

# 女孩深夜跳江轻生 夜跑男子奋勇救人

本报讯(记者沈孙晖 通讯员王芳 朱君敏)深夜11时多,一名妙龄女孩呆坐在江东南路奉化江边,突然跳入退潮的江水中,江面上很快只剩一团发丝……生死时刻,夜跑锻炼的高先生、徐先生相继路过,奋不顾身跳江救人。

昨天下午,记者在宁波二院见到了高先生。他不时揉着尾椎骨,痛得倒吸凉气。据悉,高先生在救人时左脚跟软组织挫伤,尾椎骨骨折。

高先生是江苏连云港人,今年32岁,2011年博士毕业后来甬工作,目前是市政府的一名公务员。前晚11时加完班回家,他去家附近江东南路的江边步道跑步。往南跑过兴宁桥下的闸口时,高先生

发现200米外隐约有个黑影,随即又传来“扑通”一声响。他疾奔过去,发现一名女孩正在江水中挣扎,人已漂到离岸堤七八米远,没一会就只剩头发露出水面……

“她一心想寻死,始终没有呼救,也不习水性!”高先生说,当时附近没有人,如果他伸出援手,少女必死无疑,“我大喊‘救命,有人跳江’,然后脱了鞋子、衬衫,只穿衩裤跳进了奉化江。”

当时正值退潮,岸堤围栏距离水面有5米左右高。高先生一跃而下,结果撞到河底的石头,左脚跟和尾椎骨一阵钻心剧痛,但他顾不上查看,奋力游到女孩身边,一手揽住其颈部,一手划水往岸边游去……

32岁的江苏徐州人徐如意住在江东文景街,晚上经常在江东南路的江边步道跑步。前晚事发时,他虽然没目睹女孩轻

生,却刚好看到高先生脱衣跳江的一幕。“我当时距离高先生有30米左右,以为他下水去捞东西。”出于好奇,徐先生一边慢跑,一边往江里张望,这才发现江里有个女孩在挣扎!

徐先生见岸堤距离退潮的水面有四五米高,暗付即使把人救到岸边,也没法上来。“我看到几十米外有闸口的管理房,赶紧跑去向工作人员借来一把木梯。”

徐先生拿着梯子返回时,高先生已把女孩拖住正往岸边游。他立即把梯子往江里一放,将手机放在岸上后,径直跳下去帮助救人。

当时,闸口工作人员也过来搭把手。好在女孩还有一丝力气,爬上梯子后,徐先生和工作人员在上面拉,高先生在下面托,最终成功救上岸。

“她吐了好几口水,随后又哭了,幸好人很清醒!”徐先生和高先生一直安慰开导女孩。由于她的手机和钱已掉在江里,高先生想给她钱打车回家,有围观群众见状立即报了警。

白鹤派出所民警接警赶到后,见女孩无碍,便带到派出所继续开导。最终,她告诉民警自己姓李,湖南人,16岁,父母在鄞州打工。前几天,她找了份工作,但几天下来一直学不会,很有挫败感,一时想不开竟选择轻生。接到民警电话后,昨天凌晨1时多,小李父亲赶到派出所将女儿接走。

对于救人一事,高先生显得很低调。岳父说他其实水性一般,只会“狗刨式”,建议其跳江救人时最好再找个帮手。而徐先生得知高先生凑巧和他同岁,又是老乡,大呼“缘分”,打算去探望受伤的高先生。

# 众村民接力抢救一落水男子

一个小姑娘大声喊“救命!”原来,小姑娘看到一个在塘边钓鱼的小伙子不慎跌落到鱼塘里……

这时,梅林街道兰丁村村主任丁剑飞和几名村干部正好路过附近,听到呼救声便马上赶到出事现场,发现落水者已沉入了水底。

“谁会游泳?”丁剑飞回头一看,发现

村干部何进标等3个人已脱掉衣裤跃入水中。于是不习水性的丁剑飞便在岸边,和村书记胡健立一起协助抢救。

水塘不是很深,但塘底全是淤泥,人沉下去非常危险,以前就有几个人不慎落水后溺水身亡。

很快,村民林泽摸到了落水者,随即,大家齐心协力将落水者拖上了岸。

不小心掉落鱼塘的是梅林街道仇家村22岁的吴丹军。小吴是家中独子,被大家救上岸后已嘴唇发紫,呼吸微弱。何进标来不及喘口气,连忙按压小吴的肚子,帮助其把肚子里的水吐出来。围观的人群中,有人拨打救援电话,有人上前帮忙做心肺复苏……慢慢地,吴丹军有了知觉,此时,救护车也赶到了现场,将小吴送往医院救治。



