

深一度

决战三季度 冲刺四季度⑨

浙江新闻名专栏

信息经济的“高铁”正呼啸着向我们驶来。上半年,我市信息经济保持了快速增长的良好态势:规模以上电子信息制造企业完成工业总产值716.12亿元,软件和信息服务业销售收入同比增长28.65%,信息消费额同比增长25%。在信息经济崛起稍纵即逝的时间窗口前——

抓准机遇,宁波抢搭“信息高铁”

本报记者 余晓辰 通讯员 屠炯

修好“路” 基建筑基

信息消费和信息服务,表面上看是依赖终端,但更为关键的是网络。网络带宽对于信息经济来说,就像建了一条高速公路,可以由信息经济在上跑车、拉货。但如果路况不好,再好的车也没法跑,再好的货也无法送。因此,网络基础设施升级是促进信息经济的前提。

保质保量“修路”,提高城市宽带网络质量和覆盖范围,是宁波不曾停止的脚步。截至今年7月底,全市光网覆盖达334万户,已覆盖所有行政村以上住宅区域,城区平均接入能力达30兆,农村平均接入能力达6兆,市民上网实现高速宽带化。

宁波作为全国TD-LTE 4G规模试点城市,去年年底已完成一期试点工程,实现乡镇以上城镇区域的4G网络全覆盖。截至今年7月底,全市开通TD-LTE 4G基站6400个,4G商业用户已达34万户。“iNingbo”政府免费WIFI热点范围不断扩大,三网融合条件下的建设、服务、监管模式得到积极探索。

实现大数据共享,也是基础环境建设的一部分。“与其说阿里巴巴是一家电商企业,倒不如说它是一家基于电商的大数据企业。”市智慧办主任谢月娟指出,大数据思维也能同样运用于政府服务领域。目前,我市政务云计算中心基础设施建设已经完成,有6个系统进入运行测试阶段。

下半年,我市将继续以“宽带中国”战略为目标,加快信息网络基础设施建设。推进驻地网和商住楼宇宽带接入设施的共建共享工程,提高我市国际互联网带宽接入能力,实现4G(TD-LTE)网络在宁波市区及各(县)市核心城区的覆盖,全面推进“三网融合”试点。同时推进政务云计算中心建设,为重点智慧城市项目和市级电子政务建设提供一朵可扩展的“智慧云”。



造好“车” 产业领航

信息经济的高速发展,与产业转型升级形成了历史性的交汇。在高新区研发园,一块“宁波中科甲骨文智慧产业与物联网创新研究院”的崭新牌匾,昭示了宁波由“传统家电大

市”向“现代家电强市”跨越发展的雄心。“再不起眼的小家电,都可以成为家庭环境的智慧中心。”宁波中国科学院信息技术应用研究院传感技术研发中心经理张健说。

搭载了物联网的“智慧大脑”,传统家电产品附加值倍增。“用户可以随时掌握家中安全,无论谁开锁,在外用户的手机都会收到身

份提醒或警示。”宁波永发集团销售部经理蔡华介绍。在永发物联网智能锁成功“登陆”后,公牛、欧琳、华裕等家电企业,也将通过加入我市物联网家电产业创新云平台受益。

智能家电物联网创新云平台是我市“织云布网”助推信息化与工业化深度融合的缩影。如今,在中小企业信息化云服务平台上,已有60余家中小企业入驻运行,市纺织服装创新云平台等项目取得了积极进展,15家工业企业正开展“两化融合”管理体系贯标试点。

今年上半年,我市817家规模以上电子信息制造企业完成工业总产值716.12亿元。全市软件和信息服务业保持快速增长的良好态势,实现销售收入146.97亿元,同比增长28.65%。“一城三区一中心”电商集聚效应明显,跨境电子商务国家试点成效初显。

下半年,我市将继续以创建国家信息消费试点城市和两化融合示范区为契机,加快智慧产业发展。推动信息产业调整和升级,加快两化融合,推进智能装备、工业软件在石化、纺织、机械加工等行业的示范应用。同时打造“宁波跨境电子商务平台”,落实《宁波市工业企业电商换市三年行动计划(2014-2016)》。

