

工地上的旗帜 建筑业的先锋

——宁波市建筑业流动党员服务管理纪实

十八大报告提出要“加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度”，要“改进对流动党员的教育、管理、服务”。建筑业吸纳就业能力强、流动性大，一直是外来人员和流动党员集聚的重要领域，但由于企业改制和民营企业党建工作弱化等原因，很多党员因为找不到“娘家”或出于自身原因考虑成了“隐性党员”、“口袋党员”。

面对新形势，宁波市委组织部和宁波市住建委主动作为，按照“有党员抓组建，无党员抓发展，有组织抓规范”的党建工作思路，大胆创新，积极探索加强流动党员服务管理的新路子。

在市住建委大力推进宁波市建筑工地项目部建立党组织和外来流动党员服务管理工作过程中，许多建筑业企业抓住机遇，积极发掘基层党员的积极性，在加强项目部党建工作的同时，企业自身的党建工作也上了一个新的台阶。

流动党员犹如“断线的风筝”，常常处于流出地管不到，流入地管不了的漂泊境况。宁波市建筑业流动党员服务中心顺势而为，积极开展项目部上门登记、电话接待、张贴公开信、发放倡议书等活动对流动党员情况进行调查摸底，建立流动党员档案，实时掌握流动党员所在企业、从事工种、联系方式等情况。

这项被命名为“建筑先锋”的工作，至今已使市建筑业流动党员信息网累计录入建筑业企业58家，其中49家已经建立党组织；累计录入建筑工程253个，其中161个已经建立党组织；目前在建项目128个，其中97个已经建立党组织；累计查找到流动党员375名。



“建筑先锋”主题活动

浙江二建

给外来流动党员更大“舞台”

浙江二建在建筑工地项目部开展建立党组织和外来流动党员服务管理工作中，十分注重挖掘并发挥流动党员的先锋模范作用，使流动党员有责任感和使命感。

对流动党员开展形式多样的教育培训活动是必不可少的内容。浙江二建在2013年下半年，开展了群众路线教育实践活动，除组织流动党员与正式党员一起对党的十八大精神认真学习、贯彻，还召开座谈会，听取他们对集团公司生产经营和党建工作的意见和建议。

利用民工学校平台对流动党员进行文明知识、安全常识、劳动法和劳动合同法教育，增加流动党员各方面的知识；注重发挥流动党员自身的作用，激发党员发挥先锋模范带头作用的内在动力。

如开展一帮一、一带几活动，项目负责人、技术人员给予年轻人和班组好的技术辅导，班组带班的给予新招用的工人耐心细致的技能和安全生产知识的培训和帮助，这些都得到了青年技术人员和农民工兄弟的欢迎和肯定。

于2009年到浙江省二建钢结构公司制造公司从事车间构件货车运输工作的流动党员王林，通过参加宁波市建筑业流动党员服务中心组织的学习教育和活动，始终以一名党员的标准严格要求自己，积极参加组织的创先争优和“党员身边无事故，我为企业献一计”活动。通过其在岗位上的认真工作，构件转动过程中未发生安全事故。在完成本职工作的同时，他还积极主动地向车间和组织承担力所能及的一些事情。如在几次的抗台行动中，尤其是在深夜时分，都能看到王林不请自来的身影。

浙江二建党组织还注重在流动党员中培养和发现技术能手，选派他们参加各级钢筋工、木工、cad制图比武，激发他们学技术的积极性。流动党员木工刘清兴，通过图书馆借阅关于木工技术的书本，虚心向老师傅们请教，使自己的木工技术不断提高，最终赢得了单位及同行们的称赞。

同时浙江二建还组织各种形式的流动党员文体活动，通过寓教于乐的活动开展教育，受到流动党员的欢迎。

上海城建市政

让流动党员“回娘家”

一直以来，上海城建市政宁波分公司积极参与宁波市建筑业流动党员服务中心开展的各项活动，以实际行动和真切的关怀，让流动党员真正找到“回娘家”的感觉。

宁波分公司有流动党员7人，均为一线务工人员，其中3人为班组长。在一开始摸底调查中，只有班组长王威亮了身份，究其原因，是党组织的工作还没有真正以心交心。

为此，宁波分公司党总支在综合分析了一线务工流动党员“少负担、得实惠、赢尊重”的心理需求后，采取了多项措施，通过近一年的细致工作，使流动党员们完成了从被动到主动、从抵触到融合、从不信任到真心交流的巨大转变，从而使党建工作在工程一线发挥了更大的作用。

首先，党总支将流动党员编入工地党小组之中，使他们的组织生活得到了有效的保证，同时流动党员的活动和会议，党总支结合工程实际推进情况，尽量安排在工程不忙时召开，以免影响工作、

生活，充分做到流动党员“工作、学习”两不误。

其次，党总支一方面运用民工学校，天天读书社等成熟平台给予流动党员展示的机会，一方面与项目经理及班组长进行沟通，希望他们给予流动党员更多关心和帮助，凸显党员的作用，另一方面还将流动党员纳入到企业的优秀党员评选之中，从而不断提升流动党员的荣誉感。

再就是党总支切实关怀流动党员的工作和生活，帮助他们解决在外打工遇到的实际问题，如：饮食、出行等，从而让他们在进步的过程中得到实惠。

逐渐地，其余6人随着党总支工作的不断深入也亮明了身份，并开始发挥党员的先锋模范作用。在党总支开展流动党员服务的过程中，涌现了多名优秀流动党员，如优秀民工学校讲师王国雄、动手达人郑家瑞、青年党员王威，他们用实际行动展现了“一名党员、一面旗帜、一座丰碑”的精神，深深地感染着身边的每一个人。

