

“如何既快又正”地把集装箱安放到火车上,是宁波国际集装箱公司在海铁联运作业中的一个难题 龙门吊装“眼睛” 提效率保安全

本报讯(记者严雷 通讯员顾顺杰)近日,宁波北仑国际集装箱码头有限公司职工李浩旭、徐忠信发明的“铁路敞车装箱定位装置”获得国家发明专利。在该公司海铁联运装箱作业中,这一装置可将每标准箱作业时间从原来的4分多钟缩减至2分钟内完成,效率提高一倍以上。

作为拓展货物运输辐射面的重要渠道,海铁联运在北仑国际集装箱公司起着重要的作用,2014年该公司集装箱海铁联运作业量完成9.3万标准箱,3年间增长了近3倍。但是,在业务量增长的同时,因偏载可能导致的翻车隐患逐渐成为了防范重点。工作人员介绍,铁路上装载的集装箱最重有30多吨,安放在高速飞驰的火车上,一旦重心不稳即有可能酿成翻车事故。

经过测量观察,该公司技术人员发现将集装箱放入高边车皮时左右偏差控制在10厘米以内即可避免翻车。为了达到这个要求,等到火车到站后,工作人员在每个高边车皮两侧划上定位线,龙门吊司机再根据定位线进行装箱。如此一来,尽管安全有了保障,但多出一道程序却使得作业效率也跟着下滑。

单纯依靠人工作业来防止翻车事故难以为继,为此,北仑国际集装箱码头公司技术人员经过多次现场调研、方案论证及反复试验,将难题突破口直接对准了抓放集装箱的龙门吊。该公司工程部经理张斌解释,集装箱是否偏载取决于龙门吊作业,此前在车皮上划线就是为了给操作工人提供判断依据,如果能给龙门吊安上“眼睛”,那么它自己就可以精确定位。

张斌所说的“眼睛”就是安装在龙门吊吊具两边的机械撞块,由于机械撞块的厚度根据装卸所需的安全距离设计,在往高边车皮上放集装箱时,两边的撞块分别抵住车皮两边,给吊具作业提供了直观可靠的判断依据。根据技术人员测试,采用该装置安放的集装箱,左右距离的误差不超过2厘米。



图为使用在集装箱上的定位装置。(记者 严雷 摄)

新装置成功试用后,技术人员又对它进行了升级改造,此前,机械撞块的升降还需要借助人工完成,尽管省事但不省人,而在导入电子系统后,龙门吊驾驶员坐在驾驶室内就可以实现机械撞块的电动升降,整个装箱过程可以一人独立完成,无需再为每次作业专门安排人工助手。同时,升级后的装置还实现了龙门吊装

地吊箱和火车箱之间的功能切换,换言之,简单改造后的龙门吊可以完成两种不同的装卸工作,一机两用,减少了购置成本。

张斌告诉记者,新装置全面应用后,随着作业效率的提升,公司海铁联运的装箱能力有望攀升至每年20万标准箱,同时,安全隐患也将大幅降低。

沈阳思特雷斯 宁波公司投产

主要向宝新公司提供不锈钢垫纸

本报讯(记者严雷 通讯员王超群)宁波思特雷斯金属防护材料有限公司日前获得宁波市环境保护局批复,开始向宁波宝新不锈钢有限公司定向试生产不锈钢垫纸。

宁波思特雷斯金属防护材料有限公司由宝新不锈钢有限公司与沈阳思特雷斯纸业有限责任公司合资组建,专门为宝新不锈钢配套提供不锈钢垫纸。

据了解,早在1998年,沈阳思特雷斯纸业公司就开始了垫纸国产化的尝试。当时国内不锈钢行业使用的垫纸大多从日本进口,由于进口垫纸价格高,一度造成了“纸比钢贵”的尴尬局面。思特雷斯看准了“蓝海”契机,通过技术研发和设备改进,短短几年时间内推出了价格便宜一半的“国字号”垫纸。