本报讯(记者冯小平 通讯员水玲玲 徐丽)“医生说再晚一会儿就没救了,到现在我还吓得睡不着。”昨天下午4时许,看到躺在医院重症监护室里的儿子已经清醒,宁海县梅林街道仇家村50岁的村民吴伟月仍显得心有余悸……

9月15日下午1时许,一阵急促的呼救声在梅林街道的一个鱼塘边响起,一



徐老伯说就是这个喷水装置喷湿他。(沈孙晖 摄)

# 草坪喷水装置喷到行人遭吐槽

代建单位:将现场查看,如有影响考虑调整



本报讯(记者沈孙晖)宁波市政府南大门的广场草坪和南面围墙之间有一条路。前天中午,60岁的徐老伯骑车经过时,被路旁一块草坪的喷水装置“浇灌”了衣物。对此,他非常气愤:“这喷水设计有些不合理!”

昨天中午,记者来到现场,这条路宽五六米,旁边一块草坪的泥土里有一些黑色的喷

水装置。经粗略清点,草坪的长、宽四周,有10个喷头。据介绍,水压上来,喷头就会升上来喷水,水压降了,便自动降入土中。而喷水时,该装置呈360度旋转喷水。

徐老伯告诉记者,他家住邱隘。前天中午11时15分左右,他骑电动车往市区方向行驶。途经此处,徐老伯看到这块草坪的装置正在喷水,“水都弄到旁边路上了,甚至喷到了围墙处。我骑过去时,刚好一个喷头转过来,把我上下衣服都喷湿了。”

对此,徐老伯非常气愤,甚至报了110。他说,“当时旁边有三个行人也差点被

喷湿,气得破口大骂。草坪喷水怎么会喷到路上,这会对行人和车辆造成影响!”

昨天下午,记者联系上此处绿化养护公司的工作人员。他表示,因前两天草籽刚播种下去,所以洒了半小时左右的水。一般情况下,喷水高度最高不会超过1米。对于徐老伯投诉被喷湿,该工作人员表示以后在需要洒水时,会在两边用障碍物临时拦一下,以免发生类似情况。

代建单位有关负责人陆先生表示他们会派人去现场查看,如果该草坪的喷水装置确实对旁边道路及过行人有影响,会考虑调整或进行人工浇灌。

# 人才驱动, 激发创新活力 镇海: 打造“人才金港”金名片

地区要发展,关键靠人才。近年来,镇海区高度重视人才工作,紧紧围绕区委“六大战略”和“六个示范区”建设目标,努力提升人才工作服务水平,为全面实施创新驱动、加快建设创新创业示范区提供强有力的智力支撑。

2013年,镇海区企事业单位共引进各类人才6055人,其中应届大中专毕业生2678人,硕士以上学历人才213人,海外高层次人才30名;区属人才总量60032人,每万人人才拥有量及增幅位居全市前列。

## 五大平台 打造创新驱动“新引擎”

栽好梧桐树,方有凤来栖。

近年来,镇海区积极建设中科院宁波材料所初创产业园、中科院大连化物所国家技术转移中心宁波中心、清华校友创业创新基地、西安电子科技大学宁波研究院及宁波西电产业园、中欧国际应用能源创新研究院等“五大平台”,为各类人才落地发展提供华丽舞台。

一是依托地缘优势,谋划技术孵化平台。镇海地处高教园区北区,高教科研资源丰富、科技合作深入,建设材料所初创产业园、引进西安电子科技大学宁波研究院,着力促进科研成果转移转化,带动城市经济发展。截至目前,宁波西电产业园吸引了20余家拥有国际领先IDC云技术的企业入驻,注册资本累计超过2亿元。在年初挂牌的中科院宁波材料所初创产业园,规划、建设等各项前期工作正在积极推进。

