

评出符合中国人口味的美酒

——2014年中国国际葡萄酒大赛侧记

□ 本报记者 刘慧敏 通讯员 吕希岩 王樱 李娜



图为中国国际葡萄酒大赛比赛现场。(记者 刘慧敏 摄)

由中国商业联合会主办的2014中国国际葡萄酒大赛(CIWC),不久前在宁波保税港区进口商品市场举办。此次比赛共有来自31个国家的3921款葡萄酒参赛。

大赛组委会执行主席范识宇在接受记者采访时表示,此次大赛是中国迄今为止最大规模、最具规范、最高规格的国际葡萄酒赛事,就大赛规模而言,目前居亚洲第一,世界前六。

前居亚洲第一,世界前六。

举办大赛是为了创立中国自己的葡萄酒评价体系,寻找符合中国人口味的世界上优质葡萄酒

范识宇在接受记者采访时分析说,中国目前已经是世界第五大葡萄酒消费国,在不远的将来,必将成为世界最大的葡萄酒消费国之一。然而,与之相匹配的中国国际葡萄酒评价体系至今尚未建立,话语权完全掌握在西方国家手中。“此次大赛以快速发展的中国葡萄酒市场为依托,积极借鉴国际经验,目的在于创立属于中国自己的葡萄酒评价体系,为中国消费者寻找符合口味的世界上的优质葡萄酒。”范识宇说。

大赛具有“国际范”,国际葡萄及葡萄酒组织派观察员监督

国际葡萄及葡萄酒组织(OIV)是国际葡萄酒业的权威机构,在业内被称为“国际标准提供商”,是ISO确认并公布的国际组织之一,其标准也是世界贸易组织(WTO)在葡萄酒方面采用的标准。而这次葡萄酒大赛就完全依照国际葡萄及葡萄酒组织(OIV)国际葡萄酒赛事的标准程序举行。

“这样高规格的葡萄酒大赛,国内还是首次。”范识宇说。作为世界顶尖葡萄酒赛事之一,这次比赛共邀请了40位评委,除了众多国际知名的葡萄酒专家外,还引入了人民日报、中华工商时报、国际商报等主流媒体以及杰出经销商等作为评委。其中的20位国际评委,都是在国际葡萄酒界享有声誉的资深国际葡萄酒评委以及各国葡萄酒协会的代表。

记者在比赛现场了解到,国际葡萄及葡萄酒组织(OIV)还派出了2名观察员全程监督比赛过程,以保证大赛每一个环节都符合国际葡萄酒比赛赛事标准。

好喝的葡萄酒不一定很贵

“虽然大赛‘高大上’,但参加比赛的葡萄酒的价格都十分亲民,每瓶大都在20元到200元之间,因为好喝的葡萄酒不一定很贵。”一位评委在接受记者采访时介绍,3921款葡萄酒参赛,其中900款葡萄酒进入决赛,而在宁波保税区共入围100余款。这些大都是在国内市场上很受中国消费者欢迎的进口葡萄酒。

建起一条治污技术转移通道

——2014年中国(宁波)新材料与产业化国际论坛环境材料研究分论坛略记

□ 本报记者 周亚琼 通讯员 何龙 朱兵

11月14日,2014年中国(宁波)新材料与产业化国际论坛环境材料研究分论坛在位于北仑春晓的中科院宁波城市环境观测研究站举办,这也是该站自今年3月底正式投入运行以来,首次举办国际性的学术论坛。

科研成果不再只是看着“高大上”,而是很“接地气”,这是记者听取了多位来自我国内地和香港、台湾地区的专家所作的学术报告后最直观的感受。中科院城市环境研究所所长朱永官更是在致辞中直言,希望研究人员能够借论坛契机,多向与会的企业界代表“吆喝”,双方之间形成知识的共享,建立技术转移的通道。

技术成果“接地气”

近年来全国范围内大面积的雾霾现象时有发生引发广泛关注。空气中的细颗粒物PM2.5是导致雾霾形成的主要原因,而燃煤电厂锅炉烟气排放的氮氧化物则是PM2.5的主要前体物之一。

中科院宁波城市环境观测研究站副站长陈进生研究员作了主题为《电站烟气脱硝催化剂再生技术研究》的学术报告。以他为带头人组建的大气污染治理研究团队于2011年12月份入选宁波市科技创新团队(第二层次)。

