

# “种”了风景“种”文化 一个象山小山村的“醉美”

本报记者 王佳

告诉记者，方家岙村有着700多年的历史，不仅有古树、古桥、古道、古灯塔，还有古祠堂。“三年前，村里不少老人提议，把本村的文化史料再好好挖挖。”

在象山县档案局的带领下，方家岙村深入探寻历史记忆，采取录音、录像等手段，对古稀老人进行访谈，记录民俗风情，梳理村史村情。村口的文化长廊、村中的文化礼堂将这一次的寻根之旅以图文并茂的形式一一展现。

一幅《收割四部曲》展板，吸引了记者的注意。从手甩打稻、脚踏打稻、手动打稻到联合收割机，四张照片所记录的，不仅是村民辛劳的身影，更有村子变迁的点点滴滴。

除了静态的文化，还有活动的文化。村里的泼水节、采摘节、登山活动，吸引了众多游客。

“目前，我们村已成为远近闻名的文化村，来旅游的客人不仅对村里的山水景色流连忘返，还喜欢上了村里原汁原味的乡土典藏。”欧昌伍告诉记者，下一阶段，他们还要开设农博馆，网罗过去农家生活、农耕的各种器具，供游客体验。



“今年春节期间多阴雨，原本以为不会有啥客人，没想到村里还是接待了1000多人。”

在象山县墙头镇方家岙村，记者碰到了村里的旅游部经理欧吉夫。他说，近日刚做了个报表，去年一年，他们这个1800多人口的小山村，接待游客3万多人次。

在村里走了一圈，最大的感觉就是小山村原汁原味。村里没有一家企业，环境十分整洁，山上植被没有人为破坏。

这几年，方家岙村1000米沿溪观光长廊、2000平方米的水上乐园、1500平方米的垂钓中心都修建一新，大雷溪620米河道彻底疏浚，河道两旁实现绿化4000多平方米。整合全村农家乐资源，目前已有17户农家客栈开业，方家岙村旅游服务部也正式成立。

“好山好水是老天赐予的，要保护；文化底蕴是沉淀积累的，要挖掘。否则，怎么能长久地留住游客？”村支书欧昌伍

# 张宁生：将垃圾分类进行到底

本报记者 陈朝霞 海曙记者站 张立 通讯员 王瑾琛



“各位居民，剩菜剩饭要扔到专用的厨余垃圾袋里……”每个工作日的下午5时半，海曙区白云庄社区会准时响起垃圾分类督导队的“移动广播”。这天正好是69岁的退休教师张宁生轮值，她跟往常一样，手持扩音喇叭，开始一个小时的“巡逻”。这样的义务巡逻，张宁生已经坚持一年半了。

2013年7月，白云庄社区成为宁波市垃圾分类第一批试点社区。一听说此事，热心社区事务的张宁生第一时间报了名，并成为社区垃圾分类督导队队长。每周一到周五，督导队2人一组，分早晚两班开始执勤，其中早上7时至8时要站在垃圾收集点旁，现场指导居民正确分类、投放垃圾，并记录详情；下午则从5时半至6时半，拿着扩音喇叭在小区里巡逻一遍。每次巡逻张宁生都一丝不苟，走遍社区的每一幢楼。

一年半来，除了常规性的宣传，张宁生还带着督导队，想方设法让“垃圾分类”深入人心。有时他们挨家挨户上门做宣传，有时在社区摆摊设点分发垃圾袋，有时还会出点子举办一些和垃圾分类有关的活动。

试点启动后的几个月里，督导队每天都把居民投放的垃圾袋一个个打开，如果没分好，便亲自加以分类。“慢慢地，垃圾分类理念渐渐被居民接受，需要重新分类的垃圾袋变少了。”

“前不久，我们做了一个调查统计，近60%的居民家庭已经可以做到准确无误地进行分类。”张宁生欣喜地告诉记者。

“接下去，我们将在社区实行垃圾分类积分制，以积分兑换的形式鼓励大家做好垃圾分类。此外，还要动员各楼道组长和社区和谐促进员做好垃圾袋分发工作，并在每个垃圾袋上编上号。”张宁生说，这些举措都是队员们想出来的，可操作性很强。

张宁生很看重自己手头上的这份工作，她说垃圾分类是一件利国利民的实事，做了就一定要坚持下去，把它做好。

# 谭乐：我的镜头，我的西藏



谭乐在比加县中心小学和学生们在一起。

去年12月底，镇海区中兴中学音乐教师谭乐结束一年半的援藏工作顺利归来。

2013年7月17日，通过选拔，谭乐成为我省第7批55人的援藏工作队成员之一，来到海拔3960米的那曲地区比加县中心小学，担任5年480多名学生的音乐老师，这也是该校历史上第一位汉族音乐老师。