“如今,宁波思特雷斯的产品甚至可以在过程环节替代日本垫纸的主导地位,成为宝新的最大垫纸供货商。”宁波思特雷斯公司副总经理赵志荣说,过去沈阳思特雷斯公司生产的垫纸只能用于0.8毫米以上不锈钢的堆存使用,一旦不锈钢频繁移动,会因为垫纸平滑度问题导致钢材表面刮花,现在他们的垫纸可以直接用在0.2毫米厚飞速转动的不锈钢上,足以满足高品质不锈钢的保护需求。赵志荣坦言,过去沈阳思特雷斯仅占宝新20%的垫纸供应量,如今宁波思特雷斯这一比例高达70%。

宁波思特雷斯还与宝新合作,将包装使用过的垫纸废纸分拣回收,再生产利用,公司20%的纸浆原料就来自于废纸的回收再利用。

保税区 27家企业入围 全市进出口 200强 群创关系企业居全市第一

本报讯(记者刘慧敏 通讯员周红梅)近日,“2014年宁波市进出口、出口、进口前200强企业排行榜”发布。根据该榜单,宁波保税区入围全市进出口、出口、进口前200强的企业数分别为27家、18家、47家。保税区经发局有关负责人表示,此次保税区有47家进口企业入围200强,凸显了保税区近年来在扩大进口、促进贸易平衡方面所取得的成效。

2014年宁波保税区进出口、出口同比分别增长20.3%、57.3%,增幅居全市前列。宁波群志光电有限公司等群创关系企业进出口、出口额继续居全市第一,进出口额和出口额分别为33.55亿美元、11.44亿美元;进口额为22.1亿美元,居全市第二。

“共建舒适快乐职场”

日资企业亚乐克公司开展“双爱”活动见成效

本报讯(记者刘慧敏 通讯员郑浩)“员工爱企业,企业爱员工。”从2012年起,日资企业宁波亚乐克汽车零部件有限公司深入开展的“双爱”活动,让员工们在工作中感受到温暖关爱,公司也实现了稳步发展。

亚乐克汽车零部件公司是由丰田纺织株式会社、丰田通商株式会社、亚乐克九州株式会社等共同组建的外商投资企业。2002年5月落户宁波保税区。

构建和谐劳资关系,是亚乐克公司开展“双爱”活动的一个重要目标。为此,亚乐克公司从2012年开始,就建立了劳资恳谈会制度,通过经常化、规范化、制度化的协商沟通,为劳资双方搭建一个公平、公正、互相协商的平台,仅去年就成功解决了30多项纠纷问题,大到工资福利待遇,小到劳保用品的发放,既没有影响到公司的生产经

营,也很好维护了员工的权益。“在这个过程中,公司工会发挥了重要作用,不仅善于表达职工的意愿,维护好职工权益,当好代言人,而且积极推动劳资双方逐步建立起了切实可行、有序有效的集体恳谈协商机制。”亚乐克公司工会主席郇亚芬告诉记者。

“共建舒适快乐职场”是亚乐克公司开展“双爱”活动的又一个重要内容。“亚乐克公司努力创造能够让员工安心舒心且充满工作激情的职场环境。”这是记者在该公司采访中的感受。为了给员工提供整洁、舒适的工间休息场所,每个车间都设立了独立的休息区。公司设置了男女浴室,免费对全体员工开放。在厂区内安装了大型空调,为员工提供了舒适的工作环境。住房补贴、晚餐补贴、交通补贴、结婚奖金等各种福利名目也越来越

多,员工宿舍里浴室、空调、热水器、微波炉、电视机等各种设施齐全。厂区内还建起了乒乓球室、台球室、阅读室、羽毛球场等员工活动场所,经常举办的各类文体比赛,丰富了员工的业余生活。

由于公司女工所占比例高达80%左右,为了提升女工们在公司里的幸福感,亚乐克还经常组织手工制作等各种活动,其中瑜伽练习就很受女工们的欢迎。公司还创办了女工杂志,介绍养生美容等知识,各种节日还不忘给女工们发送节日祝福短信。

“双爱”活动的开展,调动了员工为公司多做贡献的热情。从2012年起,亚乐克公司先后获得“全国模范职工之家”、“省级工人先锋号”等荣誉称号。如今,该公司已成为日本丰田纺织系统在中国最大的生产基地。

