

既要高薪引才 也要耐心育才

电商业凸显高端人才稀缺难题

□ 周琼 毛一波 檀怡



“优秀电商人才，薪资上不封顶！”“网店店主，年薪10万起步！”近日，由宁波市人才服务中心联合海曙区人社局共同举办的首届高端电商人才合作对接活动中，我市不少“触电”企业亮出高薪招揽电商人才。在电商行业的迅猛发展中，诸多企业正面临着“最难招人季”的窘境。

电商人才紧缺日趋明显

在对接洽谈会中，我市不少知名企业推出了百余个高薪岗位，绝大部分的岗位年薪在12万元以上，部分岗位标注的薪水更是超过50

“电商换市”助推 有色金属向宁波集聚 甬商所阴积极铜近三月 交收同比增加45倍

本报讯(记者杨绪忠 通讯员陈瑾)记者前天从甬商所获悉，阴极铜6至8月交收2.5万吨，同比增加45倍。大量本来集聚在上海的有色金属类大宗商品正逐步向宁波转移。

记者了解到，与期货市场不同，甬商所自成立以来，秉持“立足现货、提升现货、服务现货”的宗旨，贴近现货企业的需求，有效地帮助工业企业实现“供应链电商化”。作为大宗商品国家电子商务试点项目，甬商所目前已形成了一整套完整的运营体系，搭建了全面的服务框架。“从每日固定时段交收申报到全天候交收申报，从按订价交收到引入交收基差选择，从广泛的仓库布点到电子仓单业务的上线，我们始终顺应市场需求，持续不断地加以改进，以满足企业交易的实际需求。”甬商所相关负责人表示。

检察机关律师 预约查询平台开通

本报讯(记者龚哲明)“案件办理进行到哪儿了”？这个以前需要律师通过电话查询，或者现场办理申请阅卷、会见手续后才能知晓的情况，如今通过市人民检察院开通的全市检察机关律师预约查询平台，输入身份证号和律师执业证号登录，即可查询经办的审查批捕、审查起诉案件的实时进展，并办理网上阅卷、会见等预约业务。该平台系市人民检察院在全省率先试行两级检察院统一的律师预约查询手机APP软件，案件信息实行动态更新，切实解决了律师查询难、阅卷难、会见难等时效问题，有利于保障律师的知情权、参与权和监督权。

宁波实用新型专利 授权量“连级跳” 10多位全国专家来甬再支招

本报讯(记者易鹤 通讯员张彩娜)企业在申请实用新型专利时，一定要注意申请的质量，单纯追求实用新型专利申请数量，可能会给企业带来一些短期利益，但对企业长远发展非常不利。28日，10多位来自全国的知识产权专家学者、代理机构和企业代表齐聚甬城，论道实用新型专利质量提升。130多位全国各地代表参加了研讨会。

近年来，宁波的实用新型专利发展迅猛，2010年至2013年，实用新型专利申请量和授权量呈现“连级跳”。不仅如此，实用新型专利的稳定性也日渐提高。初步统计，相比前两年，我市目前有效的实用新型专利平均维持年限提高了半年。



丁安 绘

万元。记者留意到，这些高薪岗位多半是面对电子商务运营总监、电商仓储运营经理、电商运营主管等电子商务中高级人才。

宁海县一家网店的营销经理周先生说，他所在公司在天猫上线仅2个月，月销售额就逼近百万元大关。业绩的迅速增长却让他忧喜交集，高兴的是电子商务带来的企业

发展“春天”，忧心的则是电商运营人员严重不足，给经营带来隐患。

去年底，来自淘宝大学的一份统计数据显示，整个电商行业未来三年的人才缺口将达到445.7万人。在我市，由于许多企业电子商务渠道的扩展速度太快，从美工、客服的基础人员到运营、管理层，悉数出现了巨大的人才缺口。据《宁波市

网商发展情况报告》统计数据，截至2014年1月7日，宁波有效涉网企业28545家，企业电商人才缺口在25万至30万人。

电商高级人才一将难求

尽管打出了“优秀电商人才，薪资上不封顶！”的诱人招牌，但宁波富邦电子商务发展有限公司总经理秘书孙承斌承认，相关人才的招聘还是“十分困难”。据其介绍，该公司去年开始做跨境电商以来，对于电商人才一直有着较为强烈的需求。“说实话，我们的电商人才队伍建设与北上广还是有一定的差距，目前宁波不少传统企业对电商的开发还处于摸索阶段，所以相关人才还是很难招到。”

海曙区人社局的一位工作人员告诉记者，“现在传统企业纷纷转型，他们首先需要的是靠高端电商人才帮他们开拓网上领域，这类人才一方面既要了解技术，又要熟悉业务，能快速融入公司，要求比较高。”因此，高端电商人才常常是

“有市无价”。

育才引才缺一不可

尽管整个电商处在粗放的发展阶段，但是也有不少电商企业开始关注人才储备。一位电商企业的人力资源经理告诉记者，从长远看，高薪的挖脚并不利于电商的持续成长。且不说高薪挖人导致的人才市场混乱，人才性价比不高，频繁跳槽，对于人才本身的成长也非常不利。因此，不少本土电商企业也已开始着力培养属于自己的电商人才班底。