在一年多援藏工作中，谭乐创造了许多个第一：第一次在老师中开展PPT制作培训，第一次成功组建“口风琴兴趣小组”，第一次开办摄影讲座，第一次让孩子们感受多媒体教学设备的魅力……谭乐用自己的热忱、幽默、敬业赢得了学生和

老师们的肯定和喜爱。

43岁的谭乐还是镇海区摄影家协会的一名资深会员，在风光和人文摄影上有着相当的功底。这次援藏，他携带自费购置的两套专业相机，利用工作、调研机会，克服常人难以想像的高原反应，跑遍了比加县10个乡镇，拍摄了上万张图片。这些图片既有雄伟的雪山、美丽的格桑花，更有藏族同胞和校园里孩子们生活的写照，精选的400多幅图片已经被比加县政府收藏，并多次用于该县重要的对外宣传媒介上。镇海区摄影家协会计划今年为其举办一次西藏摄影作品展，以便让更多的市民了解西藏、喜欢西藏。



图①：2014年9月8日，一名女学生正在表演舞蹈《打酥油》。

图②：比加县中心小学5年级4班教室全景。

图③：2014年4月4日，谭乐用手机拍下了学生在风雪中打篮球比赛的画面。

图④：每年7月，比加县迎来一年中最美丽的季节。

(严龙 孙妃/文 谭乐/摄)



# 擂起战鼓春潮涌

## 我市新一轮引才大幕全面拉开

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩

编者按

对于宁波而言，“3315计划”是一张金灿灿的名片。新年的头一个月，2015年宁波市海外高层次人才引进“3315计划”、高端创业创新团队引进“3315计划”、电子商务人才和团队引进“3315计划”便对外发布公告，启动时间比去年又提前了一个月。吸引好团队、选选好项目、集聚好人才……在宁波各个县（市）区，围绕2015年度“3315计划”正在开展一场你追我赶的激烈比拼，以稳扎稳打的作风状态，力争实现引才工作的新跨越。

关键词：【早】  
立足本地，主动谋划

早谋划、早部署、早行动，这是新常态下人才工作的必然要求。在经济转型的关键时期，人才的价值不言而喻，围绕高端人才的竞争也日趋激烈。去年人才科技周活动刚刚落幕，各地便立足本地的产业实际，推出了各具特色的高层次人才引进计划，为对接今年的“3315计划”抓紧前期谋划和储备。

2014年9月，高新区首届“高新创业精英”计划启动实施；

2014年9月底，镇海区“招宝聚

才·智汇镇海”高层次人才创新创业人才引进计划发布公告；

2014年11月底，鄞州区2015年“创业鄞州·精英引领计划”公告发布；

2014年12月1日，奉化市“凤麓英才”计划公告发布。

“打造‘先进制造业强区、现代服务业新区、现代农业示范区’，瞄准‘5大新兴产业+5大优势产业’、‘四大新业态’产业体系，需要面向海内外广揽一批领军人才、拔尖人才和专业技能人才，加快集聚一批能够推动重点产业提升、带动新兴产业发展的创新团队。”

鄞州区委人才办工作人员表示，此次将重点引进光电、高端装备制造、新材料、新能源、新一代信息技术、生命健康等重点产业高层次人才团队，特别是海外高端创新创业

人才团队，继续引进电子商务、金融管理、风险投资、国际商贸等经济金融管理领域，以及文化创意和文化产业经营管理、现代传媒等人文社科、文化艺术领域紧缺急需高层次人才及团队。截至目前，咨询洽谈人数有110余人次，其中40余人次前来实地考察，90余人意向申报。

在奉化，2015年度“凤麓英才”计划发布以来，网上申报系统点击率已有千余次，项目申报咨询电话50余个，申报项目达到35个，8名高端创业领军人才已来奉开展项目对接和创业环境考察。

在镇海，新一轮“招宝聚才·智汇镇海”重点引进新材料、新一代信息技术、新能源、新装备、海洋高技术、节能环保、文化创意等重点产业项目，共受理各类高层次人才项目186个，有90个项目进入综合答辩评审。

在宁波国家高新区（新材料科技城），首届“高新创业精英”计划已于1月底在北京完成了书面评审，将会有30个左右项目从全球230余个海内外高层次人才项目中脱颖而出，入选该计划，为下一步申报市“3315计划”奠定了良好基础。

