

# 4600余高层次人才驱动创新“新引擎” 江东打造长三角南翼服务业“人才高地”

本报记者 周琼 江东记者站 张绘薇 杨磊

“江东，将会是我大展手脚的热土！”看着日渐庞大的客户群，美国佐治亚理工学院教授宏远，按捺不住心中的欣喜之情。在今年江东“新城杯”创新创业项目征集活动中，宏远教授带着“互联网精准数据云平台”项目和团队，落户江东。短短5个月，这一项目已吸引了包括太平洋保险、吉信佳等在内的诸多业内知名客户群。一个更让宏远觉得有机会“大展宏图”的理由，在于江东日趋成熟的金融服务业生态链。

如今，从人力资源服务业、金融服务业到法律服务行业、科技服务业、航运服务业，一个个成熟的服务生态圈正在江东逐渐成形。随着江东长三角南翼金融高地地位的确立、全省第一个人力资源服务产业园区的建立，江东作为长三角南翼服务业“人才高地”也正渐显雏形。

## 借策引“智”

采取积极措施吸引或留住高质量人才，是世界主要发达国家和新兴发展中国家地区壮大本国、本地人才队伍通行做法，也是在较短时间内突破技术瓶颈，提升科研整体实力的一条宝贵经验。

意籍华人刘卫兵的经历，也许见证了江东实实在在的诚意。2011年，刘卫兵被引入宁波杰艾人力资源有限公司，担任总经理一职。此时，正是江东开始着力探索创新人才政策体系的时刻，江东区在全省率先出台了服务业人才队伍建设意见，“自创”服务业人才四大评价标准，给服务业优秀人才累计发放700多万元的津贴，带动了服务业人才开发走在全省前列。同时，为

了保障人才的安居乐业，江东又制定出台了以租房补贴为主、购房补助和人才公寓为补充的全市首个人才住房保障专项政策。

截至目前，江东基本形成了《关于进一步加强对创新型紧缺型人才队伍建设的若干意见》为核心，涵盖政府特殊津贴、创新创业项目资助、购房租房补贴、创新团队激励、人力资源服务产业扶持等多个方面“1+X”人才政策制度体系。仅在2013年一年，江东区人才专项投入就突破2000万元，全区还兑现各类创新创业人才政策性扶持资金近1000万元。

这些政策的共同发力，带来的是江东区人才资源总量的显著提升。目前，当地人才资源总量已达12.9万名，其中高层次人才4601名，较“十一五”期末分别增长了18.9%和24.1%。

作为人力资源服务业的一位“领头羊”，在感受着江东父老细致入微的服务后，刘卫兵以自己特殊的方式传达了谢意：他以崭新的管理模式和经营理念带领着杰艾，使杰艾的营业额以每年超过20%的增速成长。预计2014年可实现营业额8亿元，并已在全国布局了包括4家子公司和45家分公司在内的49所分支机构。

如今，人力资源服务业已然成为江东的一块闪亮招牌。江东区重金打造的人力资源服务产业园，成为全省首家省级人力资源服务产业园区，园区内已入驻万宝盛华、北森测评、一英英才等国内知名机构23家。开园以来，已为企事业单位推荐、招聘成功各类人才2万余人，对外派遣16.7万余人，培训各类人才近6000人，实现产值50亿元。汇集江东的89家人力资源

机构，占据了全市机构总量的三分之一，并完成了全市人力资源服务产业的一半产值。

## 项目招“智”

为了帮助人才和项目的更好结合，江东以连续举办十四届的科技人才周为平台，发布人才政策和引才目录20余项，对海外高层次人才从事的重大项目、创新项目，给予60万元到200万元的启动资金资助，对于顶级项目，资助力度可达2000万元。同时，江东还投入1500万元，面向海内外创新创业项目重点引进3类高科技、新兴项目。截至目前，引进外国专家60余人，带动近10个本土人才团队的成长，完成发明专利、实用新型专利121项，助力相关企业实现利润近10亿元，涌现了包括国家千人计划人才王新敏、省千人计划人才汤勇、中国服务业500强领军人才袁维芳、柯德君等在内的诸多高层次人才。