创造关爱尊重员工的工作氛围

“优秀雇主”威瑞泰公司吸引留住研发人员有心得

本报讯(记者刘慧敏 通讯员郑浩)2014年初,在宁波市人力资源协会评选首届宁波“优秀雇主”活动中,宁波威瑞泰默赛多相仪器设备有限公司被授予“优秀雇主”称号。此后的一年时间里,“优秀雇主”威瑞泰公司在技术研发领域又有了突破性进展,年度获授权专利34项,其中发明专利10项,承担的国家863计划“2000微米水深水下紧凑型分离器关键技术”课题取得重大突破,完成了原理样机和高压舱样机的建造和测试,为后续工程样机的研发提供了可靠的依据。对此,公司总经理王建荣总结说,威瑞泰做到了企业“六有”、员工“六要”,从而能够吸引研发人员屡创佳绩。

威瑞泰公司2005年10月落户宁波保税区后,主要从事石油开采行业计量设备与技术的研

发。公司现有员工不到300人,大专以上学历人员占职工总数的70%以上,其中直接参与研究开发的就有130多人,占公司总人数的一半左右。公司初创时就发现,技术研发人员尤其是顶尖的人才难招更难留。为此,威瑞泰公司10年来坚持创造关爱、尊重员工的工作氛围,通过推行企业“六有”、员工“六要”留住人才并发挥好他们的作用。

王建荣介绍,企业“六有”,就是劳动有合同、工资有增长、五险有保障、生产有安全、管理有民主、精神有关怀。其中,薪酬福利是员工最敏感最关心的话题。该公司一直坚持以具有竞争力的薪酬吸引优秀人才,每年进行两次工资调整——4月的全员普调和10月的内部竞聘调整。结合公司发展与效益情况,制定年度调薪方案。技术研发人员十分看重自我发展与自我价值实现。王建荣说,对此,公司建立

了完善而严谨的多层次培训体系,诸如新员工入职培训、安全环保培训、干部晋升培训、外聘特定项目培训等。除组织员工参加网络教育学院、商学院等培训外,公司还建立了学习卡制度,用一系列激励措施鼓励员工多学习多参加培训。

员工“六要”,是坚持企业与员工利益“双维护”原则的另外一个重要方面,其主要内容就是工作要敬业、技能要提高、经营要关心、纪律要遵守、维权要理性、身心要健康。在维护员工合法权益方面,王建荣坦言,公司经常邀请相关专家开展多批次的劳动法律法规培训,使员工们明确知晓有关法律法规和自身权益。同时,公司还经常组织法务部门的同事,为员工提供免费的法律咨询服务。近年来,威瑞泰公司几乎没有发生劳资纠纷提交劳动仲裁或监察部门的情况。

本报讯(记者周亚琼 通讯员陆伟陈芳园)近日,北仑区(开发区)国地税办税服务大厅的国地税代开发票窗口,为北仑白峰一小规模纳税人成功开出了第一张代征地方税费缴款书,这意味着该区国税部门代征地税务部门地方税费迈出了第一步,国地税两部门协作办理涉税事项进一步密切。

北仑地税局工作人员告诉记者,目前地税部门委托国税部门代征地方税费的范围为到国税部门门征开票的临时纳税人,今后,将在与国税部门协商一致基础上,视情况逐步扩大代征范围,“对纳税人来说,相当于到一个窗口,办了两个部门的涉税事宜,便利程度大大提高。”

北仑区(开发区)国税局、地税局协作办税由来已久。据该区国税部门有关负责人介绍,早在2005年8月,该区国地税联合办税大厅作为全市首个国地税联合办税服务厅投入运行,使纳税人能够“进一家门,办两家事”,并率先实行国、地税联合税务登记,即国地税共管的纳税人办理开业、变更税务登记,由受理的国税或者地税机关一方负责,纳税人不需要再向另一方税务机关提出申请,实现一方受理、一证两章,信息共享,既减轻了征纳双方的办税负担,又方便了纳税人。

