



就业改变生活 创业成就梦想

宁波就业创业论坛掠影

为进一步优化就业创业环境,营造全社会共同推进就业创业工作的良好氛围,加快实现我市就业创业工作由扩大就业、稳定就业向更高质量就业转变,11月18日,宁波就业创业论坛暨“2014年宁波市就业创业服务月”活动启动仪式在人力资源大厦举行。论坛上表彰了我市首获全国创业孵化示范基地的镇海区大学生创业园、4家省级高校毕业生就业见习示范基地,并为第五批宁波市“十佳大学生创业新秀”颁奖。各县(市)区人社部门、在甬高校交流各自就业创业特色做法及取得成效,企业家代表分享了创业经验与体会。



打造独一无二的大学生创业大赛

华茂集团总裁 徐立勋



一个独一无二的大学生创业大赛,是如何黏合政府、高校、创投机构、大学生创业团队和社会投资人,打造出21个参赛项目获得8561万元意向投资的奇迹?
今年年中,有理想有抱负的“创二代”,利用自身的社会资源,以社会和市场为推手,帮助新一代的大学生创业,并开创了民间社团举办大学生创业活动的全国首例。为办好这次创业大赛,联谊会

充分挖掘内部资源,选拔了30位年轻企业家,和大创赛总决赛成员结对,全面帮扶创业项目和团队。“创二代”有资金、有经验、有资源,大学生有想法、有激情,两者产生高度互补。创业导师帮助创业团队发现和解决创业过程中的问题。在整个大赛过程中,由于导师的积极介入,许多创业项目发生了很大变化,商业模式更加清晰,规划更加完整,更加吸引投资人。
由专业策划机构宁波石成金投资管理服务有限公司进行专业策划的大创赛,也在整个赛程中有效提高了资源整合能力,将政府、高校、创投机构、大学生创业团队和社会投资人黏合在一起,各种资源汇聚在大创赛这个平台上,最终打造了一届独一无二的大学生创业大赛。
为了提高大赛的专业化程度,这次的大创赛按照创业与投资的规律,从投资落地出发,抓住大学生创业最为薄弱的环节和大学生创业

的痛点,打造大赛的特色。为了挑选出具备投资价值的项目,在网评、预赛和总决赛上,组建了清一色的投资人队伍,并通过资本相亲会,让总决赛的项目和团队与社会投资人亲密接触,相互了解。最终在总决赛现场,30个项目中的21个获得了8561万元的意向投资,创造了全国大学生创业大赛中绝无仅有的奇迹。
创新的力量使得这次大赛让人眼前一亮。创业是创新,做大创赛也必须创新。在大创赛机制设置上,组织者从一开始就喊出“没奖金,有股金,没好话,有真话”的口号,不用奖金吸引人,而是用专业性和投资落地,提高创业项目成功率作为亮点,吸引了众多大学生创业者参赛。在总决赛现场,设计公开举牌的机制,也就是投资人可以在现场,对创业项目发出投资邀约,公布投资数额。也正是这一系列的创新举措,锻造了大赛的亮点和特色。

建立实习基地 为企业腾飞储备人才

欧琳集团董事长 徐剑光



自2009年起,欧琳开始推行“700计划”,即在未来几年中培养并储备700名大中专院校学生,使其成为公司未来发展的核心骨干和行业精英。同时,此举也帮助大中专院校实现了学生能力培养和社会需

求“无缝”对接的目标,达到学校、企业、学生的三方共赢,取得良好社会效益。
在这一过程中,欧琳以百年树人的远见建立实习基地,与全国众多大中专院校合作,接纳国内大中专学生以及中国港澳大学生前来实习。近年来,欧琳在集团内建立了中国流行色协会色彩研发基地、中国美术学院设计学院综合设计实习基地、宁波市高校毕业生就业见习示范基地、宁波市青年电子商务创业见习基地等10个实习基地。500多名前来实习的学生中,有200多人选择在欧琳就业,开启自己的职业生涯。欧琳也成为浙江省内为数不多的“高校毕业生就业见习国家级示范单位”。
为了真正落实培养实习生成才的目的,从实习生进入企业开始,欧琳

琳就通过一系列制度,保障实习计划的落实,检验实习生培养的质量和效果。从实习生实习岗位的安排,实习课程的设置,实习导师的确定,实习结果的考核,欧琳均进行专门规划,既使进入企业实习的学生真正学到东西,得到实践能力的锻炼,也使企业做到引进人才的岗前培训前移,节约人才培养的成本,将学生实习和企业人力资源建设有机结合在一起。
建立实习基地多年来,欧琳和学校进行了良好配合,同时,还将本身的院士工作站和大师工作室的优势资源注入到学生实习中,在提升实习质量的同时,也丰富和拓展了这些优势资源在企业的工作层次和内涵,实现了企业对于腾飞所需的人才储备。

完善金融服务 支持就业创业

中国人民银行宁波中心支行副行长 周伟军



就业创业,是民生之本,发展之基,而资金是就业创业实践过程中必不可少的要素,是企业实体的血液,在研发、生产及销售等环节循环运转,良好的资金流是企业生存和发展壮大的基础。现阶段,银行贷款仍是企业融资的主要渠道,每个创业主体离不开金融机构的融资服务。因此,做好就业创业金融服务工作是满足就业创业人员融资需求、保障和改善民生及经济发展的重要支撑!