对于电商人才，我市政府层面也正逐步加大人才培育力度。我市曾出台相关文件，提出到2017年，在全市普及电子商务知识50万人次，培训电子商务专业人员3万人，培养高级电子商务职业经理200人，以缓解我市传统企业的用人难题。同时，各地人社部门也正通过校企合作等活动，订单式培育电商人才，仅海曙区人社局，目前已初步与10余家高校达成协议，通过校企合作开展订单式、定向型人才的培养。

“五水共治”我们在行动

一河一策对症下药

余姚18条垃圾河成功“摘帽”

本报讯(余姚记者站谢敏军 张伟 记者陈朝霞)经过用心整治，余姚曾经的垃圾河西江现在重新恢复了洁净，并于近日顺利通过了宁波市有关部门的现场“摘帽”验收。截至目前，余姚18条宁波市级垃圾河全部通过“摘帽”验收，并建立了长效管理机制。

在“五水共治”专项行动中，余姚全面开展了以“三洁九无”为目标的黑河、臭河、垃圾河治理。该市“治水办”会同水利、环保、住建、农办等部门现场踏勘，确定了68条“三河”，其中18条被列入宁波市级垃圾河，经过专家严格评审，有针对性地制订了“一河一策”治理方案。该市实行“河长制”，由市级领导担任39条重点河道的“河长”，进一步细化了河道综合治理方案，明确了“河长”职

责、治理的时间节点和重点，一抓到底。此外，人大、政协领导带队开展督查，市委督查考核办等部门联合督查，加大随机督查频率，还抽调9名经验丰富的科局级调研员任“治水办”督导员，开展分片督导，强化责任落实。

余姚注重科学治水，引进了国家“千人计划”专家钟路华博士领衔的团队，利用原位生态修复技术，对河道进行生态修复。泗门、临山、黄家埠、小曹娥等四镇和凤山街道实施了水生生态修复试点工作，对五塘横江等5条总长9.4公里的河道进行水生生态修复治理。在取得成效的基础上，又对西江、大沽塘江等河道开展了生态修复治理。

此外，余姚还对“三河”治理实行立体式督查，对68条

“三河”进行挂牌督办、摘牌销号，确保整治一条提升一条，逐步消灭“三河”。除18条宁波市级垃圾河

通过摘帽验收外，其他50条黑臭河完成治理65公里，清淤28万方，拆违4290多平方米。

鄞州计划三年消除城区“三河”

本报讯(记者余建文 通讯员朱娟娟)笔者近日从鄞州区城管局获悉，鄞州城区内河三年整治目标确定，到2016年底，鄞州城区所有用水单位污水截污纳管集中处理率、生活污水集中处理率和内河疏浚率力争达到100%，内河水水质指标呈阶梯形提升，彻底消除垃圾河、黑河、臭河，基本实现“河畅、水清、岸绿、景美”的治水目标。

该区域管、水利、环保等责任部门主要通过截污纳管、疏浚清淤、生态修复、动态保洁、清障拆违、养殖取缔、调水活水等七大措施和七大保障，分别实施整治工作。三年中，鄞州区计划疏浚河道114条，总长度约200公里，打通全部断头河，新打造亲水型河道3条。到2016年，城区河道基本纳入水质养护范围，水质力争达到Ⅳ类标准。



去宁海 采摘火龙果

昨天上午，几名游客正在位于宁海县大佳何镇毛洋村的宁海县浩多果蔬专业合作社采摘火龙果。目前，该社已种植火龙果160亩，亩产量达到1000公斤，是我市规模最大的火龙果种植基地。火龙果原产于中美洲热带地区，它含有一般植物少有的植物性白蛋白及花青素，对帮助细胞膜形成、预防贫血和抗神经炎、皮肤美白防黑斑、解除重金属中毒等有一定功效，近年来开始在我国南方地区引种。(严龙 陈云松 王晓娜 摄)

如何不让科研成果“睡大觉”？ 市人大教科文卫委开出“药方”

□ 本报记者 龚哲明

据不完全统计，全市科技成果转化企业为68%，科研院所为41%、高校为19%，科技成果转化总体偏低。以科研院所和高校为例，每年都有半数以上的科研成果躺在柜子里“睡大觉”。

那么，如何才能让科研成果从“呼呼大睡”变成“龙腾虎跃”呢？最近，市人大教科文卫委员会根据市人大常委会工作安排进行了科

进步相关法律法规执法检查，并形成了检查情况报告。

政策支持不到位是科研成果转化难的重要原因。该报告建议，要加大科技进步法规政策的执行力度，督促各地及相关部门抓好科技创新政策措施的贯彻落实，特别是落实好“税收减免”、“首台(套)采购”等国家优惠政策。同时，要完善技术创新市场导向机制，打破行政主管部门分割，建立由市场决定创新项目、经费分配

