

# 打造宁波北部医疗卫生中心

## 杭州湾新区发布首个卫生事业发展规划纲要



制图 金雅勇

本报讯(吴华清 黄程 袁红薇)昨天,杭州湾新区发布首个卫生事业发展规划纲要(2013-2020年),布局建设与新区经济社会发展相适应的现代化全民健康促进体系,打造宁波北部医疗卫生中心,为新区经济社会发展提供“健康保障”。

根据规划,杭州湾新区将建立以综合性医院为龙头、以医疗与养老相结合的社区卫生服务中心(卫生院)为基础、社区卫生服务站(学校及企业医务室)为网底的三级(1+3+N)医疗卫生服务体系。在新区内三级医疗机构之间业务实行一体化管理。

“1”,即新建一家三级甲等综合性医院——宁波市杭州湾医院。“3”,即三家规范化社区卫生服务中心(卫生院):杭州湾新区南洋小城社区卫生服务中心、杭州湾新区世纪城社区卫生服务中心、庵东镇社区卫生服务中心。“N”,即按照服务人口和区划分布,1万~1.5万服务人口或1公里左右服务半径设立一个社区卫生服务站。



制图 金雅勇

到2020年前,杭州湾新区规划设置各级各类医疗卫生机构116家,其中,疾病预防控制中心1家、新区卫生监督所1家、综合性医院1家、妇幼保健院1家、急救中心(点)3家、社区卫生服务中心(镇卫生院)3家、社区卫生服务站29家、村卫生室14家、门诊部(诊所)40家、卫生所(医务室)23家。实施“数字卫生”等7个卫生服务惠民项目,新建、迁建、扩建项目5个,共安排新(迁、扩)建项目建设规模用地9.25万平方米,投资17亿元,新增床位1360张。

同时,在社区卫生服务机构实行基本药物制度,全面推行社区责任医生制度,并建立妇幼保健服务体系、院前急救服务体系。

# 高标准布局完整的医疗卫生服务体系

## ——访杭州湾医院项目指挥部总指挥张乐鸣

吴华清 黄程 项一嵌

经过一年多时间的密集调研、论证,几易其稿,《杭州湾新区卫生事业发展规划纲要》昨天新鲜出炉。这一新区首个卫生事业发展规划纲要有哪些亮点?对新区补上社会事业“短板”有何重要意义?昨天下午,记者专访了杭州湾医院项目指挥部总指挥张乐鸣。



医院项目开工活动现场

### 医养结合 创新养老服务模式

“从低‘基座’上高标准规划布局完整的医疗卫生服务体系,是规划纲要的最大亮点。”张乐鸣介绍,规划纲要既有科学的顶层设计,全面布局公共卫生、医疗卫生、社区三大服务体系,同时也详细设置了达到国内领先水平的指标体系和目标值。

在南洋小城、世纪城和庵东三个社区卫生服务中心,一种医养结合的卫生服务新模式正在探索中。这几家社区服务中心预留空间建设一定规模的养老院,养老院性质独立但医疗资源与中心共享,初期考虑养老床位250张以上。医院与养老院实行“两块牌子、一套班子”模式运营,医务人员在满足医疗任务需求的同时,为养老人员建立完整的健康档案,实行定时、定期服务。张乐鸣说,在这里,养老中心配套一定规模的医疗设施,老人得到的不只是普通护理,更有医务人员的“零距离”健康指导,不仅老人患病可得到及时救治,慢性病也可在养老院得到正规、有效的治疗。他透露,三家社区卫生服务中心项目目前推进顺利,将于明年动工。

### 医卫结合 医疗和信息服务一体化

张乐鸣说,杭州湾医院除了硬件和信息化水平国内领先,医疗技术水平达到国际标准,集约化管理也是一大特色。杭州湾医院不仅是个医疗技术高地,还是个拥有疾病预防控制中心、妇幼保健院、120急救中心、卫生监督所等“五位一体”的医疗卫生龙头支撑单位,集多种公共卫生职能于一身。

依托市二院的优质医疗资源,杭州湾医院将与社区卫生服务中心打通,医疗人员实行双向流动。“这样,社区医院就真正有了三级甲等医院的医疗水平。”张乐鸣说,“下一步,这一双向流动机制还要延伸到村里和企业中的卫生服务站。”

依托杭州湾医院,一个全面智慧健康新区雏形渐显。张乐鸣透露,公共卫生、社区卫生、医疗卫生三方面要建设一个统一数据中心和信息交换平台,集纳患者的疾病预防、控制、治疗全程数据,新区有望实现人人建起完整的健康档案的目标。

### 卫生事业与健康产业结合 打造医疗中心和产业基地

12月18日,由海南双成药业股份有限公司投资建设的宁波双成有限公司项目在杭州湾新区奠基开工,这标志着杭州湾新区生命健康产业有了实质性进展。

张乐鸣说,生命健康产业是新区“2+3+1”战略性新兴产业集群中的重要一环。新区已经规划设立10平方公里的专业园区,以医

疗器械、生物制药、健康食品和保健品产业为发展核心,致力于打造长三角地区重要生命健康产业基地。

年初以来,新区加快对生命健康产业项目的引进及集聚。总投资56亿元的康龙化成生物医药研发服务基地项目,于今年浙洽会期间签约落户,目前前期工作开展顺利,正处于工商注册阶段,同时为加快项目进度,该项目已租赁厂房开始装修;麟洋生物科技有限公司孵化的多个生物医疗项目即将搬入新厂房扩大产业化规模生产。此外,正力安拓、圣宇瑞等12家医疗器械及生物制药项目也在全力助力新区生命健康产业项目发展。

