己闲着，学会了这项技能，又开始挑战另一项技能。变得“空闲”后，王传忠又学起了“返修”。“返修”是服装厂技术要求很高的岗位了，要求经验丰富，能够应对许多复杂、疑难的问题。”项大初说，后来，王传忠又从事了半年多的班组管理，同样做出了不俗的业绩。

直面挑战，勇敢秀出自己

2010年7月28日，对王传忠来说，是一个充满挑战的日子。就在这一天，他被调往公司人力资源部，从考考做起，负责车间纪律检查。

“当时公司需要一名从事考勤和车间纪律管理的人员时，第一时间就想到王传忠。”项大初说，事实证明，王传忠并没有让公司失望。短短不到3个月时间，王传忠就很好地适应了管理工作，后来，公司逐步扩大他的工作职责范围，将员工培训、校企合作、后勤保障等工作再安排给他时，他同样能够出色地完成。

2011年，王传忠被提拔为公司人力资源部副经理，全面负责公司人力资源工作。王传忠说，出门打工，他愿望就是能学点技艺，赚点钱，在恒远，他实现了。