

创业鄞州 精英引领

——鄞州区践行“人才强区”工作纪实

一座城市的未来如何描绘？一个地区的创新驱动如何实现？一个地区的经济发展如何成功“二次跨越”？

在这条事关发展的创新链中，最为关键的一环就是高层次人才集聚。

2012年，鄞州区从“人才强区”的战略高度，强势推出“创业鄞州·精英引领计划”，精心打造“政策吸引+活动招引+平台承载+服务留心”的引才链条，以海外高层次人才为重点，不断引进用好各类人才，为质量新鄞州建设提供坚强的人才保障和智力支撑。

截至目前，鄞州区各类人才总量16.9万人。其中，国家“千人计划”专家3名，省“千人计划”专家12名，市级及以上“千人计划”专家总量位列全市第一。

【政策篇】

制度护航，“1+4”政策体系引才

党政领导联系重点人才工作制度、区委人才工作领导小组服务人才专项例会、镇乡（街道）党（工）委书记人才工作述职、人才经费保障制度……翻开鄞州人才工作的扉页，每一项制度的背后都凝聚着党管人才、人才强区的重视和期望。

区委人才工作领导小组由区长任组长，统筹全区人才工作开展；镇级领导小组由镇乡（街道）党（工）委书记任组长，推动责任落实；实施一镇一“千人”行动，推动海内外引才从以区级为主向区镇两级并重转变——这样一级抓一级的人才工作体系，使全区人才工作水平不断提升。

2012年，鄞州出台了以“十二五”人才发展规划为龙头的“1+4”政策体系，重点加大对高层次人才创新创业扶持力度。同时，推行“宽容失败”理

念，对首次创业三年内失败又想再次创业的人才，相关部门经评估后认为仍具备再扶持价值的，再给予不等额度的资助。

同年底，“创业鄞州·精英引领计划”出台，加大对海内外高层次人才创新创业扶持力度。入选的创业项目将根据评审确定的A类、B类、C类项目分别给予最高不超过600万元、300万元、200万元的创业项目资助，按每期50%的比例分两期资助；创业项目企业在设立登记或列入计划后，自该项目盈利年度起，每年对地方形成的财力区可得部分（增值税、营业税、企业所得税）100%的奖励，连续奖励3年。

场地补贴、贷款贴息、创业助理补助、奖励扶持、创新经费资助；房租补贴、配偶生活补贴、工作津贴、培训补助……一箩筐配套的补贴细则，也

让海内外高层次人才留人更留心。“鄞州区的引才政策最先吸引我的眼球，才有了我最终的落户。”“创业鄞州·精英引领计划”A类人才朱孟博士说。

优惠的政策措施，吸引了来自世界各地高层次人才的目光。该引才计划实施第一年便收到99个海外高层次人才项目申报，最终入选16个。区计划人才张中玉2013年10月成立宁波华瓷通信技术有限公司，其自主研发的移动4G合路器产品已申请5项国家专利，2014年正式转入批量供货阶段，将实现销售收入超3000万元。

据不完全统计，近两年来鄞州全区人才经费均达到地方一般预算支出的1%，且当年增长幅度不低于财政一般预算支出的增长幅度，去年人才工作经费达到1.27亿元。

【平台篇】

平台吸附，各类创新创业载体纳贤

高层次人才来了，也带来了高质量的项目，该怎么帮助他们真正落地？

为做好“筑巢引凤”的文章，鄞州区紧紧围绕人才创新创业特点完善各类园区特色功能，串“园”成“链”打造创业园区试水、孵化园区做大、产业园区做强的创新创业全程扶持模式。

“人才引得进，还必须留得住，没有良好的平台来承载人才的创新创业，引才的努力最后只能是竹篮打水一场空。”鄞州区委常委、组织部部长郑坤法说。

今年以来，鄞州区进一步助推摩米创新工场、中物院宁波军民科技园、清华长三角研究院宁波科技园、创新128园等重大平台建设，上半年共有20余个高端人才项目与各类平台达成引进意向。

前不久完工的建设面积12万平方米的鄞州科技信息孵化园（“鄞州精英人才港”），与鄞州工业园

区、望春工业园区、滨海经济开发区共同形成了电子信息、高端装备制造、生态环保等主导产业分明的特色园区群体。

去年成功开园的中物院宁波军民科技园，激光与光电技术研究所已正式挂牌运行，引进各类人才项目20余个，科技信息孵化园完成投资6.6亿元，主体工程已经结项，目前已经投入使用。

同时，鄞州区与市教育局共建总面积1万余平方米的大学科技创新创业园区，正在建设之中，进一步加快与驻甬高校开展产学研协同创新。目前，鄞州区有博士后工作站17家、院士工作站14家，两站总量均居全市各县（市、区）第一；创建企业教授（专家）工作室30家；去年全区新增孵化器面积1万平方米，在孵企业185家。

