

# 待遇最优 通关提速

## ——宁波海关帮扶外贸实力效益企业二三事

□ 本报记者 严雷 通讯员 吴扬青

“尽管外贸形势不景气，但受益于宁波市外贸实力效益企业和宁波海关重点帮扶企业的双重身份优势，我们仍然表现出了惊人的增长势头。”日前，在宁波海关政策宣讲会上，宁波凯越国际贸易有限公司营运部副总经理吴大庆的一句话道出了公司对海关帮扶政策的感谢。

从2014年年初开始，包括萌恒、凯越、联合进出口、美博等4家宁波开发区企业在内的宁波市18家企业被评选为宁波市外贸实力效益企业，得以享受海关等部门提供的通关“最优化待遇”，凯越更是在今年上半年实现了60%的增长幅度，创造了令同行称羡的“凯越速度”。

### 政策帮扶“零距离”，通关盲区一扫空

凯越是一家从事日用杂货出口业务的外贸公司，去年全年的营业额高达8亿元。然而，凯越的主打商品种类繁多，出口商品总数超过16万种，商品税率模糊、分类不准确是他们在出口环节经常遇到的尴尬。

以凯越出口乌克兰的一款滚筒刷为例，公司报关员一直认为该产品的出口退税率为零，直到今年宁波海关组织的一次政策宣讲会上，他们认真咨询了海关，才恍然大悟，“一件滚筒刷单价2元，享受13%的出口退税后，公司每件货物可以获利0.26元。有了这份底子，公司在跟老外商定价格时就可以给出更优惠的报价。不要小看这一两毛钱的让利，13%的退税预计今年能为公司带来200万美元的订单。”吴大庆说。

吴大庆告诉记者，以日用杂货出口为主的外贸企业，最头痛的事情莫

过于采购到涉嫌侵权的商品，即使货值不高，但海关类别下调带来的经济损失却是企业不愿看见的。“多发的侵权现象都是一些近似或疑似侵权，光看书本根本无法辨识，一旦放其出口，5000元的货物可能造成50万元以上的经济损失。”

从今年开始，随着宁波海关针对外贸实力效益企业帮扶举措的逐步落实，凯越在商品采购环节多了一道“顾问”保障。凯越不仅能定期收到宁波海关发送的风险告知书，而且通过海关专家这本“活字典”，凯越遇到不清楚的地方随时可以电话咨询。今年世界杯前夕，通过及时咨询海关，公司果断拒绝了某南美企业订购的侵权足球商品，避免了侵权风险。

### 从B类到A类，企业通关更快捷，外贸成本降低

宁波联合集团进出口股份有限公司去年实现进出口总额3.1亿美元，但是，连续8年的B类企业身份却成了束缚公司发展的“枷锁”。

今年2月份，在正式评为宁波市外贸实力效益企业的同时，联合进出口得到宁波海关的升类建议。通过对联合进出口上一年度通关情况的评估，海关认定联合进出口符合升为海关A类企业的资格，并协助公司开展升类政策辅导。半个月后，联合进出口顺利享受到了海关A类企业的通关优惠。

联合进出口总经理助理詹福告诉记者，尽管公司享受A类通关便利只有3个月，但通关时间比去年同期平均提速2天以上，公司可以在海关优先办理货物申报、查验和放行手续，货物在港区的停留时间也缩短了20%，



图为宁波海关关员正在对企业关务人员进行业务指导。(记者 严雷 摄)

进口成本至少降低了5个百分点。

### 深入企业实地调研，海关成了“贴身保姆”

“宁波海关与我们企业建立了长效联系机制，每隔一段时间，海关都会派人专程来公司走访调研，帮助大着哩。”日前，宁波萌恒工贸有限公司关务负责人记在本子里的5个通关难题，在一次与海关“面对面”交流中全部得到满意解答。受益于这种沟通机制，萌恒公司今年上半年通关效率显著提高，客户满意度不断提升，公司业务稳步发展。

今年以来，宁波海关建立了企业协调员队伍，负责与包括萌恒公司在

内的18家宁波市外贸实力效益企业联系。通过日常勤通电话、政策宣讲会、走访调研等形式，强化关企联系，协调解决企业存在的困难和问题。

为进一步增强对宁波市外贸实力效益企业的帮扶，宁波海关为这18家企业推出了通关绿色通道、优先办理业务、预约加班服务等多项扶持措施，并按照属地化管理原则，将帮扶责任落实到各海关业务岗位，保证各项政策措施落到实处。

据了解，截至目前，宁波海关共为宁波市18家外贸实力效益企业召开了2次关企座谈会，举办了3次政策宣讲会，共接受企业咨询60余次，解决企业难题30余个，有力地增强了宁波外贸的发展活力，提升了企业的竞争力。