同时，完善的金融发展平台和项目吸纳优势，还带来了金融产业上下游人才的吸附效应：在今年江东“新城杯”创新创业项目征集活动中，涉及高端金融服务的的项目超过20个，内容包括金融大数据分析、金融风险计量平台等。查宏远教授也正是在业内人士的推介下闻讯而至。当地已评选产生各类金融领域政府特殊津贴人才15名，引进金融领域海外工程师3名，4家金融机构获评区英才伯乐奖。而江东也已汇集了市三分之二以上市级银行分行，显现出了作为长三角南翼金融高地的妖娆身姿。

## 创新强“智”

江东立足区域实际，在全省率先开

展创新团队建设，并按团队性质分为科技创新团队和管理创新团队两个类别分类辅导，搭建高层次创新人才的集群化开发平台，促进创新型人才的培养和集聚。2009年又在率先出台关于加快推进优秀创新团队建设的实施办法，制定了一整套创新团队的引进培养和帮扶评比办法。近年来，江东区每年投入1600余万元用于人才战略的实施，鼓励企业引进人才，构建创新团队，推动企业转型发展。

宁波泰立电子科技有限公司原是一家“海归”创业企业，创立7年来，经营业绩一度徘徊不前。2012年，在当地政府的引导和鼓励下，泰立掌门人重金聘回国际知名的微波通信技术专家马丁·卡弘任公司首席技术官。在马丁·卡弘带领下，一支行业内顶尖的高效研发团队迅速组建，并达成与加拿大多家业内著名企业的合作项目，推动与北欧地区同行的技术交流合作。引入人才带来的是立竿见影的变化：短短两年间，公司产值增长超过10倍，实现从千万级产值向亿元级产值的突破，成为中兴通讯、阿尔卡特朗讯等龙头企业核心部件的主力供应商，演绎了属于自身的发展神话。

截至目前，经过培育，江东已有创新团队43家，其中省级团队2家，市级团队7家，吸引各层次优秀人才300多人，取得专利169项，其中发明专利40项，参与了16项国际国内行业标准的制定，每年助力企业实现利润超过6亿元，并在全区形成了电子信息、新材料、机电一体化等具有一定规模和优势的高新技术产业群。高新技术产品产值占工业总产值比重在全市率先突破50%。

# 美食天堂来了宁波美食

## “文化中国·中华美食”宁波厨艺展在卢森堡国家奥林匹克中心举行

本报记者 龚哲明

卢森堡素有美食天堂之称，当地时间12月8日晚，由国务院侨办、中国驻卢森堡大使馆联合主办的“文化中国·中华美食”宁波厨艺展在卢森堡国家奥林匹克中心举行，吸引了来自卢森堡大公园企业界和波兰驻卢森堡大使馆使团团长巴尔多史(音译)在内的社会各界人士和在卢森堡华侨侨领参加。

侨领潘利平介绍，卢森堡中餐馆有250多家，是这个美食天堂里60多种各国美食中的重要一种。在这个崇尚美食的国度，中餐经典之一的“甬帮菜”能大展雄风吗？

宁波厨艺展团刚从德国汉堡抵卢森堡，便受到中国驻卢森堡大使馆和卢森堡青田同乡会、卢森堡和平统一促进会、卢森堡华侨华人青年联合会、卢森堡温州同乡会等主要华人侨团负责人的迎接。中国驻卢森堡大使馆樊参赞向厨艺展团表达了卢森堡主流社会人士对宁波美食的期待。

