

108万新农合参合人员完成健康体检

650人次查出恶性肿瘤,2.7万人次查出良性肿瘤

本报讯(记者周琼 通讯员任社)“亏得参加了体检,现在知道了病情,可以尽早进行治疗!”最近这些天,家住鄞州区塘溪镇的刘大伯,正按照医生的建议,对自己的胃部肿瘤进行积极治疗。刘大伯

告诉记者,在去年的新农合参合人员健康体检中,自己被排查出肿瘤,幸亏还是良性的,只要及时治疗,就没有大碍。据悉,上年度,108万新农合参合人员参与了健康体检,各地财政承担了体检的全部

费用。来自市医保中心的数据显示,参与健康体检的新农合参合人员中,60岁以上的老年人有47.2万人,体检率为72.4%,中小学生的体检率,有较高的体检率,达到96.8%。

据了解,除了常规的体检项目外,我市各地根据老年人的特殊健康情况,对60岁以上的老年人增加了肾功能(肌酐、尿素氮、尿酸)或肝功能(血清谷草转氨酶、谷丙转氨酶、总胆红素、总蛋白、白蛋白)检查。

在本次体检中,筛查了55.6万名体检数据异常人员,其中检出恶性肿瘤650人次,良性肿瘤27774人次。同时,检查中,发现肺结核342人次,糖尿病47508人次,慢阻肺2642人次,上述5种疾病的阳性率为7.3%。

多给社区医生学习机会

吕方伟



2008年起,浙大明州医院致力对社区医生进行培训,为社区医生传授临床实用知识,至今已举办8期相关学术讲座,培训社区医生1500余名(3月16日《宁波日报》)。

社区医生是最基层的医生,与居民联系最直接、最紧密,主要开展健康教育、计划免疫、妇幼保健、慢性病防治、残疾康复等公共卫生服务和常见病、多发病的基本医疗服务。他们业务水平和专业能力的高下,对居民健康的影响不可小觑。

现在,很多人得了小病,也不愿在社区医治,而是往大医院挤,其中一个原因就是不信任社区医生的诊疗水平。这种担心不无道理,社区医生大多专业学历不高,接受继续教育的机会不多,医疗处置能力也相对较弱。如何提高社区医生的业务水平,让他们更好地履行居民“健康守门人”的职责,明州医院的做法是一条捷径。

市级大医院可以承担所辖区域社区医生的继续教育,为他们提供办班、讲座、进修等学习机会,不断更新专业知识。社区医生的技术好了,不仅能为居民提供更有效、方便、廉价的公共医疗服务,引导社会形成“大病进医院,小病进社区,康复回社区”的就医格局,还能在一定程度上缓解居民的“看病难、看病贵”。这对市级大医院来说并非难事,希望有更多医院发挥自身优势,通过不同形式,为社区医生提供更多学习机会。

“农民失去土地就等于失业”,但是—— 梅山1513名被征地农民成“上班族”

本报讯(厉晓杭 金旭孟 袁佳翔 匡野)“土地被征用后,家里没了农田,加上年纪大、学历低,又没经验,几乎没有企业愿意招收。直到去年下半年,通过就业办才找到工作。”家住梅山街道梅东村的贺永伟,今年52岁,是位地道的老农民,没曾想到中年还成了一名“上班族”。他说,能找到一份满意的工作,得益于梅山就业创业服务中心的帮助。

梅山就业创业服务中心成立于2011年初,服务对象主要是四类人员,即被征地人员、零就业家庭、大中专毕业生及退伍军人,其中被征地人员占绝大多数。

去年上半年,贺永伟家的三亩八分地被征用后,他就像缺了什么一样,每天魂不守舍。为了重拾生活乐趣,他决定找份适合自己的工作。多次碰壁后,他找到梅山街道就业创业服务中心,终于得到了一份称心的工作,到浙江蓝雪食品公司当保安,每个月工资2000多元,今年1月1日刚到岗。“虽然不比外面工资高,但能在家附近上班也很方便,这

样我还可以顾着家里。”贺永伟说。

“农民失去土地,就等于失了业。”该就业中心工作人员王健良说。梅中村的老叶无技术、无学历、无年龄优势,土地被征用后,他在就业办的牵线下,找到了一份工作,每月工资2000多元,再加上单位给的“五险”能有3000元以上。“虽然梅山的发展需要引进人才,但也离不开村民的支持、配合、参与,他们的土地被征用以后,更需要得到政府的关心。”王健良说。

