

人治水 水砺人

——全市各级党组织和广大党员干部全力推进“五水共治”纪事

本报记者 沈朝晖

“作为基层新经济组织党组织，我们有责任响应市委作出的‘治水护水、洁美家园’锋领行动部署，为全市‘五水共治’出一份力。”日前，市两新组织党务工作者协会和创二代联谊会分别发出参与“五水共治”的倡议书，呼吁传承老一辈创业者的使命与责任，积极参与实施市委、市政府提出的以“五水共治”为重要内容的经济社会转型发展三年行动计划，共同为宁波天更蓝、水更清、山更绿作出应有的贡献。

广大两新组织积极参与“五水共治”，这是我市各级党组织全力推进“五水共治”工作的一个缩影。

党委、政府的冲锋号角已经吹响，全市社会各界积极响应、全力以赴。党员干部向治水一线派驻、专家人才在治水一线汇聚、要素资源向治水一线倾斜、责任考核在治水一线落实……我们看到，在“五水共治”如火如荼推进中，一幅“人治水、水砺人”的壮丽画卷正在展开。

率 全面进驻“五水共治”一线

“目前水质处在几类？河道有没有定期清淤？两岸截污纳管情况怎么样……”4月10日上午，省委常委、市委书记刘奇率相关领导和市级有关部门负责人乘船从江北出发到镇海，沿途察看甬江航道水环境。根据《宁波市建立“河长制”管理实施方案》，刘奇担任甬江的“河长”，甬江的治理也就成了刘奇的职责。在随后召开的座谈会上，刘奇对甬江的清淤疏浚、拆除涉水违建、推进截污纳管等治理工作提出具体措施。

“五水共治”是推进新一轮改革发展的关键之策，抓治水就是抓改革、抓发展、抓民生。在汛期来临之际，日前，市委副书记、市长卢子跃来到镇海区新泓口闸泵站工程现场，要求有关部门未雨绸缪、做好准备，保安全、保质量、保进度、保廉洁推进“治水强基”专项行动，确保防汛抗洪工程经得起汛期、大暴雨、强台风的检验。

在慈溪市附海镇东海村，村干部们把村里绘制的“治水攻略图”作为办公电脑桌面，时时研究，并积极上门走访，向村民讨教处理生活污水、循环用水的老经验、好办法，总结出了“淘米浆水五用法”等节水方法向村民推广。

从市里主要领导到基层村干部，全市上下广大党员干部打响了一场“五水共治”攻坚战。

“五水共治”，各级领导带好头。

按照市委、市政府要求，领导干部都须领办若干“五水共治”攻坚破难项目，制定专门方案，排定时间表和路线图，着力解决一批水质污染、饮水安全、洪涝灾害等群众反映强烈的突出问题。根据这一部署，各地纷纷推出“河长制”、“包干制”等措施，让领导干部在“五水共治”中切实承担责任。

“五水共治”，党员干部先行。在全市上下全力推进这一重点工作之际，市委在全市各级党组织和广大党员干部中深入开展“治水护水、洁美家园”锋领行动，发挥基层党组织、党员干部在“五水共治”中的战斗堡垒和示范表率作用。同时，还把锋领行动作为第二批党的群众路线教育实践活动的重要内容，要求党员干部做到“五带头”、当好“五个员”，即带头承诺践诺、带头包干负责、带头志愿服务、带头节水减排、带头捐资出力，当好政策法规宣讲员、治水工作助推员、节约用水示范员、护水行动领跑员、环保纠纷调解员，勇当治水先锋，争做护水模范。

“五水共治”，各方协同给力。各地纷纷抽调优秀年轻干部、后备干部、大学生村官等到治水护水一线，在助推基层治水工作的同时，加强干部在一线实践锻炼，提升处理复杂问题的能力。

“五水共治”，共识已凝聚，战鼓声震天！全市各级党组织和广大党员干部人才，深入治水护水一线，攻坚克难、担当作为，正合力奏响保护青山绿水的交响乐。



庄豪 绘

省市领导论“五水共治”