备好“货” 应用开路

用手机煲电话粥、在淘宝上购物、在微信上刷朋友圈……生活中,你我都自觉不自觉地成为信息消费的参与者。当前,信息消费已逐渐成为消费领域的“吸金大户”。根据权威调研,信息消费间接带动作用显著,信息消费每增加100亿元国民经济将增长338亿元。

“将‘拦路虎’的车牌号以短信形式发送给平台,就能收到对方车主的手机号码。”宁波市交通委相关负责人告诉记者,移车求助是“宁波通”的给力功能之一。这款去年智博会发布的出行服务产品,目前累计下载量达50万人次,在线用户量达30万人。

和“宁波通”一样,智慧城市在各个领域的应用已经成为信息投资和消费的重要载体。

我市按照“试点先行、示范带动、稳步推进”的思路,围绕解决经济转型升级、城市管理服务创新、民生改善等难点问题,统筹推进智慧城市重大应用体系建设。

下半年,宁波将以医疗、交通、教育等重大民生领域为突破口,继续推进智慧物流、智慧健康省级示范应用,以及智慧交通、智慧教育等市级示范项目,深入推进全市范围内重点智慧应用体系建设。

重点推进宁波市市民卡工程建设,以大交通行业和商业领域应用为主,逐步加载其他公共服务行业的应用,实现市民卡(PBOC3.0)在轨道交通、出租车、公共自行车租赁、停车场、道路停车等公共交通行业的应用;实现商场、超市等商业领域的全面小额支付应用;完成校园、旅游等公共服务领域的试点应用工作,逐步实现一卡多用的应用目标。

新常态 新动力

下半年,宁波将继续推进“宽带中国”战略2014专项行动,以提高宽带接入速率、提升宽带网络质量、增强用户体验度为目标,加大城市宽带网络覆盖深度和广度。

在下个月即将举行的智博会上,特别新增了网络装备制造、工业专用电子及软件的展示内容,体现出我市发展信息经济“民生为先,产业为本”的基本思路。我市将继续以创建国家信息消费试点城市和两化融合示范区为契机,推动信息产业调整和升级,加快两化融合。

提高社会公共领域信息服务水平。效仿香港“八达通”模式,推进宁波市市民卡工程建设,以大交通行业和商业领域应用为主,逐步加载其他公共服务行业的应用。力争到今年年底,实现市民卡(PBOC3.0)在轨道、公交、出租车三大交通行业的应用。

——市智慧办主任 谢月娟

镇海“政策引才”效应初显

30余个高层次人才创业项目注册落户

本报讯(记者黄合 通讯员卢文华) 高功率短脉冲激光器产业化项目、卡车辅助空调系统项目、PM2.5空气净化装置项目……日前,近百名海内外清华校友携76个项目到镇海寻“娘家”。

近年来,镇海广发“英雄帖”,通过清华校友总会、北美浙大校友会、北美洲中国学人国际交流中心、海外人才联络站等平台,渠道多元引

才,一大批海外高层次人才带着项目和人才落户镇海,“招宝聚才、智汇镇海”的效应初显。

毛思宁博士是国际知名的磁学和磁工程专家,2013年他成功入选第十批国家“千人计划”,成为镇海自主申报国家“千人计划”的第一人。“当初选择来镇海创业,吸引我的是镇海对人才工作的重视,对人才和高精尖项目创业的政策扶持。”毛思宁直言,在创

业伊始,正是这些优惠政策给他带来了很大的帮助。

人才,尤其是高层次人才,对一个地方的创新驱动及经济转型升级有着不可小觑的带动作用。2011年,镇海率先在全市开展高层次人才创业项目引进工作,重金引进海外高层次人才创业项目,对经评审推荐的一、二、三类项目,分别给予500万元、150万元、50万元的创业启动资金支持,对

3000、1000、500平方米以内的创业场地给予补助,并提供1000万元以内的贷款贴息补助及财力贡献奖励等多项优惠政策;2012年再次加大力度,将创业启动资金提高至500万元、300万元、100万元。

