

交警细说 典型案例

让儿童远离交通事故

本报讯(记者王晓峰 通讯员董力军 杨忠信)近年来,儿童交通事故成为溺水之外导致儿童意外伤害死亡的最主要原因。记者昨日从鄞州交警大队获悉,去年鄞州区发生涉及儿童的交通事故55起,其中死亡4人,伤51人。今年上半年,这类事故有7起,死亡1人,受伤12人。

六一儿童节马上就要到了。交警部门专门梳理了近年来涉及儿童伤亡的典型事故案例,解说孩子出行时需要注意的安全事项。

倒车雷达可能看不到儿童

3月12日,鄞州集士港发生一起交通事故:16个月大的女儿在车后玩耍,父亲没有看到,倒车时将其撞倒,最终孩子抢救无效死亡。交警提醒:很多人以为有倒车雷

达,就不会发生这样的事故,其实这是误解。雷达探头安装在后保险杠的4个点上,小孩在车后,雷达有可能“看不见”。梅墟梅江西苑门前那起2岁男童被奥迪车撞倒的事故就是最好的说明。

此外,需要特别注意的是,四岁以下的孩子不一定能意识到危险,所以车倒过来时能否及时避开是未知数。家长要尽量避免让孩子停留在这样的危险地带。而车主倒车,特别是在居民小区内倒车,一定要先观察车后是否有孩童在玩耍。

勿将道路当成游乐场

前几年,一对夫妻带着两岁的孩子,从鄞州文化艺术中心出来,准备去公园玩耍。爸爸去开车,妈妈跟着孩子,结果孩子看到路边有一个水池,撒

腿跑了过去。孩子和妈妈刚好在两辆停放着的车辆中间。孩子因为身材娇小,从车缝间跑了过去,妈妈挤不过去,一把没拉住,悲剧就发生了。一辆白色的轿车刚好开过,虽然速度并不快,但还是撞倒孩子,并从孩子身上轧了过去。

交警提醒:孩子生性好动,突然出现在机动车道上,或随意翻爬中心隔离栏,会让司机措手不及。加上孩子自控能力和应变能力较差,发生交通事故的几率较大。所以,家长带孩子上路行走时,最好手牵手。即使跟孩子分开,也要走在一起,不要相隔太远,保证伸手就能拉住。此外,马路不是游乐场,这一点家长要反复告诫孩子。

安全意识淡泊易引发事故

今年4月12日,在下应菜市场公

车站站,一名11岁的学生从公交车上下车。他未走人行横道,直接从车头前横过马路,这时有一辆皮卡货车从公交车旁边经过,当即就撞上了。幸好皮卡车当时的速度不快,这名学生只是受了点轻伤。

交警提醒

交通安全意识薄弱成为儿童发生事故的“致命点”,而家长平时监管不到位,放任孩子无视交通规则成为事故发生发生的“推手”。特别是农村地区,公路沿线等学校、村庄的儿童,家长和教师尤需教育他们不要在公路上玩耍和打闹。

此外,儿童乘车安全也不容忽视。家长驾车带孩子出行时,切记不要让孩子坐在前排,一旦发生碰撞,安全气囊弹出时产生的冲击力可能造成儿童窒息或颈椎骨折。

孔浦街道拆除一幢D级危楼

84户居民、经营户全部妥善撤离

“三改一拆”进行时

本报讯(记者余方觉 江北记者站吴红波 顾筠 通讯员魏小捷)昨天上午8时30分,两辆钻地工程车在位于江北区孔浦菜市场北侧的一幢D级危楼前就位待命。随着钻头打向墙体,钢筋水泥纷纷剥落,破败的五层居民楼在居民的围观中被拆除。这是江北区拆除的首幢D级危楼。



危房拆除现场。(周建平 摄)

“闹市区的一个定时炸弹终于被拆除了。”在现场,包案负责该拆除项目的孔浦街道党工委委员、纪工委书记王轶芳称,文汇路30弄第11幢建于1986年,原为宁波海洋渔业总公司集体宿舍,后由于企业改制被市国土储备中心收购,交由孔浦街道托管。在拆除工作进行之前,楼里住着72户住户,底层还经营着12间店面。而危楼的四周,紧邻菜市场、小学,以及另一幢住满了人的居民楼,

一旦发生意外,后果不堪设想。在闹市区拆楼,将会影响到周边居民的生活。为此,拆迁人员为危楼编制了特殊的施工方案。从5月20日起,施工方就在危楼四周实施围护工程,24日开始清理房子内部的门窗和铁条护栏,以免拆迁时向外喷射发生意外。拆迁现场还启用了消防龙头,配合工程车施工,最大限度地降低扬尘。在主体拆迁工程昨天完成后,小型机械将进场进行后续清理。

“小龙,别怕!”