浙江因水而名、因水而兴、因水而美，抓“五水共治”倒逼转型，是由客观发展规律、特定发展阶段、科学发展目的决定的。水是生产之基、生态之要、生命之源，“五水共治”是一石多鸟的举措，既扩投资又促转型，既优环境更惠民生。抓治水就是抓改革、抓发展，意义十分重大，任务迫在眉睫。

——省委书记夏宝龙

“五水共治”是我省抓改革、治环境、促转型、惠民生的重大战略举措，是保障人民群众健康和经济社会可持续发展的根本要求，事关浙江科学发展、百姓福祉，必须下大力气推进。要把治水作为群众工作的主战场，发动广大群众积极参与，变“政府治水”为“全民治水”，共同谱写生态文明建设新篇章。

——省委副书记、省长李强

“五水共治”抓住了转型升级的“牛鼻子”，回应了浙江人民改善生态环境、提升生活品质的迫切愿望。我们要坚决贯彻省委、省政府的决策部署，坚持城乡联动、政企联手、全民联心，以最大的决心、最强的合力、最实的作风打好“五水共治”攻坚战，还自然一江清流，还百姓一泓碧波，让宁波人民共享海定波宁之安澜、山清水秀之美景。

——省委常委、市委书记刘奇

“昔有它山古堰丰功，今创五水共治伟业”。要全面贯彻落实省委、省政府的决策部署，深入开展治水强基、治污攻坚、供水优化、全民节水“四大行动”。要强化重大项目和专项整治两大支撑，坚持上下联动、部门联动、干群联动、项目联动，谋求整治综合效益最大化，逐步实现从寻找“可游泳的河”向寻找“不可游泳的河”的转变。

——市委副书记、市长卢子跃

省市组织部长会议定任务 添措施

抓治水就是抓转型、抓生态、抓民生，就是抓改革、抓发展、抓稳定。组织部门要紧紧围绕治水来定任务、添措施、建机制。

要积极选派优秀干部到治水主战场，举办“五水共治与美丽浙江建设”等专题培训，开展专项考核，树立以治水成效论英雄的鲜明导向。

要在基层党组织中广泛开展“治水护水、扮美家园”先锋行动，换届后的新任村级班子要把治水作为干事创业的重要任务。

要根据治水需要，选派一批专家教授到基层治水一线帮助工作，选聘一批治水相关专业的高校毕业生到村任职。

——全省组织部长会议提出

要紧紧围绕“五水共治”、“双驱动四治理”、“三改一拆”、“四换三名三创”等中心工作，大力实施治水治污、电子商务、城市经济、海洋经济等方面的专业干部。

要充分发挥基层党组织在“五水共治”中的作用，引导村级组织把“五水共治”写入村规民约，广泛开展“治水护水、洁美家园”锋领行动。

要集聚高层次、高技能治水人才，选派专家教授到治水一线帮助工作，充实农村工作指导员和科技特派员到重点村指导、协调治水，选聘治水、城建、电商等专业的高校毕业生担任村官。

——全市组织部长会议提出

战 全线推进“聚力治水”攻略

2月中旬的一天，市国土资源局办公室主任周满海接到通知，要求近日到市“五水共治”领导小组办公室报到。同样接到命令的，还有来自市发改委、市委办、市水利局等部门的其他9名干部。这是市委组织部按照市委、市政府“五水共治”部署，发出的“英雄帖”。随即，他们奔赴挂靠在市政府办公厅的“五水共治”办公室集中办公，参与推进全市“五水共治”组织协调、实体运作等日常工作。

与此相对应，全市11个县(市)区也纷纷抽调人员，牵头组建了“五水共治”办事机构，组织协调当地“五水共治”日常工作。

3月中旬，市委组织部会同市委农办发出《关于开展“三三三”治水当先锋活动的通知》，从市、县、乡三级派出3479名农村工作指导员，把指导农村治水、参与农村治水，作为农村工作指导员的首要职责，以推进510个村污水治理项目建设和农村黑河、臭河、垃圾河“三河”治理为载体，协助村级组织推进“治污攻坚行动”深入实施，助推美丽乡村建设。市、县两级组织部门还将“五水共治”纳入各级党校、行政学院重点班次的主要内容，组织专题集训百个重点村党组织书记，县乡两级分层分级抓好乡镇(街道)和农村(社区)治水干部专题培训，着力提高各级干部治水护水能力。