工业部突出贡献专家黄金火，他带领的武汉理工大学一个科研团队为研发生产自主设备提供了坚强的技术后盾。

记者在走访中感受到，涉及冷门行业和非标件生产的企业，因为没有现成的自动化设备，必须要进行自主研发，而拥有专家的企业，则主要是为了提高市场竞争力和节约企业成本去主动开发。

### 局限：设备更新换代会分散企业精力，招工较为困难

虽然自主研发自动化设备前景诱人，但也有一定局限性，需要引起企业注意。诺依克电子自成立以来，所有自主研发的自动化设备都经历了数次升级换代。“随着产品的要求提高，设备的性能也要与时俱进，因此企业要抽出一部分精力用于设备本身的研发，并不是一次研发成功就可以一劳永逸。”黄金火说，这多少会影响企业的主营业务，同时也要有意保持对稳定的技术研发团队，才能缩短研发进程。

而由于自主研发自动化设备的操作工艺特殊，也给企业招工带来了困难。在摩恩光源的车间，公司总经理洪海指着一排设备说，新进员工要学会熟练操作他们的设备，最起码要一个月，而由于员工离职后这些操作技术无法适用于别的通用设备，不少员工在同等薪资水平下，都不愿意来，如果到了生产旺季，人员调配就有点困难了。

# 适合自己 就是最好

## ——对宁波开发区企业自主研发自动化设备的小调查

□ 本报记者 谢挺 通讯员 水微娜

### 观察与思考

目前在用工紧缺、劳动力成本不断上涨的情况下，企业纷纷开始实行机器换人，一些企业通过自主研发自动化设备，降低了生产成本，提高了市场竞争力。这也让一些准备购置自动化设备的企业萌生了是否也可以自己研发的想法。近日，记者通过走访发现，自主研发自动化设备的确能给企业带来显著的好处，但也有局限性，并不适合所有企业。

### 好处：可节省部分设备购置费，提高生产效率

自主研发自动化设备，相对于从生产商那里购置整机，费用较为低廉。2010年开始，宁波诺依克电子有限公司研制VVT性能综合测试台，该测试台可以检测VVT系统在

各种模拟工况下的参数，从而实现全方位的检测。“这种类型设备在国外要上千万，而我们只需要采购必要的材料、元器件及电脑控制系统，自己进行硬件、软件设计、组装、调试，成本降到只有几十万元。”公司有关负责人自豪地说。

宁波宝通轮业有限公司是一家专业生产锻造轮毂的民营企业。公司副董事长王建平说，在同行业的一些龙头企业里，动辄都是购置上千万的进口设备，而他们在国产设备的基础上进行改装，几百万元的设备同样能达到相同的质量标准。

在记者采访宁波开发区自主研发自动化设备的不发现，这些设备基本是“其貌不扬”，但所需费用的确比直接购置要便宜几十万元到几百万元。同时自主研发的设备由于为企业量身定做，其节省的人力也较为明显。

### 适用：冷门行业、非标件生产环节及企业里拥有行业专家

自主研发自动化设备的企业，并不是分布在所有行业里，而是集中在某些领域。

一是处于较为冷门行业。宁波摩恩光源材料制造有限公司是一家专业生产金属箔带的民营企业。公司的所有设备都为自主研发，而这缘于公司所处冷门行业。据了解，全球生产金属箔带的企业不超过10家，没有匹配的机型。

二是企业生产环节中涉及非标件生产。宁波德塑塑化有限公司，是一家专业生产新型塑料包覆钢管及相关附件的日资企业。公司引进母公司设备适合生产的塑料管直径为8厘米和11厘米，但德塑塑化还需要直径16厘米、20厘米、13厘米等非标件的塑料管。因此需要在原先的基础上进行改良。“除外观上基本差不多，内部所有参数都进行了调整。”公司设备部主任朱守阳说。去年8月份，16厘米和20厘米的自动化生产线投入试运行。

三是企业有行业里的专家。宁波诺依克电子有限公司技术研发团队里有享受国务院特殊津贴专家、原机械

# MDI技术开发的领头人

## ——记万华化学（宁波）有限公司副总工程师徐宝学

□ 本报记者 李平

大树开发区万华化学（宁波）有限公司的MDI（异氰酸酯）生产技术在全球处于领先地位，这其中就有徐宝学的重要贡献。

今年46岁的徐宝学2001年到烟台万华工作，2003年调至万华化学（宁波）有限公司，先后担任公司宁波MDI一期项目筹建的技术专家、MDI二期技改项目的技术负责人，如今的徐宝学已成为万华宁波的技术总负责人。