目前在发达国家,烟气脱硝SCR催化剂的再生技术应用已经较为普遍,而在国内,中科院城环所较早关注这一技术问题。2011年以来,陈进生团队重点研究了SCR催化剂的失活机理与原因分析,研制了高效的催化剂再生复合配方与活性修补配方,并成功开发了具备工业化应用的失活脱硝再生装置。一般情况下,SCR催化剂第一次失活后通过再生工艺处理,其活性可恢复至90%左右,而成本仅仅是采购新催化剂的1/4左右,部分催化剂甚至具备二次再生的可能性。

无独有偶,景德镇陶瓷学院原校长周健儿教授学术报告的题目是《高温含微尘废气(PM10、PM2.5)治理新技术》。实施该技术可同时满足高温含微尘(2.5-10μm)废气高标准环保排放与高温下直接处理与利用的要求,同时该项目还获得了国家“十二五”科技支撑计划支持。“项目已经具备产业化条件,若技术在全国推广,每年可节约5亿吨标煤。”周教授说。

此外,中科院宁波材料研究所的浙江省千人计划专家薛立新研究员作了题为“高性能水处理用PVDF(聚偏氟乙烯)分离膜的制备、亲水改性和应用”的学术报告。报告所涉及项目解决了目前PVDF膜在应用时存在的强疏水以及油水分离难等问题,研制出了性能更优良的膜产品。

希望与区域企业多建立联系

实际上,论坛中,包括中科院城环所多位研究员在内,20余位学术专家围绕大气环境工程材料、水处理环境功能材料、膜技术与环境工程应用、土壤修复材料及固体废弃物资源化研究及相关应用等领域展开学术交流和探讨。

记者发现,报告中涉及的相关技术一般已经比较成熟,基本具备产业化应用的条件。对于石化、钢铁、造纸等临

港工业以及纺织等产业发达的北仑区域来说,很多项目可以说是“对症下药”。

来自宁波开发区、北仑区的20余家企业派代表参加了报告会,总数达到50多人,整个会场济济一堂。企业代表还参加了现场举办的专家和企业界代表技术交流会。对接会现场,中科院城环所所有的“纳滤膜材料制备与产业化”、“微生物燃料电池去除废水中含硫污染物”等10余项与环境治理相关的技术进行了集中展示。

“这次听到的、看到的技术成果都挺‘接地气’的,很多技术可以直接为特定行业企业所用,现在就看技术成熟程度以及投入成本核算的具体情况了。”北仑海伯精密机械制造有限公司一名研发人员在论坛结束后向记者表示。

“我们希望能够为本地企业带来环境材料方面海内外最新研究成果,同时学术成果也需要寻找产业化对接的通道。”中科院宁波城环站有关负责人表示,这是一次尝试,以后还将举办类似的项目对接活动,让企业借此对城环站有所了解,为双方后续合作打下基础。

宁波远东码头经营有限公司

“管家式服务”提高查验箱准班出运率

本报讯(记者雷雷 通讯员伍晨卉)“出运时间专人提醒,出运方案私人订制,船舶到港即可开始装箱作业,一分钟也不耽误,‘管家式服务’真心赞!”“中远美洲”轮日前缓缓驶离宁波远东码头经营有限公司9号泊位,25个查验箱全部踏上地中海之旅,宁波中远船公司现场操作人员小岩不由竖起了大拇指。10月份以来,宁波远东码头经营有限公司推出以“出运提醒”和“配载小秘书”为主的查验箱出运“管家式”服务,广受客户欢迎,该公司月查验箱准班出运率同比提升14.7%。

集装箱抽查是船舶装箱出运前的必经程序,但由于查验箱涉及操作方多、加载时间不确定,一旦碰上作业高峰期,易引起查验箱无法准班出运的情况。远东公司营运操作部经理张哲告诉记者,通常航线有固定的船期,由于衔接不及时导致的错过班次情况时有发生。

“滞箱带来经济损失非常可惜,如果船公司和货代能及时掌握查验箱进展,错过班次的现象就可大幅减少。”张哲说。正是出于上述考虑,远东公司开始在查验环节推出信息提醒服务,换言之,每艘船舶靠岸前客户都能详细了解即将装载的集装箱的查验状态。