# 现代化 智能化 人文化 生态化 杭州湾医院：技术高地 温情港湾

项一嵌 黄程 袁红薇

冷冰冰的金属座椅、跑上跑下的看病手续、大摆长龙的排队“大军”……提到医院,这般令人皱眉的场景会浮现在不少人脑海中。但在不久的将来,杭州湾新区将崛起一座与众不同的医院,它将不再是冰冷的水泥钢筋体,而是集聚高端医疗资源,体现健康、高效、人文新理念的现代化医院。

下车后,患者通过风雨走廊“无缝”走入院区,手持“一卡通”看病,靠着合理的院区设计和部分自助环节,免去了到处奔波排队之苦。就诊后,还能用“一卡通”到多功能的医院街吃点可口的饭菜,购买生活用品,与亲朋喝茶聊天、去屋顶花园散步,甚至还能享受健身和康复设施。

医院的总设计师孟建民教授向记者描绘了这般舒适就医的场景。“新区医院的设计突出四大亮点,目的是把医院打造成为患者、医护人员、探视陪护人员、后勤人员提供全方位关怀的温馨之家。”作为全国建筑设计大师、第七届梁思成建筑奖获得者,孟建民光环加身,却始终秉承朴素的设计理念,“建筑是为人服务的,设计医院尤其不能一味追求外表光鲜”。

“按照现代人的就医模式和习惯设计医院,加入最前沿的智能化设计因素,在医疗、办公、安保、信息化、运营等各方面实现智能管理。”孟建民说,他描绘的就医场景就是现代化、智能化这两大设计亮点的集中体现。此外,新区医院还注重在走廊宽

度、座椅材料、色调搭配等细节上充分体现人文特色。孟建民特别提到,考虑到父亲带女孩、母亲带男孩造成的如厕不便,新区医院还特设了家庭厕所。生态化是新区医院的另一大亮点,屋顶花园、地下花园、中庭、室内绿化,最大限度的自然通风采光……诸多细节为打造“公园式医院”奠定了基础。

在“四大亮点”之外,新区医院还首创了两大追求,建成全国首家全方位运用“建筑信息模型”(Building Information Model,简称BIM)系统的医院;首家通过无障碍设计认证的医院。

孟建民介绍,BIM是指建筑物在设计 and 建造过程中创建和使用的一系列数字信息,目前国内已有医院运用BIM进行设计,但尚无

在设计、施工和运营阶段全程使用BIM的医院。“我们已在电脑上完成了医院的虚拟建造;接着要在电脑上进行施工过程的全程动态演示,从挖坑、打桩开始,都能看得清清楚楚;医院建成投用后,BIM还可用于运营维护,比如,水、电、空调……所有管线中,只要有节点出现问题,BIM就会通过电脑自动‘报警’,无需费时费力地人工排查。”

此外,新区医院建成后,还将请来残障人士体验使用,针对他们的反馈意见进行无障碍设施的改良。目前,孟建民团队正在深圳市残联的支持下,申请注册无障碍设计认证机构,并有意将其分支机构推广至全国。“无障碍设施好不好用,该由残障人士说了算。”



宁波二院杭州湾院区(宁波市杭州湾医院)效果图

### 新闻链接

#### 宁波二院杭州湾院区(宁波市杭州湾医院)

#### 引进和培养 中高级医疗卫生人才的若干政策摘要

为加快实施医疗卫生人才支撑工程,加大医疗卫生人才引进力度,努力把宁波二院杭州湾院区(宁波市杭州湾医院)建设成花园式、高效能、现代化、智能化的大型综合性医院,打造宁波北部医疗卫生中心,为建设“三生三宜”国际化新城提供强有力的医疗卫生保障,根据宁波杭州湾新区有关人才政策,现就宁波二院杭州湾院区(宁波市杭州湾医院)引进和培养中高级医疗卫生人才制定如下政策:

#### 对象范围

宁波二院杭州湾院区(宁波市杭州湾医院)引进、招录的正式编制的医疗卫生人才,身体健康,品行端正,有真才实学,在医疗一线工作。分医疗卫生学科带头人、医疗卫生技术骨干、高学历普通医技人员三类,每类分三个层次。

#### 补助标准

引进的中高级医疗卫生人才经申报、审核、公示、审定,满足相关协议要求或年度考核称职以上等级的,在正常的薪酬外,可以享受新区人才开发专项资金提供的下列补助:

#### (一)安家补助

1.医疗卫生学科带头人:第一层次人才实行“一人一议”;第二、第三层次人才分别给予每人60万元、50万元的安家补助。

2.医疗卫生技术骨干:第一、第二层次骨干分别给予每人40万元、30万元的安家补助。

夫妻双方均作为人才引进到宁波二院杭州湾院区(宁波市杭州湾医院)的,一方全额享受安家补助,另一方享受50%。

#### (二)工作津贴

1.医疗卫生学科带头人:第一层次人才实行“一人一议”;第二、第三层次人才分别每人每月发放12000元、10000元工作津贴。

2.医疗卫生技术骨干:第一、第二层次骨干分别每人每月发放8000元、6000元工作津贴。

3.高学历普通医技人员,全日制临床医学博士毕业生每人每月5000元,全日制临床医学硕士毕业生每人每月3000元,全日制医科学院临床医学优秀大学毕业生每人每月1000元。

上述人才按规定最低年限未能晋升至上一级专业技术职称的,则不再享受工作津贴。

#### 住房保障

1.医疗卫生学科带头人,工作期间,提供免费居住面积140平方米左右简装住房一套(无产权)。

2.医疗卫生技术骨干,工作期间,提供免费居住面积100平方米左右简装住房一套(无产权)。

3.高学历普通医技人员,可享受新区人才公寓、人才租房补贴、人才租房券等人才住房保障政策。