

4月份市区商品住宅销售量微增

库存量达到去年以来最高值

本报讯(记者冯瑾 通讯员胡初枝)昨天市房产交易中心发布数据,4月份,市区商品住宅销售量为1168套,比上月增加51套,环比增长约4%。
4月份市区网上新增可售楼盘7个。其中,住宅楼盘5个,分别为鄞州区的“望府雅园(北区-1)”、“维萨里”、“香悦花苑”和

“都市华庭二期”,江北区的“名门府”;非住宅楼盘2个,分别为江东区的“航运广场”和北仑区的“滨海新城金融商务大厦”。在商品住房销售量前10位的楼盘中,鄞州区占5个,北仑区和镇海区各占2个,江东区占1个。
从市区商品住房销售总金额的区域分布分

析,本月鄞州区成交量占比最高,占总成交量的42.9%,往下依次是江东区、北仑区、镇海区、江北区、海曙区、高新区、东钱湖度假区。
商品住宅库存量持续走高,达到去年以来的最高值。据商品房网上实时备案系统统计,4月末市区普通商品住宅库存套数为37971套,比上月增加1325套;库存面积为541.41万平方米,比上月增加14.2万平方米。

受高库存等多方面因素影响,购房者观望气氛浓厚。4月份宁波市二手住房共成交1534套,比上月减少235套,其中市三区成交699套。从市区二手住房成交总金额的区属分布分析,排在第一位的是鄞州区,然后是江东区、海曙区、北仑区、江北区和镇海区。

我市发布2013年度审判执行系列白皮书

本报讯(董小芳 贺磊)昨天上午,宁波市中级人民法院召开新闻发布会,发布了2013年度共15个审判执行系列白皮书。
据了解,此次发布的15个白皮书涵盖了审判执行涉及的多个领域。与去年相比,范围更广,与社会热点问题的关联也更加紧密。如结合生态环境保护,推出破坏环境资源保护犯罪案件审判白皮书;结合当前经济领域热点问题,推出集资类刑事案件审判白皮书、商品房买卖合同纠纷案件审判白皮书;结合反腐,推出职务犯罪案件减刑、假释审判白皮书等。

年初以来,大火夺命11条 电气火灾是致命主因

本报讯(记者周琼 通讯员颜杰)截至今年5月14日,我市已发生火灾2828起,致11人丧生,由此带来的直接财产损失超过2000万元。昨日,记者从全市消防安全工作会议上获悉,电气火灾已成为我市夺命火灾的首要因素。
副市长陈仲朝出席昨天的会议并布置下一阶段消防工作防控重点。

残疾人助残日专场招聘会举行

本报讯(记者杨静雅 通讯员范亚儿 杨一平)5月18日是第24个全国助残日,昨天上午,宁波市2014年残疾人助残日专场招聘会和残疾人手工艺品爱心义卖活动在市残疾人就业服务中心举行。副市长万亚伟看望了前来参加招聘会的残疾人,同时为首批国家级残疾人职业培训基地揭牌。
在招聘会现场,海雄塑机、逸东豪生大酒店等85家用人单位提供了平面设计等651个适合残疾人就业的工作岗位,有600多名残疾人参加了招聘会,其中96名残疾人当场与用人单位达成了就业意向。

机场三期扩建子工程公务机候机楼开工

T2航站楼预计下半年开工

本报讯(记者包凌雁 通讯员黄跃光 何宣伟)昨天,作为我市“三年行动计划”重大建设项目,宁波机场三期扩建工程子工程航空配餐楼、公务机候机楼等先期开工,备受关注的主体工程T2航站楼预计下半年开工。
宁波机场三期扩建工程共有37个子工程,目前已有4个工程进入施工阶段,完成投资12亿元。其中扩建工程最重要的主体工程——T2航站楼已经完成规划设计,目前正在向国家有关部门申请先行土地使用,争取下半年开工建设。
今年年初以来,宁波机场运输生产指标屡创新高,特别是进入四月份夏秋航班换季后,