据统计,截至目前,镇海已有30余个高层次人才创业项目注册落户,其中自主申报成功国家“千人计划”人才1名、省“千人计划”人才7名、市“3315”计划人才8名,市“3315”计划团队项目4个。此外,镇海还引进3名国家“千人计划”人才、7名省“千人计划”人才、2名市“3315”计划人才。截至2013年底,镇海区属人才总量达6万人,每万人人才拥有量为2621人,居全市前列。

递进式实践历练 分层次挂职培养

宁海:为优秀年轻干部定制梯次“成长链”

本报讯(记者黄合 宁海记者站陈云松) 今年初,宁海县优先选派12名水利专业、有治水经验、综合素质较强的青年干部到基层治水一线。经过半年多的历练,这个团队完成了从“专业队员”到“复合型干部”的转变,在他们的共同努力下,宁海“五水共治”工作推进迅速,目前全县垃圾河得到全面清理,完成年度任务进度全市第一。

下派挂职基层历练,交叉挂职压担锻炼。2012年起,宁海县各机关单位和镇乡(街道)开展了中青年干部递进式实践历练“三年育苗计划”,为优秀年轻干部构筑梯次成长链。“根据工作需要和干部经历、特长,分批次、分层次选派干部到重点工作、重大项目一线锤炼,实现了干部培养锻炼和推动中心工作的双赢。”宁海县委常委、组织部部长林惠明说。

针对全县新录用的公务员干部,该县实施“起跑线”全员选派计划,让新录用公务员全部到乡镇街道接受为期1

年的挂职锻炼,根据干部专业特长,合理安排锻炼岗位;同时,通过乡镇街道联片领导、联村干部、村干部共同联系帮带1名锻炼干部,促进其“提速”成长。

针对优秀年轻干部,该县实施轮岗培训、多科培养的“双培”计划,依托“五水共治”、“十大百亿工程”等县重点工作、重大项目建设平台,分期分批选派有潜力的青年干部到重大项目第一线、重要工作任务最前沿接受一线实践锻炼。

针对后备干部,该县则实施“流水线”压担培养计划,用1-3年的时间,全脱岗一线助推重大工作和重大项目,采用乡镇街道和县直机关交叉互派方式,通过轮岗压担锻炼。据统计,截至目前,该县已有400多名干部到一线“育苗”,其中108名后备干部通过轮岗压担锻炼,参与破解影响重大项目、重点工作相关难题100多个,29名表现优异的干部经“赛场选马”被一线提拔。

我市有了首家“非遗”技能大师工作室

本报讯(记者黄合 通讯员章一峰 张仲景) 近日,我市公布了第三批市级“技能大师工作室”,江北腾骧骨木镶嵌制品有限公司“甘金云技能大师工作室”,作为我市首家“非遗”技能大师工作室,赫然在列。同之前电工、机修、制造等领域技能大师工作室不同,该工作室除具有高含量的技术水平外,还承载了宁波的历史文化内涵和传统工艺制作。

据悉,骨木镶嵌工艺,一度在宁波民间广泛应用,几乎家家户有。但随着岁月的推移,该工艺却面临“青黄不接”的困境。甘金云表示,原先的不少同行

已转行,而很多年轻人又因学徙期过长、耐不住寂寞而选择离开。

“将其确定为技能大师工作室,正是希望通过经费补助、宣传引领等方式,进一步发挥高技能人才在技术攻关、技术创新、技术交流、传授技艺和实现绝技绝活代际传承等方面的积极作用;同时,号召全社会共同关注、保护传承宁波骨木镶嵌这门绝技绝活。”江北区人社局相关同志说。

根据相关政策,我市将按照适当支持原则,对确定的市级技能大师工作室一项给予10万元开办经费补助,并可列入市高技能人才培养和技术创新活动资助范围。



宁海:职业技能人才大比武

日前,宁海县2014年职业技能人才比武拉开帷幕,基础理论知识和实际操作双合格的选手将得到人社部门颁发的高级技工证书。图为青年人才正在进行实际操作部分的钳工比武。(通讯员 宁组 摄)