二是挖掘人脉优势,谋划引才智平台。依托与清华大学、国际应用能源大会的深厚渊源和镇海籍人才的人脉优势,镇海区建立清华校友创业创新基地,引进中欧国际应用能源创新研究院,形成人才集聚高地。截至目前,全区已吸引36个清华校友项目落户,其中“国千”专家项目1个,区海外高层次人才项目3个。张健博士作为新引进的海外清华博士,带领“3315”团队落户镇海,注册宁波清车电气有限公司,主要从事车联网MOST总线系统技术

研发,填补国内车载多媒体网络技术空白。

三是立足产业优势,谋划产学研合作平台。立足国家级石化经济技术开发区的产业优势,镇海区建立了中科院大连化物所国家技术转移中心宁波中心。目前,该中心已与镇海炼化等数十家企业对接了油品超深度脱硫等多个项目的合作事宜。

“梧桐树”平台的背后,自然也离不开党委政府的悉心灌溉。近年来,镇海区率先推行“妈妈式”服务,整合政府资源和社会资源,完善联系服务工作机制,配备人才项目服务专员,成立高层次人才服务联盟,在平台建设“特事特办”、“急事急办”,提供“全过程、一站式”的无缝对接服务。同时,镇海区还建立了重大事项领导协调、具体工作部门承接、各镇(街道)园区配合支持的创新平台多方共建机制,把握新建项目抓开工、在建项目抓进度和前期项目抓谋划这三个关键点,着力推进平台里的项目落地生根,费大心思、下大功夫、花大力气构建人才发展生态。

在地方政府的全力配合服务下,由国家“千人计划”特聘专家、瑞典皇家理工学院教授严晋跃博士领衔、注册资本达1200万元的公司已注册落户,已与部分先进国家和地区进行技术合作,推动宁波乃至全省新能源产业的发展。

## 多措并举 “人才金港”魅力初显

发挥“宁波帮”人士、镇海籍海外学子众多的人脉优势,发挥临港型工业、海洋经济的产业优势,充分利用镇海区与高校、科研院所良好的产学研合作基础,实施“镇海人才金港”工作品牌建设工程,着力推进城区各类人才的培养工程……

加快引进一批产业发展紧缺急需的创新型人才。2013年,共有18个海外人才创业项目注册落户,注册资本超过1亿元。截至2013年底,镇海区共引进重大人才科技平台5家,各级“千人计划”人才25名,引进培育高新技术企业和文化创意产业企业315家,院士工作站已达5家。

在人才培养方面,镇海区实施四大培养计划,组织企业高级管理人才参加上海交大EMBA学位班、“企业

转型升级”等高研班,结合镇海区产业特点,去年培养各类企事业单位人才2047人次,内容涉及企业管理、人力资源、现代物流、文创产业、农产品安全、教育卫生等。高度重视技能人才培养工作。据统计,2013年该区共培养高技能人才754人,其中技师及以上117名;全区申请享受区级高技能人才技能津贴156人,55.2万元;市级紧缺工种高技能人才岗位补贴101人,39.55万元。

## 相关阅读

# 镇海区关于“引进高层次人才创新创业人才”政策

## 一、引进对象和重点

面向海内外引进具有国际国内先进技术水平,或拥有自主知识产权、产业化发展前景较好的科研成果或项目,能够突破产业关键技术、发展高新产业的高层次创新创业人才。重点引进新材料、新装备、新一代信息技术、创意设计、节能环保、生物工程等重点产业以及我区经济社会发展紧缺急需的高层次创新创业人才。

## 二、申报条件

(一) 创业人才条件  
1. 一般应在海外取得硕士以上学位,或在国内外取得博士学位; 2. 一般应有海外创业经历或曾在国内外知名企业、高校(科研院所)担任过中高级管理或专业技术职务2年以上,熟悉相关领域业务和国际规则,有较强的经营管理能力; 3. 拥有自主知识产权,带有成熟的创业项目与计划,且其技术成果国内领先,符合镇海区产业发展要求,有较好的市场前景并能实施产业化; 4. 创业团队成员每年在镇海工作时间不少于6个月; 5. 自有资金或跟进的风险投资占创业投资的30%以上,或投入企业的实收资金在100万元人民币以上。项目申报人应担任企业的法定代表人。