航班量同比实现大幅增长。随着综合业务量急剧增长,加快推进航空配餐工程与公务机候机楼工程迫在眉睫。此次开工的公务机候机楼,位于现在机场贵宾楼的东侧,总建筑面积1443平方米,总投资1823万元,工期为8个月,建成后能满足年公务机起降1000架次的航班保障能力。“随着国家低空飞行的逐步开放,国内的通用航空市场尤其是公务机市场将迎来发展的机遇。”机场与物流园区管委会有关负责人介绍,预计到2020年,宁波机场公务机年起降将达到1000架次。
昨天,机场与物流园区管委会和天津宜捷海特通用航空服务有限公司、北京吉尼赛斯航

空顾问咨询有限公司签订战略合作协议,共同开展公务机基地运行服务。今后,栎社机场将集中提供公务机销售、飞行、维修、保障等一条龙服务。
根据市政府“双驱动四治理”战略和经济社会转型发展“三年行动计划”要求,机场物流园区管委会制定实施了《2013—2016年行动计划》,目前储备了物流园区开发、客货运战略合作、航空产业项目、物流贸易平台、跨境电商商务等近30个临空产业项目。预计机场三期扩建工程完工后,可以满足年旅客吞吐量1200万人次、货邮吞吐量50万吨的需求,吞吐能力是目前的数倍。
副市长王仁洲出席开工仪式。



民航进社区

昨天,宁波栎社国际机场“阳光服务志愿者”在划船社区举行“民航进社区”活动。青年志愿者从购票乘机到文明旅游等各个环节应注意的问题作了详细讲解,并回答居民关心的各种问题。图为志愿者通过飞机模型向社区居民介绍客机的基本情况。(丁安 金艳婷 摄)

鄞州电视党课互动话“治水”

“五水共治”我们在行动

本报讯(续大治 章燕飞 水彩)昨天上午,一堂以“扬红色风帆、当治水先锋”为主题的大型电视党课在鄞州举行。市委常委、区委书记陈奕君和姜山镇党委书记梅益进,石碶街道联丰村党支部书记陈伟东,潘火街道商会党支部书记、浙江中哲控股董事长杨和荣等4人互动授课,畅谈治水。
“我们要把治水‘治’回来。”在陈奕君眼里,“五水共治”不是想不想抓、要不要抓的问题,而是如何治得快、治得好的问题。鄞州将以铁的决心、铁的手腕、铁的纪律,攻坚克难、合力推进,全力打好“五水共治”的3年攻坚战,还人民群众一个碧波荡漾、水清景美的江南水乡。
这不是一场枯燥乏味的演说。近两个小时互动式党课上,四名授课人结合各自不同的身份和视角,列数据、摆事实、讲道理,号召全区党员干部通过“五水共治”践行好党的群众路线,话语朴实,句句入耳入心。
当天,参加互动党课的听众包括省委、市委赴鄞州督导组、四套班子全体领导干部、各乡镇(街道)、部分职能机关主要负责人以及基层党务工作者代表。

我市全面深化企业工资集体协商工作

本报讯(记者周骥 通讯员周洁 赵清)宁波全面实施工资集体协商“一百一十”计划,即开展一个全市性行业工资集体协商,新增和提升各10个行业性工资集体协商,建设100家工资集体协商示范企业,新增1000家工资集体协商企业,积极推动10000家以上企业开展协商要约。昨天下午,全市宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》动员会举行,市人大常委会副主任、市总工会主席苏利冕出席并讲话。
目前,我市开展工资集体协商的企业占建立工会企业总数的90%以上。《条例》本月起施行,标志着宁波这项工作进入了一个依法推进的新阶段。会上,市汽车维修行业进行了工资集体协商要约、应约签字。

22项职业资格统一鉴定 本周末迎“大考”

本报讯(记者周琼 通讯员任社)今年上半年度国家职业资格全国(全省)统一鉴定考试将于本周末、日两天在宁波技师学院举行。其中,周日开考电子商务师考点设在浙江工商职业技术学院善禧楼。
据了解,本次统考的职业共有22项,既包含了公共营养师、婚姻家庭咨询师、物流师、企业培训师、营销师等看起来“高大上”的职业类别,也有餐厅服务员、加工中心操作工、保健按摩师等基础行业的职业种类。

