

节后人力资源市场供需两旺

熟练操作工、工程技术人员、普工、服务员和销售人员仍紧缺

本报讯 (记者周琼 通讯员任社) 经济增速放缓,结构转型升级,新常态下,企业用工情况如何,人才培养前景在何方?昨日,我市召开“当前宁波人力资源供求情况”新闻发布会,盘点人力资源“家底”。

记者从昨日的新闻发布会上获悉,今年春节后,我市企业开工情况和员工返岗情况双双“飘红”,截至3月5日元宵节,我市226家使用外来劳动力较多、用工需求较大的春季用工调查企业中,214家开了工,11.08万名职工赶

在元宵节前回到自己的工作岗位,到岗率达94.52%。而到3月8日,接受用工情况调查的这些企业,已全员开工。

另一个可喜的数据则是,今年春节后,我市企业使用的外来务工人员中,返岗职工的返岗率高达87.75%,较去年同期提高8.46个百分点。海曙、鄞州和余姚的被调查企业,节后的职工返岗率更是达到100%。

节后,我市的人力资源市场呈现供需两旺态势,截至3月5日,全市各级人力资源市场服务招聘企业6151家次,

提供的职工平均工资,2014年达到3665.43元,较2013年上涨14.33%。

市人社局副局长陈文伟在新闻发布会上坦言,尽管目前我市用工形势总体趋稳,但劳动力素质整体偏低、技能型人才短缺、部分人群就业质量不高等结构性用工问题依旧存在,我市将充分发挥人力资源市场的资源配置作用,进一步创新人才开发工作机制,多渠道加大技能人才培养力度,并实施更积极的就业创业政策,通过相关研判,为企业和求职者提供求职用工的导向。

根据调查显示,226家用工调查企

有的推出“光盘有奖” 有的设立“光盘擂台”
海曙各单位“光盘行动”有妙招

本报讯 (记者杨静雅 海曙记者站毛一波) “如果不剩菜不剩饭,集满15个光盘筹码,就能获得一份小礼品。”最近一个月,海曙区行政中心的食堂推出了新举措,响应文明餐桌行动。

“单位食堂建设的宗旨就是倡导节约,反对浪费。”海曙区文明办相关负责人告诉记者,提倡勤俭节约,一方面要靠教育,让大家自觉不浪费;另一方面要靠管理,通过制度养成节约习惯。

该负责人说,试行一个月以来,海曙区行政中心食堂的泔水重量下降了不少,以前最多的时候有150公斤,“光盘行动”后,一般只有100公斤。而领取光盘筹码的人也越来越多,一个月共发放了5108个光盘筹码,平均每天200多个,而在食堂就餐的人员为400余人,近一半的人光盘。

2013年,海曙区制定了《文明餐桌行动方案》,全区150家企业事业单位参与建设“文明餐桌”行动,并

制定出“奖惩措施”,将此纳入了文明单位考核细则。

两年来,海曙区不少单位根据自身情况开展了特色活动。广济中心小学食堂在去年8月正式开张,与别的学生食堂不一样的是,进入该校食堂吃饭,还需要“资格认定”,该校校长黄铁成介绍,如果学生挑食、浪费粮食,食堂就不欢迎这样的学生前去就餐。此外,在食堂里,还设置了班级间的“光盘行动”比拼台,贴上笑脸和哭脸的标志。

餐厨垃圾也采取分餐管理的制度,还鼓励孩子们自己擦桌子,每桌派出桌长,让他们从小养成节约勤劳的好习惯。

“现在海曙区文明餐桌行动已经实现了全覆盖。”海曙区市场监督管理局相关负责人介绍,海曙区10桌以上的餐饮单位都在醒目位置张贴了“文明餐桌行动”宣传海报,在餐桌上摆放了“文明餐桌行动”台卡,主动公示四项承诺:不误导顾客超量点餐,主动提醒顾客吃多少点多少,主动提供免费打包餐盒,主动提醒顾客不要酒后驾车。

七成调查企业预计今年薪酬比去年涨10%

技能型人才需求进一步加大

本报讯 (记者周琼 通讯员任社)

今年,“老板”们将会给你开出多少薪资?市人社局通过对226家企业春季用工调查,给出了这样一个参考数据:72.6%的用工企业认为,2015年的薪酬待遇,预计较2014年的3665.43元的平均数再上涨10%左右,有望突破4000元大关。

根据市就业管理部门对全市1667家重点监测企业的监测情况显示,今年春节后,这些监测企业用工总需求达1.62万人,较去年同期有小幅上涨。对于招工,我市的企业不再“捡到篮里就

是菜”,越来越多的企业明确了自家对于技能型人才的需求。从节后企业用工需求来看,技能型劳动力需求占用工总数的26.51%,同比增长8.12%。

宁波恒帅微电机有限公司的一位负责人告诉记者,去年企业投入了10条新的生产线,原本126人的电机车间,只需要26人就可以实现操作,但和以往的“招工难”不同的是,随着企业用人结构的变化,对于技术工人的需求,将会越来越明显。