近年来,我市金融系统在稳增长、调结构、惠民生的大背景下,努力做好就业创业金融服务工作,紧密结合融资需求实际,完善政策,推动创新,为高校毕业生和创业人员提供了差异化、广覆盖的融资产品,有效满足了就业创业人员多元化的金融服务需求。9月末,全市金融机构向私人经营者、个体创业者投放的个人经营性贷款余额972亿元,以人均50万元的额度计算,满足了近20万自主就业创业人员的融资需求。
在多方努力下,我市融资政策环境正在不断优化。我市制定完善小额担保贷款政策,将大学生、自主创业者列入贷款对象,将众多街道社区及8个大学生创业园列入重点支持范围,9月末,金融机构累计发放小额担保贷款12.04亿元,贷款余额5.62亿元,余额和发放量居全省各地市首位。
融资产品创新也在近年得到持续推进。诸如青年创业贷款、小额保证保险贷款等,通过银政、银保、银担、银企等多层面合作,为无抵押、缺

担保的就业创业人员提供贷款,支持了近万创业主体的资金需求。政策工具引导机制逐步健全。越来越多的金融机构将更多信贷资金投向就业创业领域。
在下阶段,我市金融机构将进一步拓宽创业融资渠道,丰富融资支持层次。
同时完善基础配套措施,构建多元化支持体系。借鉴国外先进经验,探索开展中长期就业创业贷款、“贷款+股权”等融资模式,推行灵活的、适合需求的还本付息方式,并由政府风险基金或专门的担保机构进行担保,依托创业基地、就业服务中心等各种平台载体,为就业创业人员提供必要的信贷支持。推进信用体系建设,打造良好金融环境。加快建设初创型企业征信体系,完善要素,充实内容,为金融机构改善对就业创业人员的金融服务提供支持。扎实推进创业青年等信用主体评定工作,引导人们重信用、守信用,促进资金供求双方良性互动发展。

创新人才培养,深化就业指导

宁波大学党委副书记 郑孟状



毕业生如何实现充分就业和高质量就业?学生入校伊始,宁波大学就创新人才培养模式,确立了“把成才的选择权交给学生”的工作理念。除一些特殊专业外,全校新生不分专业,第一年进入阳明学院(基础学院)统一按学科大类培养。这个选择过程将“社会需

求—学生选择—学校培养”三者有机地联动起来,促使专业不断改良、优胜劣汰。这种以就业为导向,跟市场需求紧密结合、充分尊重学生成长成才的人才培养模式拉近了社会和学校的距离,受到各界好评。
同时,学校一直探索创新就业指导服务模式,以提升毕业生的就业竞争力为目标,建立以全程化课程指导为基础,多层次实践基地为平台,本科生导师制为助推力,就业“四到位”为机制保障的,就业指导服务工作模式。
为促进毕业生优质充分就业,宁大实施“大学生创新创业训练计划”,许多通过学生创新竞赛的大学生成为“世界500强”、“中国500强”等高端用人单位争相签约的“香饽饽”;而“平台·模块·窗口”的创业教育,形成了金点子创业大

赛、校企对接全真模拟平台、两园一街创业孵化器等服务工作品牌。经过几年实践,使得宁波大学在近年来,涌现出一大批创业项目和创业明星。2008年开始,学校还倾力打造“职业生涯规划大赛”,对于学生合理规划人生、正确定位职场,调整就业心态起到积极的促进作用。而对于特殊群体和20%就业困难学生,学校将其当作促进毕业生充分就业的重点和难点,开展一对一分类指导,对经济困难学生实施“寒门学子”计划,发放就业补助,报销路费;对就业技能欠缺学生给予岗前培训,专家指导;对就业过程中态度不积极,屡次受挫造成心理困扰的学生及时疏导,开展团体辅导和个体咨询。经过几年的积累,我校后20%就业困难学生的分类帮扶工作取得了较为显著的成效。

启动全民创业乐业引擎

余姚市人力资源和社会保障局局长 周坚



从在校大学生到4050失业人员,从留学归来人员到乡土农民,如何启动全民创业乐业引擎,这是近年来余姚一直寻求破解的一大难题。为此,从2012年起,余姚开始实施“城乡居民乐业增收计划”,2013年进一步提出“全民创业乐业增收”三年行动计划和目标。各项措施的共同发力下,2012年来,余

姚累计实现城镇新增就业人员61022人,帮困就业4964人,开发保持公益性岗位3398个,目前城镇登记失业率为1.28%;就业援助对象就业率达到97%,超龄劳动力就业援助率达到88%;新增创业实体3.27万户,创业带动就业18万人次,发放自主创业小额担保贷款4038万元;城乡居民收入年均增长12%以上。
为启动全民创业乐业的引擎,当地由市委书记亲自牵头,并由一名市委常委负责落实,把乐业增收工作列入对乡镇(街道)的考核内容,各乡镇(街道)及市直各部门精心组织,形成横向合力,结合各自职能制订具体实施细则,分解落实工作任务。在推出一系列同上级部门配套的市级层面文件外,当地各乡镇(街道)结合自身实际,也出台实施细则,在行业准入、创业平台建设、小额担保贷款、财税减

