

吉利“博瑞”上市产生带动效应,北仑春晓工业园——走进发展高端汽车产业春天

□ 本报记者 谢挺 通讯员 张凤莹

最近,吉利新车“博瑞”正式上市,这款吉利公司新车将成为吉利迈向中高端市场的重要一步。以打造“每个人的精品车”为目标,造型设计邀请沃尔沃造型设计团队,整车生产以沃尔沃汽车生产线为平台,这些都将成为吉利汽车发展史上的一个重要拐点。

一个生产基地,拉开了北仑汽车产业的整体发展

位于北仑春晓工业园区的吉利生产基地,是以世界级汽车生产基地的标准打造的,这保证了博瑞的顺利投产。

目前基地拥有四个车间。在焊装车间,104台自动机器人臂密密麻麻地排列着,加工生产线上不时溅出火花。在车间二层,一个个车身外壳正在吊往指定工位。据吉利总经办有关负责人介绍,焊装车间采用了目前世界上最为先进的伯赛激光检测系统,对车身重要和关键尺寸实现100%在线全检,大面积采用了机器人焊接、中频焊接等技术,并采用ABB和晓奥公司夹具,确保焊接精度。

同样,在冲压车间,配备了国际领先且自动化程度最高的冲压生产线,主要模具来自欧洲厂家,在防尘降噪、自动化程度上都处于国际领先水平。

“春晓整车项目可形成双班年产10万辆博瑞高档轿车的生产能力。”吉利春晓基地有关负责人说,这款车的造型设计师、沃尔沃造型外观设计副总裁彼得在看到实车后感到非常满意,连说很好地体现了他的设计意图。

随着吉利汽车继续加大研发力度,向市场推出高品质、高技术含量的车型,继峰、拓普等北仑骨干汽配生产企业也同时加快了技术升级步伐。如为帝豪提供配套的宁波继峰汽车零部件公司投资3.9亿元,建设汽车零部件生产和研发中心项目。为博瑞配套



图为在吉利春晓生产基地的员工们正在检测博瑞汽车。(记者 谢挺 摄)

的宁波拓普集团股份有限公司的春晓减震器项目已经开始试生产。“通过做大做强龙头企业,延伸产业链等举措,春晓工业园产业联动效应将为我区汽配业发展提供更为充足的动力。”北仑(春晓)滨海新城指挥部有关负责人表示,该园区将加快打造汽车中高端整车及核心零部件生产研发基地,最终形成一条从整车到汽配零部件生产的完整产业链。

一个品牌,优化的是春晓工业园产业环境

按照行业惯例,为整车厂批量配套的企业会选择就近落户,因此整车厂的落户往往能带来一批企业。

吉利博瑞为打响品牌,在经过多年的市场积淀后,以沃尔沃的共同采购为契机,在采购上得到了众多世界一流汽车零部件供应商的支持,也开启了吉利全球顶级采购模式的先河。在113家知名零部件供应商中,国内领先的就达到了69家。

而其中为吉利提供大量配件的企业更是选择了就近落户。“这里不仅将研发、生产最新的吉利车型,还将围绕吉利汽车整车高端模块和核心零部件进行产业配套,布局汽车产业链条上的高端和关键环节。”北仑(春晓)滨海新城指挥部有关负责人说。

世界500强企业法国佛吉亚公司投资建设的佛吉亚项目可年产40万套汽车排气控制系统,今年1月19日试生产,主要为吉利春晓、杭州湾、台州等生产基地提供配套,年产值在4.5亿元左右。

宁波全耐塑料集团汽车零部件有限公司是法国全耐塑料集团的独资子公司,是在全球设立的第5家工厂,已于今年1月份竣工投产,年产50万套燃油箱系统,预计年产值5亿元。

在建的浙江大世万嘉汽车座椅有限公司由专业汽车座椅制造商韩国大世株式会社与宁波理想轻工工业有限公司合资组建。总投资额1760万美元,规划年产30万套,主要为吉利配套汽车座椅。

同样在建的宁波东汽汽车内饰件有限公司是韩商独资企业,专业生产汽车

内饰件产品,总投资3200万美元,主要配套吉利车门相关饰件。

“要构筑最完整的产业链条、最完善的产业配套,推动北仑汽车工业向产业中高端发展。”宁波经济技术开发区经发局有关负责人说,以中高档整车及核心部件为主体的汽车及配件产业作为北仑新区实施“123”产业集群培育工程中的关键产业,将会成为北仑重点发展的两个800亿元级产业集群之一。