厨艺展当天，遇到厨房使用时间衔接问题，中国驻卢森堡大使馆还让出使馆厨房专门供宁波大厨们使用。

厨艺展上，从熏鱼、大烤墨鱼等六碟冷菜到山珍鱼圆汤、苔菜拖黄鱼等八道热菜，再到宁波汤团等特色小吃，虽然很多食材在卢森堡就地取材，但是卢森堡的各方嘉宾还是从中吃到了宁波菜的鲜嫩软滑、原汁原味，品味了宁波菜的蒸、烤、炖等技法。品尝食物后，嘉宾们对宁波美食纷纷点赞。侨领们表示，国侨办“文化中国·中华美食”宁波厨艺展的到来，是卢森堡华人华侨的一件大喜事，对于中国美食文化的推广和卢森堡餐饮业的发展具有不同寻常的意义，更让身处异国他乡的他们感受到了祖国的温暖。

中国驻卢森堡大使曾宪荣在致辞中向各位嘉宾推介了宁波美食，欢迎大家去中国品尝更多地道的美食。“我们带来的是菜肴，传承的是文化，带来的是对大家的挚爱，播撒的是友谊的种子。”宁波厨艺展团长、市侨办副主任黄国海用简洁的语言表达了宁波厨艺展的来意。

当地时间9日下午，宁波厨艺展的大厨还与卢森堡中餐馆的厨师们进行了厨艺交流。(本报卢森堡电)

# 爱心衣服分量“重”

## “衣循环”向环卫工人送衣5000余公斤



本报(记者杨静雅 通讯员陈志鹏)昨天下午，市慈善总会义工分会联合市市容环境卫生管理处在宁波市瑞丽洗涤公司举行“冬衣送温暖”捐赠仪式，向全市环卫工人捐赠了5479.55公斤爱心衣物。

今年38岁的王同彬是代表全市环卫工人接收衣物者之一。他说，他从河南南阳老家来宁波4年多了，一直从事保洁工作，每天需要清扫两公里马路，最怕的就是冬天，人站在马路上，寒风直往脖子里灌。他最后挑了一件咖啡色的翻毛夹克棉衣试了试，觉得挺合身的，便领走了。

据悉，昨天送出的衣物将在本周到达余姚、慈溪、奉化、宁海、象山、镇海的环卫工人手中。随着经济发展，城市居民家庭几乎都有一些半新不旧的衣物，弃之可惜，处理无门。另一方面，一些来甬务工人员、偏远山区山区家庭缺少衣服。于是，今年年初，市慈善总会义工分会启动了“衣循环”项目，即在若干社区设立旧衣捐赠点，先由慈善义工将衣物整理后送至专业洗涤公司清洗消毒，再送给需要的人。今年年初，经市民政局向中央财政提交项目申请，该项目获得了国家财政50万元项目运作资金的支持。

“衣循环”推出后，先后有430余名慈善义工参与了旧衣接收、整理、打包等活动。截至12月9日，“衣循环”总共接收到40余吨爱心衣物，已经陆续发往全国各地的贫困山区和我们的环卫工人等群体手中。



昨天下午的捐赠现场。

# 情暖四川山区娃



(白里岬 摄)

“收到了漂亮的棉袄、新华字典，还领到10元零花钱，真是太高兴了！”近日，四川省凉山彝族自治州金阳县马依足乡唐家屋基村木桶沟小学一年级女生陈让尾收到帅康集团捐赠的爱心衣物，开心地笑了。据了解，由帅康集团发起的“衣旧情深，让爱暖冬”公益活动共捐赠2200多公斤衣物，已全部发分到四川凉山和西藏日喀则山区孩子的手中。(记者陈朝霞 通讯员刘佳欣/文)

# 大雷山脚种“仙草”灵芝

孙吉晶 吴培维 黄成峰 王加廷



## 人物名片

罗培娟 奉化市康灵灵芝专业合作社理事长

奉化尚田镇杨家堰村地处大雷山脚，这里山清水秀，森林资源丰富。当地得天独厚的地理环境让罗培娟“一见钟情”。2012年，夫妻俩投资300多万元，向村民租赁田地，开始走上灵芝种植之路。

