



从严从实 精准发力

——2014年全市党的建设和组织工作“回眸”

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩

编者按

跨越2014，昂首2015。

过去这一年，在市委、市政府的坚强领导下，全市广大党员干部立足岗位、奋战一线，以“蛮拼”的工作作风，行进了每一个坚实的脚步，赢得了基层群众的持续“点赞”。

2014年，是经济社会发展全面步入新常态的一年，也是组织工作适应新常态、跟进新常态、服务保障新常态的一年。回顾一年来我市党的建设和组织工作，围绕落实全面从严治党要求、保障全面深化改革、服务党委政府中心大局，贯穿从严要求，突出问题导向，一套套“组合拳”快而准、疾而稳，发力持续精准……

学总书记讲话、补精神之“钙”，走群众路线、强作风建设，聚焦“三有四好”、从严从紧选育好干部，打造“蔚蓝智谷”、助推转型升级，深化基层服务型党组织建设、共筑“幸福党建”……日日夜夜的苦干实干，干出了四明大地党建工作的亮点纷呈。

25767个基层党组织、40多万名党员“走亲连心”，整饬“四风”积弊；党员干部走访农户120余万户，认领落实群众“微心愿”3万余个；稳步推进党的建设制度改革，明确10个方面40项改革任务，全面梳理2002年以来组织工作政策文件并废停29个、修改31个、新出台24个……这一串串数据，注解了一路走来的风雨兼程。

回望来路，砥心励志；展望未来，任重道远。2015年，脚步已至，箭在弦上，蓄势待发。

聚焦

从严治党，补党员干部精神之“钙”

【关键词】

抓轮训学《条例》 强信念见行动

着眼扭紧思想政治建设“总开关”，认真组织学习党的十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，分2批组织1300余名市管干部开展集中轮训，全市处级以上干部分批分次参加轮训。按照“领导干部熟悉、组工干部精通、干部群众监督”要求，大力推进新修订的《干部任用条例》学习培训，市委组织部各位部长赴县（市）区、市直单位辅导学习40余次，市县两级累计培训1万余人次。

围绕服务保障“五水共治”、“三

改一拆”等中心工作，在全市基层党组织和党员干部中部署开展“治水护水、洁美家园”专项行动，牵头组织“三千农指员治水当先锋”、“百名专家服务‘五水共治’”、两新组织助力“五水共治”、组工干部“联百村、进百企、认百河”等专项行动。

【关键词】

践行群众路线 从严整治“四风”

在持续抓好第一批整改落实、建章立制、成果巩固等工作的同时，扎实开展第二批群众路线教育实践活动，紧扣“为民务实清廉”主题，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”

这个总要求，突出“三思三创”实践载体，从严从实抓好各环节工作，广大党



图为余姚谢家村村党员干部“小板凳”议事现场

员干部经受思想洗礼、力戒“四风”积弊，一大批群众反映强烈的突出问题得到化解。

根据省委统一安排，坚持教育实践活动收尾不收场，成立整改落实办公室和整改落实督导组，深入开展专项督查，把“四风”整治工作持续抓下去。



图为镇海党员干部带头一线治水

聚焦

“三有四好”，从严从紧选育好干部

【关键词】

有担当、有作为、有口碑
好班长、好班子、好干部、好梯队

制定出台《关于建设有担当有作为有口碑好干部队伍的若干意见》，围绕打造“好班长、好班子、好干部、好梯队”，建设“有担当、有作为、有口碑”的干部队伍，明确了13条意见、35项工作任务。着眼为宁波今后5至10年发展提供充足的干部人才储备，出台《全市优秀年轻干部成长工程实施意见》，启动实施后备人才甄选计划、骨干人才培养计划、挂职锻炼千人计划、后备干部墩苗计划。

在考察、选拔、任用干部等方面大

胆改革创新，将转型升级、民生改善、生态环保等纳入考核内容，综合运用案例考察、专项考察、实地考察等方式。2014年11月，组织实施“五水共治”



图为奉化开设“乡邑学堂”培训乡镇干部

干部专项考察，以问题为导向，深入治水一线实地考察，看班子在中心工作推进方面的执行力，察干部在回应民生践行方面的努力值，用考察“指挥棒”树



图为宁海“走村不漏户，群众考干部”活动现场

立一线干事创业导向。

【关键词】

严肃清理整治
“岗位对责、绩效对账”