“恒帅”的情况并非个例,年后的

多场招聘会上,记者也注意到了招聘单位对于技工的渴求。一些用工企业负责人称,近年来,技术工人底薪每年有可观的增长,对于技能特长明显的员工,企业除了提供免费食宿等多种“软条件”,开出的月薪一般接近4000元,而在订单密集的时候,薪资为5000至6000元。根据市人社部门提供的数据,有77.92%的被调查企业明确表示,他们对于技能型人才的需求还会进一步加大。

不过,也许下面的数据能稍微安一

安用工企业的心。根据上一年度的人力资源调查报告,2014年,我市外来劳动力中,大中专及以上学历人员达到32万人,较上一年度增加近3万,增幅达到9.87%;初中及以下学历的劳动力,在外来劳动力中的占比,则较上一年度下降1.14个百分点。从技术特长来看,去年我市的外来劳动力中,有技术特长的人员为95.8万人,较上一年度增加8.9万人,增幅为10.24%。有技术特长的劳动力,在我市已连续三年呈现增长态势,且增幅有所扩大。



白开水才是最好的饮料

专家呼吁:健康饮水,呵护肾脏

本报讯 (记者蒋炜宁 通讯员谢美君) 昨天是第10个“世界肾脏日”。市泌尿肾病医院(鄞州二院)已连续9年将“肾脏日”所在的一周定为“肾脏周”。这几天,若是上午10时左右到该院门诊大厅的患者,没准还能从肾内科医护人员和志愿者手中免费拿到一瓶水。这是今年该院“肾脏周”推出的“喝一杯水,送一杯水”活动。

鄞州二院肾内科包蓓艳主任说,发起这样一个活动,是为了唤起更多人关注肾脏病,提醒大家肾脏是重要的人体器官,理应好好保护。

“健康饮水很重要。”包医生说,每天饮用碳酸饮料的人更容易患慢性肾脏病,临床上也不乏类似的病例。

23岁的小戴因为无明显诱因下出现尿泡沫增多到医院查了个尿常规,结果提示“尿蛋白”,

经肾活检确诊为肥胖相关性肾病。

小戴怎么会突然就得肾病呢?包医生分析,这可能跟他常年喝碳酸饮料有关。包医生说,碳酸饮料偶尔喝喝无妨,但是如果把它当成日常饮用水,每天大量地喝,对身体一定有伤害。国外有研究表明,每天饮用两瓶或更多加糖或不含糖的碳酸饮料,会增加患肾脏病的风险,这是因为碳酸饮料会增加肾

病患者尿液中的蛋白质水平,这被认为是肾损害的标记物。其他软饮料和运动饮料大多也是高酸高糖,摄取过多影响人体正常的酸碱平衡。

最好的饮料是白开水。包主任说,白开水无食品添加剂、无防腐剂、酸碱平衡,是真正的天然健康饮品。正常人每天平均耗水量为2000~2500毫升,为了保证健康,我们每天应饮用同等量的水。

医生介绍,真正有效的饮水方法,是指一次将一整杯水(约200~250毫升)喝完为止,这样才能让身体吸收使用。当然,对于某些特殊病人,如心功能衰竭、肾功能衰竭的患者,饮水则不能过量。

排座椅全部拆除,专门用来装运柴油。“面包车属于客运车辆,本身就严禁货运经营,更别说经过改装后还私拉危险货物。”执法人员对驾驶员进行了严厉的批评教育,同时要求驾驶员告知其单位领导,以后运送柴油等危险货物时必须配备专门的危险品运输车辆,且要具备取得危险货物运输从业资格的驾驶人员、押运员方可营运。

据了解,根据《道路危险货物运输管理规定》,此类非法营运行为将被处以3万至10万元的行政处罚。鄞州运管部门也将持续严厉打击非法营运行为,进一步整顿道路运输市场秩序。同时,也希望市民在看到此类现象时能及时拨打12328热线举报。

车在山路上超车,结果与相对方向驶来的红色轿车发生了碰撞。

为此,交警部门发布提醒,山路行车,对于驾驶员的各项操作技术要求较高,车技不佳者千万不要逞能。在山路上遇到转弯路段时,一定要正确操纵方向盘,提前减速、鸣喇叭、靠右行驶,并随时做好对面来车准备。山路上会车要有风度,特别是险要路段,傍山一侧行驶的车辆应主动让车,待他车通过后再前进,确保两车交会安全。此外,山路上行驶,尤其是夜间行驶,要学会运用灯光、判断灯光,当灯光离开原定的行驶路线时,说明车辆很有可能在转弯了。

生漆、柴油岂能想运就运?