据了解,梅山就业创业服务中心主要承担农民转岗技能培训、职业推荐、创业扶持的职能,办公地点在街道便民服务中心的二楼,虽然牌子挂得不是很明显,但知道的人却很多。成立以来,该就业中心加强与梅山乡成人学校等培训机构的合作,采取多种形式推进土地被征用人员的培训及就业推荐工作。4年来,已完成各类劳动力培训2363人(次),实现农村剩余劳动力转岗就业1835人,其中1513人是被征地人员。



晒菜蕻

日前,在余姚市梨洲街道金冠村村民黄德洪的园子里,一位游客正帮黄德洪晾晒菜蕻。时下正是油菜蕻旺发时节,当地村民用鲜嫩的油菜蕻在开水里焯一下后晒干,便成为绿色健康的食品,深受各地游客欢迎。(严龙 摄)

“新常态下看用工”系列报道① 许多一线熟练技术工 年薪破10万元

本报讯(记者周琼 通讯员任社 檀怡)“2014年,我们公司的普通技工月薪和奖金加起来,年收入有8万多元,熟练技术工人年薪一般可以达到或超过10万元。”这是近日慈溪中大德传动设备有限公司的一位招聘人员所描述的技工“薪情”。

在节后的多场招聘会中,许多单位将招聘技工的广告放置在显著位置。周末的一场综合性招聘会中,笔者遇到了鄞州区一家液件公司的招聘主管刘小姐。她说,今年公司压缩了整体的招聘计划,往年节后一般会招聘25人到30人,今年只需要15人,但这15人中,10名是技术工人,“公司去年生产线技术改造,现在缺的是技术人才!”

诸多企业对技工特别是熟练技工的争抢,使得技工薪资出现了连年的水涨船高。一些招聘人员说,招聘广告上给出的,其实还是“保守数据”,实际上,一名普通技工如果有几年以上的工作经验且技术又不错,年薪可超过10万元。宁波

宏达模具一位分管生产的负责人说,以钳工为例,公司招聘广告上三四千元的月薪,只是一个平均数,去年,他们公司的钳工最高月薪上万元。

笔者从市人才服务中心了解到,这几年的热门岗位中,技工的需求量越来越大,需求量的排名越来越前,2012年排第八,今年排到了第四。在春节后两周内,由人才服务中心牵头举办的数场招聘会中,企业入场招聘的技术工人岗位达到8343个,同比增长23%。

为什么企业对于技能人才表现出如此的渴求?市就业管理部门的一位负责人告诉记者真实的一个例子,也许可以说明很多问题:去年荣获我市优秀高技能人才的技术工人俞其昌,研制的“爪型减振、防噪膨胀阀”,解决了汽车空调业界一直困扰的噪音难题,打破了高端车用热力膨胀阀被国外企业垄断的局面,仅这一项研发成果,就为其所在的宁波松鹿汽车零部件公司创造产值2600多万元。

企业退税申报“迷糊” 鄞州国税及时提醒 退税352万元

本报讯(记者朱军备 通讯员潘开焯)“如果不是你们的指导帮助,去年一笔352万元退税就没有希望了!”近日,宁波甬泉光电科技有限公司负责人鲁小国去鄞州区国家税务局集士港分局,上门表示感谢。原来,去年3月,集士港国税分局税收管理员屠刚波在走访“甬泉”

公司时发现,该年度出口退税申报日期即将截止,公司为何迟迟不申报?原来,由于企业单证人员和申报人员在信息上产生脱节,使出口退税业务一直处于“迷糊”状态。此后,屠刚波立即指导、帮助企业开展申报工作,终于在时限内顺利完成出口退税申报,并在年度内顺利退税352万元。

印象城停车难牵出一串问题 提高车位周转率或成破题“钥匙”

本报讯(记者王晓峰 通讯员董力军 杨建淳)去过印象城的车主都会有这样的感觉:高峰期总是找不到车位,堵得连馨园路、钱湖北路都“遭殃”了。尽管交警部门屡屡治堵,核心问题一直解决不了。究其原因,与停车位周转率不高有很大的关系。

交警治堵,核心问题难解决

因印象城停车难引发区域拥堵的问题,交警部门已经注意到了。事实上,馨园路设置成单行线的初衷就是为了解决这个问题。但车辆进停车场的车辆排起长队,连累小区居民“有家归不得”。记者从印象城推广部经理胡小姐处获悉,印象城有三个停车场,800多个车位,入口分别在钱湖北路和馨园路上。目前印象城实施的是免费停车制度。