## (二) 创新人才条件

1. 一般应取得博士学位且引进后每年在镇海工作时间应在6个月以上,引进后服务3年以上且每年在镇海工作时间不少于2个月; 2. 在国内外著名高校、科研院所担任中高级专业技术职务,从事重大项目、关键技术或新兴学科的研究工作,或在国际知名企业、高端服务业等机构中担任中高级管理或专业技术职务2年以上,熟悉相关领域业务和国际规则的专业技术人才或经营管理人才; 3. 具备较高的科技创新能力,其研究专业符合我区重点产业发展方向,学术技术成果处于该领域前沿,或达到国内领先水平。

## 三、扶持政策

(一) 创业政策  
1. 创业启动资金资助。按推荐类别和实际投入,分别给予不超过500万元、300万元、100万元的创业启动资金无偿资助。对2名及以上的海外优秀创业团队,每增加1名,创业启动资金增加20万元,增加额最高不超过100万元。 2. 提供办公和生产用房。按推荐类别,3年内免费提供3000、1000、500平方米以内的用房,或给予20元/平方米/月以内的租金补贴。 3. 生活用房补贴及安家补助。3年内免

费提供100平方米以内的生活用房,或给予1800元/月的住房补贴。 4. 贷款贴息补助。提供1000万元以内贷款贴息补助。 5. 项目奖励。对有风险投资或企业投资跟进、发展较好的,按风投或企业投资额的10%以内给予奖励,最高不超过50万元。 6. 比照定级。获得国家、省“千人计划”、宁波市“3315计划”的高层次人才创业项目,可直接列入我区相应类别的推荐项目。

(二) 创新政策  
1. 实行易地安家补助。符合条件的,可享受高层次人才安家补助和人才公寓政策。 2. 优先获得资助。入选国家、省“千人计划”、宁波市“3315计划”人才,或为国家、省部级重点人才或正高级以上专业技术职称的人才,每年可获得15万元以内政府特殊津贴。 3. 入选“121”人才培养工程,可获得10万元以内学术科研津贴。 4. 柔性引才补贴。对柔性引进的,按在镇海工作时间发放生活补贴,属国家、省“千人计划”或省部级重点人才的,每月发放5000元的生活补贴; 属市“3315计划”、具有博士学位或正高级专业技术职务人才的,每月发放2000元的生活补贴。 4. 实工作

重点骨干企业,全区共有各级工程中心115家——这些创新载体已成为企业吸纳人才的“蓄水池”,为产业转型升级提供人才和科技支撑,助推本地经济的转型升级。

据统计,该区已引进和培养国家“千人计划”人才7名、浙江省“千人计划”人才9名,宁波市“3315计划”高端创业团队4个,累计完成技术成果交易2亿多元。

引才、聚才、留才、惜才——以镇海区党委政府的人才工作为引领,“创新驱动”的人才理念、创新意识也得到了整个社会的广泛认同,越来越多的本地企业加入到这场引才育才的队伍中,通过构建高层次人才创新平台,为引进海内外高层次人才提供良好的平台。

截至目前,镇海区市级企业技术创新团队总数已达13家,在全市名列前茅;重点面向区内特色优势产业和

重点骨干企业,全区共有各级工程中心115家——这些创新载体已成为企业吸纳人才的“蓄水池”,为产业转型升级提供人才和科技支撑,助推本地经济的转型升级。

据统计,该区已引进和培养国家“千人计划”人才7名、浙江省“千人计划”人才9名,宁波市“3315计划”高端创业团队4个,累计完成技术成果交易2亿多元。

引才、聚才、留才、惜才——以镇海区党委政府的人才工作为引领,“创新驱动”的人才理念、创新意识也得到了整个社会的广泛认同,越来越多的本地企业加入到这场引才育才的队伍中,通过构建高层次人才创新平台,为引进海内外高层次人才提供良好的平台。