一个定位,吸引的是全国的目光

3月23日,在新车上市时,吉利特意邀请了国内各大媒体来到北仑春晓基地参观,之后,全国性汽车专业杂志、央视等媒体都全方位介绍了吉利新车型,在报道中,都谈到了其北仑春晓生产基地的情况,许多读者、观众对其自动化生产线、整洁厂区留下了深刻印象。

今年年初,在杭州火车站,一辆吉利博瑞样车被安放在了最显眼的地方,从杭州站出发的旅客在候车间隙都会被吸引到新车周围。“新车打破了大家原先对吉利属中低端车型的印象,不少人都会情不自禁地称赞。”吉利春晓基地有关负责人说,相信他们中有些人就会开始关注起这款车型,进而会把目光聚焦到北仑这个港口新城。

在国内,中高端车型整机厂往往能提升其在城市中的知名度,在知名品牌中尤为明显,比如上海大众、长春一汽、海南马自达等等。“从北京水立方发布的新车发布会,到全国媒体的推荐会,再到新车上市时的仪式,吉利博瑞都与北仑紧密联系在一起。”吉利北仑春晓基地有关负责人说,作为吉利重点打造车型,相信随着市场认可度的越来越高,港城北仑也会越来越被人们所熟知,也将进一步打响在汽车行业中的知名度。

“北仑汽配产业形成了从一级供应商,到二级供应商、售后市场的梯队结构,也拥有了几家技术实力强的汽配上市企业,吉利博瑞的推广,相信将加快北仑汽配产业向高端化发展的步伐,实现快速发展。”北仑区发改局有关负责人说。

三年节省港口建设工程投资3.2亿元

宁波港建设开发公司张铁峰工作室不简单

本报讯(记者严雷 通讯员李振波)宁波港建设开发有限公司“张铁峰创新工作室”近期入选第二批劳模创新工作室。近三年来,这个由10多名专业技术人员组成的团队通过对码头工程设计方案进行优化,累计完善设计方案16项,节省工程概算投资约3.2亿元。

工作室负责人张铁峰告诉记者,2012年以前宁波港工程建设项目的优化设计工作,由相关工程技术人员依据实践经验向设计院提出自己的合理化建议。这些建议往往缺少专业结构内力学计算的支撑,在工程专业覆盖面上也缺少全面性和系统性。

“一个综合性的港口工程往往涉及及码头水工、房建、机电、道堆等多个专业,以前大家都是就事论事,针对自己的业务范围做优化,既不系统,成效也有限。为此,公司在2012年专门成立了工作室,将公司各个方面的专业技术人员聚拢起来,集中为新建项目做参谋。”

2013年,岱山鼠浪湖矿石中转码头工程进入实施阶段,施工方却在打桩环节犯了难,原来拟建的40万吨矿石卸船码头区域地质情况复杂,部分下卧基岩裸露,基岩饱和抗压强度特别高。根据设计方案,单根直径达3米的桩基需嵌入基岩达10~17米深度,打完1根桩就需要近两个月的时间,整个工程需要打桩100根以上,以至于按照这套方案打桩所需时间将远远超出既定工期。

难题被抛给了张铁峰“创新工作室”,团队成员通过现场考察和数据模拟,提出了将该类型桩基的嵌岩深度缩短3~4米的优化方案,可减少作业工期约4个月,且工程质量不受影响。优化方案甫一提出即引发各方争议,对经过理论论证的原方案做如此大的修改,万一有闪失,不但浪费成本,还耽误工期。面对各方的不解,工作室提出现场试验,结果弯曲度试验证明,削减后的桩基具有足够的支撑力,完全符合施工需要,并由此节约投资617.8万元。

港口工程项目往往面向全国招投标,创新工作室面对的都是国内一流的设计专家和施工专家,要在他们面前提出优化方案,并取得他们的认同,并不是一件容易的事。张铁峰坦言,他们的电话也是不时响起,而是提出更优化的改进办法,在内部优中选优,在外部则打破常规,不迷信既有规范。以中煤煤炭码头一期工程为例,在软基处理上,当别人都在用先砂后水的方式来打桩时,他们从节约成本出发,采用碎石和砂合用的办法来增强砂桩牢固程度,并琢磨出砂和水搅拌后灌注的方式,一举破解了砂桩不易成形的难题。



图为“张铁峰创新工作室”成员正在探讨技术问题。(记者 严雷 摄)