“技术”牵手“市场” 海创项目助推镇海企业转型升级

本报讯(记者黄合 通讯员汪欣岚 王凯 陆金妹) 连日来,位于镇海区的宁波吃诺电子科技有限公司里,“汽车智能环视影像系统”产品生产线开足马力,工人们正在为下半年约800万元的订单赶工期,生产完后将销往俄罗斯。

国内研发“汽车智能环视影像系统”的企业不少,但真正量产并在市场销售流通的企业却很少——为什么吃诺电子能成为其中“为数不多”顺

利投产的企业?这一切,得益于“技术”牵手“市场”的故事,来源于海创人才创业项目与本土企业的成功“嫁接”。

瑞典皇家工学院的光子学博士刘柳是国家首批“青年千人计划”,他掌握一项关于固体浸透透镜的发明专利,并在此基础上开发出了“汽车智能环视影像系统”,和当时同类国内外产品相比有很大的技术和成本优势——但该项目研发成功多年,由于缺乏产品化的经验和销售渠道,技术一直没有得到产业

化。

此时,宁波绅乐电子有限公司同样遇到了发展困境。由于缺乏关键核心技术,主要生产的车载液晶显示器和车载多媒体产品易被模仿,加之汽车影音行业受电子产品冲击,销售明显下滑。“转型升级的路在何方?”公司总经理郑志强十分苦恼。

转机发生在2012年。在镇海骆驼街道的推介下,绅乐电子引进刘柳博士的海外高层次人才创业项目,双方注册

成立了宁波吃诺电子科技有限公司,投身于车载环视系统的研发和生产。4个月后公司产品形成销售,头一年就实现了500万元的销售额。

“与刘柳博士合作,填补了我们的技术空白。我们有市场、资源、生产管理经验的,刘柳博士提供一流的、成熟的技术和项目,实现了优势互补。”对此,郑志强踌躇满志,“现在技术发展非常快,竞争也很激烈,‘技术嫁接’是我们企业转型升级之路上的最优化选择。”

业内人士表示,海外人才在技术上较为前沿,但在市场销售经验不够,缺乏产业化所必须的生产管理经验;而传统制造业有销售渠道、客户资源,但缺乏核心技术,同质化严重,想实现转型升级困难非常大;海外人才与传统制造业“牵手”,可以带来双赢的结果。

余姚:加快“千人”项目投产达效

本报讯(通讯员董思捷) 近日,由省“千人计划”专家吴景晖领衔的国内首创电子级低氧超纯钛第一炉顺利下线,该项目的投产填补了国内钛材料产业的技术空白,打破了美国、日本企业在市场上对我国的垄断和封锁,对提升我国钛材料产业、完善半导体产业链具有非常重要的意义。

值得一提的是,在该项目落地过程中,余姚市积极创新“模拟审批”、“联合验收”、“全程代办”等服务模

式,从土地摘牌到开工建设,该项目仅用了25个工作日,创造了该市工业项目落户开工的最快纪录。

近年来,该市以破解项目落地过程中各环节制约因素为着力点,探索实施项目落地服务提升计划,大力推行以设立“一个专窗”全权受理、创新“一种模式”全速审批、落实“一批专员”全程代办、完善“一套机制”全面破难“四个一”服务模式。截至目前,该市落户、投产的“千人计划”项目已达26个。

江东:发起人力资源服务“微平台”

本报讯(记者黄合 通讯员肖亚运) 8月18日,中国人力资源日当天,由位于江东八骏湾的宁波人力资源服务产业园区部分机构发起的“首届移动互联网人力资源服务展”,在微信、微博平台拉开帷幕。

据悉,该人力资源服务“微平台”,由一览英才网联合北森测评等人力资源机构联合推出,利用线上移动互联网平台,整合各大模块的人力资源服务供应商,集合人才招聘、人才外包、战略

咨询等需求类型,形成综合性、全方位的人力资源服务解决方案体系。刚一上线,就因其操作便捷、针对性强,得到了35家企业的响应。

同时,为适应社会化的移动互联网趋势,此次“微平台”特意推出“微雇主”环节,企业可在微信平台上申请“微雇主”,发布相关职位需求。传统食品企业老干妈为发布平台的“微雇主”后,推出物流主管、储备设备工程师等24类职位,迅速集聚了41455次高人气的浏览量。