

新高考下，每年4月、10月安排两次学业水平考试，对传统学期教学安排提出挑战 部分高中一年或设四个假期

■本报记者 陈敏 通讯员 陆灵刚

12月12日，省教育考试院副院长刘宝剑应邀来宁波作专题讲座——“适应高考招生改革的校长作为”。记者获悉，我市各高中学校已初步制订新高考实施方案，从这些方案看，部分高中学校一年可能会有四个假期。

面对新高考，高中学校面临不少挑战

宁波四中、鄞州姜山中学、奉化武岭中学就各自制订的新高考实施方案进行了交流。据了解，我市各高中学校已初步制订新高考实施方案，并确定了各学科选考、选考的具体时间，有的学校还制订了必修课程走班教学实施方案。

据了解，自新高考方案面世以来，各高中学校积极做着各种准备，到目前为止，多数学校已经对学校教师、家长、学生进行了新高考的相关培训，部分学校已联系高校，就如何对学生开展职业生涯规划有了一些实质性的进展，

甚至已有学校在高一学生中进行了模拟选考。

尽管如此，面对新高考，高中学校仍然面临许多挑战。

姜山中学的余副校长一连列了四大挑战：课程改革与高考改革是系统工程，学业考试、高考政策性要求高，学生选课决定难，学校走班管理难，该如何更好实施？新高考分为选考和选考，教师必定出现“潮汐”现象，历史、地理、生物、技术等小学科教师可能出现储备不足的情况，如何实现区域流动调剂？新高考下的分层分类教学，学科教学进度不同、要求不同，如何定位、如何把握？教学质量如何考核，如何体现多劳多得、优绩优酬？这些挑战需要深入研究。

学期教学安排考验“智慧”

按试点方案，学业水平考试每年有两次考试，分别安排在4月和10月。校长们普遍认为，这个时间安排对目前传统的学期教学安排是一个挑战。

有校长说，4月、10月两次考试都安排在学校学期教学期间，尤其是10月份这次考试，一方面，从考试结束到成绩揭晓，需要十几天时间，学生需要在成绩揭晓之后决定还要不要继续学习这门科目，学校也需要在成绩揭晓后再决定给多少学生安排这门课程；另一方面，10月份，高一新生已入学一个月，原本安排执教高一的学科老师，可能仍然要忙于帮助高二学生备战10月份的考试，这势必导致这些老师工作量的大幅增加，出现教学安排困难。

这个矛盾怎么解决？奉化武岭中学的初步实施方案中，考虑到4月和10月考试结束后，课程重新设置、教师任课重新安排、学生选课、部分教师阅卷等需要时间，学校将考虑调整学生假期：寒假不变，暑假减少（7月15日—8月15日），增加春假（4月选考后10天）和秋假（10月选考后10天）。这样，届时武岭中学的学生将不再只有寒假、暑假，而是一年会有4个假期。

姜山中学则建议以后学校第一学期开学提前一周，第二学期结束延后一周。

对此，省教育考试院副院长刘宝剑表示，面对新高考选考考试时间安排，可以探索一学期二学段的教学安排，但这样的安排最好全省统一，至少要一个地市级统一安排。

选考、选考、高考可以这样安排

实行新高考后，各学科将分为选考、选考、高考三种方式。学生该如何安排这三种考试？这是许多学生共同的困惑。刘宝剑建议，三种考试可以这样安排：高二上学期安排选考2至3门；高二下学期安排选考1至2门；高三上学期安排高考外语、选考3门学科、选考语文数学；高三下学期安排高考外语、选考3门学科（第二次）。但具体安排要结合各校实际。

确定选考科目是学生的又一大难点。刘宝剑建议学生在确定选考科目时，可以先结合自己的意愿和条件选择发展方向，继而根据专业和学校寻找学习目标，然后根据需求和特长确定选考科目。



醉美杉林

四明湖秋色。——朱立富 12月7日摄于四明湖。



象山影视城杯 美丽宁波摄影竞赛

“美丽宁波”摄影竞赛参赛作品 可发送电子邮件至 nbdaily@163.com, 注明#象山影视城杯#。

赶考



昨天上午8时30分，2015年浙江省普通高校招生美术专业统考开考，宁波大市范围内的2081名考生分别在鄞州区鄞江中学和宁波三中两个考点应考素描、速写、色彩，考生人数与去年相比减少10%左右。（徐能 麻万掌 文/摄）