记者从交警部门获悉,高峰时段及节假日,车辆排起长队,占据了馨园路与钱湖北路一段,导致周边交通受到不小的影响。

“馨园路是东往西方向的单行线,东湖馨园小区的北门正好在这条路上。以前这条路两边停满了车辆,弄得只能过一辆车。要去印象城的车一时进不去,一排队就导致要回家的车主也被堵着了。”鄞州交警大队谢警官说。

如何提高车位周转率

据悉,交警部门对鄞州区的万达广场和印象城进行了调查研究,发现印象城的拥堵程度远超万达。两者之间的停车周转率对比为:万达广场周末是6.6车次/天,周末高峰时段为0.52车次/小时;而印象城周末只有4.5车次/天,周末高峰时段更是少得可怜,只有0.3车次/小时。原因很简单,万达是要收费的,印象城免费,导致部分车辆长期占用停车位,形成了类似“僵尸车”一样的存在。

“印象城停车难问题是一个缩影,目前正在研究如何提高车位的周转率。”谢警官说。“我们考虑对停车场进行收费管理,议程已上报总部,具体开启时间未定。”印象城的工作人员说。

不过等着进印象城的排队车辆还是不少,一个车道被占据了。”谢警官说,根本原因还在于印象城停车位周转率不高,如果这个核心问题不解决,拥堵就不可避免。

如何提高车位周转率

据介绍,明年所有县(市)区要启动放心示范县创建。创建内容主要包括落实县(市)区政府属地责任,加强全程监管,推进社会共治;整体提升县城农产品质量安全监管能力和水平等。各地还将在严格省、市农产品监管制度的基础上,结合当地生产实际,进一步完善黑名单制度、食用农产品追溯制度、产地准出制度以及生产记录、承诺、检查等一系列制度。

我市相关部门将坚持问题导向,重点抓住农药兽药隐性添加、高毒限用农药违规使用、抗生素滥用、非法使用“瘦肉精”等有毒有害物质、非法收购屠宰病死畜禽和制售假劣农资等违法违规问题,集中整治突出问题,消除行业“潜规则”生存空间。加大高风险农产品监督抽查,今年5000批次的市级检测计划中监督抽查的占到1000批次。

宁波启动电商人才专项培训 到2016年底培育培养电商人才1万名以上

本报讯(记者陈敏 通讯员陆灵刚)针对电商人才紧缺的现状,市教育局将启动应届毕业生电子商务紧缺人才专项培训。笔者昨日从市教育局获悉,8所试点高校的首批13个班级招生工作已启动。在此基础上,我市还将成立市电子商务学院,计划到2016年底培育培养1万名以上的电商人才。

新年刚过,宁波不少企业进入招聘季,笔者在走访招聘市场时发现,不少传统行业和小微企业,将电子商务人才列入招聘计划。而据此前宁波市针对电子商务产业发布的“人才紧缺指数”,电商运营总监/经理岗位,包括美工设计、IT技术、店铺运营、数据分析、策划营销等方面的业务主管,均被列为紧缺岗位。

正是在这一背景下,市教育局决定启动高校电商人才专项培训工作。

据介绍,此次培训与产业结合紧密,培训对象为相关电子商务专业的学生。根据“试点启动,示范推广”的原则,在各校申报的基础上,首批设立13个班,分布在浙江工商职业技术学院、宁波城市职业技术学院等8个院校,市电商专项资金将提供补助。

目前,各校第一批试点招生工作已启动,招生对象为电子商务、管理、金融、物流、英语等专业的应届毕业生。按照就业市场需求,设置了跨境贸易、电子商务运营等培训项目,同时,结合宁波本地特色,还有针对生鲜、服装、医疗等行业人才培养项目。

按计划,到2016年底,我市将建成包括中职、高职、本科生、研究生和社会培训多层次的电子商务复合型人才培训体系。此外,我市还将成立电子商务校企合作产学研联盟,整合各级教育资源成立市电子商务学院。

高标准创建国家和省级农产品质量安全县 切实保障农产品生产安全

本报讯(孙吉晶 李永华)昨天在慈溪举行的全市农产品质量安全监管暨创建省级农产品质量安全放心示范县现场会提出,高标准创建国家和省级农产品质量安全县,切实保障农产品生产安全,促进农业提质增效和可持续发展。