落户宁波保税区八年始终稳步发展

光圣科技管理经验引起台湾总部关注

本报讯(记者刘慧敏)3月25日,正在台北公司总部汇报工作的光圣科技(宁波)有限公司常务副总经理叶文展打来电话,要求下属整理好公司在管理上的一些经验做法报告给总部,总部打算进行“请教”,并在全集团作介绍推广。光圣科技落户宁波保税区后,受国际金融危机的持续影响,整个行业始终都不太景气。当一些同为合资企业的同行已经撤出保税区时,光圣科技却始终保持着稳步发展,目前已成为国内RF通讯连接器、转接器、光纤跳接线及相关组件的研发、制造及销售的龙头企业之一,是台湾总部在大陆最大的生产和研发基地。对此,公司常务副总经理叶文展总结说:“高水平的管理,才能带来高效益。”

“要想提高管理水平,全员素质和技能的培训是一个关键。”叶文展介绍,公司与台湾健峰企业管理集团已经合作4年,中层以上的管理干部每年都要参加相关培训。而普通员工从入职开始,就有一位专门的培训师负责各种培训事项。培训师由经过健峰企业管理集团培训的各级管理干部担任。培训形式也多种多样,包括叶文展在内的培训师们一方面会在课堂上集中授课,更多的是在生产现场指导讲解。公司把这种形式称为“不坐办公室的走动培训与管理”。前不久,台湾健峰集团授予光圣科技“健峰”奖,以表彰光圣科技通过员工培训促进企业效益提升的成效。这也是浙江省内第一家获得“健峰”奖的合资企业。

“高水平管理的另外一个重要表现,就是能充分发挥员工的积极性和负责精神。”叶文展介绍说,最近几年,无论公司效益高低,爱护员工、保证大家的福利待遇都是公司时刻不敢松懈的。光圣科技管理部人事总务主管刘颖辉告诉记者,员工对公司的住宿、餐饮等条件普遍都比较满意。让员工们很感慨的是,最近几年来公司做的一些大订单,虽然利润很低,但公司还是照做不误,为的就是能让大家有工资奖金可拿。员工的工资水平也保持稳定持续上调,奖金水平也持续提高。公司还定期通过奖励合理化建议、表彰先进员工等多种方式,为大家多谋福利。去年,公司还被授予“宁波市和谐企业”荣誉称号。前不久,光圣科技又获得了“宁波市安全文化建设示范企业”称号,这也是保税区唯一一家获此荣誉的企业。

年纪虽轻 却担重任

记国际钢协第九届网上炼钢挑战赛冠军、宁钢炼钢厂2号转炉主操王焯

□ 本报记者 周亚琼 通讯员 陈晓明



图为王焯(左一)获得国际钢协第九届炼钢挑战赛冠军时的情景。

入职2年多后即从一名炼钢厂普通员工成长为转炉主操

1988年出生的王焯是地道的北仑人,老家在大邬镇隘村。记者和他首次见面是在宁钢公司炼钢厂办公楼里。个子不算高,脸圆圆的,鼻梁上架副带框眼镜,王焯看上去像个毕业不久的大学生,自我介绍时也有些腼腆。记者看到他一身工作服上不少污迹。

“难道不是在操作室工作就可以了么,怎么像刚从生产一线出来一样?”

面对记者的打趣,王焯嘿嘿一笑:“哪能就盯着电脑,现场哪里有问题,都要去看,生产环节哪个都不能出错呢!”

王焯毕业于河北工业大学材料科学工程专业,方向是冶金,对这个专业的毕业生来说,在北方就业工作机会更多,但想家乡的他,在2011年7月份前后应聘进入宁钢公司炼钢厂工作。

王焯从事的第一个工种是合金站工。钢水在进入钢包过程中需要加入合金,进入合金站后需要调节温度和成分。王焯的主要工作就是通过操控计算机完成这些工作。什么时候加,加多少,炉长会给予指导,基本听指挥就好。

工作1年多后,慢慢习惯了三班倒,王焯开始有了新的想法,目前的岗位是不是太“单调无聊”了?真希望有新的历练。

在做好本职工作情况下,王焯开始频繁往炉前跑,看转炉主操怎么加料、操作氧枪(氧气转炉炼钢中的主要工艺设备之一)。

“转炉主操这个岗位太重要了。”王焯告诉记者,主操需要与转炉调度、炉前、炉后、氩站甚至后道连铸等多个岗位发生联系,工作时需要统筹协调各方面关系,且根据不同客户的要求,几乎每一炉钢在加料时,加入的废钢、铁水、合金等原材料的比例都不一样,主操技术的好坏直接关系到成品的质量,一旦炼出的钢需要回炉,损失将很大,操作