鄞州运管严查非法运输危险品

本报讯 (记者张燕 通讯员应刘娜陈圣) 无专业人员、无防范措施、无应对知识的无证货车、私家车装运危险品隐藏着严重安全隐患。昨天,鄞州运管部门开展非法运输危险品行为专项整治行动,发现了不少违规运送危险货物车辆。

上午9时左右,运管执法人员在鄞州区科技路附近巡查时,发现一辆普通货车装载了一车桶装物品从油漆市场驶

出,执法人员对其进行例行检查。

检查发现,该车装有20来桶“土漆”。

“我只是装了些油漆用家居装修的,应该不违法吧。”驾驶员孙某很疑惑,“土漆就是所谓的生漆,属六类危险品范畴,具有可燃性,还会引起皮肤过敏。”执法人员解释。按照《道路危险货物运输管理规定》,该普通货车车主未经许

可擅自从事道路危险货物运输,运管执

法人员当即对该车进行了暂扣处理。

10时30分,当运管执法人员途经宁姜公路茶亭庵村南路口一个加油站时,突然发现一辆面包车的驾驶员正在给车后面装的几个大铁桶加柴油。正当执法人员准备上前检查时,驾驶员似乎意识到不对,立刻向加油站内厕所跑去,执法人员当即把他拦下,并暂扣了面包车。经查,该面包车经过改装,后

余姚获评全国农村“三资”管理示范县(市)

本报讯 (余姚记者站谢敏军 记者陈朝霞) 日前,国家农业部公布了第二批全国农村“三资”(集体资源、资金、资产)管理示范县(市)区名单,余姚顺利入围,成为宁波市唯一获此殊荣的县(市)区。

2009年以来,该市先后出台和修订完善加强村级“三资”管理工作的各类文件累计15个,从财务管理、工程建设项目管理和资产资源管理等重点环节入手,对“三资”的运作过程进行严格的规范和控制,强化事前防范和事中监管,逐步形成了较为完

善的“三资”制度化管理体系。

村级“三资”数字电视全公开,让群众不出家门就可了解村级底细,是余姚“三资”管理的一大亮点,此项工作已走在全国前列。目前,余姚279个村(社)均实施了村级“三资”数字电视阳光公开,接受群众全程监督。

让“三资”管理在阳光下运作,使得余姚村级集体资产持续增长。据统计,该市近三年来共收回和压缩各类应收款3.1亿元;处理化解各类应付款5.7亿元;村级集体经济得到稳步发展,去年村级集体经济总收入为6.98亿元,比上年增长12.2%。

“送教上门”圆残疾少年求学梦

本报讯 (记者陈朝霞 海曙记者站张立 通讯员吕煜)

“谢谢大家!”当身患智力残疾的12岁男孩小杰说出这句看似简单的话时,现场众人给予他热烈的掌声。近日,宁波市实验学校的4位老师来到海曙区望春街道西成新村小杰家,开展“送教上门”活动,还为他带来书本、铅笔盒和校服。

“你很棒,给你一个赞。”第一次见面,送教队队长邱智华老师拿来一本图册,教小杰简单的看图识物识字。虽然眼前都是陌生人,但小杰一直都是面露笑容。“你们放心,我们

和实验学校的老师以后会定期来看望小杰,也会给小杰制定专门的送教方案,确保他能学到知识。”作为促成此次送教上门的“铺路人”,西成社区相关负责人王巍向小杰的父亲郑重承诺。

早在2012年,西成社区就开始组织党员教师为周边小区里无法上学的残疾儿童送教上门,目前送教的老师有70多名,结对了3名特殊学生。“学校一周一次选派老师为这些孩子上门送教半天,课程全部事先安排好。”送教内容包括基本生活技能培训、基本常识教学以及心理辅导,如果有需要还能提供各种文娱活动。



信息时代,不少老年人学习智能手机的意愿非常强烈。为让他们也能享受移动互联网带来的乐趣,日前,宁波电信团委举办了老年人智能手机应用操作免费培训班,多位天翼志愿者辅导老年市民学习使用微信、易信、宁波公交车票等多款移动应用。

咱也学学咋点赞

春游上山 山路难行

出游之前查车况 车技不佳勿逞能

弯弯,车辆难行,游玩前最好检查一下车况,同时车技不佳者切勿逞能。

3月9日下午4时15分左右,鄞州横溪镇宁裘线横溪水库往酒窑方向发生一起单向交通事故。司机王某驾驶一辆银灰色轿车从大岙村往横溪方向行驶。

在山路弯道会车时,由于操

作失误,车子一头撞向了旁边的山体,车辆受损严重。事后,王某对此进行了反省。他认为之所以会出事故,是因为出游前未检查车况。“车龄有点长了,操控上有些不灵活,平时只觉得是小问题,但真正碰到危险路段就出事了。”

无独有偶,3月8日下午3时许,同样是在横溪水库附近,一辆蓝色商务