宁波爱心人士伸援手

连续报道 本报讯(陈敏 齐碧艳)昨日,本报刊登了《15岁少年想为父辍学打工》。北仑江南中学教学点初一学生李小龙的不幸遭遇引起了宁波爱心人士的关注,他们热情地向小龙伸出援手。

上海中冠箱包有限公司董事长沈沈荣是朋友圈有名的爱心人士,尤其热衷资助助学。此次,他向李小龙捐助2万元。

小龙的不幸同样打动了“宁波学子爱心群”的爱心爸妈,惠妈、天亦妈、羽妈等爱心爸妈相继为小龙捐款,有的捐1000元,有的捐5000元。

昨天上午,50余岁的李女士打电话到本报,要求捐款。她在电话中说,她想安慰小龙:“别怕,我们会帮助你。”

在企业打工的张先生致电记者,说他看到小龙的遭遇后哭了出来,他想起几年前同样因为脑溢血去世的父亲。他向记者询问了小龙家庭住址,表示近期想前往小龙家探望,让小龙回到学校继续学业。

小龙父亲所在的企业和江南中学教学点掀起了为小龙父亲捐款的热潮。据了解,其父所在企业近期准备将筹集的善款送到小龙手上。江南中学教学点迄今已募集善款5000元。此外,小龙同班41名同学为小龙的父亲折了41只纸鹤。

昨天,医院也传来了好消息。小龙父亲的病情有了明显好转。

昨日,江南中学教学点已为李小龙申请到了北仑区慈善总会的公共账号,账号为:建设银行北仑支行,331019841360503058,爱心人士捐赠时请注明“定向捐赠江南中学教学点李小龙同学”。



圆梦六一

六一前夕,象山县国税局组织开展“相约中国梦·关爱伴成长”活动,该局爱心人士携手洋心学校的外来务工人员子弟畅游石浦老街,领略“第二故乡”的美景,为她们提前过个快乐的节日。(徐能 周科 朱晖 摄)

未成年人心理热线 平均每天一个咨询电话

本报讯(记者蒋炜宁 通讯员郭军)昨天,宁波心理咨询与治疗中心向媒体发布,自未成年人心理热线开通以来,平均每天接到一个咨询求助电话,来电的大部分是家长,九成以上咨询子女学习和管教问题。

这些求助六成多经过热线疏导完成,近三成转到心理咨询与治疗中心进一步治疗。中心主任禹海航说,孩子的问题往往暴露了家庭教育上的缺失。本周五有一场“儿童心理鸡汤”派送活动。地点:鄞州三院。项目:讲座及亲子沟通游戏、团体沙盘体验。

带着感情 带着责任 带着方法

军转工作“宁波解法”

连获全国表彰

昨天,在北京召开的第六次全国军转表彰大会上表彰了2009年以来全国涌现出的军转安置工作先进单位、模范军转干部和先进军转工作者。在这次表彰大会上,宁波市军转安置工作小组办公室再度荣膺“全国军转安置工作先进单位”荣誉称号。

自2009年以来,我市共接收军转干部1873名,其中师职干部42名,团职干部493名,营以下及技术干部1315名,自主择业干部23名。多年来,市委、市政府始终站在党和国家大局的高度,把做好军转安置工作作为党委政府义不容辞的政治责任,让真心关爱军转干部成为社会各界自觉自愿的统一行动,经过多年的实践,建立了一整套以“考试考核、竞争择优”为主要内容,符合我市实际的军转安置工作机制,圆满完成了中央下达的军转安置任务,确保部队、用人单位和军转干部三方满意。1996年至今的18年间,我市军转安置部门连续4次获评“全国军转安置工作先进单位”,军转工作的“宁波解法”倍受关注。

讲政治重协作,创新工作机制

军转安置工作政治性、政策性、社会性都很强,在全面落实中央政策基础上,我市军转部门始终坚持带着感情、带着责任、带着方法做工作,切实推动了军转安置工作的落实。

记者了解到,多年来,全市各级党委、政府始终把做好军转安置工作作为关系大局的一项重要政治任务,作为支持国防和军队建设、推动科学发展、促进社会和谐稳定的重要举措,纳入人才强市战略“一号工程”,列入各级领导班子目标责任考核内容,坚持高标准、高质量完成军转安置任务。各地各单位对下达的任务,不讲困难、不讲条件,不折不扣抓好落实。

突出体现“三公”,安置环境透明

军转安置既是党委政府的一项重要工作,更是军转干部人生的重大转折,关乎切身利益,社会日益关注。为此,安置过程是否公开公平公正,竞争环境是否阳光透明,是确保工作推进、任务完成的重中之重。

在安置过程中,从接收档案到考试考核、确定单位、军转安置部门实行“六公开”,即安置办法公开、接收指标公开、考核计分标准公开、考核分数公开、笔试面试成绩公开、分配录取结果公开,有效地防止“找关系、托熟人、走后门”的不正之风,确立了军转干部“凭功绩定优势,以素质

