

深度 浙江新闻名专栏

家电“甬军”新突围

宁波作为全国洗衣机四大生产基地之一,洗衣机生产企业数量位居全国之首。冀望数与质齐飞——今年1月份,市质监局统一部署在全市范围内开展家用洗衣机质量提升专项行动。一年来,市质监局以技术帮扶为抓手,推动洗衣机整机制造企业“由制造向创造改变;由速度向质量转变;由产品向品牌转变”,基本完成了摸清底数、质量达标和消除能效虚标等三个提升目标——

质监助力 宁波家用洗衣机打赢提质“阶段战”

本报记者 张正伟 通讯员 潘志明

严格标准 洗衣机质量明显提升

往年12月,由于三四线城市进入购买淡季,我市大多数洗衣机生产企业开始“冬歇期”,但今年不同了,由于实现了滚筒洗衣机的自主研发,奇帅、吉德、欧品等企业收到了可观的一二线城市订单。

作为全国知名的洗衣机生产基地,宁波家电企业并非不追求上进,只是由于规模不大、产能较小,以及长期以来在自主创新和研发投入力度上不足,导致产品质量参差不齐。

今年开展的家用洗衣机质量提升行动,市质监局严格标准,目标明确,那就是要彻底摸清底数,找到困扰发展的症结所在,全面推行技术创新,真正实现家用洗衣机质量达标和消除能效虚标两大目标。

为了摸清我市洗衣机质量发展现状和督促企业提升产品质量,市质监局联合各地政府部门和商家协会,在7月份组织了质量专项执法检查,摸清了目前我市家用洗衣机生产的“家底”。从检查结果看,我市家用洗衣机生产企业安全性项目不合格数量占总数的32%,能效等级等使用性能项目不合格数量占总数的50%。

针对能效等级、洗净比等非安全性指标不合格项较多的情况,市洗衣机产品质量提升工作领导小组成员与市质监局专家、各地质监局工作人员一起“集体会诊”,找准找全不合格产品企业主要原因,针对企业生产规模较小、技术力量薄弱、企业管理松懈等“病因”,提升小组严格标准,采取分类监管、质量约谈、打扶结合



专项行动极大提升了我市洗衣机生产企业的质量和品牌意识。(张正伟 徐莹 摄)

等措施开展提升工作。

对一些自身技术落后但又有一定生存空间的企业,市质监局采用一对一帮扶,由质检院指定专人进行技术帮扶;对一些质量低下、安全指标有严重问题的企业,市质监局加大抽检和处罚力度,让其自我淘汰出局。

在进行严格监管的同时,市质监局帮助企业分析产品质量问题造成的原因,制定落实提高产品质量的具体措施,并把抽查情况及时通报给市行业协会和慈溪冰洗协会,督促共同做好下一步洗衣机产品质量提升工作。

经过全市质监系统、慈溪市政府和广大企业共同努力,全国家用洗衣机质量通过系列提升行动,品质大幅

提升。在10月份组织的洗衣机质量提升验收检查中,全国家用洗衣机的产品安全性项目合格率达到91.17%,同比上升23个百分点;使用性能项目合格率达到86.76%,同比上升36个百分点。

主动帮扶 自主研发能力明显增强

慈溪市质监局的一项调查显示,辖区67家洗衣机生产企业中,有27家生产简单的双桶洗衣机;全自动洗衣机产量低,只有一家企业有能力生产滚筒式洗衣机。

长期以来,由于在技术环节上的先天不足,许多洗衣机企业在品质提升上心有余而力不足。在今年的专项行动

中,市质监局以技术帮扶为抓手,帮助企业提高“造血”能力,从而激发企业提升质量的主动性。

市质监局组织相关技术团队深入企业一线摸排,实现分类监管。全市77家洗衣机生产企业按照产品分类、企业分级、监管分等,确定了A类企业21家(年产量30万台以上)、B类企业38家(年产量10-30万台)、C类企业18家(年产量10万台以下)。在分类监管的基础上,市质监局组织技术力量,对洗衣机生产企业全面技术帮扶,开展了洗衣机能效等级、洗净比指标优化和升级的技术讲座;对企业生产销售、自主品牌创建、认证、能效标识、产品质量控制进行摸排、帮扶。

针对我市洗衣机行业存在的能效等级偏低的问题,领导小组组织市质检院技术人员开展技术攻关,完成《优化程序设计提高洗衣机能效等级》课题并投入应用,为宁波威驰、宁波达能等10多家洗衣机生产企业实现了能效等级提升,每个型号的能效等级均至少提高了一级,其中部分产品达到国内领先水平。

先水平。

针对部分洗衣机企业自主研发能力弱的特点,领导小组组织市质检院为宁波朋友电器有限公司等公司提供全方位技术服务,帮助完成多个型号产品的摸底检测和整改工作。慈溪顺达筹建企业核心实验室,市质检院伸出援手,积极提供实验室布局设计、测试设备选择、检测人员培训等服务,最终,该公司顺利完成了中国能效标识能效检测实验室备案工作。