张哲介绍,在船舶靠泊前12小时,工作人员发送清单提醒船公司避免查验箱退关,实行“全面唤醒”,靠泊前4小时,由专人负责跟踪已完成海关放行而码头放行未完成的查验箱,及时联系查验员完成后续放行手续,实行“重点提醒”。通过试行一个月的情况来看,集装箱查验和船舶到港装箱基本能实现对接。

在“出运提醒”的基础上,远东公司又推出了装箱方案的个性化定制,据工作人员介绍,遇到港口装卸繁忙时,他们会根据掌握的信息为船公司提供量身定做的加载方案,结合作业动态,提前制定加载方案,通过发送邮件、微信等方式给船公司作为参考,等到对方选定后,船舶靠岸即可按照既定方案装箱,进一步提高了装箱速度和查验箱准班出运率。

以色列以星轮船公司现场操作人员周熙坦言,过去船舶靠岸后再根据可装集装箱数量制定具体方案,遇到船期紧张时,这项工作很耽误时间。如今,远东码头替他们设计好了数个备选方案,他们只需在此基础上择优选择,几乎不再为方案准备而浪费时间,帮助很大。

据了解,远东公司“管家式服务”推出以来,平均每艘万吨级船舶的加载作业时间减少近半小时,预计该举措每年能为船公司节约作业成本400万元。

北仑区宁波开发区大榭开发区

企业职工技能大赛举行

本报讯(记者林萍 通讯员林益红 沈芳芳)11月19日上午,2014年北仑区(宁波经济技术开发区)、大榭开发区职业技能大赛暨北仑区职业技能月在北仑职业高级中学开幕。

据悉,此次职工技能大赛是由北仑区(宁波经济技术开发区)与大榭开发区联合举办,设置了机修钳工、数控车工、制图、叉车等12个比赛项目,543名来自北仑和大榭76家企业的职工代表以及部分北仑职高学生参加了比赛。截至目前,企业职工技能大赛已经举办了四届,部分职工通过大赛平台取得了中级工、高级工、技师职称。

客户根据仓储信息『看菜下饭』,仓库利用率提升20%

汎韩仓库升级智能化系统

本报讯(记者雷雷 通讯员赵惠敏)经过为期一年的调试运行,PANTOS GSI(汎韩全球信息化系统)于日前正式上线,宁波汎韩物流有限公司仓库负责人坦言,今后全世界的汎韩网点都将就采购、运输、仓储等一系列信息实现实时共享,基于物联网的技术升级,将使宁波汎韩以更便捷的方式参与国际订单合作。

位于宁波出口加工区的宁波汎韩物流有限公司成立于2008年,建造有面积达1500平方米的大型物流仓库,主要承担韩国LG集团和群创电子公司之间原材料的采购、运输、仓储服务。

尽管有固定的合作伙伴和经营模式,但经过几年的发展,宁波汎韩仍然出现了发展瓶颈,仓库负责人告诉记者,宁波汎韩在整个汎韩全球体系中的角色定位为仓储配送,但已有的人工操作模式又与日益增多的业务量显得格格不入,更重要的是,仅仅做好入仓出仓的管理工作,对于上下游企业的配套信息了解不及时,使得宁波汎韩显得愈发被动。

出于管理提升的考虑,借着去年年底试运行PANTOS GSI系统的契机,宁波汎韩在其中强化了仓储智能化概念,通过数字化信息统计一改过去人工作业模式,入仓出仓信息都能实时反馈。

“如果仅仅是对仓储信息做电子化统计,那没什么新鲜,更大的亮点在于,通过汎韩遍布各地的网点,我们收集到的信息可以直接对接国外的上游客户,打个比方,仓库有多少的空余仓位,对方就可以发来多少的货物,‘看菜下饭’,仓库的有效利用率至少能在原有基础上提高20%。”宁波汎韩仓库负责人告诉记者。

仓库负责人坦言,以一票发自韩国的货物为例,在入仓前要经过报关、取单、运输等环节,每个环节环环相扣,过去大家都只关注于将自己的工作做好,衔接的不畅使得该过程至少要耗时3个工作日以上,现在整个采购链条上的凭证信息被放到一起,一个环节完成可以实时进入下一个环节,换言之,当通过系统获知韩国发货信息,宁波汎韩随即可以为之安排仓位和调度运力,韩国公司和宁波公司几乎双线平行工作,效率自然提升。