的机制，对企业技术创新支持尽可能实行普惠制。大力发展科技金融，为企业科技创新提供天使投资、信贷贴息、贷款担保和风险补偿，让真正好的科研成果有其施展身手的机会。

对科技人才评价标准缺乏科学性，也是影响科技人员成果转化积极性的重要原因。很多高校以论文发表数量、科研项目完成数目等作为对科技人才工作成果的检验，而不是这些科研成果是否转化成了现

实的生产力，是否为社会创造了财富作为评价标准，加上一些科研成果转化的实际困难，高校科研人员往往只是把科研成果看作评职称、晋升职务的砝码。

该报告建议，要改革完善高校和科研院所科技人才评价标准，确立以成果转化能力为导向的评价机制，调动科技人员的积极性，推进知识产权创造和保护，推动产学研深度融合，加快科技成果转化产业化和资本化。

别再“曝光”受助学生

朱泽军



开学在即，我市一电视台报道了该区慈善总会向部分贫困大学生发放助学金、奖学金上百万元的消息。照理说，贫寒学子因为慈善助力，圆了大学梦，是一件值得高兴的事。然而，在电视画面中，受助者和家长没有欢欣和笑脸，反而表情木然、尴尬，甚至有意识地回避镜头。

资助助学是功德无量的好事，宣传善行可唤起社会的普遍爱心。但人人都有尊严和隐私权。慈善捐助应该“润物无声”，而不该被助者“曝光”，这是慈善的妥义，也早已为社会所认同。寒门学子的价值观与人生观正处于可塑期，或许还不能理性与冷静地对待自身处境，由于害羞、自卑和自尊心，大多不愿意让更多人知道他们的贫穷。因为贫穷也是一种隐私，有谁愿意将自己的隐私公之于众？

多年前，复旦大学曾举办西部助学捐赠仪式，主办方出于保护大学生隐私的考虑，决定让受助者集体“缺席”。这种尊重和保护受助者自尊性和隐私权的做法，得到大学生和社会的一致好评。救助者与受助者的人格是平等的。做善事而不伤害受助者，这样的慈善，才能给社会带来益处。大爱无声，将心比心，应多站在受助者的立场想想，别再“曝光”他们了。

上台秀一秀



江北区甬江街道第五届“潮起甬江”企业文化节主题晚会近日在街道文化中心举办，辖区内南车时代、梦神、克宏、嘉隆等企业的“草根”演员表演了丰富多彩的节目，演绎了当代职工的风采。(蒋圆圆 胡建华 摄)

莫让月湖景区“蒙尘”

海曙整治景区内不文明行为

本报讯(曹爱方 张黎升 蔡晓丰 谷叶)“你好，月湖景区禁止垂钓，请你立即停止这种行为。”近日，海曙城管月湖中队执法队员在月湖景区巡逻时发现了一名垂钓者，立即上前进行了制止。

从8月26日开始，海曙城管月湖中队联合公安、景区管理所等部门组成综合执法组，对月湖景区内不文明行为开展集中整治。据介绍，本次重点整治查处景区内钓鱼、捕鱼，洗衣服、洗拖把，游泳，破坏绿化，乱扔废弃物，将机动车、非机动车开进景区内，赌博等行为。

28日中午，在月湖景区南区，海曙综合执法组发现湖边有2人在洗衣服，另有1人在钓鱼。海曙城管月湖中队队员尤校丰告诉笔者，月湖景区内的不文明行为有机动性强、隐蔽性强、复发快等特点，为了加强长效管理，9月1日起，海曙城管月湖中队将联合月湖派出所安排专门力量，与月湖景区管理所一起联合巡逻，发现违规垂钓(捕鱼)等不文明行为将及时加以劝阻、处理。

海曙综合执法组还通过发放书面告知书的形式，对景区内的不文明行为进行了相关法律法规的宣传教育，已发放告知书50余份，放生被钓鱼100余条。

民国时期奉化县境图现身

本报讯(王佳 陈燕 傅珠秀)近日，奉化档案馆征集到三张奉化民国时期的县境图，一张为原图，两张是复制图。据专家介绍，这三张地图对进一步了解奉化行政区域的变迁与史志的编写，具有重要的历史价值。

原图名为《奉化县水陆全图》，绘制于民国14年，由当时的奉化水利局测绘编制，比例为五万分之一。复制图中，一张为《奉化县境图》，于民国6年测绘，民国7年11月制版，同样是以五万分之一缩尺。虽不是原图，但收藏者对有关行政区划及地名进行了详细注释。另一张复制图为《奉化县全图》，印刷于民国35年元月，以十万分之一比例绘制。

对比现在的行政区域图，笔者发现，这三张民国时期地图呈现出很多不同之处，特别是《奉化县水陆全图》。在此图中，奉化与邻县交界处，原东南接象山，南邻宁海，西南与新昌接边，西接嵊县，西北接上虞县与余姚，北与东北与鄞县相邻。最大的变化在西北部，与上虞接壤多于余姚。现在的奉化行政区域与上虞已非邻居，当初归属奉化的区域经过多次调整缩小了许多。图中的行政区划名称与现在对比，也完全不一样，当初奉化划分为八大区，分别为进化区、长寿区、松林区、金溪区、忠义区、连山区、嵩孝区、剡源区，这八个区域名称现在没有一个沿用至今。