此外,2012年开始,国税部门在已有纳税人学堂的基础上,邀请地税部门开展联合办学,对“营改增”、所得税税收政策等共同相关的涉税政策进行联合宣讲辅导。双方还联合开展纳税信用等级评定、个体纳税户税额核定、合作管理非正常户等业务。

国地税协作在服务和方便纳税人的同时,还有利于提升双方的税源管理质效。前不久,该区一家企业向国税部门申报注销清算,提供的资料显示企业资产方面没有房产和土地。但通过主动向地税部门征询,国税部门税务管理人员发现情况并非如此,由此防止了税源流失。这得益于两部门的信息共享协作机制。

据了解,北仑区(开发区)国地税协作办税水平走在了宁波各县市区前列。根据该区国地税部门协议,双方将继续深化协作机制,探索开展联合办税。例如,今年,国税部门计划将自助办税机延伸到地税部门各下属分局。在已有12366税务服务热线的基础上,双方将尝试共建税务咨询平台并集中办公,同时国税部门代征地方税费的范围也将进一步扩大。

北仑国地税加快协作便利纳税人

目前已实现国地税代征地税收部分税种,国地税联合税务登记、纳税信用等级评定、个体纳税户税额核定等

坚守高品质,小垫圈打开大市场

侯爵(宁波)公司为世界一线企业配套生产优质无石棉纤维垫圈



图为工人正在生产加工无石棉纤维垫圈。(记者 孙红军 摄)

本报讯(记者严雷 通讯员王超群)近日,侯爵垫圈(宁波)有限公司与重庆康明斯发动机有限公司达成合作协议。截至目前,世界知名的发动机制造商——康明斯公司设立在中国的五大发动机制造工厂皆已被纳入到宁波侯爵垫圈公司的供货名单之列。公司总经理李业疆高兴地说,侯爵主推高品质的集重卡发动机用无石棉纤维垫圈,在中国,每使用四套此类产品即有一套产自他们公司。

位于宁波开发区现代国际物流园区的侯爵垫圈(宁波)有限公司成立于2007年,是美商侯爵垫圈集团公司的一家全资子公司,专门生产为集重卡发动机配套的垫圈。

凭借技术优势,侯爵公司从一开始就定位于中高端客户群服务,但在最初投产的一两年里却遭遇了“阵痛期”。李业疆解释,侯爵生产的垫圈全部为无石棉纤维产品,但当时国内并没有相应限制规定,垫圈有无石棉纤维皆可正常使用,两者的成本差距接近3倍,以致于客户寥寥。

“以1平方米面积1毫米厚度的垫圈原材料为例,含有石棉纤维的材料价格约为30元,目前国内同行的非石棉(整个制造流程不能完全排除石棉成分)纤维垫圈材料的价格约为50-70元,而侯爵的材料价格通常在200元以上,价格差距十分明显,以致于相当一部分中低端客户会选择前两者。”李业疆坦言。

面对高成本高品质在中国市场遭到的“冷遇”,侯爵公司并没有盲目迎合客户需求,转而向国际一线发动机制造商寻求合作。短短两年时间里,在国内发动机市场“无人问津”的垫圈产品成为了国外的康明斯、卡特彼勒、约翰迪尔、通用、奔驰等一线企业的座上客。

“墙内开花墙外香”的同时,侯爵也以其过硬的品质等来了拓展国内市场的机会。李业疆告诉记者,2012年,国内两家知名车企在其销往海外的汽车中被检出使用了含有石棉成分的零配件,相继受到了出口国政府的巨额罚款。受此影响,不少从事出口业务的企业纷纷联系侯爵定制无石棉纤维垫圈,当年侯爵的产量、销售额一下增长了2倍,国际知名发动机企业的中国工厂,都直接向他们发来了订单。

“无石棉垫圈业务在中国市场的潜力非常大,目前我们接触到的业务潜力有1亿多套,但这只是中国市场的10%左右。目前国内被高端客户认可的纯无石棉垫圈全球供应商没有几家,侯爵(宁波)是浙江省的唯一一家。更值得骄傲的是,公司的合作伙伴全部为国际一线发动机企业,这也为侯爵持续发展提供了动力,公司有立足宁波,打造全球最大的专业化无石棉纤维垫圈生产基地。”李业疆说。