宁波建工

健全组织培树典型

面对流动党员服务管理存在的新情况、新问题，宁波建工股份有限公司结合工作实际，积极探索企业服务型党建新路子。

通过深入摸底和调查，宁波建工发现，当前流动党员管理主要存在三方面问题：一是主流意识引导缺失；二是党员宗旨意识弱化；三是重视和投入不足。这些都直接导致党员与党组织连接上的松散，使一些党员长期游离于党组织之外。

针对以上情况，宁波建工认为，加强外来流动党员教育管理服务工作，就要围绕企业的生产经营活动中，把握生产经营的特点、难点、热点和外来流动党员思想中的疑点，达到企业生产经营与外来流动党员教育管理双促进目标。

加强外来流动党员管理，千头万绪，健全组织是头一条。在调研摸底的基础上，宁波建工选择在建筑工程项目相对集中、外来流动人员相对集中的宁波市李惠利医院东部院区进行试点，成立了宁波建工股份有限公司乐东分公司李惠利医院东部院

区党支部。在建筑体量大、外来务工人员较多的宁波市财富中心项目部，也适时成立了宁波建工股份有限公司财富中心项目部党支部。目前，两个外来流动党支部共有党员21名。

找准切入点，深入发动强认识。集团公司党委积极增强各基层党组织对做好外来流动党员教育管理服务工作重要性的认识，对部分工程项目中一些不敢、不愿暴露身份的外来流动党员，做好面对面的思想工作，评选表彰一批外来流动党员中的优秀分子，大张旗鼓地宣传和推广先进事迹。

有效的活动载体不仅能促进外来流动党员的教育和管理，更能促进企业的生产经营管理。宁波建工通过选好活载体，陶冶外来流动党员情操，通过开展活动，推动产生实效。如在宁波市李惠利医院东部院区项目部党支部开展了外来党员岗位劳动技能竞赛，在财富中心项目部开展了外来流动党员为项目部安全生产提合理化建议活动。

海达建设

发展有质量的党员

海达建设集团有限公司党支部于2011年成立以来，得到了公司上下的全力支持与配合，当年就被宁波海曙望春街道评为优秀党支部，并每年被宁波市建筑企业管理处评为外来流动党员管理工作先进单位。

公司党支部自成立后，将如何保证企业发展有质量的党员列为首要工作。党员的培养与发展是保证党的事业顺利开展的关键之一，是党的建设的重要组成部分，但如何发展有质量的党员则是一个难题。公司制定党员发展计划时，将有质量定义为：思想觉悟高、服务意识强、为人品质好、工作能力强。

营造良好学习氛围是公司开展的首要工作。海达建设集团有限公司党支部自成立以来，在各个项目部如气象路安置房、宝庆寺安置房、后孙拆迁安置房等工程中先后建立了流动党员活动室，并以党员活动室为平台，引进天天读书社

的理念。随后，党支部在海曙区图书馆的支持下，将流动图书车开进了工地，职工在党员的带领下，多读书，读好书，共同提高和进步。

开展了天天读书活动后的变化是显而易见的：项目部的学习和工作氛围变好了，党员觉悟更高了，职工素质提高了，打架斗殴消失了，质量安全上了一个台阶。这份“精神食粮”不仅对企业文化和工地素质起到了积极的作用，对党员自身以及职工的文化水平更是有百利而无一害。

党支部对众多递交入党申请书的人员进行每月一次评分，评分项目包括：思想觉悟方面、学习提高方面、工作业绩方面、生活服务等方面。经过一年以上的考察与评分，最终确定综合总分排在前两名的职工进行重点培养，再经过一年的锻炼与考察，最后经过党支部全体党员举手表决确定入党培养对象。

浙江新中源

让流动党员从“隐性”转“显性”

浙江新中源建设有限公司高度重视外来流动党员管理服务，至2014年，公司共有外来流动党员党支部5个，共有外来流动党员41名，仅2013年公司新排查出外来流动党员就有19名。

项目部党员流动频繁，及时掌握党员信息并不容易。公司在继续全面推行项目部外来流动党员月报制度的同时，在职工花名册和三级教育卡中新增了是否党员一项必填项目，要求务工人员进入施工现场进行登记时就要明确是否党员的身份。

公司十分注重发挥外来流动党员带头和先锋模范作用。联丰村旧村改造村民安置用房项目3#地块工程I标段流动党员支部3名党员针对项目所处地理位置比较偏僻，治安状况较差问题，成立了流动党员安保小组，在夜间进行巡逻检查。在他们的模范带头作用下，身边的农民工纷纷主动要求加入到夜间巡逻检查中，正是在

他们的正能量的感召下，民工兄弟们无论在工作还是生活中都相处融洽，工地治安状况有了明显好转，项目部偷盗事件大为减少，确保了工地的安全。

不仅亮明身份流动党员要发挥先进带头作用，对于优秀的外来务工人员党组织也要积极培养其入党。

在历次流动党员活动中，总有一个身影活跃其中，他就是东部新城中央广场BT项目部安全员——沈全国。该同志不仅积极协助公司管理人员圆满完成各项组织活动，还主动向党组织靠拢，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己。

通过一段时间的培养考察，沈全国于2012年正式加入中国共产党。这件事在项目部农民工群体中引发强烈反响，有一名流动党员主动亮出自己身份。随后公司党组织号召在建各项目部流动党员党支部向该流动党员党支部学习。



流动党员积极参加志愿者服务活动



组织流动党员开展心理辅导



建筑业流动党员趣味竞技活动



“流动图书车”进工地



项目部党员职工趣味运动会



务工人员、流动党员吃年夜饭