认真贯彻落实《宁波市企业工资集体协商条例》 依法维护广大职工合法权益

《宁波市企业工资集体协商条例》(以下简称《条例》)经省十二届人大常委会第九次会议审议通过,将于2014年5月1日起正式施行。《条例》公布实施,标志着我市的工资集体协商工作进入制度化、规范化的新阶段。日前,记者就有关问题专访了宁波市总工会党组书记、常务副主席施恩庭。
记者:《条例》是我省有关工资集体协商的首部地方性法规,备受社会关注。请问施主席,《条例》出台有什么重要意义?
施恩庭:制定出台《条例》,是深入贯彻党的十八大提出的“推行企业工资集体协商制度,保护劳动所得”和十八届三中全会提出的“健全工资决定和正常增长机制,完善最低工资和工资支付保障制度,完善企业工资集体协商制度”精神的具体体现;是进一步落实中央关于深化收入分配制度改革、构建和谐劳动关系一系列战略部署的重要措施;是贯彻市委十二次党代会和十二届三次全会精神,推进“六个加快”战略、实现“四个翻番”目标和“平安宁波”建设、完善劳动法律法规体系的重要内容。《条例》的颁布施行,对推动和规范工资集体协商工作,维护广大职工合法权益,促进企业健康发展,构建和谐劳动关系具有重大意义,标志着我市的工资集体协商工作进入制度化、规范化的新阶段。
记者:《条例》立法指导思想是什么,企业工资集体协商应遵循什么样的原则?
施恩庭:制定《条例》的指导思想,是为了推动和规范企业工资集体协商,维护企业与职工双方合法权益,构建和谐劳动关系,促进企业健康发展。就具体内容而言,是处理好保护劳动者合法权益与促进企业生产经营的关系,工资分配的企业自主、市场调节与政府监管的关系,重点是形成推进企业工资集体协商工作的共识和合力。为此,在开展工资集体协商中,

各方都应把握处理好上述相关的问题,遵循合法、平等、诚信、利益兼顾、协商一致的原则,保障职工实际工资水平与企业劳动生产率、经济效益以及社会经济发展水平相适应。
记者:工资集体协商制度是协调劳动关系的重要法律制度,作为协调劳动关系三方代表的政府、工会、企业代表组织及企业在推进和开展工资集体协商工作中各承担什么职责?
施恩庭:推动企业依法开展工资集体协商工作,各级人民政府、人力资源和社会保障主管部门、企业代表组织和地方工会、产业工会都有相应的职责,《条例》对此作了明确规定。规定各级人民政府应当加强集体协商集体合同工作的组织领导,建立健全劳动关系协调机制,及时研究解决集体协商集体合同工作中的重大问题,组织做好相关法律、法规的宣传和集体协商人员的培训工作,全面推进集体协商集体合同工作。规定“人力资源和社会保障主管部门负责对工资集体协商和签订、履行工资集体协议进行指导和监督”,“企业代表组织应当依法帮助、指导企业进行工资集体协商”,“地方工会、产业工会应当依法帮助、指导企业工会进行工资集体协商,监督工资集体协议的签订和履行”。
除了明确上述相关主体的职责外,还规定了相关主体要“建立健全劳动关系三方协调机制,共同研究处理工资集体协商中的重要问题,加强对企业和职工双方的指导、协调、监督、服务”。
记者:工资集体协商有哪些基本程序、如何操作?
施恩庭:企业工资集体协商的基本步骤可分四个阶段:
第一阶段为提出协商要约。工资集体协商的任何一方以书面形式向对方提出工资集体协商要求,另一方不得拒绝,并应当在收到书面

要求之日起十个工作日内予以书面答复,商定协商的时间和内容。
第二阶段为产生协商代表。已经建立工会的企业,职工方首席代表由工会负责人担任,其他协商代表由职工代表大会或者职工大会选举产生。尚未建立工会的企业,职工方协商代表在地方工会和产业工会指导下由职工民主推荐产生,并得到过半数职工的同意,首席代表由职工方协商代表推荐产生。企业方首席代表由法定代表人或者主要负责人担任,其他协商代表由企业法定代表人确定。
双方协商代表不得相互兼任。企业负责人不得担任职工方协商代表;工会工作人员不得担任企业方协商代表。协商代表产生后,应当于五个工作日内在有关企业公示。
第三阶段为具体协商。工资集体协商主要采取协商确定的形式。双方首席代表轮流担任协商会议执行主席,首次协商会议执行主席,由协商提出方首席代表担任。协商会议执行主席负责召集、主持会议,并对协商过程中发生的问题提出处理建议。
协商双方应当在协商会议开始之日起三十个工作日内完成协商。双方协商达成一致,应当形成工资集体协议草案,由双方首席代表签字。协商未达成一致的,可以中止协商,并商定下次协商的时间、地点等内容,中止期限累计不得超过六十日。
第四阶段为讨论通过。协商形成的工资集体协议草案,应当在十五个工作日内提交职工代表大会或者职工大会讨论。工资集体协议草案经讨论通过后,由双方首席代表签字。企业方应当在工资集体协议签订或者变更之日起十日内,将工资集体协议文本、说明以及其他相关材料报送有管辖权的人力资源和社会保障主管部门。
记者:工资集体协商主要围绕哪些方面展