他十几年一直单休

——记大和(宁波)缝纫机有限公司日籍副总经理山田司郎

□ 本报记者 谢挺 通讯员 水微娜



已过花甲之年,依旧精神矍铄,健步如飞,在宁波开发区工作了12年,来自日本大阪的山田司郎已经深深爱上了这片土地。这12年里,身边的日本同事换了一批又一批,唯有他,留了下来。“直到现在,我还是保持每星期单休的习惯,手头上还有很多事等着我去处理呀。”山田司郎说。

员工总是尽快完成操作,导致虽然完成时间比计划大大提前,但一旦大批量生产,存在次品隐患。“员工不太明白,为什么产品完成得多是错误的。”山田司郎发现反复解释行不通后,就从车间主任开始着手,利用业余时间开设专题讲座,还选拔了5名储备人才派遣到日本公司学习。“这些车间主任和一线员工都很熟悉,通过他们教导一线员工,比我去纠正的效果好很多。”山田司郎说。

而这样的管理模式在三年后才初具雏形,直到现在才进入稳定期,这期间,山田司郎对员工和管理层的培训一直未间断。“这样的模式不是一朝一夕能完成的,今后还要不断改进。”山田司郎说。

导入“丰田模式”,一直坚持至今

2000年,日本员工工资开始不断上涨,为了降低成本,日本大和缝纫机决定在国外设立分厂,最后把地点选在了宁波开发区。2001年厂房建成后,山田司郎作为第一批日方人员被派到分厂指导建设。“当时厂房是租的,员工是新招的,一切都要亲力亲为。”虽然杂事多,但山田司郎要从高起点出发,决定引入丰田管理模式。

山田司郎说,虽然刚开始宁波大和只是进行简单的组装工序,但在他看来,只有形成了成熟的系统,公司才能长久发展。但导入当时先进的管理模式也给山田带来了很大的麻烦。在装配中,按照丰田模式,员工生产完一道工序,然后就流转到下一道工序,每道工序都有精确的时间,员工只要在规定的时间内完成即可,这样既可计算出整个产品的完成时间,也保证了质量。但实际

手把手培养技术工,保证稳定生产

宁波大和在创建之初就引进了国外成套原装设备,但在2002年,北仑能熟练操作这类自动化机器的一线员工少之又少。

山田司郎与其他两个同事组成了学习项目小组,利用星期六开展培训讲座。“当时一线员工有30多个人,经过摸底调查发现,员工的知识水平参差不齐。”山田司郎就从最基本的怎么看图纸开始教起,“怎么用刀具,怎么设置工艺参数,怎么检验产品,这些都要从最简单的开始。”

在培训过程中,山田司郎不仅要动嘴,还要“全身运动”。因为担心翻译不能把一些专用词汇和技术细节准确地传达给员工,山田司郎在开展理论讲解的同时,还亲自操作设备现场示范。一位在公司工作了10多年的技术骨干说,当时看着50多岁的山田副总不喷油污,亲自演示操作流程时,被这种敬业精神所感动,虽然学习

推动5S管理,60岁仍旧精力不减

2012年底,山田司郎又着手准备推出他的新管理制度:在全厂推行5S管理。两年运行下来,山田司郎对工作的激情让翻译江挺也有点跟不上节奏。“全厂巡视,接纳员工意见进行改进,理念灌输。”江挺说,每天山田司郎的工作计划都是满满的,丝毫看不出已经是花甲之年,反而是自己跟在他旁边工作一天,回到家后感觉比较累。

在宁波大和车间,5S合理化建议信箱被放在显眼的地方。“从去年4月份开始,我们已经收到了近百条意见,其中半数予以了采纳,并进行了改进。”山田司郎说,对于建议,他们既积极反馈,又给予奖励,同时在选拔晋升时也是优先考虑,因此员工积极性都很高。

山田司郎多年自学的中文,在全厂巡视时也派上了用场。“每天我都4点半起床,看日经新闻,再自学中文半个小时。”山田司郎笑着说,现在基本能听懂中文了。



比较枯燥,但还是咬着牙坚持了下来。这样的培训持续了半年,班组长到一线员工逐渐掌握了这些自动化机器的操作要领,而这些“种子员工”也传承了和山田司郎同样的认真细致的精神,培训着后来的新进员工。