考生正在进行素描考试。



考点外堆积如山的行头。



手拿作品的考生正在鄞江中学考点候考。

群众有急事难事怎么办？“事务经理”来帮忙

本报讯（记者陈朝霞 海曙记者张立 通讯员董建亚）居民廉租房年审不会办，有人提供“一条龙”服务；邻里纠纷闹得不可开交，有人请来法官一起调解……在海曙区段塘街道，活跃着近200名“事务经理”，他们急群众之所急，一年来处理大大小小事务近千件，“有事就找事务经理”已成为段塘居民的共识。

在段塘街道机关各窗口和社区便民服务中心的咨询点，均有专派的“事务经理”，他们统一着装，负责为当天上门的办事群众提供咨询、转接、引导和服务。对现场无法办理的，他们会将事项登记在册，在规定时间内回访。段塘街道社会事务科科长舒群贤告诉记者，街道对“事务经理”的服务态度等有一套细化的管理制度，为扩大他们的知晓度，还印制了近万张便民服务卡发到辖区企业和居民手里。“‘事务经理’对辖区内的4个股份经济合作社、9个社区、7万余名居民的急事难事进行专项把脉，服务更具针对性。”

缪玉玉是专职企业咨询的“事务经理”，她在逐个走访辖区1800多家企业的过程中，收到各种“订单”。“能帮助解决一下个人问题吗？”“能不能组织一次爬山啊？”“咱企业职工多，缺个小图书馆”，缪玉玉一边“接单”，一边想法子去落实。在她的努力下，街道搭建起“单身职工公益性交友联谊平台”，推出“DT悦读会每周书语分享”。“现在街道还给各企业建立了企业文化品牌定位档案。”缪玉玉自豪地介绍，如太平鸟的“闪耀”文化、狮丹努的“感恩”文化、天天汽贸的“诚信”文化、御坊堂的“幸福”文化等，已是各自的文化金字招牌，街道为此相应地重点推进“企业文化素养工程”。

近日，段塘街道还推出微信公众平台，特别设置心愿互通栏目，“事务经理”可及时在微信上发布群众“微心愿”，并在线寻找爱心“接力者”。南苑社区居民冯师傅去年中风瘫痪，丧失劳动能力，他儿子便有个新书包的愿望深藏于心。“事务经理”朱立盛获悉后就此心愿在微信上发布，不久，海曙区教育局的一位党员志愿者认领了这个“微心愿”。

大胆上新技术 令死神却步

市妇儿医院首用连续肾替代疗法成功抢救重症患儿

本报讯（记者蒋炜宁 通讯员马蝶翼）“吕主任，我们会说太多感谢的话，只能送上这面锦旗来表达我们全家的谢意……”10日，在市妇儿医院小儿重症监护病房外的走廊里上演了这样感人的一幕。

半个多月前，一辆120急救车凌晨时分从北仑转运一名3岁的男孩到市妇儿医院小儿重症监护病房。男孩当时神志模糊，呼吸困难，哭声微弱，全身皮肤干瘦。值班医生询问病史：患儿在院外已经高热、腹泻两天，一天拉十几次水样便，入院前七八个小时未解小便。值班医生初步判断为腹泻病伴重度脱水，随即向上级医生汇报了这一情况，小儿重症监护室吕勤主任等多位专家第一时间赶到病房，参与抢救。但是患儿病情凶险，进展极快，存在重症脓毒症、休克等状况，尽管已应用很多血管活性药物，但患儿血压还是持续下降，心率急剧加速，家属知道转运上海、杭州等上级医院风险极大，要求该院全力救治。眼看着小患儿命悬一线，吕勤主任当机立断，作出了进行连续肾替代疗法的决定。

连续肾替代治疗是一种缓慢、连续性清除水和溶质，并对脏器功能起支持作用的血液净化技术，是在普通血液透析技术的基础上发展起来的，是抢救危重病患者的重要治疗措施之一。在为期3天的连续肾替代治疗中，该院小儿重症监护病房的医护人员连续加班，日夜看守，严密监测，不断调整透析处方。看着血滤泵滚滚转动，患儿生命体征逐渐平稳，医护人员总算松了一口气。经过医护人员日夜奋战，悉心照顾，入院后第六天患儿成功脱离呼吸机，十二天后转入普通病房。在得知患儿家庭经济负担重，无法负担高额的治疗费用时，该院小儿重症监护病房还帮患儿筹得部分医疗款项。看到孩子亲切地搂着医护人员露出天真的笑脸，看到好心人送来的爱心捐款，孩子的父亲露出了笑容，流下了泪水。