扶上马，送一程。高层次人才鲍海明所创办的泰来环保有限公司，先后经过创业园、孵化园和产业园

的全程扶持，从最初10名员工、年销售168万元的规模发展为现有员工139人，集工程设计、施工、安装调试、运营管理、核心设备开发制造、核心工艺研发设计为一体的宁波市环保骨干企业、浙江省环保产业重点企业，2013年销售收入达到10900万元。

在鄞州，不仅有创新创业的“主平台”，产学研合作的“多节点”，更有企业科技创新“微载体”，来自企业方自生的创新需求，成了广大高层次人才落地的又有一有力“引擎”。

去年，鄞州区新认定国家高新技术企业52家、总量281家，新增省级高新技术企业研究开发中心12家、总量64家，各类企业加快各级研发中心、技术中心、工程中心的建设步伐，加大科技创新力度。据统计，目前鄞州区累计拥有国家企业技术中心4家，省市级174家，过半规模以上企业设立研发机构。

【活动篇】

品牌带动，四大特色人才活动聚才

今天，第三届创业鄞州·精英引领活动周正式启动。为期3天，活动周包含中科院“百人计划”学术年会、政策环境说明会、综合签约仪式、创新创业项目路演暨交流洽谈会、“千人计划”专家鄞州对接会等10个子活动，聚焦转型升级、聚智持续发展、聚力重点产业。

可以说，从第一届“引才引智”、第二届“创业创新”，到第三届“落地落户”——“创业鄞州·精英引领活动周”，已经成为鄞州区引才工作亮闪闪的“金名片”，展现的是鄞州人才工作品牌带动、步步深入、层层推进的聚才特点。

截至目前，往届活动周已邀请各类参会嘉宾1000余名，现场签约项目27个，入选创业鄞州·精英引领计划人才项目45个，达成项目合作意向142项，建立了区级海外人才工作站10批次，聘请“人

才使者”13人次。

人才和资本在此“握手”。目前，活动周已引进国家“千人计划”专家王颖博士等高端人才团队23个，其中汇港电器投资2000万元与国家“千人计划”专家中军博士合作创办了高科技企业，“国干”人才鲍海明的泰来环保项目吸引了中节能实业发展有限公司8000万元的风险投资。

据鄞州区委人才办相关负责人介绍，在“人才驱动”的理念指引下，现在，鄞州区不仅坐拥一年一度的“盛会”，还初步形成了立足本地特色的常态化聚才模式。

依托“青年英才培养工程”，鄞州区首批按照“择优选拔、滚动培养、动态管理”原则，遴选培养人才135人，资助金额达393万元。

推动“鄞州—驻甬高校人才科技产业合作活动”，整合“家门口”八所驻甬高校人才、科技、智

力等资源，合力打造了“一联盟、两平台、三机制”人才科技产业合作新模式（“1+8”政产学研联盟，信息交互和活动对接平台，协同创新、政策激励和服务保障机制）；今年又扩展了4所驻甬高校。

主抓“创业导师结对帮扶活动”，依托鄞州民营经济发达的优势，发动民营企业家协会等社会力量帮扶人才创新创业，协力提升留才效率。

据不完全统计，两年来，校地（企）之间达成项目合作102项，合同金额近5000万元；累计获得国家、省、市各级项目立项23个，扶持资金近1000万元；实现高校科技成果转化6项，累计实现产品产值2亿元。同时，广博集团股份有限公司、康强电子股份有限公司等10家规模上亿的民营企业负责人组成“创业导师团”，与14个各级“千人计划”创业人才进行一对一结对帮扶，为人才解决启动资金、创业场地、市场拓展等各类难题。

【服务篇】

服务保障，“3S”人才服务体系留才

“我经常跟很多海外朋友说，来鄞州看看吧，这里的基础设施、环境非常好，政府效率非常高。”这是国家“千人计划”专家、留美博士唐昊常常挂在嘴边的一句话。

唐昊专攻具有世界领先水平的集成电路封装工艺与材料，是集成电路先进封装技术与材料研发中心主任，最终选择加盟鄞州浙江清华长三角研究院创新中心。

由于设备对厂房有着特殊的要求，鄞州区委人才办马上帮忙物色合适的厂房；从国外进口二手设备在海关遇到难题，政府部门立即协调加以圆满解决；落户鄞州第七天，他就拿到了鄞州区人才公寓钥匙。“创业初期，当地的服务软环境特别重要。鄞州区的服务效率，真是出乎我的意料！”