徐宝学的老家在江苏省江都市（今扬州市江都区）。1984年，徐宝学考上了浙江大学化工系。在浙大硕士研究生毕业后的10年时间里，他在江苏仪征化纤股份有限公司研究院从事化工产品技术开发工作。

2001年，徐宝学作为烟台万华8人MDI核心技术团队中的一员，参与了公司年产4万吨扩增至8万吨的MDI生产装置的技术改造工作。那时，徐宝学不分白天黑夜，也不分节假日，一直不停地忙碌着，在不到半年的时间里，他和同事就拿出了8万吨/年成套工艺软件包。随后他不仅审核设计图纸，还要做好设计院与施工承包商的设计协调工作。在徐宝学与同事的共同努力下，烟台万华年产8万吨MDI生产装置于2003年一次性技改扩建成

功。

万华公司的不断发展壮大，也为徐宝学提供了更广阔的用武之地。2002年烟台万华在大树投资建设年产20万吨MDI项目，在2002年至2004年间，徐宝学作为主要技术研发成员，参与了该项目生产技术开发及产业化的工作，并担任其中关键工序的基础软件包开发的技术负责人，该装置于2005年11月份一次开车成功，从而使万华拥有了大规模MDI生产技术的自主知识产权，我国由此成为世界上自美国、德国、日本之后第四个拥有该项技术的国家。项目投产后，年产值达40亿元，年净利润7亿元。该项目于2007年12月获国务院颁发的国家科技进步奖一等奖。

徐宝学在随后的三年中又承担了更重要的工作，他作为公司技术专家，担任年产30万吨MDI核心工序的技术负责人。该项目于2010年底投产后，万华（宁波）公司的MDI年产能由30万吨扩大到60万吨。徐宝学和他的同事在该项目建设中特意将今后的扩建设想下“伏笔”，即在项目的部分关键工序预留了两条生产线。2011年—2014年，徐宝学担任公司MDI由60万吨/年倍增到120万吨/年



技改项目的技术总负责人。由于此前留下的“伏笔”，加上精心的筹划建设，该项目在不增加用地的情况下，实现了扩能改造。新项目的建设不仅节约了50多亩土地，还节省了数亿元的投资。

万华（宁波）公司目前已成为亚太地区规模最大、配套最合理、成本最低的世界级MDI制造基地，去年公司年产值达120亿元，年净利润近30亿元。“亲身参与了MDI产品的研发，亲眼看到MDI产能的不断扩大，这是人生中最幸福的事，自己非常珍惜与MDI产品研发结下的不解情缘。”徐宝学说。

这几天，宁波胜克换向器有限公司人力资源总监方玉波一边忙着组织车工班报名，一边忙着与培训老师一同定制“胜克版”车工培训教材。

方玉波告诉记者，这就是去年底北仑区政府创新推出的技能培训项目，授课、实训、考试都在企业内开展，开班的数量和时间也由企业自主安排，而此间所产生的培训费用都由政府买单。上月，在观望了一段时间后，他们正式申请“培训班车”也能开进胜克。

记者从北仑区人社局了解到，在胜克公司之前，北仑区推出的这种创新性“培训班车”已经驶进了50余家企业，近3000名员工接受培训并通过了职业资格认证。最近，随着培训影响力的不断扩大，差不多每周都有企业向他们提出开班培训的申请。

那么，面对不断扩大的培训群体，如何进一步做好这一新型的批量技能人才培养工作，如何使培训能更好地切合企业需要呢？多数已经开展此项培训的企业表示，围绕企业生产经营实际设置课程，按工种逐步扩大培训面，是“培训班车”平稳高效行驶的关键。同时，出台一系列激励措施也能“为班车”加加“油”。

### 课程设置：量身定制

今年4月，宁波北仑海伯精密机械制造有限公司钳工部朱科华，顺利通过了公司内部开班的钳工职业资格考试。“案例是平时工作中遇到的难题，理论知识又是实际工作的升华，感觉整个培训就是为我们海伯员工‘量身定做的’，参加完培训，马上就可以应用到工作中。”朱科华说。

海伯公司是首批将“培训班车”引进车间的企业之一。目前，该公司在成功开办了一个钳工班和一个数控班后，正着手下一个钳工班的报名工作。

“小班化教学，课程根据企业实际量身定做。”海伯公司有关负责人表示，这是北仑区人社局推出的此培训项目最吸引人的地方。

徐峰是海伯公司钳工部经理，此次钳工、数控培训班的参训学员大部分来自于他的部门，因此，他也全程参与了钳工班课程的设置。“与普通的钳工班相比，我们增加了量具使用、CAD制图、公差尺寸、机构配合等授课内容，将现在公司基本用不到的内容进行了压缩。”徐峰说。