据悉，市妇儿医院小儿重症监护病房首例儿童连续肾替代疗法的开展，填补了市内危重患儿救治史上的一项空白，标志着我市在危重症的救治上再上一个新的台阶。

“常见书记”的“琐碎事”

——记江北文教街道北岸琴森社区总支书记方红珠

群众路线教育实践活动

百姓喜爱的村（社区）支书

■黄合 周薇薇

北岸琴森社区，从北到南1500米，从东到西1000米，8年间，身为社区书记，方红珠几乎每一天都在用脚丈量。

在外人眼里，社区里都是些鸡毛蒜皮、婆婆妈妈的小事，枯燥、繁琐、毫无乐趣；但在方红珠眼里，北岸琴森里的6000多位住户都是自家的“亲人”，他们的情况她记挂在心、牵挂在侧。

“我最喜欢居民叫我‘常见书记’，抬头不见低头见，做的就是群众身边的贴心人！”头顶“浙江省优秀社区工作者”、“宁波市‘三八’红旗手”等多项荣誉，方红珠始终不忘初心。

红珠对自己最基本的要求。

2006年1月，北岸琴森社区成立伊始，方红珠是首任社区书记。她为社区所有居民“建档”，谁家搬走了，谁家新入住，谁是独居老人，谁有特长愿意当志愿者……一本厚厚的居民情况“示意图”，靠的是方红珠的“腿勤”和“笔勤”。

家住社区北侧的赵阿姨是位独居老人。有一次，方红珠连续两天打不通赵阿姨家里的电话，上门探查也没人应答。会不会出了意外？是不是得了急病？方红珠心头一急，赶紧翻出“档案”，给赵阿姨所有的亲人挨个打去电话。

原来，是赵阿姨的儿子将她接走小住几天。“小方的心意我很感动，她是设身处地地为我们着想。”自此，赵阿姨但凡外出过夜，都会和方红珠知会一声。

“如果一位居民反映的问题没有及时、很好地回应，失去的就可能是数十位居民的信任！”方红珠说，这是她干这么多年社区工作最深刻的体会。

2006年盛夏，周阿姨到居委会抱怨，自己楼上的一套房子出租了，经常一到半夜就特别嘈杂：“阿拉有神经衰弱，连续几个月都没法睡好觉，实在受

不了了！”

方红珠立马放下手头的活，前往实地查看。没想到，这一套140多平方米的房子居然住了27个附近酒店的员工！在接下来的3个月里，方红珠十几次上门调解，同房客、房东、物业、派出所、酒店、房管部门等多方进行洽谈，最终用“执着”换来了问题的解决。

周阿姨搬出北岸琴森前，特意与方红珠来告别，言语间满是依依不舍：“方书记，以后我会经常给你打电话的！”

发动群众“自治” 巧手化解“烦心结”

别看社区并不大，各项工作却是千头万绪，必须得注重工作方法。对于方红珠来说，居民较高的自治觉悟，是她引以为傲的一张社区“名片”。

六七年前，养狗问题开始成为社区里各种矛盾的“导火索”，随地排泄、夜间吠叫、居民被吓或被咬……一时间，投诉的居民踏破了居委会的门槛。

怎么办？在社区做了十多年工作，方红珠却被狗给难住了。养狗，归根到

底是每个人的自主选择，社区并没有执法权力对其进行约束，但是面对群众的呼声，社区也不能视而不见——究竟如何才能有效防止不良的风气蔓延？

方红珠带着社工逐户排查，一方面发放文明养狗的宣传资料，一方面深入了解每个狗主人的需求和困惑。同时，她在社区网络平台“互联社区”上开出了一个帖子，邀请各方居民在网络空间上各抒己见，开展理性交流。

经过大半年的酝酿，2008年初“北岸琴森社区爱宠物人俱乐部”成立，并提出了《北岸琴森社区文明养狗公约》，规定养狗人遛狗时必须带上塑料袋、卫生纸和狗束嘴。自此，小区里有养狗的纠纷就基本没有了。

以此为契机，方红珠还在网上搭建起“曝光台”，居民可拿起相机，记录小区内不卫生、不文明现象，并将这些“不文明”在社区公共平台加以曝光——此法提升了居民参与的积极性社区管理的主动性。

方红珠说，在社区的第一天，都有各种矛盾问题需要去解决，“既然居民信任我，我就要尽可能通过自己的努力，为居民多减少一些‘烦心结’。”

心里有本“账” 居民情况“底儿清”

对居民情况“了如指掌”，这是方