时稍不留神,也很可能会有意外情况发生。因此,成为主操,除需要过硬的技术水平。协调能力、心理承受能力也要很强。

王焯感受到很大的压力和挑战,但是在部门相关领导的支持下,他还是利用业余时间坚持“跟学”。

记者在主操室现场看到,在岗的转炉主操工作时眼睛要一直紧盯电脑屏幕和室外的转炉,身边的电话也是不时响起。2013年10月份前后,由于部门内部人事变动,王焯几乎是“临危受命”被任命为2号转炉主操。

宁钢公司虽然是一家年轻的钢企,但是大学应届毕业生入职两年多就转岗为主操,在公司里还是第一次。

“要学的东西还有很多”

操作氧枪是主操的主要职责,也是工作难点之一。操作时枪位控制的好坏将直接影响到冶炼效果和吹炼时间,从而影响到钢材的质量和产量。而操作水平的好坏很大程度上与主操个人经验有关。

刚走上主操岗位,王焯就深切体会到了前辈们所说的操枪“三难”,也就是氧枪操作不好情况下造成的三种不良后果,一是磷高,二是喷溅,三是沾氧枪。

比如,炼出的钢中含磷量偏高,虽然后续可以通过重新炼几炉钢,再慢慢倒包稀释磷量的方式解决问题,但却会影响炼钢的效率。而炉渣出现喷溅情况和氧枪沾上大量的钢渣和金属物,也需要耗费时间清理,影响环保以及降低工作效率。

没别的办法,只能利用休息时间,找更有经验的炉长和主操一遍遍问。王焯告诉记者,现在几个炉长和主操都是他的师傅,一遇到问题就挨个去问。

“要成为一名有经验的转炉主操需要经过成千上万炉钢的历练,甚至看炉火的颜色,就能够大致判断炉钢的温度以及炉内的其他状况,我还早着呢!”王焯说自己虽然已经在主操的岗位上,各方面表现趋于稳定,但要学习的地方还有很多,对未来,他十分期待。

员工素描

前不久,从比利时布鲁塞尔传来好消息,宁波钢铁有限公司炼钢厂2号转炉主操王焯在历经2个小时的激烈角逐后,于当地时间2月11日下午,被宣布以个人身份夺取了国际钢协第九届网上炼钢挑战赛的行业组国际冠军。

先后在中国赛区 and 世界网络炼钢竞赛中折桂

由国际钢铁协会举办的网上炼钢挑战赛是国际钢铁冶金行业唯一的国际技能大赛,主要面向入职不满5年的钢企青年员工和在校大学生。此次比赛的题目是炼钢,共有来自全球34个国家、1566个参赛队共1922名选手参加比赛。在去年12月17日举办的中国区决赛中,王焯以建筑用钢转炉冶炼吨钢成本200.2美元(虚拟成本,下同)夺魁,获得了进入世界级决赛入场券。

与初赛时比赛时间长达24小时,选手之间可以互相讨论以及规则设定难度较低等相比,决赛时间限定为2个小时,

对出钢量有严格限定,且规定了具体的冶炼方式等。此外,除王焯是个人单枪匹马参加比赛外,国外钢企对手都是两人搭配以团队形式参赛,加上语言沟通上有一定困难,他一度十分紧张。短暂调整心态后,王焯很快进入了比赛状态。开赛15分钟左右后,他的第一炉钢即告冶炼成功,吨钢成本为220.8美元。由于规则是在限定时间内选取最低成本为最终成绩,王焯丝毫不敢松懈,只顾埋头一炉一炉地炼,平均大概3分钟左右就炼成一炉。“后来,现场学生组一位国内来的带队老师说,我的成绩是现场大屏幕上刷新速度最快的。”让王焯欣喜的是,初赛阶段他采用的渣渣冶炼方式刚好就是决赛规则之一。

最终,王焯2小时内个人最好成绩定格在吨钢成本217.31美元,比第二名低了1.97美元。谈到先后在中国赛区和世界网络炼钢比赛中折桂,王焯认为在很大程度上要归功于赛前来自公司层面的详尽的技术指导,这也是宁钢公司技术团队整体实力的体现。

宁钢公司有关负责人告诉记者,网络虚拟炼钢绝不是很多人想的在平板电脑上动手手指那么简单,在层层规则限定之下,要使吨钢成本达到最低,并在世界级的大赛中脱颖而出,实际是对选手实力的真实考验。