事实上，毫无灵芝种植经验的夫妻俩也经历过一番波折。灵芝是名贵的药用真菌，对地理环境要求同样很高。罗培娟选择的这处地方，空气清新，无污染，但地势相对较低。没曾想2012年的非特台风让丰收在望的灵芝在洪水中损失惨重，眼看刚投下去的资金“化为泡影”，夫妻俩欲哭无泪。

挫折面前，罗培娟没有退缩。在相关部门的帮助下，重新投入生产，他们与上海农科院合作，引进椴木灵芝栽培技术，搭建钢管大棚，尝试椴木灵芝大棚种植。罗培娟高薪聘请师傅，负责灵芝的栽培技术指导。而夫妻俩也利用一切机会学习掌握种植技术。随着种植面积从当初的5亩扩大到20多亩，灵芝的亩产值也“芝麻开花节节高”，现在每亩收益达到30万元。

种植成功只是第一步，夫妻俩把目光瞄准了市场开拓，花力气做好灵芝的深加工和营销。他们将收获的灵芝运往上海“破壁”，加工成灵芝孢子粉，使灵芝身价倍增。他们还在基地内筹建展览大厅，用文化的理念，打造休闲观赏基地，打开了另一条销售通道。

点睛：灵芝种植在我市属于“冷门”。罗培娟独辟蹊径，从“冷门”中寻找创收思路，用文化理念一条道走下去，这是她取得成功的“法宝”。(余文)



# 一线员工海外游

昨晚，在宁波栎社国际机场，阿帕奇机械有限公司员工正高兴地展示登机牌。之后，他们将踏上前往韩国济州岛的飞机，享受为期5天的带薪假期。此次“阿帕奇”共有103名员工及家属赴韩国旅游，没有参加旅行的员工则可享受带薪休假。(徐能 鲍琼芳 摄)

# 老律师当上“普法员”

本报记者 陈朝霞 海曙记者站 张立 通讯员 吕辉



“社区成立了‘法治和谐工作室’，我们老律师正好发挥余热，义务为群众提供法律咨询，帮助群众解决法律难题，引导群众提高法治意识。”日前，海曙区首家“法治和谐工作室”在望春街道成立，73岁的浙江甬正律师事务所资深律师郑冕芳多了一个身份——海曙区望春街道的特聘普法员。

郑冕芳目前担任“法治和谐工作室”的负责人，每周二上午，她雷打不动地到工作室半天值班，免费为居民提供法律咨询和援助。郑冕芳告诉

记者，望春街道地处城乡接合部，近几年随着城市改造的推进，征地拆迁项目较多，村集体经济发达，同时拆迁、股份经济合作社分红、村务纠纷也较多。“我对这方面的业务比较熟悉，能结合望春区域特点，满足群众对特定法律服务的需求。”

前不久，因为楼上住户家中失火，家住信谊新村的张阿姨也跟着遭难，两家就赔偿问题调解不下，于是张阿姨希望郑冕芳提供法律援助。郑冕芳接手后一边给张阿姨讲解相关的法律条文，一边联系望春街道，希望街道先提供一些补助帮张阿姨解燃眉之急。“她本来经济很困难，现在又有家不能住，如果不能帮她解决问题，纠纷和矛盾如滚雪球般会越滚越大。”郑冕芳说，“张阿

姨正准备再和楼上住户进行调解，我也会关注此事，并尽自己所能提供帮助。”

郑冕芳还很关注拆迁村民一夜暴富后因此无度挥霍又一夜返贫的现象。为此，她起草过一份告知书，主要内容就是运用自身的法律知识，并通过接触过的案例，引导拆迁村民合理使用突如其来的财富。“居民反映还不错，很多居民向我反映发生在身边的实际例子，希望自己引以为戒。”郑冕芳说。