市质监局还千方百计为企业提供免费人才培训服务。今年以来为宁波吉德、慈溪美乐、宝尔马等10余家企业培养了20多名检测人员。

以质为先 产业迈入品牌发展期

对于时尚、先进的滚筒洗衣机,几年前宁波的洗衣机生产企业还鲜有涉足,但通过今年的质量提升行动,欧品、奇帅、顺达、吉德等一拨宁波企业突破了技术关,拥有了批量生产滚筒洗

衣机的能力。

在此次专项行动中,市质监局提出要在经济新常态下,将专项行动与我市产业发展实际结合起来,通过洗衣机产品质量的提升,示范带动全社会经济质量的提升。

通过一年的专项行动,不少宁波洗衣机生产企业开始树立品牌发展的意识,“质量优则产品优,产品优则企业优,企业优则宁波优”。欧品电器在模具改造、安全性能方面先后投入4000多万元,自主品牌质量大幅提高;赛亿电器在能效标识、产品质量的控制和外观改进上制订具体的整改提升时间表,以提升品牌质量。

品牌意识的确立,推动企业进入新的发展期。欧品电器积极推行欧品云端战略,目前产品的电商销量接近整体销量的50%,在淘宝店洗衣机首页销量十强品牌里,公司产品长期占据6席。宁波新乐、宁波吉德等企业加大滚筒洗衣机研发生产力度,并积极申请产品的3C认证,今年,我市洗衣机企业新增3C证书13张,同比增加18.18%。

延伸阅读

后期质量提升将加大“三个力度”

今年的家用洗衣机产品质量提升工作虽然取得了阶段性胜利,但产业长期存在的问题和不足仍未得到根治:有的企业品牌意识不强,虚标洗涤容量和能效标识情况时有发生;一些企业甚至为了市场份额铤而走险,违法生产仍有发生。

为了保证此次专项行动的成果,市质监局将对我市洗衣机生产企业持续开展质量提升工作,下一步将加大“三个力度”:

加大专项整治力度,将对质量失信企业的监督和抽查频次,加大监管力度;加大处罚力度,对有严重质量违法行

为,屡教不改的企业,将按照法律规定的上限予以处罚,以有力震慑违法行为;

加大曝光力度,根据国家、省、市有关行政处罚信息公开的规定,市质监局将健全“黑名单”制度,第一时间发布企业违法信息,倒逼企业讲质量、守信用。(记者 张正伟)

建筑强市再进发 推进新型城市化

人才培育,夯实宁波建筑业发展根基

核心提示

当你赞叹于城市建筑的优美造型时,是否想到那是建筑设计人员灵感闪现、博采众长的结晶;当你感叹于建筑高度的频频刷新时,是否想到那是工程施工人员夯实基础、技术攻关的结果;当你羡慕于企业成长的速度效益时,是否想到那是现代管理人员精益求精、追求卓越的成果;当你惊讶于建筑人才的“高大上”时,又是否意识到那离不开主管部门千方百计力促从业队伍转型升级。

人才,在建筑业发展中的地位与作用日益显现,尤其是在大量建筑业企业开始“走出去”、多元化经营的今天。

近年来,宁波市住建委大力实施人才培育工程,通过举办企业总裁高管班、人力资源高级研修班、执业资格考前培训,补贴人才培育经费等扎实举措,引导和帮助企业构建现代管理团队,提升技术人员素质,打造一流企业品牌,建筑业发展的土壤越来越肥沃,人才归属感越来越强。

2013年,全市建筑业培育引进高级职称人员371人,其他注册类执业资格人员632人;全市一级及以上资质企业数量达到172家,是2009年的两倍,并形成了涵盖房建、市政、交通、水利、电力等能满足各类工程需求,门类齐全、专业配套的人才体系。截至今年11月,全市注册建造师数量达到20618人。



深化人才引领战略 助力产业触摸发展新高度

冬日的午后,走进地铁二号线一期五标机电工程项目施工现场,宁波甬港现代工程有限公司的机电安装、消防、装饰幕墙、钢结构和声屏障等工程技术人员正在紧张有序地工作,这项完全依靠自主技术人员进行的项目,工艺与品质完全可与国际接轨。

甬港现代只是我市建筑业实行“人才强企”战略的一个缩影。近年来,在省府“加快培育建筑强省”和市委、市政府“加快建筑业转型发展,实现从建筑大市向建筑强市转变”的战略引领下,市住建委出台一系列扶持政策,尤