为营造拴心留人的良好氛围，鄞州区推出便捷（Simple）、真诚（Sincerity）、满意（Satisfy）的“3S”高层次

人才服务工作法，先后投入7亿元建设了12万平方米共计1000余套人才公寓，供各类高层次人才使用；不断强化服务“软件”建设，成立了“1+29”人才服务联盟，以区高层次人才服务中心为主体，联合工商、科技、金融、教育等职能部门，为高层次人才创新创业提供工商登记、人才招聘、科技项目和产业扶持、融资、社会保障、子女教育、出入境等一揽子服务。

此外，政银联动强化科技型创新创业金融支撑，整合区内国家级孵化器、科技支行、风投机构、担保公司等四类机构的金融、管理和服务资源，通过扶优助强、联合评估、共投共管等方式，对高层次人才项目开展金融和创业服务。截至目前，杭州银行宁波科技支行向各领域创业人才累计发放贷款9.07亿元，有力助推了高层次人才创新创业的做大做强。

宁波立芯射频股份有限公司作为该区重点引进培育科技型企业之一，获得了支行的全程鼎力支持，

也得到了宁波海邦人才基金投资有限公司股权融资1000万元，去年主营业务销售达到4000万元，比上年增长300%。

不仅如此，今年6月份，市委常委、鄞州区委书记陈奕君专门走访了高层次人才企业并主持召开座谈会，为人才排忧解难。区委组织部牵头组建了包括人社、科技、经信等29个党政职能部门在内的区高层次人才创新创业服务联盟，设立实体化高层次人才服务中心，成立三级服务专员队伍，为高层次人才创新创业提供“落户前”“落户中”“落户后”的一对一服务，以企业聘用、政府补贴的形式为“千人计划”人才企业提供“创业助理”。

人才随政策而动、逐环境而栖、因服务而安。通过“软服务”，鄞州集聚了越来越多的高层次人才项目，留下了越来越多的高精尖人才。今年，又有358个人才项目申报“创业鄞州·精英引领计划”，数量较去年增加100多个。

【成果篇】

硕果初结，“人才高地”引领“创新高地”

在科技项目承担上，自2012年以来68个各级“千人计划”专家共承担国家级项目6项、争取国家经费1977万元；省市级项目41项、争取经费3369.4万元；在新产品开发上，累计开发新产品或成果研发145项，填补国内空白67项；在专利申请上，累计申请专利439项，获批240项；申请发明专利146项，获批53项……

经过3年以来的“毕其功于一役”，鄞州区高层次人才创新创业引擎开始释放。省“千人计划”创新人才张日红2009年到宁波浙东建材集团公司工作后，主持设计了我国第一条降低能耗50%以上、提高劳动效率70%以上的全自动预制桩生产线，已为企业增加销售3.6亿元。区计划创新人才阮殿波，成功研发了目前世界先进的干性超级电容，两条生产线已于去年6月批量投产。

截至目前，全区68个各级“千人计划”人才共创办企业56家，注册资金3.6亿元，已有20家企业

实现销售，其中10家企业实现赢利。2013年销售额达3.2亿元，较2012年增长67.9%，累计实现销售6.4亿元；2013年实现利税3250.3万元，较2012年增长82%，累计实现利税5771.5万元，年销售额突破1亿元的2家、突破1000万元的5家，4家企业已被认定为国家高新技术企业。

“引进一名领军人物，带来一个创新团队，解决一批技术难题，带动一个新兴产业发展”。通过大量海内外高层次人才涌入，鄞州区开始从“人才高地”向“创新高地”转变。

各级“千人计划”人才项目与区内民营企业合作日益紧密，成为推动民企转型升级的动能力量，目前各级“千人计划”人才项目中，有23个与鄞州企业实现成功对接，合作创办企业11家。市“3315计划”创新人才陈雨江的“高效锂电池管理系统”项目2013年为宁波汉浦工具有限公司带来销售约

3000万元，利润超过300万元。

通过各级“千人计划”的实施，海内外高层次人才涌向具备活力的高新技术产业，带来了涵盖高端装备制造、生物医药、新能源新材料、电子信息与现代服务等领域的国内外领先技术，领衔了高新技术产业发展的前沿。目前，该区激光与光电产业、新一代电子信息产业、生物医药产业正逐步崛起。据不完全统计，这些人才项目的资金撬动作用明显。截至目前，鄞州区财政对区计划人才项目已拨付资助经费总额为3850万元，落户项目的注册资金总额已达3.6亿元，吸引风投融资1.2亿元，争取到上级资助金额9100万元，拉动的社会资本超过财政资助经费10倍。

创业鄞州，精英引领。一个欣欣向荣的人才高地、产业高地、发展高地，正在鄞州这块创业的热土之上，徐徐崛起。