要做好军转安置工作,需要军地双方齐心协力。多年来,我市建立军地沟通协作的长效机制,每年定期慰问走访驻部队官兵,而驻地部队也经常回访组织、人社部门,一方面加强双方工作上的沟通,同时也增进了军地双方感情。在每年军转安置工作前后,职能部门均会邀请驻部队有关领导召开联合座谈会,分析安置工作形势任务,研讨安置工作方法,征求和听取各部队意见和建议。对于军转安置的重要情况,提前通报各有关单位,请部队派员参与,与部队有关部门共同做好安置工作。

要做好军转安置工作,需要不断

努力探索创新。在1999年在对部分单位实行试点基础上,2000年起,我市对进驻市区安置的军转干部全面实行了“考试考核竞争择优”的安置办法,根据军转干部档案赋分、笔试得分、面试评分折算总成绩,同时按照个人志愿择优录取。在安置中,科学制定计划指标。党政机关带头接收,发挥主渠道作用,同时突出安置重点,对团级干部采取预留职位、超编超职、先进后出等办法,安排好岗位和职务。另外,还根据每年工作中遇到的情况、部队反馈的意见和新形势的要求,军转安置部门进行专项分析梳理,修改完善,使“双考”安置办法日趋成熟。

等工作安排上,军转安置部门也努力做到科学合理,严密紧凑,环环相扣,堵塞程序制度漏洞。

在“双考”过程中,军转安置部门更是充分发挥舆论监督力量,借助媒体、机关网站,采取多种形式宣传军转安置政策和办法,通知公告相关事项等,接受部队、用人单位、军转干部和社会各界的监督。由市纪委、监察部门派员全程参与各项工作,选派市人大代表、党代表、政协委员担任面试评委和监督员,对面试考场设置、面试方法和操作程序等进行监督,确保了公开、公平、公正。



规范工作程序,精心搭建平台

为建立军转干部平等竞争、择优录取的选拔培养平台,打破军兵种、岗位、专业界限,让优秀军转人才脱颖而出,职能部门精心组织考试、录取、培训工作,力求做到客观公正、操作规范、程序到位,努力使军转干部人岗相适、人尽其才。

在统一考试中,笔试主要考察军转干部的政治理论和文化素养,重点体现机关工作的基本要求。面试则采取结构化面试办法,主要测试军转干部的综合分析能力、思维反应能力、语言表达能力等。在笔试和面试过程中,不设置有关岗位、性别、专业等特殊内容,主要考察个人综合素质,突出了考试内容的统一性和军转工作的特殊性。

在考试结束后,严格按照“志愿

优先、由高分到低分”录取办法进行录取。为了服务好军转干部,在每年填报志愿前,通过公告用人单位计划和要求,设立综合咨询组接受咨询,增进双向了解。在正式填报志愿时,由军转干部根据考核计分、笔试成绩、自身特点和本人意愿选择具体单位,然后根据总分成绩,按个人志愿,从高分到低分择优录取。对“双考”志愿落选人员,从高分到低分由军转干部在指标录取不足的事业单位中选择,由军转安置部门指令性保底安置。

为了帮助军转干部适应军地角色转换,开发使用好军转人才,我市完善了由军转安置工作小组、市委组织部和市人社保局、市转业军官培训中心组成的军转培训三级领导体制,

培训内容注重因时而变,因需而设,从理想信念、群众路线教育、宁波经济社会发展情况、政府职能要求、业务能力提升、综合素质等方面进行强化培训,帮助军转干部尽快熟悉新环境、适应新角色、胜任新岗位,努力把军转培训打造成军转干部的“创业工程”。从近几年调查统计情况看,军转干部对军转培训的综合满意度在98%以上。

军转干部到地方后,军转部门继续抓好跟踪服务,了解他们的成长情况,对表现优秀的人才注重培养、大胆使用,并组织优秀军转干部典型回部队介绍在地方成长成才的经验,引导现役干部树立正确的择业观念,增强提升自身能力素质的紧迫感,努力把自己打造成部队过硬、地方欢迎的优秀人才。

科学设立标准,立体评价功绩

为了真实有效地反映军转干部综合素质,帮助军转干部与地方工作有效衔接,军转安置部门科学设立标准,根据档案记载,将军转干部的职务、任职时间、军龄、学历、奖惩等情况,按加分项目和扣分项目两大类,折算成考核分,立体式评价军转干部的德才表现。

针对我市接收安置军转干部的实际情况,在设置计分办法时,对职务高、服役时间长、贡献大的军转干部给予倾斜,对长期在高山海岛部队和从事舰艇、潜艇、飞行岗位的军转干部予以照顾。坚持实绩导向,对荣立战时三等功或平时二等功及以上奖励、具有高级职称技术7级及以上的军转干部,可实行

免考,根据个人意愿进行指令性安置,也可根据个人要求参加“双考”。这一计分方法,对表现好、贡献大的军队干部起到了较好的鼓励作用。

为了引导现役干部在部队努力工作,本着“尊重历史、区分对待”的原则,对在部队服役期间受过军转干部在考核计分时也予以适当体现。