“课程量身定做是此项培训成功的关键。”吉利汽车宁波分公司负责培训工作的陈晓浩告诉记者，在开展培训之初，他们就将“量身定做课程”作为开展此项培训的基本要求。目前吉利已经开设过的汽车装调工和汽车涂装工两个培训班，课程都是围绕吉利生产经营过程中的实际问题设置的。

“即学即用，学出证就可派到相应的岗位上。”陈晓浩说，目前，首批通过汽车装调工资格认证的30名员工作为一线骨干，已陆续派往即将投产的吉利春晓工厂。

### 培训过程：循序渐进

申洲集团从去年12月开出第一个服装制作班以来，已开出近20个培训班。该集团办公室副主任虞丽萍坦言，技能培训的主要对象是车间一线操作工，申洲集团的一线操作工有近4万名，涉及的工种有上百个。

“要达到理想的培训效果，循序渐进很重要。”虞丽萍说，去年年底，在对生产车间的培训需求进行排摸后，公司决定对涉及面较广的服装制作工先进行培训。对于该工种涉及的2万多名员工，申洲集团又采用了先组织班组长培训，而后分批组织一线员工培训的方法。

“目前，该工种班组长已经全部培训完毕，每个车间也有200余名一线员工参加了培训。”虞丽萍说，今后，计划每年培训2500名员工，逐步扩大一线员工的受训面。

吉利汽车宁波分公司有一线操作工1000多名，在开班之初，该公司同样只选择了汽车装调工岗位的30名员工组织培训。“初次尝试这样的培训，我们也想先组织一个培训班看看效果，然后再拓展到其他工种。”陈晓浩说，首个培训班开班效果不错，今年上半年又增加了汽车涂装工培训班，下半年，还将新申请焊工、冲压工两个工种的培训。

### 激励机制：考出有奖

小张是吉利宁波公司总装车间的汽车装调工，去年11月，他顺利通过了汽车装调工初级职业资格认证考试。通过考试的他不仅拿到了500元的培训补贴，同时，还拥有了2分的岗位能力积分。“这也意味着，再有一定的岗位能力值积分，我就可以顺利升一个岗位星级了，工资也会相应提高一个等级。”小张说。

“对于通过职业技能考试的学员，公司都会在工资里给予一定的技能补贴。”陈晓浩告诉记者，吉利公司十分重视技能人才培养，建有专门的技能人才发展通道。“在吉利，只要你有一技之长，待遇不比行政管理人员差。”陈晓浩说，比如，在吉利公司，获得高级技师职业资格认证的，工资待遇等同于企业基层管理干部。

申洲集团、海伯公司有关负责人表示，对于培训后通过职业资格考试的员工，他们也会予以一定的物质奖励。

(上接 B1 版)

其中，2013年在某入境船舶中通过船员风险分析、医学巡查等手段，主动发现了6人次H1N1甲流船员，船方均未主动申报；2012-2014年在入境空集装箱内多次发现并有效处置大量废旧物品等国家禁止进境物、大量活体蜚蠊携带致病病原体等重要疫情。

而让外国专家直呼“了不起”的卫生保障方面，北仑区人民医院为梅山港区区内工作人员、出入境人员提供医疗救治、隔离留验和医学咨询等服务；医院设有传染病诊疗科室，建有双通道、设施完善的隔离留验用房，能够对传染病及其疑似病人实施隔离留验。“我们还与梅山、与国际旅行者医疗救助组织宁波地区定点服务机构宁波国际旅行卫生保健中心签订合作协议，为梅山港区出入境人员提供预防接种服务。”梅山出入境检验检疫局局长诸敏说。

为了保障向停靠外轮提供食品饮用水的安全，梅山检验检疫局对港区内外轮供水实施卫生许可准入，日常卫生监督年均合格率95%以上，各供水点供水前严格按照铭牌标示的消毒步骤对管材进行消毒，并对水质进行余氯快速检测，检测合格后方向外轮供水。

### 港口品牌效应显现

三年的创卫工作，带动了梅山港口的整体发展，港口吸引力不断显现。去年梅山港区累计完成集装箱吞吐量110.4万标准箱，同比增长27.8%。今年1至6月份，梅山集装箱码头有限公司累计完成集装箱吞吐量70.4万标准箱，实现时间过半，任务过半，其中5月份吞吐量首次突破15万标准箱大关，达15.2万标准箱，同比增长70.83%。

而整车进口的通关速度也大大提高，检验检疫部门联合海关为整车进口开辟绿色通道，加快了查验速度，这也吸引了更多经销商愿意把整车进口口岸选在梅山，年内有望达到2000辆。