两新组织的党员企业家、党务工作者和全体党员积极参与“五水共治”。在此号召下，全市各级“党建强、发展强”非公企业党组织在做好自身治水治污、发挥带头示范作用的同时，积极开展村企结对治水，达成结对意向资金逾3.6亿元。宁波同人轴承有限公司党支部发挥党员骨干作用，成立“低碳行动队”，自主研发轴承清洗环保工艺和装备，共实现节水80%以上。奉化罗蒙集团已与江口街道姜塔村达成结对帮扶协议，集团出资30万元，村里提供人力和物力，共同开展污水治理、自来水改造工程，保障村民清洁用水。宁海得力集团积极参与“千企联千村，党建助治水”行动，意向帮扶资金额度达500万元。

“五水共治”，同样离不开专家、人才的服务。市本级正在组织建立“五水共治”高级专家咨询组，聘请市“3315计划”人才和国内院校、科研院所的专家学者，为“五水共治”规划设计提供意见建议，为重点领域、重大项目提供研究咨询和论证评估，帮助引进推广新技术，协助开展治水重大课题研究攻关。还将举办“五水共治”院士专家行，邀请相关专业院士、专家举办以水污染控制和水质环境治理为主要内容的报告会，到治污重点企业、重点项目进行考察指导等。北仑区由区环保、发改、科技、水利等部门党员骨干组成治水专家团队，定期到工业园区开展政策咨询、诊断排摸等服务，助力企业加快淘汰落后产能。鄞州区选聘领军人才担任治水顾问，利用高新技术参与治水工作，在党员先锋护卫队的带领下，累计清理垃圾河10余条，拆除“内河沿线”违建33处。

在市委两新工委推动下，市两新组织党务工作者协会发出倡议，号召广大

砺 全程经受“背水一战”考验

“治水一线是党员干部的战场，也是能力素质的考场。”市委常委、组织部部长杨立平介绍说，当前和今后一个时期，组织部门将充分发挥好干部考核考评“指挥棒”作用，把治水实绩作为干部政绩，把治水一线作为干部考核的主战场，通过专项考察，落实治水责任，引导干部以治水工作的实际成效，向组织、向群众交出满意答卷。

据了解，从今年开始，组织部门将会同相关部门，对“五水共治”情况进行专项考察，考察结果作为对领导班子和领导干部综合考评的重要依据。

其实，像类似的专项考察，我市组织部门去年以来已开展了多次，抗洪救灾一线考察、生态环保案例式考察、“三改一拆”专项考察等，对于引导干部树立正确政绩观、脚踏实地干出实绩，起到了很好的导向作用。

各县(市)区也纷纷出台对治水部门和党员干部的考核激励办法，把干部在治水工作中的表现和工作实绩作为干部选拔任用、考核奖惩的重要依据。江北区、镇海区把治水工作作为干部考核奖惩、选拔任用以及能上能下的重要依据，对工作表现突出的干部及时培养使用，对治水不力、实绩不佳的干部

进行约谈和问责，督促做好整改，必要时坚决予以调整。象山县将“五水共治”纳入政府年度工作目标考核范围，并建立月公示、季点评、年度考核的工作推进机制，定期开展专项检查和汇总通报，对拖沓敷衍的领导班子和领导干部实施评先评优“一票否决”。

“‘五水共治’工作不仅作为领导班子和领导干部选拔任用、评先评优等考核考评的重要依据，也将作为基层党建工作责任制考核的重要依据。”市委组织部相关处室负责人介绍，正在全市各乡镇(街道)全面推行定河、定事、定人、定效、定责“五定”责任制，要求农村(社区)党组织把推进治水工作列入三年发展目标和年度工作计划，写入党员干部公开承诺以及村规民约；将“五水共治”作为“五好”服务型乡镇(街道)创建、基层党组织“堡垒指数”和各领域党员“锋领指数”考评的重要内容，适时组织评选一批治水护水“闪光之星”和锋领党员。

时不我与，只争朝夕！一项项考评激励机制就像一张张“军令状”，倒逼广大基层党组织和党员干部迸发干事创业的精气神，为重现“小桥流水人家，人家尽枕河”的江南水乡目标克难攻坚、勇往直前。