从严实施领导干部个人有关事项报告制度，大力推进“三超两乱”整治、领导干部违规兼（任）职清理、“裸官”治理、“带病提拔”倒查，健全组织工作重要事项请示报告、干部监督联席会议等制度。常态化开展赴基层“走亲连心”、市直部门“走访连心”，重点了解领导班子和领导干部的思想状况、履行职责和廉洁自律情况，推动形成自觉管、从严治的态势。

会同实施“岗位对责、绩效对账”，依托考核信息平台，对市本级89家机关、9600余名公务员和各县（市）区机关约28000余名公务员，通过每人制订“岗位职责说明书”、抓好“日考勤、周记录、月对账、季考评、年测评”等方式，构建起“1+5”全程从严从紧的公务员链式考核机制。



图为刘奇书记调研农村基层组织建设



图为卢子跃市长在基层“走亲连心”



图为北仑“书记，加油！”活动现场



图为鄞州南部商务区开展“青春党建”活动

聚焦

“蔚蓝智谷”，高端引领助推转型升级

【关键词】

“3315计划”创品牌
创新驱动发展

高端创新创业团队和海外高层次人才引进“3315计划”品牌效应持续放大，申报数大幅增长51%，人才层次、项目产业契合度明显提升，最终入选高端团队27个、海外人才23名，累计达到84个团队和251名个人，其中48人、150人分别入选国家、省“千人计划”。

围绕创新驱动转型升级，连续第九届创新举办“人才科技周”，首办海外（伦敦）创新创业计划大赛，广聘海外“人才大使”，先后10余次举办赴外专

题引才活动、海外留学人才创业行等活动；研究出台加快引进电商人才政策，大力推进新材料科技城、千人计划产业园等各类人才创新创业平台建设。

【关键词】

人才服务联盟 “才·富”对话

整合25家市级部门服务资源，建成运行市、县、乡三级联动的高层次人才创新创业服务联盟，提供政策咨询、规划审批、项目代办、生活保障等10个方面104项服务，目前已办理服务事项近900件。

全面推行“妈妈式”服务理念，深化党政领导联系人才工作重大平台、重



图为“才·富”对话访谈现场

要项目和重点专家制度，发挥宁波海邦人才基金、天使基金等作用拓展人才融资服务，落实高层次人才及家属落户、配偶就业、子女入学等政策。首次策划举办“才·富”对话，推进人才与企业、资本与项目、新老甬商的融合发展，进一步营造实施创新驱动发展战略的社会氛围。



图为“2014中国浙江·宁波人才科技周”签约仪式现场

聚焦

“幸福党建”，夯实基础服务群众

【关键词】

“双带双走” 公益集市

以“幸福党建”为载体，全面开展带着感情经常走、带着问题及时走的“双带双走”走亲连心活动，总结推广余姚谢家村“小板凳”群众工作法、慈溪“圆桌夜谈”、鄞州龙观乡“谋事进农村、服务进民心”、宁海“走村不漏户、群众考干部”、象山“和村惠民四步法”、江东“俞复玲365社区服务工作法”、北仑大港社区“小马拉大车”等一批贴近基层、群众欢迎的服务品牌。

广泛开展基层服务型党组织创建活动，开展“联系不漏户、党群贴心”、“点

亮微心愿、共筑中国梦”等活动。“七一”前夕，以“线上”、“线下”同步运行的形式启动“公益集市”，通过项目对接、产品义卖、微心愿认领、公益沙龙等系列活动，现场成功对接公益项目88个、资金270余万元、认领微心愿600多个。

【关键词】

党建述职评议 锋指数考评

健全“三级联动述职评议”抓基层党建长效机制，组织11个县（市）区、147个乡镇（街道）的党（工）委书记作口头述职，接受896名社会各界代表打分评议，通过现场述职、现场提问、现场作答、现场点评、现场测评等程序，推动基层党建责任制落实。在农村、社区、机关企事业单位、两

新组织、国企、学校等各个领域，实施党员锋指数考评，分领域细化设置考评指数，每月记录、半年亮绩、年度考



图为江东划船社区党委书记俞复玲与社区居民谈心

评，激励党员创先争优。同时，开展基层党组织分类定级、星级管理，全市倒排出269个软弱涣散基层党组织，综合运用结对帮扶、专项督查等“工作八法”推动全面整转；针对基层反映较多的牌子多、考核多等问题，会同推进“清牌减负”专项行动，大力精简牵扯基层精力的各种检查、评比、牌子、台账等。



图为海曙月湖街道开展党员志愿服务