截至目前,镇海区市级企业技术创新团队总数已达13家,在全市名列前茅;重点面向区内特色优势产业和

重点骨干企业,全区共有各级工程中心115家——这些创新载体已成为企业吸纳人才的“蓄水池”,为产业转型升级提供人才和科技支撑,助推本地经济的转型升级。

据统计,该区已引进和培养国家“千人计划”人才7名、浙江省“千人计划”人才9名,宁波市“3315计划”高端创业团队4个,累计完成技术成果交易2亿多元。

引才、聚才、留才、惜才——以镇海区党委政府的人才工作为引领,“创新驱动”的人才理念、创新意识也得到了整个社会的广泛认同,越来越多的本地企业加入到这场引才育才的队伍中,通过构建高层次人才创新平台,为引进海内外高层次人才提供良好的平台。

截至目前,镇海区市级企业技术创新团队总数已达13家,在全市名列前茅;重点面向区内特色优势产业和

重点骨干企业,全区共有各级工程中心115家——这些创新载体已成为企业吸纳人才的“蓄水池”,为产业转型升级提供人才和科技支撑,助推本地经济的转型升级。

# 六飞行员欲单方解约 最“贵”要赔182万

本报讯(记者黄丽娟 董小芳 通讯员李丹旦 龚静)近年来,随着民航事业的快速发展,飞行员成了人才市场上抢手的“香饽饽”,各航空公司间“高薪挖角”、飞行员跳槽事件频频发生,并由此引发了一系列劳动合同纠纷。

前不久,市中级人民法院受理了该院第一起因飞行员跳槽而引起的劳动争议系列上诉案件。飞行员吴某等6人因受其他航空公司高薪聘请,遂在合同约定的必须服务期尚未到期的情况下,欲与现就职的东方航空公司浙江分公司解除劳动关系,并要求该公司为其出具相关的转移手续。

然而,东航浙江分公司则表示,吴某等6人应先行支付航校培训费、工作期间的各项培训费以及飞行资格养成费等,而后才可解除劳动关系。案件诉请总金额3000多万元。

据了解,吴某等6人是由东航浙江分公司出资培训并定向招录的飞行员,从航校毕业后即进入该公司工作,其中5人已是机长。当初,双方签订了无固定期限劳动合同,并约定了必须服务期的起止期限,按照约定,吴某等人若要在必须服务期内单方解除劳动关系,应支付违约金。

最终,经公开开庭审理,市中院依法作出判决,要求吴某等6人向东航公司支付72.3万元至182万元不等的补偿费;东航公司则为其6人出具解除劳动关系的证明,并办理劳动人事档案和社会保险关系转移手续。

# 求救信息写5元钱上 警方救出41名青年

本报讯(记者余建文 通讯员鲍妮娜 李春月)日前,奉化岳林派出所捣毁一传销窝点,成功解救了41名身陷传销窝的青年人。

9月15日,辖区一群众捡到一张5元纸币,发现上面写着“救救我”等字,遂将纸币交到了社区民警手中。民警怀疑发出求救信息的人,可能被传销组织非法拘禁。

经过缜密侦查,警方发现某村一楼房住了几十人,周围居民说,这些人十分奇怪,几乎不出门,还不时传出喊口号的声音。当天下午,岳林派出所组织警力,冲入楼房,将楼内被困的41人救出。

罗某就是向外传递求救信息的人。据他说,8月26日晚,他被欧某以交友为名骗到奉化后,才发现自己深陷传销组织。罗某假意顺从,试图寻找机会逃走,但没有成功。从9月12日至15日,犯罪嫌疑人刘某伙同贺某、易某、张某等人,对其采用哄骗、阻拦、堵门等方式,将罗某强行拘禁在窝点内。罗某将求救信息写在钞票上,伺机扔出窗外,幸好被群众捡到交给民警。

据警方初步了解,被解救的涉事传销人员,年龄在20岁左右,来自江西、湖南、广东等地。他们是被传销组织者通过微信、QQ等方式结为网友,以介绍工作或朋友交往为幌子,诱骗到奉化。这些人一进传销窝,就被逼交了2800元的人交会费,手机也被扣下,人身自由也被限制,隔绝与外界联系。

目前,贺某、欧某、刘某等六人因涉嫌非法拘禁,被警方刑拘,其他涉及的传销人员,警方逐一进行登记,并对他们进行思想教育。