其是通过扎实有效的人才引进和培育机制,不断夯实全市建筑业发展的基础,增强产业转型升级的科技带动力。

我市陆续出台的扶持建筑业加快发展的政策,均把“强化科技人才战略,提高企业综合竞争力”放在重要位置,提出“建筑业企业要通过人才引领,实现从粗放型发展向科技型发展转变”。作为行业主管部门,市住建委积极引导鼓励建筑业企业“创优夺杯”,走精品工程之路,着力发展新技术、新工艺、新材料、新设备。

这两年,市住建委深入推进建筑业人才引领战略,助力产业触摸发展新高度。2013年,市住建委在西安等中西部地区高校组织开展了建筑行业人才专场招聘会,有针对性地选拔和培养外地人才。今年,市住建委又联合市人社局

组织开展了2014宁波建筑行业名企武汉高校校园招聘活动,全市31家市优秀建筑业企业参加招聘,共达成初步就业意向500余人次。同时,在宁波大学组织举办了2014年宁波市建筑行业综合性人才专场招聘会,通过人才引进与自主培养,提升产业发展的整体素质。到明年底即“十二五”末,全市建筑业企业科技水平有望再上新台阶,初步实现企业管理的信息化、项目管理的信息化和行业监管的信息化。企业品牌打造也将展现新面貌,一批资金密集、技术密集、管理密集,既从事工程承包又从事多元经营的综合性大型企业有望崭露头角。

多途径引才育才 用机制“捂出”重才新温度

我市建筑业人才数量近年来不断增加,但不可忽视的是,现有的人才队伍尚不能满足企业转型升级发展的需求。主要表现在各类注册执业资格人员、现场管理人员和技术人员欠缺;铁路、桥梁、地下工程、市政工程、水利水电路等新兴产业领域人才偏少;懂技术、能管理、善经营的复合型人才不足。

市住建委和广大建筑业企业一起,通过扎实、细腻的工作,从经营管理队伍建设、专业技术人才培养和产业工人技能提升三个方面做好引育才工作。

今年以来,在市住建委的引导鼓励下,宁波建筑业企业有的通过优良的培训机制与职业上升通道吸引人才,有的企业通过周到、优越的服务留住人才。如宁波建工通过“薪火·鲁班传人”计划培养复合型管理人才;围海集团与河海大学、华北水院合作培养总经理;宁波建设通过弹性休假留住一线管理人才……

市住建委和建筑业企业一起,通过校企合作、继续教育等多种方式,培育复合型工程管理和紧缺型项目管理人才;深入研究专业技术人员继续教育工作的创新机制,帮助专业机构合理选定继续教育内容,提高企业教育培训的针对性。如欣捷集团与中科院宁波材料所合作,培养新型建筑材料研发人才;

省二建通过开办学历班,自主培养项目经理和高级职称人员。

此外,市住建委通过面对面教学、DVD教学、远程教学等多种手段,对建筑业务工人员开展岗前、职业技能和身份管理。今年以来,市住建委配备专人对务工人员身份信息、考勤考核等情况进行规范管理,通过人性化和科学化举措保持建筑施工队伍的稳定;组织开展民工学校建设与建筑业务工人员工资支付情况监督检查,建立信用评价结果与建筑业务工人员工资支付担保动态管理相结合的机制,实施施工现场务工人员实名制管理,保障建筑业企业和务工人员的合法权益。市住建委还通过多种渠道,鼓励企业用好国家现有的免费培训、免费考证的政策,开展建筑业有关工种的职业技能鉴定、劳务技能培训工作,增强一线工人的荣誉感和归属感。

构筑高端人才大平台 助企用才留才有新力度

建筑业转型要迈向更高层次、更高水平,高端人才是关键。市住建委加大工作力度,政策扶持与平台建设“齐步走”,使得宁波建筑业企业能招得进、

用得着、留得住各类高端人才。

市住建委以各类研修班为平台,加大建筑业管理人员的教育培训。至今先后举办6期建筑业总裁研修班;举行建设工程项目经理领军人才培训班、企业人力资源高级研修班,先后有600名企业总裁、100名项目经理和110名人力资源经理参加培训。市住建委设立人才培训激励专项经费,对高级经营管理人员、学术、专业技术带头人、优秀注册建造师和优秀专业技术和管理骨干进行奖励,激励企业和技术人员学习上进、科研创新。

今年上半年,市住建委会同市财政局对全市建筑业企业2013年度培育和引进的紧缺型高级人才补贴经费68.9万元。另外,还组织学习新版《建设工程监理规范》,开展省、市级建设工程企业技术中心申报和评价工作,举办“对话中天”主题论坛活动,为建筑业企业搭建交流合作平台。

市住建委和各地住建部门积极搭建校企人才合作平台,与浙江建院、宁波大学、职业技术学院等院校探索共建专业人才培养机制,建设建筑业专业技术人员培养与输送基地;与市人社局、宁波各高校合作,举办各类主题和综合性人才专场招聘会,加大我市建筑业企业人才供给。



张正伟 王大成/文 毛雪妍/制图