免、培训补贴、社保补贴、创业补贴、金融支持等方面形成完善的政策扶持体系。
人未创业,观念先行。余姚以职业培训技能鉴定中心为龙头,建立三级培训定点机构,将有创业愿望和培训需求的劳动者纳入培训范围。同时积极发挥团组织、职技学校、培训基地、民办培训机构等资源优势,针对不同群体开展不同培训,并加大电子商务、网上创业培训力度,开展乐业增收工作2年多来共培训13万余人。
当地还积极构建就业创业新常态,通过各种方式帮助农村劳动者特别是超龄人员就业,为初次创业人员提供相对集中的经营场地。同时建立劳动力就业情况档案,努力开发就业岗位,采用多种方式开展针对性就业帮扶,实现人岗匹配,帮助就业困难人员走上就业之路,提高就业质量。

“1791”,成就“一起就业”梦想

江北区人力资源和社会保障局局长 励可达



1791,让我们携手一起创业!
在江北区,如今,正有越来越多的创业者知道和喜欢上这样一个集合政策扶持、创业培训和创业服务于一体的创业平台。
2007年,江北的创业俱乐部呱

呱地,这个和创业者们一起成长梦想平台,通过窗口一站式服务,为创业者提供开业指导、项目论证和推介、市场分析、政策咨询办理等全方位服务,并坚持每月定期开设专家咨询“门诊”,为创业者搭建与专家面对面沟通交流的平台,提供个性化的创业帮扶。今年以来,累计提供创业服务5000余人次,落实各项创业扶持政策973人次,涉及金额2874.29万元。同时,在8个街道、镇建立创业俱乐部分部,增强创业服务工作力量,完善基层创业服务平台建设。如中马街道整合辖区资源,打造“创业体验馆”,为入驻的创业者提供租金减免等优惠扶持政策。
而创业服务“空中平台”——“江北区创业指导中心”微信公众平台的开设,使创业服务跨入了“微时代”,

加速创业资讯的传递,拓展了创业服务路径。
从“空中”到“地面”,每季举行的创业沙龙,则将创业者们聚合到了一起,让他们得以结交创业伙伴,提升创业成功率。同行创业交流座谈会、结对创业大小老板,创业实地观摩,大学生创业宣讲、创业项目推介交流等,帮助创业者开阔视野。该区的创业俱乐部会员已发展到510名,其中农民100人,已有340人实现创业,带动就业3000余人。
而“创业项目库”的设立,帮助创业者们找到了“掘金”的方向。江北区“创业项目库”内的160多个创业项目,涉及制造加工业、服装业、零售业等多种行业类别,并与市里的创业项目库实现联动,满足了创业者的不同需求。

青春相伴创业路

镇海区人力资源和社会保障局局长 徐天红



这里,是我市起步最早,荣誉最多,发展最好的一处大学生创业园区。这里,是我市第一个国家级大学生创业孵化基地。从一个园区,走出了8名市级大学生创业新秀。这里,激昂的是跃动的青春和创业激情。这里,就是镇海大学生创业园。

大创园起步之初,镇海在全市率先制定出台一系列针对大学生创业的政策,多项政策至今仍为全市领先,如无偿提供2-20万元不等的创业启动资金,为创业团队核心成员提供每月800元的租房补助等,并且不设户籍、高校等准入门槛,每年安排近300万元专项资金,2010-2014年累计兑现各类补助资金900余万元,1000余人次(企业)获得创业资助,让创业者“轻装”创业。
政策资金“扶上马”,平台支持“送一程”。大创园主动为创业者搭建融资平台和专家平台,帮助其在事业起步和发展阶段站稳脚跟。针对创业企业融资难题,园区请来相关金融机构,制订专门的金融方案;同时,还和“伯乐遇马”天使投资有限公司展开合作,为企业吸引风投;为方便企业办理贷款业务,园区组织现场受理小额担保贷款。

2013年8月,园区获评市级小额贷款信用社区,截至目前已为34家创业企业提供小额担保贷款300余万元。同时,当地还将大学生创业政策延伸至高校,开创在校生创业“互助型”校地合作模式,让更多在校就读的大学生,提前启动“创业梦”。
五年间,这里汇集了文化创意、设计研发、电子信息、农业技术、人力资源等10余个行业的创业企业,累计入驻企业230家,企业存活率达91%。目前,三年孵化期满,成功孵化企业94家,占孵化到期企业的98%。园区企业取得国家级注册商标20余项,获得发明专利13项,获得实用新型、外观设计等专利197项;带动就业总人数1400余人,总产值超亿元;累计培养出宁波“十佳”创业新秀8名,人数始终保持全市领先。