望春街道相关负责人庞勤峰认为，“法治和谐工作室”为社区居民提供了一个专业、全面、及时的综合法律服务的公益平台，把法律服务的触角延伸到基层，对增强基层群众法律意识、及时有效化解基层社会矛盾起了积极作用。

# 将病人记在图里更挂在心上 联村医生徐开泽自制“下村路线图”

本报(记者蒋炜宁 通讯员潘旭婷 陈回慧)在宁海黄坛镇卫生院内科徐开泽的公文包里，总是放着一张自制“地图”，只见图中画着一棵枝丫又开的“树”，树枝脉络上写满了名字和家庭住址。原来，这是徐开泽当联村医生入户调查的秘密“武器”，“地图”标注的都是他管辖区内的慢性病患者。作为一名联村医生，徐开泽对于自己辖区的总户数，60岁以上老人数，患糖尿病、高血压、高血脂等慢性病人的人数等基本情况都了然于心。四年前，徐开泽成为黄坛镇兴坛村的

一名联村医生。兴坛村是黄坛镇比较大的一个村子，由下溪自然村和水井头自然村组成。两个村慢性病患者就有129名。

如何更好地为村民服务，特别是做好慢性病患者的健康管理，成为徐开泽思考的大问题。“我除了是联村医生外，还是卫生监督协管员，如果不知道村民的基本情况和家庭住址，根本无法开展工作。”徐开泽说。因此，在下村的第一天，他不是急着去做工作，而是根据联村记录本寻找每一位慢性病人的家庭住址，有时候找不到位置，就请村民提供线索，足足花了几个星期，才慢慢绘制成了一张“下村草图”。

在这张“地图”上，他还以颜色区别管理，红色、蓝色、黑色分别代表3级、2级、1级管理，红色框为精神病管理。“万一哪天我工作岗位调动，别的同事接手的话就不用从头开始，一看图就知道这些慢性病人的基本情况。”徐开泽的工作方法，得到很多同事的赞赏，大伙纷纷向他取经。“目前我们医院已经有10多个村绘制了这样的‘地图’。以后即便更换联村医生，前期排摸工作就不必重复去做，有利于更好地服务群众。”黄坛镇卫生院相关负责人说。

# 关于公布宁波市“无违建乡镇(街道)” 拟达标单位(第一批)的公示

为进一步贯彻落实省委、省政府和市委、市政府关于开展“三改一拆”行动的总体规划，巩固“三改一拆”工作成果，建立健全违法建筑防控和治理长效机制，按照《宁波市“无违建乡镇(街道)”申报和验收办法(试行)》考核要求，市“无违建乡镇(街道)”创建领导小组办公室组织考评验收组，通过听、查、看、访、测等方式，对江东区白鹤街道、东柳街道、百丈街道、东胜街道、明楼街道、福明街道、东郊街道进行了考评验收，根据考评情况，拟将以上7个街道公布为宁波市第一批“无违建乡镇(街道)”达标单位。为体现公开、公正、公平原则，现予以公示，接受群众监督。公示期间，广大市民群众在这些街道发现应拆未拆和新建的违法建筑，以及其他意见和建议，可用电话、邮件、信函等方式向宁波市“无违建乡镇(街道)”创建领导小组办公室反映。公示时间：2014年12月10日-2014年12月12日。电话：87206730。地址：海曙区解放南路208号建设大厦1506室 宁波市“无违建乡镇(街道)”创建领导小组办公室 2014年12月10日

公正、公平原则，现予以公示，接受群众监督。公示期间，广大市民群众在这些街道发现应拆未拆和新建的违法建筑，以及其他意见和建议，可用电话、邮件、信函等方式向宁波市“无违建乡镇(街道)”创建领导小组办公室反映。公示时间：2014年12月10日-2014年12月12日。电话：87206730。地址：海曙区解放南路208号建设大厦1506室 宁波市“无违建乡镇(街道)”创建领导小组办公室 2014年12月10日