同样，其他县（市）区、开发区也

都练好“内功”，提前启动实施各类人才引进计划，储备优质项目。如，江北区今年1月份完成项目评审，力争申报“3315计划”项目提升至20个以上；宁海县去年12月份发布引才公告，已有5个人才项目达成落户意向；海曙区去年12月份启动项目征集，已有36个创业项目申报；余姚、慈溪、象山、江东、北仑、保税区、杭州湾新区等地积极开展形式多样的项目征集、评审等工作。

关键词：【新】  
彰显特色，亮点纷呈

绵绵的春雨，似有似无的绿意，即将铺面而来的是花团锦簇的一年。

相较于2011年的起步探索，4年后的“3315计划”更具针对性，各地的引才目标也更加明确，引才举措不断创新。

在海曙，依托刚刚落户的电商园区，他们征集的是以TMT行业（涵盖电子商务、O2O、移动互联网、大数据技术、物联网、云服务等产业）为重点，兼顾新材料、新能源以及现代服务业等创业项目。

在宁波国家高新区（新材料科技城），建立“宁波众创空间”，整合创客空间、天使投资、科技大市场、海外高层次人才创新创业基地，形成“创客+投资+孵化”的新模式，让自发、零星的创业行为转化为有组织、规模化的创客行动。

在宁海，以打造宁波“千人计划”产业园宁海生命健康园区为重点，积极引进生命健康、通用航空、数控机械以及新材料四大板块的人才项目，创新支持政策，集成科技、金融资源，加大要素保障。

一地一特色，聚力谋发展。各地公布的引才计划，不再是“千人一面”的“似曾相识”，而是彰显特色的“百花齐放”。



“凤麓英才”入选团队签约落户现场

在引才渠道上，打出了“活动引才”、“以才引才”、“以企引才”、“中介引才”、“平台引才”等“组合拳”，全方位自我挖潜，吸引人才来甬创新创业。

为了提高落地率，今年的“创业鄞州·精英引领计划”更加重视“量体裁衣”，建立重点企业引才联系制度，帮助引育紧缺高层次人才、城市经济人才等，同时，解放思想，探索创新人才的评价机制，把对企业的“贡献度”作为主要评价指标，真正做到“不拘一格用人才”。

为了拓宽引才渠道，江东提高了对市场化引才的奖励力度。中介机构和人才为江东引进创业类海外高层次人才（团队），成功入选国家、省“千人计划”和市“3315计划”的，分别按每名（个）人才（团队）60万元、30万元、10万元的标准给予引才奖励，引进创新类人才（团队）减半奖励。对企业引进创新类海外高层次人才（团队）并成功入选国家、省“千人计划”和市“3315计划”的，分别按每名（个）人才（团队）30万元、15万元、5万元的标准给予引才奖励。

关键词：【实】  
综合保障，稳扎稳打

做好人才工作，不光看“数字”，而要看“实效”。

在谋划落实2015年“3315计划”之时，各地更加注重实干精神，一步一脚印，让高端人才的带动作用真正发挥

出来。在镇海，一个人才项目要落地，至少要过3道关卡——第三方尽职调查，“大评委制”市场化甄别筛选，“3+3+1”模式评价审核，不仅要看项目的人才团队、核心技术、行业趋势、目标客户、竞争对手，也要看团队的诚信度和道德风险、产业化前景和预期贡献，确保真正引进一批能够推动转型升级的优质项目。

在鄞州，通过举办活动周、建立精英人才网站、开通申报咨询专线等多种方式对市“3315计划”申报政策进行全方位解读，吸引人才与该企业重点企业洽谈对接；强化后续保障，加快1670㎡“一站式”人才服务平台建设，及时落实配套资金，兑现配偶就业、子女入学等政策，保持人才公寓高效管理运作，让高层次人才在引得进、留得住的同时，当好“代言人”，形成“以才引才”良性循环。

不少高端人才表示，最终选择落户宁波，正是看中了宁波人说一就一的性格和这座城市实打实的发展环境。资金、配套、服务的高效落地，对于一些创新创业项目真正开花结果至关重要。

根据部署，2015年“3315计划”已迈入2.0时代。我市将研究出台“3315计划”引才政策升级版，修订“3315计划”资助资金管理实施办法，突出“高精尖缺”导向，增加知识产权真实性查新、尽职调查等环节，提升引进人才和团队质量。

据悉，此次“3315计划”申报受理时间截至4月30日，详情可参见宁波3315海外人才网（http://www.nb3315.org/）。预计9月份，我市将确定入选名单。



举办“创业鄞州·精英引领”活动周，签约落地一批重点人才团队



“海智宁波之旅”海外人才项目对接现场