据介绍,明年所有县(市)区要启动放心示范县创建。创建内容主要包括落实县(市)区政府属地责任,加强全程监管,推进社会共治;整体提升县城农产品质量安全监管能力和水平等。各地还将在严格省、市农产品监管制度的基础上,结合当地生产实际,进一步完善黑名单制度、食用农产品追溯制度、产地准出制度以及生产记录、承诺、检查等一系列制度。

我市相关部门将坚持问题导向,重点抓住农药兽药隐性添加、高毒限用农药违规使用、抗生素滥用、非法使用“瘦肉精”等有毒有害物质、非法收购屠宰病死畜禽和制售假劣农资等违法违规问题,集中整治突出问题,消除行业“潜规则”生存空间。加大高风险农产品监督抽查,今年5000批次的市级检测计划中监督抽查的占到1000批次。



让废水变成活水 四维尔电镀废水处理回用技术节水成金

在宁波四维尔工业股份有限公司,每天用于生产的工业用水量多达900吨。如今,依靠“电镀废水处理回用系统”,这个用水大户却能够实现76%以上的废水回收再利用。这项令人叹服的废水回收技术被先后授予浙江省“五水共治”优秀合理化建议一等奖和2014年宁波市“五水共治”职工合理化建议十佳金点子奖。

“在废水处理中,单个环节已有许多成熟技术,我们做的,是把零散的成熟技术组合、改良、再应用,让它们成为一整套贴合企业生产实际的高效回收系统。”该项金点子的第一建议人,四维尔水处理车间主任陶春荣介绍说。

方案,绝非易事。多年前,陶春荣利用业余时间查阅大量资料,收集到电镀废水处理可回用的信息,通过反复试验,使废水回用率达50%左右。

回用率能不能更高?这是陶春荣和他的团队近年来一直在思考的问题。2014年,陶春荣找到了方向,“电镀废水中的重金属分离是关键。”随即,他把改造方案递交公司,很快获得首肯。说干就干,经过多次对比调校,陶春荣决定采用TMF膜加二级反渗透处理工艺,按铜、镍、铬、综合元素等四类进行分质分流,再收集处理,经试运行大获成功,废水的有效回收率提升至76%以上。据陶春荣介绍,去重金属是整个处理回用技术的最大难点,需要往废水中添加化学试剂并时

刻观察沉淀物的析出情况,通过至少三道中和和沉淀和反渗透处理,才能确保水质达到可回用标准。为此,陶春荣和同事们把不少业余的闲暇时间用在了反复试验、磨合上。半年多的付出有了回报,效益产出是对金点子的最好检验,2014年,四维尔回收利用废水达18万吨,全年产生经济效益约180万元,污染物排放量也相应减少。

“我相信回用率还有提升的空间!”陶春荣说,废水处理是一项长远工作,除了持续提升改良电镀废水的处理回用技术外,今年打算在控制排污量上再下功夫。他介绍,在不久前召开的工作例会上,他本人的这个想法与公司领导不谋而合,“只有经济效益与社会效益两手抓才是企业可持续发展之道。”(赵清)

宁波市人民政府公报(要目)
宁波市人民政府办公厅主办 宁波市人民政府规章标准文本
2015年第4期(总第292期) 2015年3月15日出版

市政府文件	素质行动计划纲要工作要点的通知 (甬政办发〔2015〕27号).....(15)
宁波市人民政府关于征收土地的公告 (甬政告〔2015〕2号).....(4)	人事任免
宁波市人民政府关于征收土地的公告 (甬政告〔2015〕3号).....(4)	宁波市人民政府关于陈国潘任职的通知 (甬政干〔2015〕6号).....(19)
宁波市人民政府关于建设保险创新综合示范区的实施意见 (甬政发〔2015〕20号).....(5)	部门文件
市政府办公厅文件	关于印发《进一步促进高校毕业生就业创业扶持政策实施细则》的通知 (甬人社发〔2015〕1号).....(19)
宁波市人民政府办公厅关于社会力量购买服务的实施意见 (甬政办发〔2015〕23号).....(10)	政策解读
宁波市人民政府办公厅关于转发市科协2015年宁波市实施全民科学	《宁波终身教育促进条例》政策解读.....(29)

宁波市人民政府公报室
地址:宁波市江东区宁穿路2001号行政中心1号楼C417室 咨询电话:(0574) 89182682 89182545
邮政编码:315066 公报电子版网址: http://gtog.ningbo.gov.cn/ 官方微博: http://weibo.com/nbzfgb