开?协商参考的因素有哪些?
施恩庭:《条例》明确规定协商双方可以就下列事项进行协商:一是企业工资分配制度、工资标准、工资分配形式和最低工资;二是职工平均工资水平及其调整幅度;三是劳动定额和计件单价;四是工资支付办法;五是加班加点工资以及津贴、补贴标准和奖金分配办法;六是试用期及病、事假等期间的工资待遇;七是双方确定的其他协商事项。
双方协商确定工资有关事项应当综合考虑当地人民政府发布的工资指导线;本地区城镇居民消费价格指数;企业劳动生产率 and 经济效益;同地区、同行业职工平均工资水平;一线职工工资增长幅度和企业职工工资增长幅度的关系等因素。
记者:行业性和区域性工资集体协商如何开展?
施恩庭:县级以下行业集聚或者小企业相对集中的区域,可以由区域、行业工会代表职工方,区域、行业企业代表组织代表企业方,进行区域性、行业性工资集体协商,签订区域性、行业性工资集体协议。
职工通过企业工会或者区域、行业工会提出区域性、行业性工资集体协商建议。企业工会也可以向区域、行业工会提出区域性、行业性工资集体协商建议。
区域、行业内五分之一以上企业工会向区域、行业工会提出工资集体协商建议的,区域、行业工会应当及时向区域、行业企业代表组织提出区域性、行业性工资集体协商要求。不提出的,地方工会、产业工会应当督促其限期提出。
行业性、区域性工资集体协商内容包括本区域、本行业的最低工资标准、工资调整幅度、同类工种的本定额标准及其他工资事宜。依法订立的区域性、行业性工资集体协议对本区域、

本行业的企业和职工具有约束力。
记者:对不履行协商义务、不履行协议等违法行为,《条例》有没有相应的制约措施?
施恩庭:考虑到《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《浙江省企业民主管理条例》、《浙江省集体合同条例》等国家和省有关法律、法规对相关违法行为已有处理规定,《条例》对相关规定不再重复,只规定“违反本条例规定的行为,国家和省有关法律、法规已有法律责任规定的,从其规定”。《条例》对企业违法降低协商代表工资以及其他待遇,未经本人同意调整工作岗位,拒绝劳动合同期限自动延长等行为,规定由人力资源和社会保障主管部门责令企业限期改正;造成损失的,给予赔偿。
记者:在推动《条例》学习贯彻落实方面,工会有没有什么具体措施?
施恩庭:为推动《条例》的学习宣传和贯彻落实,市总工会研究制定了“学习贯彻《条例》项目化动作实施方案”,可以概括为三大方面:一是在市人大统一部署下,联合市人社局、市工商联、市企业联合会,共同开展“八个一”系列学习宣传活动,在《条例》施行前后掀起学习宣传《条例》的热潮。二是全力推进工资集体协商提升“一百一十”计划。即开展一个全市性行业工资集体协商,新增和提升各10个行业性工资集体协商,建设100家工资集体协商示范企业,新增1000家工资集体协商企业,积极推动10000家企业及时开展协商要约。通过计划的实施,全面提升我市工资集体协商工作水平。三是大力加强专兼职工资集体协商指导员队伍建设。加强对专兼职工资集体协商指导员的业务知识和考核管理工作,重视和发挥现有专兼职工资集体协商指导员队伍作用,探索实行工作津贴和奖励制度,充分调动他们参与工资集体协商工作的主动性和积极性。
(本报记者)